



中華精測

Chunghwa Precision Test Tech.

2024

Sustainability Report

永續報告書



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

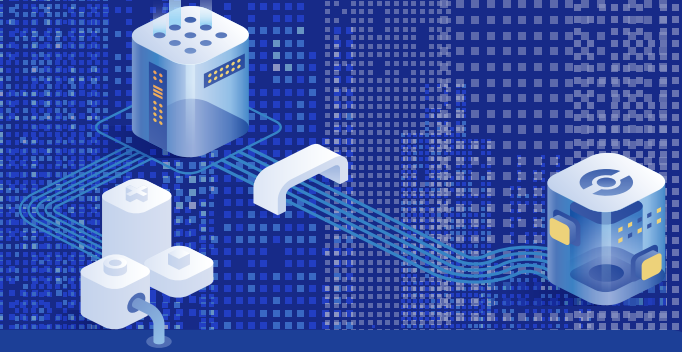
目錄

關於本報告書 01

總經理的話 02

公司簡介 03

contents



CH1

永續經營

1.1 永續績效	10
1.2 獲獎與榮譽	11
1.3 利害關係者溝通與管理	12
1.3.1 利害關係人溝通管道	12
1.3.2 重大主題分析與管理	15

CH2

綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理	27
2.2 環境永續	36
2.2.1 溫室氣體管理	36
2.2.2 能資源管理	36
2.2.3 能源管理	38
2.2.4 水資源管理	39
2.3 污染防治	41
2.3.1 廢水處理	41
2.3.2 廢棄物管理措施	42

CH3

關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場	45
3.1.1 員工結構	45
3.1.2 人才招聘	47
3.1.3 員工溝通	48
3.1.4 薪酬待遇	49
3.1.5 員工福利	50
3.1.6 多元共融	55
3.2 人才培育與發展	58
3.2.1 訓練與傳承	58
3.2.2 績效評核	60
3.3 職場安全與管理	61
3.3.1 安全工作場域	61
3.3.2 職業安全衛生溝通	65
3.3.3 員工健康管理	67
3.3.4 承攬廠商安全衛生管理	69
3.4 永續供應鏈	70
3.5 關懷共融 社會和諧	73

CH4

公司治理 誠信管理

4.1 財務績效	78
4.2 技術創新	79
4.3 董事會治理實踐	81
4.4 誠信治理	87
4.5 風險管控	90
4.6 客戶價值	92
4.7 品質管理	93
4.8 資訊安全	94

附錄

GRI內容索引表	97
永續揭露指標—半導體業	103
永續會計準則委員會(SASB)對照表	104
TCFD對照表暨氣候相關資訊	105
永續報告書查證聲明書	106
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書	108



關於本報告書

中華精測科技股份有限公司自 2020 年起每年定期發行永續報告書，透過永續報告書向外界揭示本公司在環境、社會和治理方面的目標與成果，並提供透明的資訊以回應利害關係者的期望。本公司致力於建立長期的合作關係，十分重視與各利害關係人的互動與溝通，並積極回應各利害關係人所關注之永續議題。

目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

報告邊界

本報告書揭露之資料，涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日中華精測於公司治理、環境永續與社會承諾等各項重大主題之行動及績效資訊，內含各利害關係人回饋之關切議題，報告邊界設定以中華精測公司為主體（包含台灣、美國、中國大陸、日本等八個營運據點），不含未達 100% 持股公司，其報告書報告邊界佔合併財務報表整體營收 99.99%，財務數據來源經會計師簽證與財報數據一致，數據範疇如有調整將在報告書中附註說明。財務報表係依據證券發行人財務報告編製準則及金融監督管理委員會認可並發布生效之 IFRSs 編製，並經會計師（勤業眾信聯合會計師事務所）簽證之財務報告資料，以新台幣計算。

報告書撰寫原則

本報告書係參照國際標準全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的 2021 年版 GRI 準則進行編撰。報告資訊亦與上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法以及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構、可持續發展會計準則 (SASB) 等準則國內外標準相呼應。

報告書審查方式

本報告書資料內容由永續發展推動小組進行資料彙整與編纂，並經由各部門主管進行審閱確認其資訊數據正確性，經校對覆核後再提交至總經理室審閱核示，最終發行報告書，並於每年第二季呈報董事會有關報告書事宜。

外部保證與查證

- 永續報告書依據 GRI 永續性報導準則及 AA1000 當責性原則 2018 年版之重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則，以 AA1000 保證標準 v3 第一類型中度保證等級進行查證本報告書，經查證後符合 GRI Standards 揭露項目。
- 為提供閱讀者可信賴之公開資訊，本報告書由獨立第三方機構法標國際認證股份有限公司 (AFNOR ASIA LTD.) 完成查證作業，符合 AA1000 AS v3 查證準則第一類型中度保證等級之要求，查證聲明書附於本報告書附錄。

報告發行時間

上一發行版本：2024 年 6 月發行

本報告發行版本：2025 年 6 月發行

預計下一發行版本：2026 年 6 月發行

聯絡資訊

為持續提升中華精測永續報告書之品質與內容並促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與中華精測窗口聯繫：

總公司地址：桃園市平鎮區工業三路 12 號

總公司官網：<https://www.chpt.com/>

聯繫人：朱先生

電話：(03) 469-1234

聯絡人信箱：ESG@chpt.com





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

總經理的話

引言

在全球 AI 化的浪潮中，企業的經營環境正面臨前所未有的挑戰與機遇。我們深信，企業的成功不僅僅體現在財務績效上，更應該體現在對環境、社會和治理（ESG）方面的貢獻。中華精測始終堅持以永續發展為核心，將 ESG 視為企業發展的重要基石，並積極推動相關政策和措施，在公司治理、環境保護和社會責任方面實現平衡發展。只有在可持續發展的道路上不斷前行，才能為股東、員工、客戶及社會創造長遠的價值，這更是中華精測對社會承諾的具體實踐。

經濟效益與社會責任的平衡

穩健的財務表現和良好的公司治理是企業可持續發展的基石，更體現在對社會的貢獻與對環境的保護上。為此，我們致力追求經濟效益的同時，也積極履行社會責任並減少對環境的影響，並促進社會的和諧發展。在過去一年中，精測透過創新和效率的提升，實現了穩定的業績增長，在合併營收上 YoY 上升 25%、毛利率達 54%、探針卡營收佔全球探針卡營收之 1.18%，在公司治理方面，連續三年榮獲上櫃公司治理評鑑 Top 5% 之殊榮，並且為了確保公司在市場上的競爭力，在全球的專利獲准數累計已有 430 餘。中華精測秉持最高的倫理標準，誠信、道德為原則，以確保資料透明與正確性，在 2024 年無收受不當利益、違反競爭、訴訟及涉及貪腐之事件，精測不斷完善內部控制機制，防範腐敗和利益衝突，確保公司運營的合法合規。

環境保護與資源管理

環境保育是我們永續發展策略的重要組成部分。在環境方面，中華精測持續推動溫室氣體減排和能源管理。近年來，由於溫室氣體排放量的增加，全球暖化和氣候異常的問題日益嚴峻。為了節約資源並減少紙張的使用，我們已逐步將各類文件系統化和數位化，2024 年紙張使用率節省達 67.1%。

自 2022 年開始，我們導入了溫室氣體盤查作業，並以此作為基準，採取了一系列措施來減少碳排放與資源消耗。在過去一年中，我們的能源管理維持了平均節電 1% 的目標，2024 年節電量達 82 萬度電，而溫室氣體排放量較前一年減少了 16 萬公噸 CO₂e，維持在 2027 年前碳排零成長的目標。

在水資源管理方面，我們推行了廢水回收和再利用循環系統，2024 年節水量達 110 仟噸，廢水回收率目標訂為 58%。在廢棄物管理方面，我們的回收率達 75.95%，較前兩年有所成長，並訂定了廢棄物回收率 65% 的目標。

在永續供應鏈管理上，我們與供應商宣導減碳、減廢的措施，並與主要供應商簽訂了「從業道德規範遵循聲明」。2024 年，我們的綠色採購佔比達 54%，並榮獲綠色採購的殊榮。此外，我們積極宣導各類環保活動，提升員工與社會公眾的環保意識，共同推動可持續發展。

員工發展與企業文化

在社會責任方面，我們深知員工是企業最寶貴的資產，企業的成功離不開社會的支持。為此，我們遵循國際人權公約，致力於為員工提供良好、友善、安全的工作環境與發展機會。通過多樣化的培訓與職業發展路徑，我們幫助員工提升技能、實現自我價值並達到職業成長。連續 4 年，我們獲選為 1111 人力銀行評選的「2024 幸福企業」金獎。

同時，我們倡導開放、包容與創新的企業文化，鼓勵員工積極參與企業的發展與創新。中華精測不僅關懷員工的身心靈健康，亦重視團隊的凝聚力。我們每年不定期舉辦各式家庭活動以及各類賽事，如家庭日、籃球、羽毛球、保齡球和歌唱比賽，藉此凝聚團隊向心力，創造和諧、共融、健康的工作環境。

未來展望

展望未來，中華精測秉持著永續發展的理念，將社會責任與環境保護融入企業的核心策略，並利用創新項目以及 AI 技術的投入，推動企業在實現經濟效益的同時，為社會與環境創造更多的價值。

AI 技術的導入將進一步提升精測的整體營運能力，並幫助我們在市場中維持競爭優勢。透過 AI 技術的應用，我們將能更精確地掌握關鍵技術，落實傳承的能力、優化資源配置、提升產品品質，並提供更優質的客戶服務。只有在經濟、環境和社會三個方面都取得平衡發展，企業才能真正實現長久繁榮。

我們相信，透過全體員工的共同努力，並與所有利害關係者攜手共進，必將實現企業永續發展，為社會的進步與環境的保護做出更大的貢獻。

結語

最後，中華精測感謝所有支持與關注我們的利害關係者，以及全體員工的辛勤付出與努力。精測將不忘初心，砥礪前行，為實現企業永續發展而持續努力。

總經理

黃水可





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

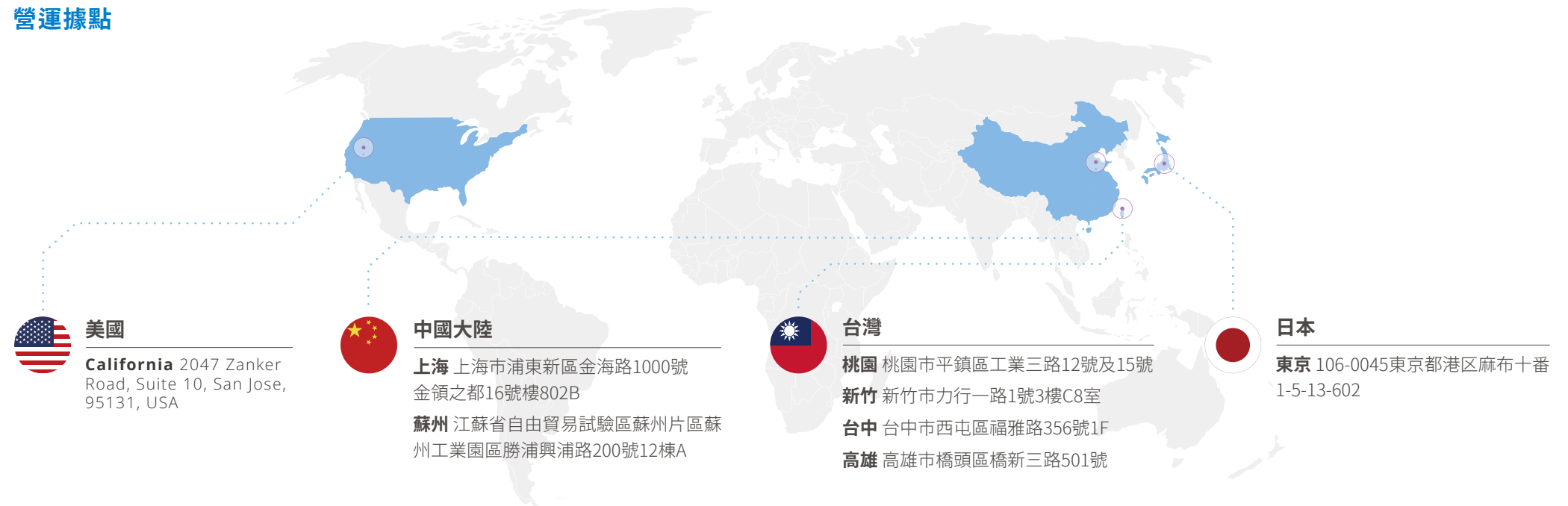
公司簡介

關於中華精測

中華精測科技股份有限公司主要係提供半導體於生產製造過程中之晶圓測試及 IC 測試解決方案，而 IC 測試則利用 Socket、Load board 及測試機台來測試 IC 的效能，因此，隨著單位面積電晶體密度增加、功能增強的發展趨勢下，完整而可靠的測試將日趨重要。精測亦為全球半導體產業鏈唯一的「All In House」測試介面服務廠商，致力突破傳統框架，攜手客戶共同開發半導體先進測試介面技術，匯聚 M (機械)、E (電學)、C (化學)、O (光學) 等各領域人才及環境，建構完整的 All In House 商業模式，助力客戶在日新月異的半導體產業裡迅速推陳出新，共創雙贏。

中華精測秉持「技術領先、滿足客戶、創造盈餘、照顧員工」之經營理念，在半導體測試介面服務維持領先地位，並持續關注技術趨勢與客戶痛點，因應客戶未來發展所需，協同客戶開發最先進之探針卡及共同制定技術路線圖，確實掌握新世代產品需求，並提前投入研發資源，確保領先優勢，增加員工福利，創造更多股東價值。

營運據點



公司基本資訊

公司名稱	中華精測科技股份有限公司(代號：6510)
成立時間	2005/08/26
總公司地址	桃園市平鎮區工業三路12號
董事長	馬宏燦
總經理	黃水可
實收資本額	327,890,220元
公司人數(2024年12月31日)	1,137人
主要產品與服務	晶圓測試卡 / IC測試板 / 技術服務與其他



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

願景、使命、核心價值、經營理念



願景

- 成為半導體測試介面服務之標竿



使命

- 及時滿足客戶需求
- 增加客戶競爭力
- 成為半導體產業價值創造者



核心價值

- 專業分工，快速整合
- 研發新技術，探勘新藍海
- 傾聽客戶心聲，提供完整服務



經營理念

- 照顧員工
- 滿足客戶
- 技術領先
- 創造盈餘





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

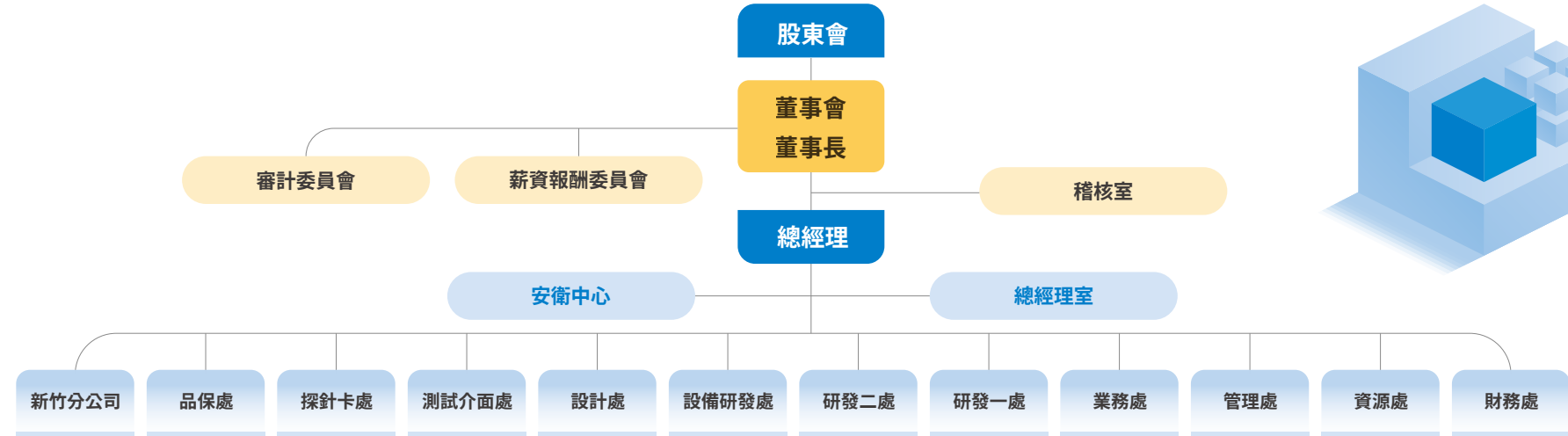
2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

組織圖



- 董事會** 公司營運督導。
- 董事長** 主持董事會。
- 審計委員會** 協助董事會決策，強化公司內部控制機制，提高公司治理之績效。
- 薪資報酬委員會** 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 稽核室** 負責內部控制制度之稽核、維護、改善、建議及協助各單位解決問題、改善作業和提高效率。
- 總經理** 規劃公司經營政策、經營方針、經營目標與督導，負責中長期策略規劃、核定各級主管職權與授權並評核績效。
- 總經理室** 法務、媒體、投資人、內稽、業務推廣與形象包裝、專案追蹤及協助總經理營運規劃與執行。
- 安衛中心** 負責規劃、督導及推動職業安衛管理事項，並指導有關單位實施。
- 財務處** 負責本公司財務、會計、股務及稅務作業等事宜，各項財務報表之編製及管理資訊之提供，營運資金及長期財務規劃。
- 資源處** 統籌規劃分配公司人力、採購、物料與生管資源、進而評估公司各系資本運作成效。

- 管理處** 負責廠房規劃、營繕工程、庶務行政與廠務、環保系統及機械設備等維護管理作業相關事宜。
- 業務處** 業務推廣牌價制定與維護、產業分析及產品行銷。
- 研發一處** 負責公司業務推廣先進研發之規劃，產品品質提升之研究。
- 研發二處** 公司整體資訊科技之發展及資訊安全之維護。
- 設備研發處** 提升關鍵設備之自製率、自動化生產效率與改善產品品質等之研發。
- 設計處** 設計規範擬定及管理、客戶案件設計。
- 測試介面處** 測試介面產品生產製造、治工具管理及持續改善等相關事宜。
- 探針卡處** 探針卡產品的生產製造、工程分析、研發與持續改善等相關事宜。
- 品保處** 負責公司品質保證管理工作之制訂與維護，對各種品質問題進行矯正與預防措施、售後服務及客服維修。
- 新竹分公司** 國內業務之開發、產品之設計及售後驗證維修服務。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

- 1. 永續經營
- 2. 綠色經營 永續發展
- 3. 關愛共融 和諧發展
- 4. 公司治理 誠信管理

附錄

歷史沿革

2005 年 8 月

中華精測科技股份有限公司成立，資本額 25,000 仟元

2006 年 5 月

生產 Load Board /Probe PCB /Substrate 等產品，並提供組裝及相關服務能力

2006 年 7 月

具備縱橫比 (Aspect Ratio) 為 22 之能力

2007 年 1 月

通過 ISO 9001 驗證

2007 年 7 月

具備縱橫比 (Aspect Ratio) 為 26 之能力

2008 年 4 月

具備盲孔 (Blind via)4 疊孔之能力

2008 年 4 月

提供多層有機載板 (Multi-Layer Organic；簡稱 MLO) 供垂直探針卡 (Vertical Probe Card，簡稱 VPC) 使用

2009 年 3 月

具備盲孔 (Blind via)5 疊孔之能力

2009 年 3 月

通過 UL 驗證

2009 年 6 月

通過 ISO 14001 驗證

2011 年 1 月

研發 C4 Bumping 技術

2011 年 9 月

具備半加成製程 (SAP Manufacturing Process) 能力

2012 年 12 月

提供薄膜多層有機載板產品 (TF-MLO) 供垂直探針卡應用

2014 年 3 月

購買原承租之平鎮廠土地及廠房

2014 年 10 月

經金融監督管理委員會核准為股票公開發行公司

2014 年 12 月

具備縱橫比 (Aspect Ratio) 為 40 之能力

2015 年 1 月

經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心同意登錄為興櫃公司

2015 年 11 月

經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心董事會通過股票上櫃案

2016 年 1 月

新竹分公司通過 ISO 9001 驗證

2016 年 3 月

經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心同意上櫃掛牌

2018 年 5 月

完成建置生產衛星通訊工程驗證板產線

2018 年 8 月

具備 PCB 多層板之量產技術達 100 層、縱橫比 (Aspect Ratio) 為 50 之能力

2018 年 8 月

具備全自製探針卡解決方案之能力

2019 年 7 月

通過 ISO 45001 驗證

2019 年 10 月

營運研發總部落成啟用

2019 年 12 月

獲中華徵信所評選 2019 TOP 5000 經營績效傑出企業及天下雜誌評選 2019 年 2000 大企業之殊榮

2019 年 12 月

獲金融時報評選 2020 亞洲地區高成長企業、天下雜誌評選 2020 年 2000 大企業，以及中華民國科技管理學會之「科技管理獎」

2021 年 1 月

董事會決議購置桃園市平鎮區山子頂段土地

2021 年 7 月

半導體非記憶體之 MEMS 探針卡全球排名第 3 名

2021 年 12 月

獲天下雜誌評選 2021 年 2000 大企業

2022 年 4 月

公司治理評鑑上櫃公司排名 Top 5%

2022 年 3、5 月

成立國內子公司「測冠投資股份有限公司」、成立國內子公司「揚弈科技股份有限公司」

2022 年 8 月

通過 ISO 27001 驗證

2023 年 4 月

公司治理評鑑上櫃公司排名 Top 5%

2023 年 5 月

通過 ISO 14064-1 認證

2024 年 4 月

公司治理評鑑上櫃公司排名 Top 5%

2024 年 11 月

證券櫃檯買賣中心 30 週年頒發「2024 上櫃中堅夥伴獎」



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

- 1. 永續經營
 - 2. 綠色經營 永續發展
 - 3. 關愛共融 和諧發展
 - 4. 公司治理 誠信管理
- 附錄

事業簡介

自製探針及探針卡

CHPT 為全球少數兼具研發及製造晶圓級測試探針的半導體測試介面廠，除了自行開發探針生產設備，更掌握探針材料、藥水與金屬合成的關鍵技術。在全自製的探針研發上，CHPT 從探針的金屬成分及材料基礎特性研究起，掌握材料特性，搭配特製的藥水與微機電工法，依據客戶的測試需求，生產製作出客製化的各式探針針款，並針對每一款探針進行兩百萬次的高低溫壓力循環測試，以確保探針在極端的測試環境之下，可完美作動，持續進行測試。

CHPT 歷經五年時間，完成將 AI 演算法導入探針卡之設計，並透過大數據分析，在進入製造前完成探針卡的機構優化。所以能為客戶製作出高性能、高可靠度及長壽命的探針卡，提供絕佳的訊號傳輸品質，大幅提升生產效益。

自製 IC 測試專用 PCB 及 ST

CHPT 具備高速 PCB、ST 設計經驗，透過 3D 訊號及電源完整性模擬分析與優化，並進行量測驗證比對，建立高頻、高速最佳設計準則，有效確保測試介面訊號傳輸的完整性。

CHPT 以研發起家，首開業界先河，自行開發最先進的 AI 生產技術，專為半導體測試用 PCB、ST 量身打造的 AI 自動化產線，此生產線的各製程壓合、蝕刻、電鍍…等，皆以嚴密的 AI 回控系統進行監控，所以可生產出高品質、高可靠度的 PCB、ST。

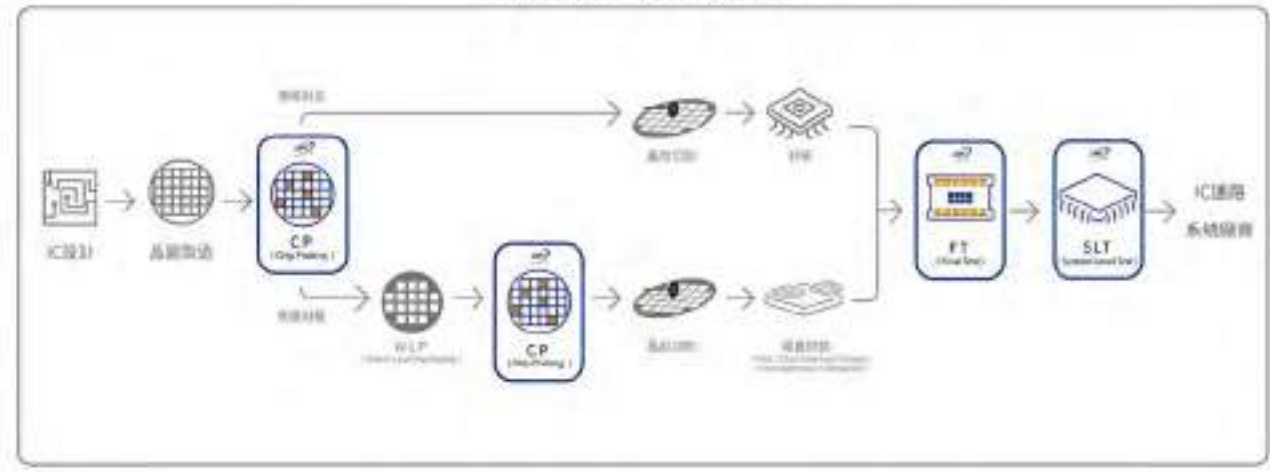
產業價值鏈

半導體為各項電子產品的核心元件，可應用在電子、電腦、通訊設備、車用等產業。半導體產業鏈上游為 IP 設計及 IC 設計業，中游為 IC 製造、晶圓製造、相關生產製程檢測設備、光罩、化學品等業，下游為 IC 封裝測試、相關生產製程檢測設備、零組件 (如基板、導線架)、IC 模組、IC 通路等業。

台灣 IC 產業發展多年，基礎深厚且產業群聚完整，已建立完整上、中、下游專業分工體系，台灣擁有全球最完整的半導體產業聚落及專業分工體系，IC 設計公司在產品設計完成後，委由專業晶圓代工廠或 IDM 廠 (整合型半導體廠，從 IC 設計、製造、封裝、測試到最終銷售都一手包辦) 製作成晶圓後，經由封測廠進行前段晶圓測試 (CP)，挑選出符合規格之晶粒，再進行切割及封裝，最後進行後段測試 (FT)、系統測試 (SLT)，測試後之成品則經由銷售管道售予系統廠商裝配生產成為系統產品。



台灣 IC 產業結構圖



圖表來源：中華精測繪製



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

- 1. 永續經營
- 2. 綠色經營 永續發展
- 3. 關愛共融 和諧發展
- 4. 公司治理 誠信管理

附錄

市場分析

主要商品之銷售地區

年度		2022 年	2023 年	2024 年
地區	銷售佔比 (%)			
	亞洲	13.53	18.96	17.20
	美洲	18.93	17.04	27.98
	歐洲	0.3	0.46	0.76
	小計	32.76	36.46	45.94
內銷		67.24	63.54	54.06
合計		100	100	100



參與公協會

中華精測為與國內外產業趨勢接軌，透過加入公協會組織，與相關產業學界進行互相交流，交換商務經驗及市場資訊，藉以瞭解產業最新動態發與未來趨勢。

組織	角色
台灣半導體產業協會 (TSIA)	會員
台灣半導體協會 (SEMI TW)	會員
台灣電路板協會 (TPCA)	會員
桃園市工業會	會員
國際電子工業聯接協會 (IPC)	會員
台灣人工智慧協會	會員
數位轉型與永續發展聯盟	會員
社團法人新竹市人力資源管理協會	會員
Peripheral Component Interconnect Special Interest Group	會員
桃園市平鎮工業區產業發展協會	會員
社團法人台灣投資人關係協會 (TIRI)	會員



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

01

永續經營



1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理



01 永續經營

1.1 永續績效

目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄



E 環境面

- 節電量 820,718.55 度
- 節水量 110.12 仟噸
- 綠色採購占比 54%
- 廢棄物回收率達 75.95%
- 主要供應商「從業道德規範遵循聲明」回簽比率 100%
- 節省紙張使用率 67.10%



S 社會面

- 員工福利補助金額 79.9 萬元
- 與 5 所大學合作多元類型產學計畫
- 員工薪資福利 14.8 億元
- 平均員工教育訓練時數 29.4 小時
- 1111 人力銀行幸福企業金獎



G 治理面

- 合併營收新台幣 36.05 億元，YoY 上升 25%
- 毛利率 54%
- 稅後每股盈餘新台幣 15.55 元
- 公司治理評鑑排名前 5%
- 探針卡營收約佔全球探針卡營收之 1.18%
- 違反競爭、反托拉斯和壟斷等訴訟及涉及貪腐事件數共 0 件
- 全球專利獲准數已累積約 430 件



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

1.2 獲獎與榮譽





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

1.3 利害關係者溝通與管理

1.3.1 利害關係人溝通管道

中華精測深知利害關係人對於公司永續發展的重要性。為了確保本公司營運決策能夠充分反映利害關係者的需求與期望，並維持有效的溝通管道與機制，持續改進並提升公司的社會責任表現。透過利害關係人鑑別過程，能夠準確識別及理解各利害關係人的關注議題，並根據這些議題制定相應的策略與行動計劃。中華精測將繼續秉持「取之社會、用之社會」的理念，積極回饋社會，並與各利害關係人共同邁向永續發展的未來。

永續發展推動小組集結各部門實務經驗，依照各單位不同屬性類別，將各部室主要接觸利害關係人初步統整如下：

- 1 總經理室 媒體、投資人、法人團體等
- 2 管理單位 社區、政府、非政府 / 非營利組織 (環保團體、工會)、承攬商等
- 3 環保 / 安衛中心 政府機關之環保單位、安衛單位等
- 4 業務單位 客戶、策略夥伴等
- 5 採購單位 供應商、承攬商等
- 6 品保單位 客戶、驗證單位等
- 7 人資單位 員工、政府機關之勞檢單位等
- 8 財務單位 銀行、股東 / 投資人等

中華精測根據國際標準 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard，簡稱 AA1000 SES)，定義出七類主要利害關係人包含客戶、投資人 / 股東、媒體、政府機關、供應商 / 承攬商、員工、社會。

中華精測於官網揭露永續相關議題與指標、年報及財報等公開資訊，並分享本公司在環境面、社會面與公司治理方面的實際作為。中華精測建立多樣化且有效率的溝通管道，以了解各利害關係人對關注議題的回饋意見，作為本公司營運策略及目標之重要參考。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

- 1.1 永續績效
- 1.2 獲獎與榮譽
- 1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

利害關係人	對中華精測的意義	關注項目	溝通管道	2024 年執行狀況
 客戶	中華精測從客戶的角度出發，致力提供讓客戶滿意的產品與服務，努力實踐為客戶創造最大價值。	- 產品品質與服務 - 新技術能力 - 價格及交期 - 供應鏈管理	- 業務人員客戶拜訪（每月） - 客戶滿意度調查（每年） - 市場調查（不定期）	- 業務拜訪客戶平均 4-5 次 / 月 - 永續經營管理自評問卷平均 4 份 / 年 - 供應商環境衝擊調查平均 5 份 / 年 - 客戶滿意度調查 1 次 / 年 - 參加國內外產業大型展覽活動 4 次 / 年 - 舉辦技術論壇活動 1 場 / 年
 股東 / 投資人	股東與投資人長期支持公司，中華精測將肩負監督之責，持續以穩健成長和透明自治的管理方針回饋股東及投資人。	- 營運狀況與財務績效 - 資訊揭露透明度 - 股利分配 - 公司治理	- 公司治理評鑑（每年） - 公開資訊觀測站（依規定發佈） - 發行年報（每年） - 發行財務報告（依規定發佈） - 股東常會（每年） - 發言人聯絡資訊（不定期） - 公司網站「投資人專區」（不定期） - 投資人關係聯絡人信箱（不定期） - 營運說明會（每季） - 國內外投資機構交流會議（不定期）	- 財報 4 次 / 年、年報 1 份 / 年 - 公司治理評鑑 1 份 / 年 - 召開股東常會 1 次 / 年 - 召開營運說明會 4 次 / 年 - 依規定發布重大訊息於公開資訊觀測站共 41 次 - 公司網站「投資人專區」至少 1 次 / 月 - 國內外投資機構大型研討會、面對面及電話溝通會議 12 場 / 年
 媒體	媒體是中華精測對外溝通的重要橋梁，透過媒體可以即時迅速且正確地傳遞公司資訊給各利害關係人，維持公司透明自治之理念。	- 資訊揭露透明度 - 經營績效 - 公司現況 - 半導體產業鏈之利害關係	- 公司網站「新聞中心」資訊（不定期） - 發言人聯絡資訊（不定期）	- 揭露企業可公開之財務、營運資訊 30 次 / 年 - 舉辦公開之財務、營運媒體說明會 7 次 / 年 - 更新公司網站「新聞中心」專區 33 次 / 年 - 更新媒體專區群組貼文 25 次 / 年
 政府機關	符合法規要求是中華精測最基本的企業文化，配合政府政策要求，遵循政令宣導，塑造守法職場環境是公司應盡之義務。	- 遵循法規與政策 - 配合法令宣導與活動 - 預防環境污染與節約能資源 - 人員安全及健康	- 稽查採樣（每月） - 廢棄物清理商評估稽核（每年） - 能源查核 / 指標申報（每年） - 座談會或研討會（不定期） - 法規宣導會（不定期）	- 召開職安衛暨環保委員會 4 次 / 年 - 政府公文往來 平均 11-17 件 / 月 - 法規宣導會 平均 1-2 件 / 季 - 座談會或研討會 平均 1-2 次 / 年 - 現場實地查核平均 4-6 件 / 年 - 廢水稽查採樣平均 4-5 次 / 月 - 廢棄物清理商評估稽核 平均 15-20 家 / 年 - 能源查核 / 指標申報 1 件 / 年



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

- 1.1 永續績效
- 1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

利害關係人	對中華精測的意義	關注項目	溝通管道	2024 年執行狀況
 供應商 / 承攬商	中華精測視整體供應鏈為一體，供應商 / 承攬商好壞能決定一間公司營運的未來，故中華精測透過嚴謹供應商 / 承攬商管理，奠定營運之基礎。	• 供應商管理 • 職業安全衛生	• 施工前承攬商安全協議溝通 (不定期) • 供應商問卷調查 (每年) • 面對面檢討會議 (依產品類別辦理) • 採購人員拜會 (不定期) • 採購會議 (不定期) • 稽核採樣 (不定期)	• 供應商政策宣導及問卷調查 1 次 / 年 • 供應商大會 1 次 / 年 • 採購人員拜會 平均 4-5 次 / 季 • 承攬商大會 1 次 / 年
 員工	公司同仁是中華精測最寶貴的資產，除保障員工工作權益之外，亦尊重並照顧關懷員工，視每位員工都是自家人，一同努力前行，共創公司永續經營。	• 員工薪資福利與權益 • 人才培訓與教育訓練 • 工作環境及安全 • 員工溝通管道 • 符合法令法規要求	• 績效評核及面談 (每年) • 勞資會議 (每季) • 人評會議 (每季) • 職工福利委員會 (每季) • 員工健康檢查 (兩年一次) • 教育訓練 (不定期)	• 績效評鑑及面談 2 次 / 年 • 召開勞資會議 4 次 / 年 • 召開人評會議 4 次 / 年 • 職工福利委員會 4 次 / 年 • 召開職安衛暨環保委員會 4 次 / 年 • 辦理員工內訓、外訓 200-230 堂 / 季
 社會	中華精測積極參與公協會、政府及周邊單位等公部門、產學聯盟及公益文教等組織活動，致力於推動產業活動，以達社會共好。	• ESG 實績	• 參與 ESG 相關組織之活動 (不定期) • 回覆問卷、提供有建設性之意見 (不定期) • 發言人聯絡資訊 (不定期)	• 媒體交流會暨 ESG 相關活動 10-15 場 / 季、問卷 7 件 / 年





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

1.3.2 重大主題分析與管理

中華精測依循 GRI 準則與利害關係人議合標準，建立重大性分析流程，透過蒐集與檢視、排序與鑑別、確認等程序，將具高關注度及高衝擊度之重大主題，對應 GRI 準則中的特定主題，確保永續報告書之內容符合利害關係人之包容性、重大性、完整性的原則，作為整體檢視和持續精進永續管理與績效之重要依據。中華精測利害關係人與重大議題的鑑別程序如下：

❖ 1.3.2.1 鑑別程序





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

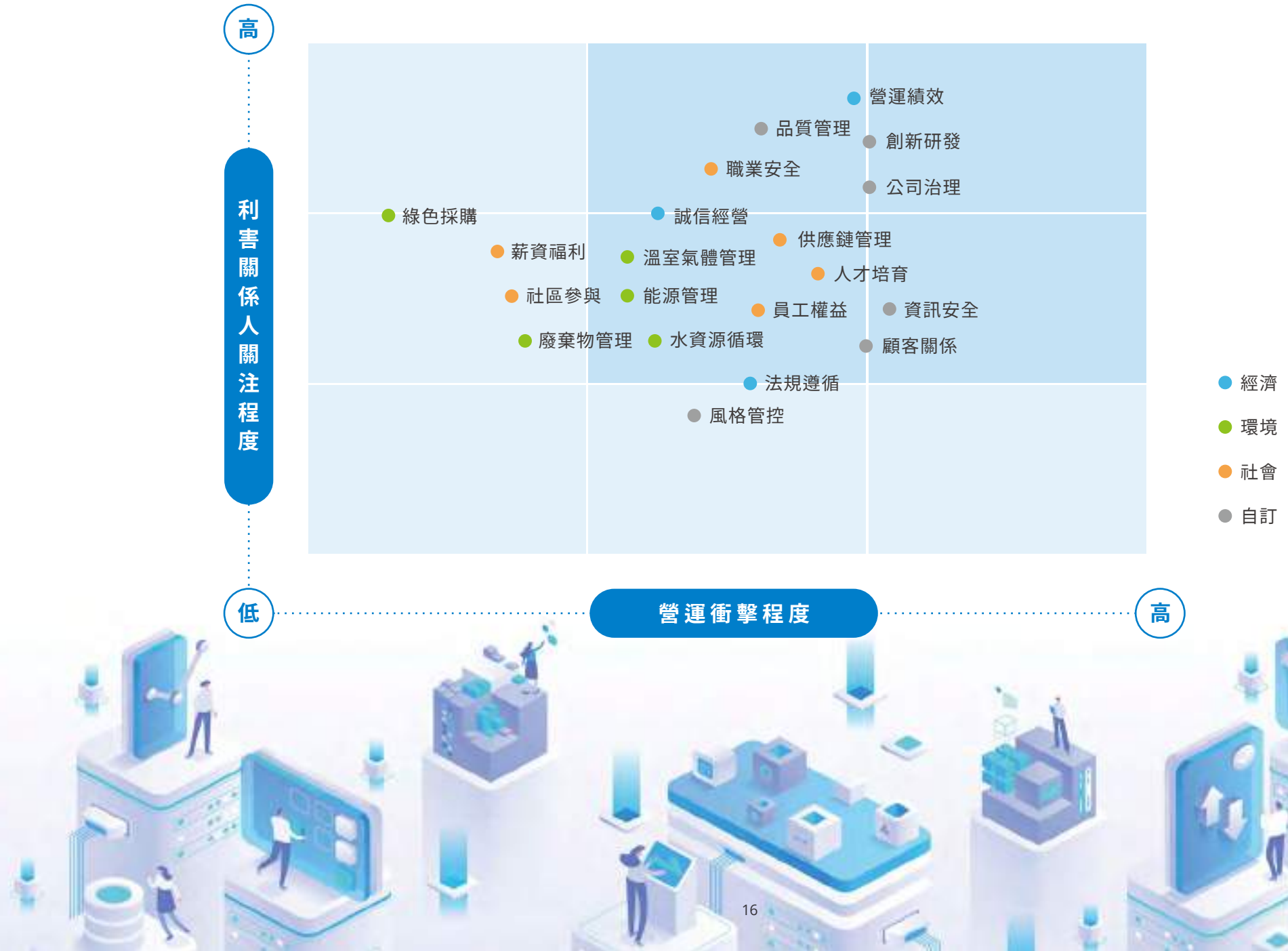
2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

重大主題衝擊影響矩陣表





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

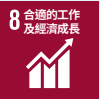
2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

❖ 1.3.2.2 重大主題對應

對應本報告書章節	重大主題	對中華精測的意義	價值鏈衝擊邊界 ●直接衝擊 ○促成衝擊			對應 SDGs 目標	對應 GRI 多項特定主題
			上游	中華精測	下游		
4. 公司治理 誠信管理	公司治理	透明健全的公司治理有助於企業永續發展，並確保各利害關係人之權益能最大化。		●	○		自訂重大主題
4.1 財務績效	營運績效	企業為求長久永續發展，營運表現需穩定成長，中華精測致力創造更好的獲利表現以回報相關利害關係人。		●	○		201：經濟績效
4.1 技術創新	創新研發	技術創新與研發是中華精測奠定產業競爭力的根本，公司持續投入資源確保技術能領先業界，滿足客戶的需求。		●	○		自訂重大主題
4.8 資訊安全	資訊安全	建立完備資訊安全管理系統，確保公司機密與客戶商業秘密、個人資料不外洩。		●	○		自訂重大主題
3.2 人才培育與發展	人才培育	中華精測持續營造一個創新、成長的職場環境，讓公司同仁不斷地提升自我職能，為公司帶來源源不絕成長動能。		●			404：訓練與教育
4.6 客戶價值	顧客關係	客戶滿意度決定公司營運是否能長久永續，中華精測以優良品質、創新技術來滿足客戶需求，從客戶思維出發，用優異的服務提升顧客滿意度。		●	○		自訂重大主題
3.4 永續供應鏈	供應商管理	供應商與承攬商皆是中華精測重要的策略夥伴，雙方維持良好互動關係，共同落實供應鏈永續管理，促進產業共榮共好之願景。	●	●			204 採購實務 308：供應商環境評估 414：供應商社會評估



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

對應本報告書章節	重大主題	對中華精測的意義	價值鏈衝擊邊界 ●直接衝擊 ○促成衝擊			對應 SDGs 目標	對應 GRI 多項特定主題
			上游	中華精測	下游		
4.7 品質管理	品質管理	品質管控已融入中華精測全體員工心中，透過良好品質意識能有效降低不良率，減少無謂成本耗費，進而提升公司營運績效。	○	●	○	12 責任消費及生產	自訂重大主題
3.3 職場安全與管理	職業安全	職場零災害是中華精測努力推行目標之一，建立安全無虞的工作環境是公司所需肩負的職責，透過作業安全管理制度、教育訓練、政策宣導來營造安全職場，確保同仁健康與安全。	○	●		3 健康與福祉 8 合適的工作及經濟成長	403：職業安全衛生
3.1 友善職場	員工權益	重視員工權益與福利，確保同仁在公司內部皆能受到公平對待，中華精測致力打造友善職場環境，藉以凝聚員工對公司向心力。		●		5 性別平權 10 減少不平等	401：勞雇關係 402：勞資關係 405：員工多元化與平等機會 406：不歧視
4.4 誠信治理	誠信經營	中華精測自成立以來皆以誠信、正直的公司文化進行商業活動，並嚴格要求公司同仁遵循法令法規行事，落實誠信經營原則。	○	●	○	12 責任消費及生產	205：反貪腐
2.2.3 能源管理	能源管理	為減輕氣候變遷對環境、生態影響，中華精測從能源管控進行減碳計畫，透過設備更新、能資源循環利用、人員節電意識提升等來達到循環經濟模式。		●		7 可負擔的潔淨能源 13 氣候行動	302：能源
2.2.4 水資源管理	水資源循環	透過改善行動方案，擴充水回收單元，以減少水資源使用，降低水資源消耗，努力實踐與環境共好之理念，以達企業永續之精神。	○	●		6 淨水及衛生 13 氣候行動	303：水與放流水



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

❖ 1.3.2.3 重大主題管理方針 政策、承諾、目標、管理與評估機制

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 公司治理	秉持長期、穩定、發展、創新、國際的經營理念，透過完善透明的治理架構與規章制度來實現公司治理精神。	公司治理評鑑上櫃公司排名前 5%	2024 年公佈第十屆公司治理評鑑結果名列上櫃公司前 5%	- 提升資訊揭露品質，定期將公司經營成果、未來展望、實際治理情形透過公開平台向各利害關係人報告 - 定期舉行董事會議，完備公司治理相關規定 - 強化董事會職能，定期安排董事成員參與公司治理等課程
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 董事會績效評估 - 公司治理評鑑	- 股東會 - 董事會 - 內外部申訴管道 - 官網意見信箱		維持公司治理評鑑上櫃公司排名前 5%

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 誠信經營	塑造企業正直誠信組織文化，確保誠信經營守則之落實。	無違反任何誠信經營之事件	無違反任何誠信經營之事件	- 新進人員教育訓練 - 包含內線交易等法律知識宣導 - 每季電子公告，包含保密行為宣導、遵守智慧財產權宣導、誠信廉潔行為宣導 - 公司官網宣導，誠信經營政策與員工誠信守則 - 年度測驗，每年對全體同仁實施線上測驗，測驗範圍涵蓋誠信經營作業程序及行為指南
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 內部稽核 - 教育訓練課後評估機制 - 外部審查	- 管理審查會議 - 內外部申訴管道 - 稽核報告		無違反任何誠信經營之事件



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 營運績效	穩健的財務策略，專注本業經營，追求營收成長及獲利增加亦兼顧營運風險控管。	依公司年度營業計劃執行，達成總體營運目標	- 合併營收新台幣 36.05 億元 - 歸屬於母公司的淨利新台幣 5.1 億元 - 稅後每股盈餘新台幣 15.55 元	- 持續投入技術創新追求產業領導地位以獲取長久獲利與穩定成長 - 提升產品價值，提供顧客滿意的服務品質 - 與投資人維持良好關係，強化公司治理層面
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 財報、年報 - 公開資訊觀測站	- 股東會 - 部門會議		持續投入技術創新，並依公司年度營業計劃執行，以達成總體營運目標

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 創新研發	秉持不斷創新與精進，將創新兩字刻在中華精測 DNA 之中，在技術開發中持續不怠努力前進。	奠定中華精測位於產業技術領導地位	2024 年度開發成功之技術或產品共 18 項	- 持續進行前瞻性技術與創新應用的研發、運用 AI 落實產品設計、研究與系統管理 - 積極投入研發人才培育計畫，針對績優研發人才進行績優人才獎勵，使公司之文化與專業知識得以傳承
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 專案技術探討會議 - 研發審查會議 - 專案管理	- 技術交流會議 - 合作備忘錄 - 研討會 - 市場訊息		研發領航，自主研發關鍵技術，深化人工智慧應用



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 品質管理	全員參與，持續改善，滿足客戶。	持續維持 ISO 9001 品質管理系統。以滿足客戶需求為目標	達成年度各項品質目標	- 每年持續進行品質意識培訓，確保每位員工了解其角色和責任，並使品質意識能深植於員工心中 - 實施定期的品質審查會議，邀請所有部門參與，以確保全面性的參與和共識 - 定期進行內部稽核及審查，分析任何潛在的品質問題，制定改進計劃，確保品質不斷提升 - 以客戶的角度，持續提升產品和服務及技術品質，確保滿足客戶需求
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 內部稽核 - 第三方查證單位 - 管理審查會議	QTR 會議定期 / 不定期客戶回饋		以符合 ISO 9001 管理系統精神，持續改善

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 顧客關係	滿足客戶需求，加強對客戶提供的各項服務。	客戶滿意度調查達 85% 以上	客戶滿意度調查達 86.38%	- 每個專案皆不斷與客戶溝通需求，藉此將中間溝通隔閡消除，最終推出符合客戶需求產品 - 掌控專案時程，確保產品能有效率、高品質呈現在客戶手中 - 利用顧客滿意度調查蒐集客戶意見回饋，並及時回應改善，持續提升顧客滿意度
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 客戶滿意度 - QTR 會議報告	- 客戶回饋意見 - 顧客滿意度調查 - 年度議價會議 - 外部申訴管道		客戶滿意度調查達 85% 以上



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 供應商管理	以永續發展為核心理念與供應商建立長期穩定夥伴關係。	主要供應商 100% 簽署從業道德規範遵循聲明	主要供應商 100% 簽署從業道德規範遵循聲明	- 新供應商導入作業簽屬從業道德規範遵循聲明與社會責任風險評核 - 主要供應商風險評估納入社會責任風險 - 向供應商進行社會責任宣導，要求簽署從業道德規範遵循聲明，並遵循從業道德規範
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 新進供應商評估 - 供應商風險評估表 - 供應商自我評核表 - 內部稽核	- 供應商問卷調查 - 外部申訴管道		針對新供應商加入供應商社會責任風險評核，關鍵廠商定期評鑑及每年實地稽核與問卷評核作業

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 能源管理	透過公司節能減碳措施，達到耗能減少，碳排減少之環境友善目標。	年度平均節電率 1%	2024 年度平均年節電率 總部：0.95 % 一廠：1.88%	- 透過環境目標改善方案，改善製程、設備節能 - 設定節能績效指標定期追蹤與持續改善 - 人員節能減碳意識宣導
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 環境管理目標方案 - 內部稽核 - 第三方驗證單位	- 管理審查會議 - 內外部稽核報告		持續每年節電 1%



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 水資源 循環	透過水資源循環，以減少水資源使用。	生產單位回收水使用率平均 50%	2024 年回收水使用率 62.76%	- 透過環境目標改善方案，擴充回收水單元 (即使用單元)，以減少水資源使用，降低水資源消耗 - 設定節能績效指標定期追蹤與持續改善
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	環境管理目標方案	- 職安衛暨環保委員會 - 內外部稽核報告		維持回收水使用率平均 58% 以上

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 人才培育	積極培育優秀人才，提供完善教育訓練，提升員工職能。	- 員工平均教育訓練時數 18 小時 - 數位課程與資源總數 36 項	- 員工平均教育訓練時數 29.4 小時 - 數位課程與資源總數 55 項	- 訂定年度訓練計畫，開展多元教育訓練系統，讓員工有更多資源可以參與教育訓練計畫 - 依照不同職能給予特定輔導培育計畫，並落實轉職與晉升制度
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 教育訓練執行率 - 課後成效追蹤 - 教育訓練滿意度調查	- 課後問卷調查 - 勞資會議 - 職安衛暨環保委員會		員工平均教育訓練時數 18 小時



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 員工權益	塑造以人為本核心文化，尊重員工，建立友善職場。	無違反勞工權益之情事，也無員工投訴事件	3 件違法裁罰事項	- 定期舉辦勞資會議，鼓勵員工表達自我意見，制定保護辦法，不怕因而有不利之對待 - 制訂完善勞工權益辦法，積極處理員工意見反饋
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 勞資會議 - 申訴事件	- 勞資會議 - 福委會 - 申訴信箱及 E-mail		無違反勞工權益之情事

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 職業安全	塑造符合法令規定且健康的工作環境，讓同仁有個安心工作職場環境。	- 廠內管制、保護規範更完備 - 職災發生率下降，有效提升作業安全	聽力保護計畫及噪音作業管制、缺失再發率降低、提升作業環境人員安全、提升事故應變處理能力、廠內安全搬運物料定序計畫、設備安全規範制訂及執行、專業安全防禦駕駛訓練及實作示範課程，增強同仁安全防禦駕駛能力。	- 每半年盤查廠內各製程區噪音量測 - 每年實施特殊健康檢查 - 每半年實施作業環境監測 - 每個月實施輻射臂章監測 - 每週排定自動檢查查核
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 監測評估小組、製程作業主管、健康檢查報告、電話、mail 等 - 職安衛暨環保委員會	- 勞資會議 - 職安衛暨環保委員會 - 申訴信箱		個人防護具選用準則導入計畫，文件化符合精測要求及規範之職安衛防護具選用標準



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

1.1 永續績效

1.2 獲獎與榮譽

1.3 利害關係者溝通與管理

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案
 資訊安全	建立安全及可信賴之資訊化作業環境，確保資料、系統、設備、網路及資訊業務服務之安全，以保障業務永續運作。	建置安全及可信賴的資訊運作環境，維持業務持續運作，降低資訊作業風險，保障資訊服務使用者之權益	導入 ISMS 資訊安全管理系統，並於 2022 年 8 月取得 ISO27001 證書，2024 年通過續評	- 由資安長召集，成立資訊安全管理委員會 - 導入 ISMS 資訊安全管理系統 - 定期召開管理審查會議，針對資訊安全管理系統執行之成效進行管理審查
	評估機制	回饋機制		2025 年目標
	- 資訊安全管理委員會管理審查 - 內部稽核 - 第三方驗證單位	- 資訊安全管理委員會管理審查 - 內部稽核 - 第三方驗證單位		持續改善資訊安全機制與作業，建置安全及可信賴的資訊運作環境，維持業務持續運作，降低資訊作業風險，保障資訊服務使用者之權益

註：於 2024 年 12 月 31 日透過「透明足跡網站」查詢 2024 年公司無相關裁罰。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

02

綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

02 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

中華精測深知氣候風險管理的重要性，2024 年度採用「氣候相關財務揭露建議書 (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」架構，揭露因應氣候變遷的治理、策略、風險管理及指標和目標。

永續治理

董事長作為中華精測永續相關議題的最高負責人，包括核示氣候變遷因應策略，推動氣候行動議題與目標管理，每年亦定期呈報董事會。董事會為氣候變遷管理最高監督單位，負責審查年度風險管理報告、執行報告及稽核報告，以確保氣候相關風險管理制度有效推行，董事會平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。每年將由永續委員會向董事會呈報與氣候相關之經營成效，定期檢視 ESG 影響、績效及策略目標。

風險管理

鑑別和評估 因應在營運過程的各種氣候相關實體風險與轉型風險，中華精測每年重新鑑別與評估氣候相關風險的衝擊與影響，檢視企業經營機會並研議相應對策及因應作為，採系統性方法納入年度計畫執行作業。

管理機制 董事會將氣候變遷帶來的衝擊列入公司重大風險之一。委員會針對氣候相關議題制定策略並實施管理，透過溫室氣體盤查及第三方外部驗證，以系統性管理氣候相關議題，並定期呈報管理結果。

與組織整體風險管理制度整合 中華精測將氣候風險與各項營運風險整合於整體風險管理系統之中，以標準化流程定期進行鑑別、評估與管理。各部門鑑別相關風險，並於年度計畫與季檢討會議進行審議。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

氣候變遷風險與機會鑑別表

風險 / 機會	面向	情境狀況	公司可能遭遇的財務影響	鑑別評估				風險等級	因應作為	2024 年執行成果
				發生時間點 (短、中、長)	嚴重性 (1-5)	可能性 (1-5)	風險指數 (1-25)			
 機會	節能建築	公司大樓採用綠建築 / 智慧建築設計	建築物對能源的使用下降	中	2	3	6	中	新廠房規劃採用綠建築低能耗設計，減少能源使用，降低維修費用。	- 新廠房設計，以綠建築 (銅級以上) 等級規劃，納入節能智慧設計，5/08 建築執照申請通過。依建築設計為方向來比較，一般建築與綠建築兩者間的建築耗能，綠建築約可節能 20%。 - 依建築設計評估，銅級綠建築營建成本，平均約增加總造價成本 2%(約 4,000 萬元)。
 機會	低碳產品 綠色生產	製程改善降低整體碳排	- 減少營運成本 - 增加營收	中	3	3	9	中	- 進行製程自動化升級。 - 新採購設備增加節能功能要求。	內層漲縮控管優化 & 智能化控管導入效益 - 確保量儀精度保持在最佳狀態，避免量測誤差，造成後製程報廢。 - 智動化控管減去每趟設備校正時間 50%(10min>5min)。 - 治工具玻璃壓制提升效率 70%(減去人工反覆量測與驗證)。 智慧精準回饋效益 0.35 Pitch 迴鑽良率 5~10% → 90%。 - 重工次數 3~5 次 → 1~0 次。
 機會	綠色採購	採用再生材料 / 綠色物料	- 提升聲譽與影響 - 增加客戶與營收	中	1	1	1	低	- 引進新物料時，優先評估環保材質，請供應商提供相同等級的環保材料進行評估。 - 預測材料波動趨勢、市調分析，制定採購量，以量制價。	2024 年度綠色採購申報金額為 623.5 萬元。 - 配合特定客戶引進環保紙膠帶。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

風險 / 機會	面向	情境狀況	公司可能遭遇的財務影響	鑑別評估				風險等級	因應作為	2024 年執行成果
				發生時間點 (短、中、長)	嚴重性 (1-5)	可能性 (1-5)	風險指數 (1-25)			
 機會	綠色供應鏈	與供應商聯合減碳，廠內使用有低碳產品與服務的廠商，這些廠商有效的管理並符合 RBA 要求。	公司形象提升，增加知名度，連帶增加產品訂單，減少公司生產中所排放的碳。	中	2	3	6	中	- 新供應廠商進行供應商社會責任風險評估。 - 定期評鑑：關鍵 / 重要廠商進行供應商風險評估，高風險廠商進行實地評鑑。 - 研發協尋低碳與綠色原物料之廠商，並與廠商合作，共同開發低碳產品。	2024 年引進之新供應商全數完成社會責任風險評估。 2024 年每季定期完成重要 / 關鍵供應商評鑑，並制定 C 級供應商管制方法。 - 完成 2024 年制定之 6 間供應商實地評鑑。
 機會	再生能源	再生能源的使用	減少外購能源需求，降低電費支出。	中	3	1	3	低	新廠設計建置再生能源系統 (太陽能)，增加綠電使用量，減少碳排放量。	- 新廠房納入再生能源自發自用設置規劃，以提高綠電使用，降低外購電力，5/08 建築執照申請通過。依再生能源 (太陽能) 建置設計估算，年發電量約 43.80 萬度，可減少電費支出 1,668 仟元，降低電力碳排放 259 tCO₂e。 - 依再生能源 (太陽能) 建置設計評估，約增加設置成本 2000~2300 萬，維護成本 20 萬 / 年。 (上述費用依每年營造成本變動而定)
 機會	天災抵禦能力	提高實體風險因應能力 - 旱災	- 減少外購水資源、降低費用。 - 設置廢水回收系統，投入設備建置與維修成本。	中	1	5	5	中	- 提升水資源使用效率與多元化使用方式。 - 監控水情訊息，提升天災抵禦與應變能力。 - 評估使用低耗水設備。	- 啟動應變機制，召開抗旱小組會議，檢視應變措施並據以執行。 - 監控水情資訊，檢視水車合約。 - 分析廠內用水分佈情形，制訂節水計畫，執行節水措施，增加回收水範圍，預計每日可節水 21 噸。 - 減少外購水量 110,120 噸，減少水費與廢水處理費用支出約 7,708 仟元，減少碳排放 86.55 tCO₂e。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

風險 / 機會	面向	情境狀況	公司可能遭遇的財務影響	鑑別評估				風險等級	因應作為	2024 年執行成果
				發生時間點 (短、中、長)	嚴重性 (1-5)	可能性 (1-5)	風險指數 (1-25)			
 * 風險	總量管制 與排放交易	- 溫室氣體排放量管制，碳費徵收。 - 因利害相關者要求，持續規劃減碳路徑，揭露減碳目標。	- 溫室氣體排放量超過管制量，需繳納碳費，並可能間接限制能源使用，造成營運成本增加。 - 為達成減碳目標，執行碳減量行動，可能增加資本支出。 - 執行減碳行動，重新檢視作業流程、設備運轉效能，可能減少虛耗能資源、原物料，提高製程效能與良率，減少成本支出，進而增加營收。 - 未來可申請自願減量專案，獲得減量額度可做為未來新製程抵用或國內碳權交易。	中	3	2	6	中	- 執行碳盤查作業。 - 依據盤查數據，分析查找排放熱點，規畫執行減量行動。 - 評估再生能源使用。	- 持續關注國內 / 外碳費議題與法規要求，精測目前非徵收對象，但在 2050 年淨零排放政策下，不排除台灣政府未來將逐漸擴大徵收對象，利用經濟措施方式達成淨零排放的目標。 - 設定節能 1% 目標，以空調能耗改善、廠源設備改善、生產設備運作優化為方向，共執行 18 項節能方案。 - 公務車陸續更換，使用油電混合車及電動機車，減少化石燃料使用，降低碳排放。 - 節電量約 82.07 萬度，減少電費支出 3,154 仟元，減少碳排放 485.29 tCO₂e。
 風險	增加資產成本	設備成本提高	為了節省能源提早汰換設備導致固定資產成本增加。	中	4	2	8	中	- 評估新購設備耗能情形，進行設備攤提，舊設備轉賣。 - 多方詢 / 比 / 議價，成本分析確保價格合理性。	
 風險	國際公約 / 協定	新法規的不確定性	若全球協定禁用，將導致我司關鍵供應鏈斷鏈的危機。	長	2	2	4	低	- RD 積極尋找替代料，選料時以綠色原料為優先。 - 新供應商導入時即確認關鍵物料之相關檢測資料。 - 廠內物料區分 GP 與非 GP 產品。	- 完成 EM-892K 無鹵素材料製程評估與導入使用。 - 目前除 IT-88GMW 業務有在做客戶案件評估外，皆尚未生產使用無鹵素高速應用材料。
 風險	新法規的不確定性	新法規的不確定性	因應新法規尚未明確的執行做法，公司需投入更多費用進行環境 / 設備 / 人力的改善，導致每年增加管理成本 400 萬。	中	2	2	4	低	- 參與政府機關的法規相關研討會或說明會。 - 參加業界相近企業的協會，一同探討新法規的執行做法。 - 以國際會計評價準則為主。	
 風險	極端氣候災害	因極端氣候颱風、暴雨、水災、旱災、高溫等天然災害、導致斷電、交通中斷等的影響。	導致降雨分布集中於同一區域，阻斷供應商之運輸交通，原物料無法即時送達廠內導致無法生產與交貨之業務金額與商譽損失。	短	4	2	8	中	- 分散關鍵與重要原物料生產或購置地。 - 減少單一來源原物料比例、避免斷料。 - 關鍵廠商進行備援方案擬定及建立庫存水位要求。 - 關鍵廠與重要廠商進行災害與應變調查與定期稽核。 - 視情況調整精測庫存水位以防斷料。	- 共 20 個材料類別有備源方案，其中 13 個材料類別有 3 家以上的備源供應商，以降低場內斷料的風險。 - 進行供應商實地稽核時，會確認供應商主要原物料備源的狀況。 - 主要常用原物料皆建置安全庫存水位。 - 機構件 2024 下半年導入 2 家新供應商作為 second source。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

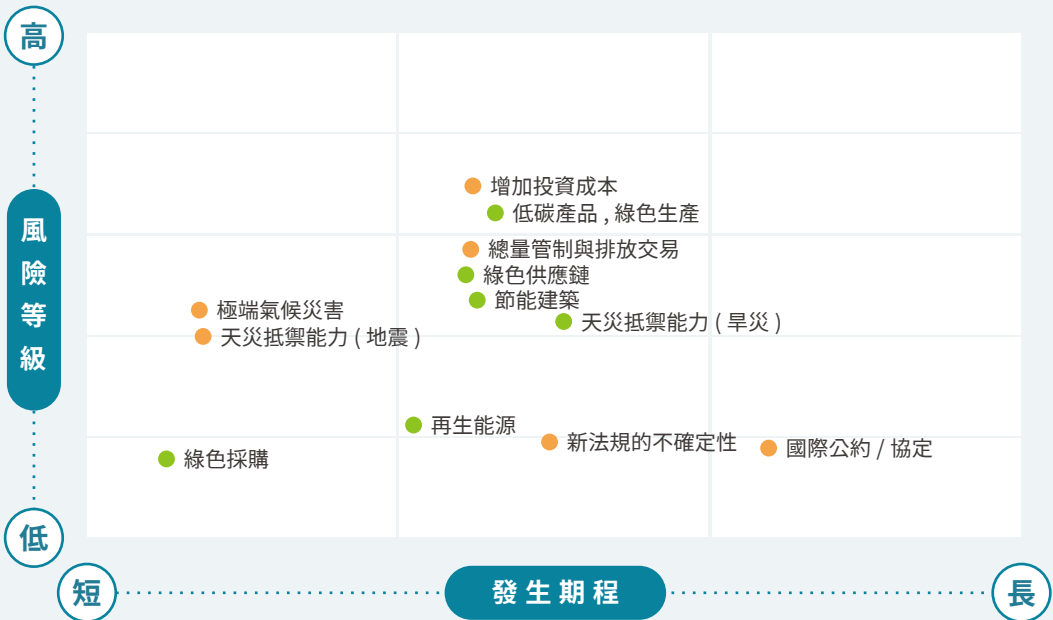
附錄

風險 / 機會	面向	情境狀況	公司可能遭遇的財務影響	鑑別評估				風險等級	因應作為	2024 年執行成果
				發生時間點 (短、中、長)	嚴重性 (1-5)	可能性 (1-5)	風險指數 (1-25)			
 * 風險	天災抵禦能力	提高實體風險因應能力 - 地震	遭遇地震，可能造成建築物與設備損壞，情況嚴重者（四級以上地震），更可能造成停工情形，間接造成營收減少。	短	3	2	6	中	規劃防震措施，提高天災抵禦能力與應變韌性。	- 設備進行防震固定，減少地震時候的掉落、位移，造成設備損壞。 - 建物巡查與定期檢修，確認外觀、結構、開口（窗）處，有無龜裂、錯位情形。 - 設置地震偵測設備，及時發佈地震警報與訊息通知，降低人員驚慌。

註 1：原政策獎勵 - 降低整體排碳議題併入綠色採購與綠色供應鏈議題中；因公司符合政策要求故碳費（稅）議題暫緩；低碳能源議題併入再生能源與能源建築議題；公司目前策略並未在此議題，故暫緩參與永續評等。

註 2：2024 年因為環境的變化增加風險面向 - 總量管制與排放交易及天災抵禦能力（地震）

風險 / 機會矩陣



● 風險		● 機會
實體風險	轉型風險	
極端氣候災害 (旱災、高溫、暴雨、地震 ... 等)	增加資產成本	
	國際公約 / 協定	
	新法規的不確定性	節能建築
	淨零排碳	低碳產品綠色生產
	天災抵禦能力 (地震)	綠色採購
	類型	綠色供應鏈
		採購再生能源
		天災抵禦能力 (旱災)
	法規	
	技術	
	市場	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

情境分析 (包括 2°C或更嚴苛的情境)

氣候變遷已經影響世界各地許多極端天氣與氣候事件的發生，各地區預計會更頻繁遭遇氣候衝擊與發生複合性的變化，精測為瞭解其對營運上的衝擊，依據 TCFD 建議的準則，以 BAU、NDC 及 2°C情境三種類型，評估不同溫室氣體排放控管產生的影響，及選用臺灣氣候變遷調適平臺 (Taiwan Adaptation Platform, TAP) 發布之最新台灣氣候變遷推估結果訊息進行衝擊評估，以瞭解未來可能造成對公司營運產生的影響，並運用適當的減緩與調適策略訂定因應措施。

轉型風險 - 太陽能

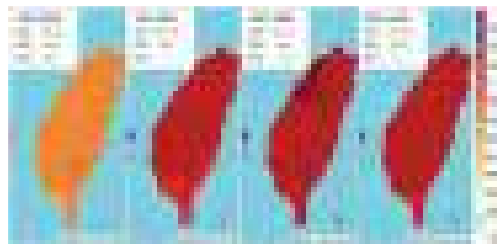
評估資料

年平均氣溫未來推估



臺灣各地氣溫未來推估將持續上升。全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過 1.6°C、3.5°C；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，21 世紀中、末之年平均氣溫可能維持增加 1.0°C。

年平均氣溫未來推估 / 空間分布



理想減緩情境



最劣情境

► 未減量情境 (BAU)

評估大環境未積極採取氣候變遷因應措施下，精測將面臨營運及其他可能實質風險的衝擊。

- 營運成本增加
- 溫室氣體排放量增加
- 廠房設備損壞資產損失 (保險費增加)
- 極端氣候造成供應鏈斷鏈風險增加
- 產能營收減少

► 國家自主減量情境 (NDC)

精測非氣候變遷因應法列管場廠，但提早評估在氣候變遷下造成的衝擊與影響公司營運的風險，並以因應未來日趨嚴格的溫室氣體排放法規。

- 因應法遵的營運成本增加
- 未達法遵要求將增加的營運成本與風險
- 企業聲譽衝擊

► 積極減緩情境 (2°C情境)

精測配合國家發展政策與國際趨勢，積極參與溫室氣體減量活動，評估在全球不升溫超過 2°C 的標準下，將面臨的財務性及非財務性衝擊。

- 低碳及能源轉型的投資成本增加
- 設備最佳效能化提升，改善或汰舊換新
- 用電規劃與效能管理，節約用電，降低成本
- 新廠房導入綠建築設計，減少能源耗用

評估資料

年最長連續不降雨日未來推估 / 空間分布



理想減緩情境



最劣情境

依臺灣地區未來氣候趨勢推估，年最大連續不降雨日數各地有增加的趨勢，最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末平均最大日數為 6.4 天、10.6 天、理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，21 世紀中、末平均最大日數約為 3.6 天。



全臺年平均日均溫增加的趨勢明顯，在最劣情境 (SSP5-8.5) 下 21 世紀中可能上升超過 1.6°C，最多增加 2°C，升溫較高的區域主要集中於苗栗以北；世紀末較基期日高溫最少增加 3°C，最多增加 3.6°C，升溫地區往南延伸至彰化以北、南投及花蓮北部；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，全臺年平均日均溫也是呈現增加的趨勢。

註：資料來源引用台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (TCCIP) 資訊。

► 未減量情境 (BAU)

評估大環境未積極採取氣候變遷因應措施下，精測將面臨營運及其他可能實質風險的衝擊。

- 用電需求增加，溫室氣體排放量增加
- 造成水系統與電力運轉設備額外負荷，使用維護費用增加
- 空調設備冷卻能力下降，可能影響生產製程
- 極端氣候造成供應鏈斷鏈風險增加
- 營運成本增加
- 產能營收減少

► 國家自主減量情境 (NDC)

精測非氣候變遷因應法列管場廠，但提早評估在氣候變遷下造成的衝擊與影響公司營運的風險，並以因應未來日趨嚴格的溫室氣體排放法規。

- 因應法遵的營運成本增加
- 未達法遵要求將增加的營運成本與風險
- 企業聲譽衝擊

► 積極減緩情境 (2°C情境)

精測配合國家發展政策與國際趨勢，積極參與溫室氣體減量活動，評估在全球不升溫超過 2°C 的標準下，將面臨的財務性及非財務性衝擊。

- 低碳及能源轉型的投資成本增加
- 設備最佳效能化提升、改善或汰舊換新
- 用水規劃與效能管理，建立完善水情監控機制與緊急應變程序
- 新廠房導入綠建築設計，以節能、資源循環、再生使用的概念設計



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

氣候風險策略

2024 年共鑑別出 12 項氣候風險與機會 (8 項中度風險、4 項低度風險)，為評估氣候變遷對公司可能帶來之機會與風險，適時於營運策略規劃和決策過程中納入氣候變遷因子，以響應政府及支持企業能源轉型，並推動各項環保節能減碳措施、減少溫室氣體排放量、推廣綠色金融服務等，以期減緩與調適氣候變遷所帶來之營運衝擊。中華精測經由各業務單位參與討論辨識，評估氣候變遷相關項目對公司營運衝擊及相關因應措施如下：

氣候變遷風險因應

	氣候變遷主要風險	潛在營運與財務衝擊	中華精測未來持續因應策略方向
極端氣候災害	• 颱風、暴雨、淹水，各種極端氣候所帶來影響整體供應鏈中斷，原物料無法出貨情況，或對公司半導體測試製程運作造成影響，導致公司無法正常生產運作或延遲交付。 • 溫度不斷上升，夏日造成電力短缺，公司無法正常營運，影響產品生產，營運成本上升。 • 旱災缺水影響製程用水單位成本提高外，水資源管理成本也相對提高。 • 水災造成交通癱瘓，人員無法進公司、造成工作停擺而無法出貨。	• 降低營運績效 • 延遲交付導致導致客戶信心與滿意度下降 • 營運管理成本增加 (電費、水費等) • 淹水損害成本上升	• 定期檢視營運持續計畫的可行與有效性，訂定災害防治管理措施，做好預防措施與營運恢復化。 • 推動節能減碳措施。 • 加強水資源循環利用措施。 • 分散原物料來源以降低風險。
技術 / 市場風險	減碳議題與技術與日俱增，客戶可能會要求供應商訂定減碳相關目標與標示是碳足跡，若無法達到客戶要求，恐影響相關訂單。	• 營運成本增加 • 製造成本上升 • 原物料成本上升	• 評估綠色原料，符合減碳相關規範之產品技術，帶動轉型。 • 透過整體減碳原物料，發展永續供應鏈。
政策與法律風險	國家政策逐步限制溫室氣體排放量，2023 年起開始金管會逐步要求各產業盤查體系內相關溫室氣體排放量，進而計畫定相關碳收費標準。	• 營運成本增加	• 訂定逐年溫室氣體減排目標，並依目標實施計畫。 • 推動節能減碳措施。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

氣候變遷機會因應

氣候變遷主要風險	挑戰與機會	中華精測因應策略方向
極端氣候災害 客戶對低耗能、低環境負擔之產品需求大，開發低碳半導體測試製程，符合市場需求使用，建立綠色供應鏈爭取客戶信賴及符合減碳需求。	- 增加營收 - 技術創新	- 積極投入運用綠色原料生產。 - 洽詢供應商尋找綠色原料。 - 建立新製程以期新材料的使用。
技術 / 市場風險 提升天災抵禦能力，建立風險持續營運對策，維持市場競爭力。	- 維護成本增加 - 增加營收 - 增加市場機會與客戶信任	不定期更新營運持續計畫風險項目，定期檢視持續營運計畫內容完整性。
政策與法律風險 汰換耗能設備，提高資源使用效率，降低環境衝擊；評估增加綠色能源的機會。	- 企業形象建立 - 產品成本降低 - 維護成本增加	- 制定汰舊設備換新計畫。 - 制訂 / 執行節電、減碳相關計畫。

目標與展望

中華精測將持續提升氣候風險管理能力，深化氣候風險研究與創新，強化管理體系，推動綠色轉型與低碳發展，加強利害關係者溝通與合作。

能源管理

訂定每年
持續平均節電
1% 為目標

溫室氣體管理

以 2022 年為基準年，規劃
減碳策略及減量方案，維持
2027 年前碳排零成長為目標

水資源管理

訂定 2025~2027 年
持續維持廢水回收使用率
達 **58%** 為目標

廢棄物管理

訂定 2025~2027 年
持續維持廢棄物回收率
達 **65%** 為目標



本公司持續制定綠色管理策略目標、展開各類專案並實施綠色管理及效益評估，定期檢視成果績效，自 2022 年起參與溫室氣體盤查工作，透過盤查結果，制定減排措施和優先順序，以降低氣候變遷帶來的影響，並積極推動各項環保計劃，目標是保護地球環境，建立健康且可持續的生活環境。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 污染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

2.2 環境永續

2.2.1 溫室氣體管理

中華精測一直以來都致力於實踐永續發展的理念，並將其納入公司的經營策略中。為了更有效地推行永續發展，中華精測依循主管機關所訂定之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，自願性計畫開展溫室氣體盤查的工作，溫室氣體排放量盤查相關作業，皆依照 ISO 14064-1 之規範進行，並於 2025 年 3 月通過第三方驗證機構法標國際認證股份有限公司 (AFNOR ASIA LTD.) 溫室氣體盤查驗證，取得 ISO 14064-1:2018 查證聲明書。

溫室氣體排放量統計表：

	2022 年	2023 年	2024 年	資料涵蓋範圍
範疇一	4,052.6793	1,890.4375	1,671.8104	個體公司
範疇二	15,322.2485	14,695.3848	14,747.3499	
範疇三	5,455.0169	4,858.4878	4,864.2233	
排放總量 (tCO ₂ e)	24,829.945	21,444.310	21,283.384	

註 1：盤查邊界：台灣地區營業據點 (不含子公司)。
註 2：範疇一 (類別 1)、範疇二 (類別 2)、範疇三 (類別 4-6)。



2.2.2 能資源管理

近三年環境目標 KPI 執行情況

年度	目標	說明	執行計畫	投入資源	達成結果
2022	系統節能	建置磁浮式冰水機降低能源使用量	設置 300RT 冰水機取代既有 2 套 200RT 冰水機，並冰水機設置節能型之磁浮式冰水機。	707 萬	2022 年度較 2021 年度節電 33.8 萬度，減碳 172 tCO ₂ e。
2023	公用系統節能改善	建置磁浮式冰水機降低能源使用量	設置節能型 200RT 磁浮式冰水機，搭配既有 200RT 冰水機並聯運轉。	425 萬	2023/10 月投入運轉，年節電 36.56 萬度，減碳 216.56 tCO ₂ e。
2023	廢棄物資源化再利用	尿素板再利用	將現有焚化處理之廢棄物 (尿素板)，改以再利用方式，作為其他產業輔助燃料，投入使用。	2.5 萬	2023/10 開始執行，每年零廢棄，減碳 20 tCO ₂ e。
2024	排氣減量	製程排氣減量	抽氣櫃設置電動風門連動起 / 停運轉，無運時排氣風門自動關閉。	1.5 萬	2024/06 開始執行，年節電約 9.80 萬度，減碳 57.96 tCO ₂ e。
2024	廢棄物減碳化	高濃度廢液自廠處理	高濃度廢液由委外處理改由自行處理。	1.5 萬	環保許可證申辦中，擬 2025/03 通過後執行，預計每年可減碳 12.64 tCO ₂ e。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

原物料管理

中華精測用於生產所使用前五大原物料為基板、膠片、金鹽、亞硫酸鈉金及封孔膠，100% 皆為原生性物料，無使用再生性材料。同時，針對部份客戶出貨包裝改以鋁箱的方式，鋁箱出貨至客戶端後可供客戶重複再利用。

2024 年原物料年度使用重量 (不可再生)

項目	數量	單位
CCL 銅箔基板	26,440	sheet
	94,743	pcs
膠片	95	roll
	116,306	pcs
金鹽	17,200	g
亞硫酸鈉金	278	lit
封孔膠	380	kg

綠色採購

中華精測關注全球暖化、環境污染及氣候變遷等議題，本公司積極推動「綠色採購」，在庶務用品採購部分以五金類、3C 類產品優先選購節能及環保標章之產品，並連續三年榮獲桃園市綠色採購企業績優獎。

2024 年綠色採購占比

單位 元

類別	綠色	非綠色	總金額
金額	\$6,235,360	\$5,207,317	\$11,442,677
百分比	54%	46%	100%

電子發票推廣

中華精測致力於推廣電子發票取代傳統紙本發票，除節省開發票作業成本外，也能提高核對發票資料及請款資料的管理效率，於 2020 年 8 月正式導入電子發票，除導入初期召開供應商大會鼓勵及宣導供應商響應節能減碳之社會責任外，亦持續於供應商問卷以及供應商大會進行宣導與鼓勵供應商加入電子發票行列，2024 年節省紙張使用率 67.10%，亦較 2023 年成長 3.58%。

	2022 年	2023 年	2024 年
開立台塑網 / 交換發票供應商數	300	298	316
請款發票總數	8,990	7,140	7,250
開立台塑網 / 交換發票總數	5,573	4,536	4,926
當年度台塑網 / 交換發票占請款發票總數比例	62.00%	63.52%	67.10%





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

2.2.3 能源管理

中華精測主要能源使用為外購電力、天然氣及汽油，2024 年能源使用盤查範疇包含中華精測台灣廠區，其覆蓋率達 100%。

單位 GJ 吉焦耳

項目	2022 年	2023 年	2024 年
汽油	487	510	437.64
柴油	40	25.14	14.10
天然氣	584	844	722.17
外購電力	107,905	106,876	107,479.39
總能源使用	109,016	108,255.14	108,653.30
總能源使用密集度 (GJ/ 每百萬營收)	24.84	37.53	30.14



汽油

7800kcal/L，1kcal=4.1868 x 10⁻⁶
2024 年使用 13,401.3850 L x 7,800kcal x 4.1868 x 10⁻⁶
= **437.64** (GJ)



柴油

8400kcal/L，1kcal=4.1868 x 10⁻⁶
2024 年使用 401 L x 8,400kcal x 4.1868 x 10⁻⁶
= **14.10** (GJ)



天然氣

8000kcal/m³，1kcal=4.1868 x 10⁻⁶
2024 年使用 21,561 m³ x 8,000kcal x 4.1868 x 10⁻⁶
= **722.17** (GJ)



電力使用

2024 年電力使用 29,852,884.8619 度電 x 360 萬焦耳 x 10⁻⁹ (GJ)
= **107,479.39** (GJ)

註 1：度電 = 消耗 360 萬焦耳 (J) 能量。

註 2：公司尚未使用再生能源。

註 3：公司產品無外部能源消耗。

節電管理

自 2015 年起進行能源管理，近三年度節電量及節電率如下表：

年度	2022 年	2023 年	2024 年
節省電量 (度)	484,511.8	982,227.36	820,718.55
節電率 (%)	一廠	2.10	3.89
	總部	0.63	2.01
2024 年	3.47	1.27	
統計年度 (總部)	2018-2022	2019-2023	2019-2024
平均節電率 (%)	0.7%	1.1%	0.95%
統計年度 (一廠)	2016-2022	2016-2023	2016-2024
平均節電率 (%)	1.31%	1.66%	1.88%

2024 年節能行動

項目	2022 年	2024 年
空調能耗改善	• 公共區域空調定溫設定 ≥ 25°C、玻璃帷幕加窗簾，有效降低空調能耗。 • 將製程設備排氣與生產作業進行串連控制，設置電動風門或調整風門開度，降低空調散失。 • 依製程區作業性質調整供氣方式，減少空調虛耗，提升運轉效能。	節電 23.2%
廠源設備改善	• 製程設備冷卻水系統整合，優化調整運轉條件，提升設備效能，減少設備空轉能耗。 • 空調冰水系統設備改善，增設節能型冰水主機、變頻模組，輔以設備運轉條件調整，提升設備效能。	節電 10.5%
生產設備運作優化	• 將生產設備待機狀態與作業條件進行串連控制，調整待機運作狀態，大幅降低能耗。 • 製程設備增設變頻模組，優化設備運作模式，以降低能耗。	節電 41%
節省電量 (度)	820,718.55	
減碳績效 (tCO ₂ e)	485.29	

註 1：節能績效：每項措施全年改善效益 (度) * 認列月數比例 = 節能量 (度)。

註 2：公式來源：經濟部能源局生產性質能源查核網路申報系統。

註 3：減碳績效：節電量 * 2024 年電力碳排係數 (0.494) * 電力間接碳足跡係數 (0.0973)。

註 4：電力碳排係數：經濟部網站、產品碳足跡資訊網站。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

辦公室節能措施

中華精測推廣實行辦公室節能措施計畫，透過宣導節約能源的方法，讓辦公室同仁培養節約能源的好習慣，藉由平日上班節能習慣的養成，使得能源使用效率提升，降低環境污染，達到環境永續之目標。



空調溫度設定不低於 25 度。



照明燈具裝設拉繩，宣導隨手關燈。



文件簽核作業、採購作業等營運作業流程、公佈欄 E 化。



鼓勵員工短樓層移動樓多使用樓梯既可節能也能促進健康。



採用省電功能之影印機，閒置時即可自動進入省電狀態。



定期清洗冷氣濾網，確保冷氣機運轉效率。



辦公室內窗戶採用窗簾以遮蔽太陽輻射熱，降低空調用電量。

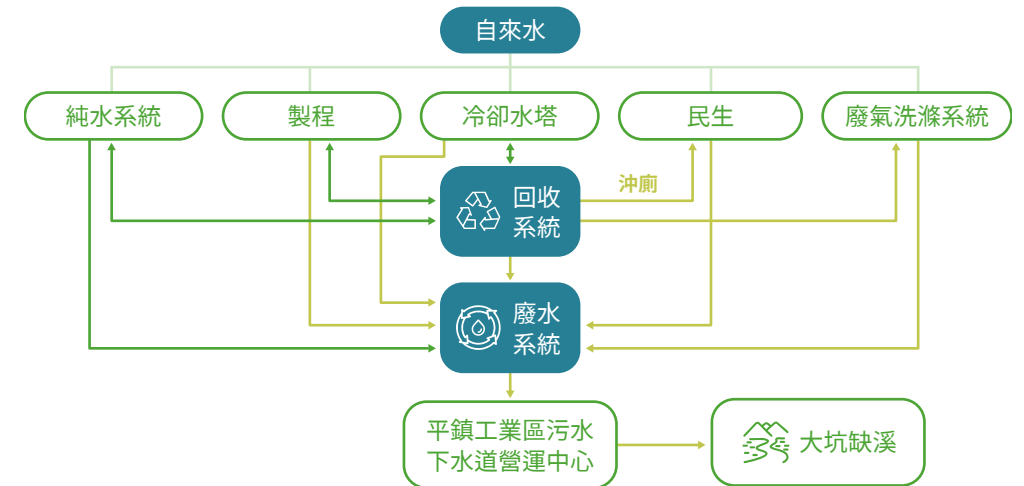


中午午休時間關閉不必要之照明。

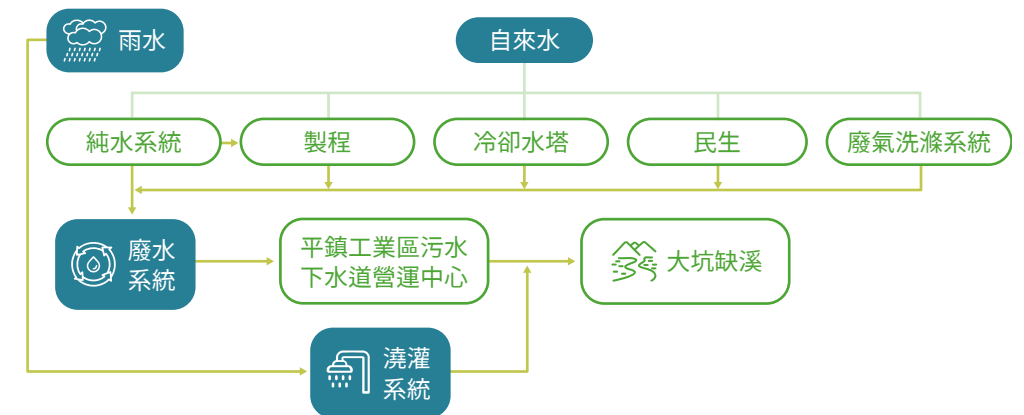
2.2.4 水資源管理

在用水方面中華精測所使用的水源為自來水與回收雨水，無使用井水及海淡水等其他水源。在水資源使用上，因業務性質其工廠並非屬於高耗水產業，而其餘營運據點主要皆為辦公型態，非用水大戶。考量台灣其降雨量在地區、季節的分布極不平均，容易造成地區性、季節性的乾旱，為避免缺水風險，於營運總部建置時設立 1.2 百萬公升地下水槽，並每年持續推動節水措施、員工節水意識宣導、擴大用水回收範圍等，持續致力於水回收再利用。

一廠用水與上下游環境關係圖



總部用水與上下游環境關係圖





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

取水量單位 百萬公升			
自來水量	2022 年	2023 年	2024 年
總部	44	47.279	41.59
一廠	179.1	165.803	175.44
新竹辦公室	1.5	1.877	1.58
台中辦公室	-	-	-
高雄辦公室	0.206	0.253	0.23
總計	224.8	215.212	218.85

註 1：自來水量以自來水公司水費單資料統計。
註 2：因新竹辦公室暫無水表統計，故該廠之取水量、排水量及耗水量以廠房面積攤提；台中辦公室因水費包含房租內，故無用水相關單據。

回收水單位 百萬公升			
	2022 年	2023 年	2024 年
回收水重複使用量	115.1	93.18	110.12

註 1：數據來源：桃園廠區 _ 一廠。

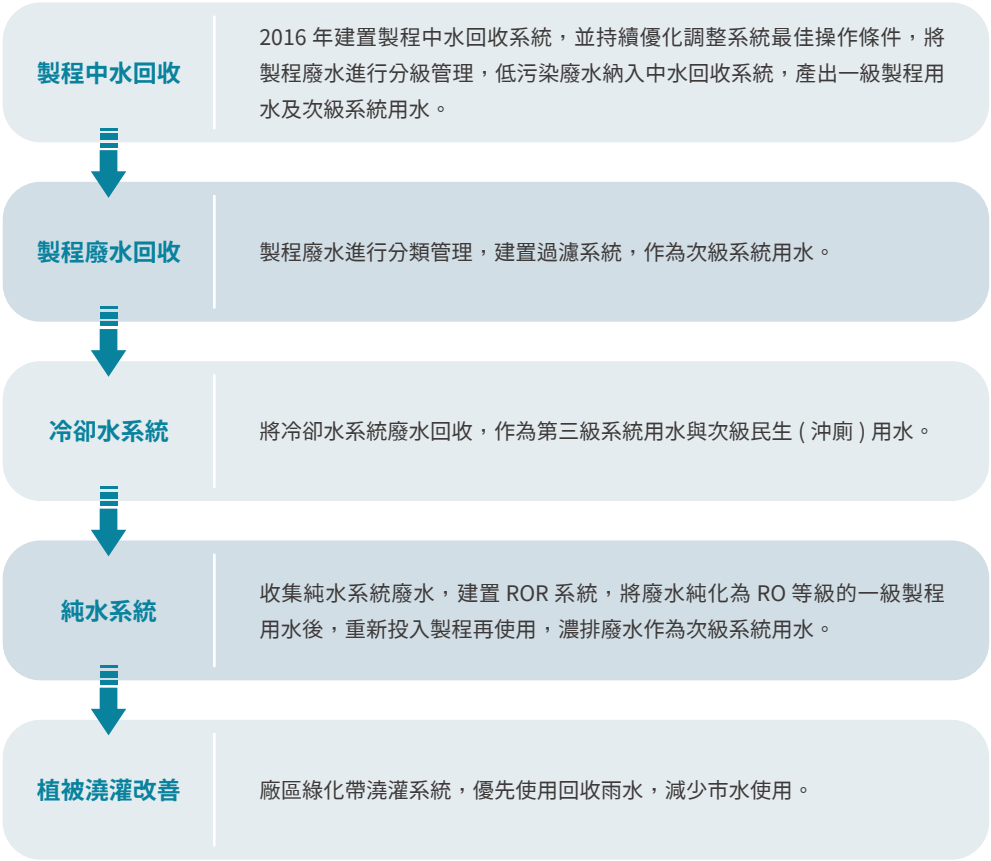
取水量單位 百萬公升			
排水量	2022 年	2023 年	2024 年
總部	17.8	15.68	17.92
一廠	137.3	124.66	129.16
總計	155.1	140.34	147.08

註 1：數據來源：桃園廠區。

耗水量單位 百萬公升			
耗水量	2022 年	2023 年	2024 年
總部	26.1	31.6	23.67
一廠	41.9	41.14	46.28
總計	68	72.74	69.95

註 1：耗水量為取水量減排水量。
註 2：數據來源：桃園廠區。

水回收再利用歷程



廢水再利用系統回收狀況如下：

單位 百萬公升			
年度	2022 年	2023 年	2024 年
自來水用量	179.1	165.80	175.44
回收水使用量	115.1	93.18	110.12
回收使用率	64%	56.2%	62.76%
減碳績效 (tCO ₂ e)	90.47	73.24	86.55

註 1：回收使用率：(回收水用量 / 自來水用量) * 100%。
註 2：數據來源：桃園廠區 _ 一廠。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

2.3 汙染防治

2.3.1 廢水處理

中華精測用水三大區塊分別為：製程用水、公共用水及員工生活用水，生活污水先經過污水設施處理後，與製程廢水及公用廢水納入廠內廢水處理設施，藉由處理設施與處理流程的優化，持續改善製程廢水對環境衝擊，降低廢水危害性，並將廢水處理系統導入廠內監控系統中，監控放流水水質符合排放標準，最後納入平鎮下水道營運中心處理後，放流至自然水體。

每年定期委託第三方公正單位檢測放流水，以確保水質符合標準，2024 年無不法污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。

2024 年度放流水委外檢測數據如下表：

污染物質	單位	一廠放流水質	總部放流水質	平鎮下水道營運中心納管限值
水溫	℃	25.1	23.4	<45
氫離子濃度	無單位	7.2/25.1℃	7.5/23.4℃	5~9
生化需氧量	mg/L	14.9	30.3	240
化學需氧量	mg/L	34.6	54.2	400
懸浮固體	mg/L	<2.5	17.8	160
氰化物	mg/L	<0.01	<0.01	1
鎘	mg/L	ND	ND	0.02
鉛	mg/L	ND	ND	0.5
汞	mg/L	ND	ND	0.005
六價鉻	mg/L	ND	ND	0.35
砷	mg/L	0.0074	0.0038	0.35

註 1：桃園廠區除生化需氧量及化學需氧量高於排放地面水體標準外，其餘皆低於地面水體標準。

註 2：桃園廠區放流水標準依平鎮工業區廢（污）水排入污水處理廠限值表 -108 年發佈，排放地面水體標準依放流水標準附表十一：其他工業區專用污水下水道系統放流水水質項目及限值。

註 3：新竹辦公室位於竹科矽導聯合辦公室，生活污水皆由矽導處理後排放；台中及高雄辦公室為一般住宅區，經公用下水道系統收集處理後排放。



污染物質	單位	一廠放流水質	總部放流水質	平鎮下水道營運中心納管限值
鎳	mg/L	0.030	0.019	0.7
銅	mg/L	0.193	0.071	1.5
總鉻	mg/L	0.011	0.002	1.5
鋅	mg/L	0.030	0.126	3.5
硝酸鹽氮	mg/L	2.20	9.98	50
氨氮	mg/L	-	1.79	30
氟鹽	mg/L	0.22	0.18	15
硼	mg/L	0.30	0.10	5
錫	mg/L	ND	ND	2
鉬	mg/L	ND	ND	0.6



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

2.3.2 廢棄物管理措施

中華精測推動廢棄物管理措施，強化廢棄物管理，提高資源回收比例與資源共享模式，以源頭減量為基礎，從營運過程中產生的廢棄物及產品包裝過程中採用再生材料等行動，來減少廢棄物產出量。並依照循環經濟模式，尋求外部廠商建立循環合作模式，將廢棄物轉為可再利用資源，使其達到資源循環零廢棄之目標。

廢棄物排放及處置情形

單位 公噸

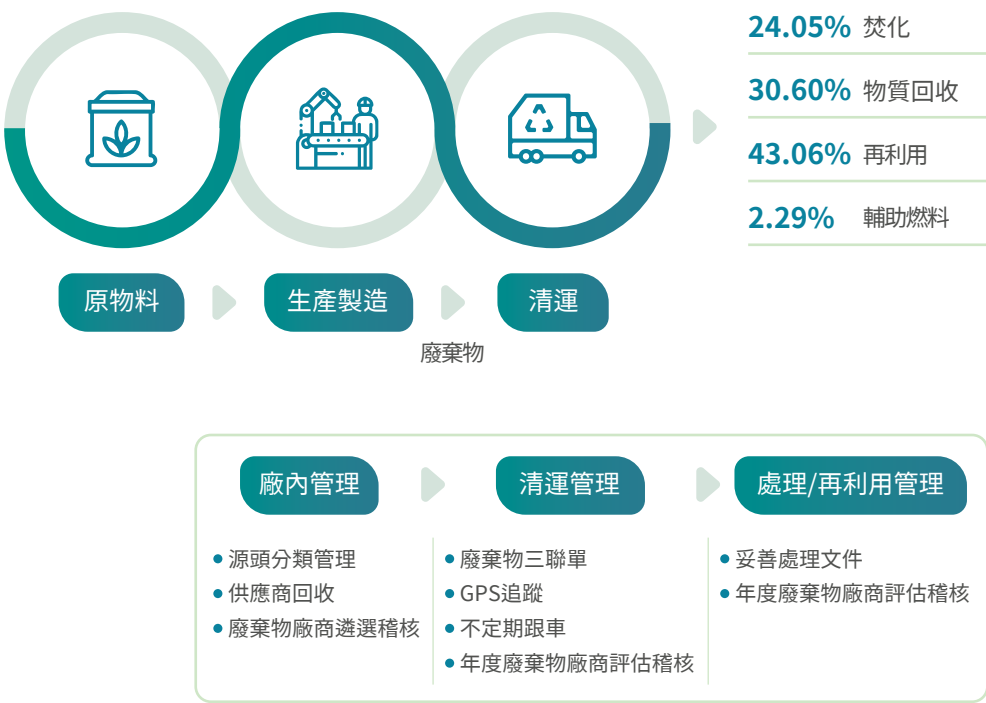
廢棄物類別	廢棄物處置	2022 年	2023 年	2024 年
生活廢棄物	焚化	140.15	122.87	102.59
	資源回收	83.58	51.99	46.30
一般事業廢棄物	焚化	57.62	63.33	61.91
	物質回收	57.24	37.18	31.61
	再利用	6.21	6.92	4.29
	輔助燃料	26.05	20.56	16.59
有害事業廢棄物	焚化	4.28	6.92	9.88
	物質回收	37.26	190.98	190.32
	再利用	419.97	286.73	261.68
小計		832.36	787.48	725.17
廢棄物處置方式 占比 %	焚化	24.3%	24.5%	24.05%
	物質回收	11.4%	29%	30.60%
	再利用	61.2%	43.9%	43.06%
	輔助燃料	3.1%	2.6%	2.29%
廢棄物回收率 %		75.7%	75.5%	75.95%

註：數據來源：桃園廠區。

廢棄物產出部門依廢棄物列表暫存、分類並定期將廢棄物移至廢棄物貯存區集中管理，不定期稽核廢棄物清理商 [註 1、註 2] 是否依廢棄物清理相關法規執行廢棄物清理作業，以確保其合法性並妥善處理廠內產出之廢棄物，避免對環境造成衝擊，本公司所有產出之廢棄物皆委託國內合格清理廠商處置，其中 75.95% 最終處理目的為再利用，連續四年達成廢棄物回收率達 75% 的目標。

註 1：公司與廠商簽訂合約前會進行廢棄物清理商稽核評估作業，以確保廠商符合環保法規之要求。
註 2：廢棄物清理商稽核評估作業、GPS 定位系統追蹤、妥善處理文件。
註 3：公司廢棄物以再利用為優先考量。

廢棄物處理流程





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

2.1 氣候策略與風險管理

2.2 環境永續

2.3 汙染防治

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

空污管理

中華精測生產廠區主要空氣污染物為酸、鹼、粒狀物及有機廢氣，各類空氣污染物皆以符合法規標準設置之空氣污染防治設備處理，包括酸鹼廢氣洗滌塔、活性碳吸附塔、集塵機等設備，並經檢測證明排放污染物皆符合環保法令所之污染物排放標準，為維持空氣污染防治設備最佳處理能力，各項設備皆定期保養及巡檢，以維持系統參數正常，確保排放之氣體不會造成環境污染。

空氣污染物排放情形

廠區	污染物種類	2022 年	2023 年	2024 年	防治設備種類
一廠	VOC	0.04	0.02	0.025	活性碳吸附塔
	粒狀物	0.05	0.03	0.045	集塵機、洗滌塔
	合計	0.09	0.05	0.07	





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

03

關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

03 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

員工是公司最重要的資產，中華精測遵循法令政策，公平對待每一位員工，不論種族、性別、年紀、宗教、國籍或政黨均平等對待，用人唯才，無僱傭歧視情形發生。公司的升遷制度完善，讓每一位員工能在良好的職場環境內得到專業提升與獲得薪資，為員工打造友善的職場環境，提供安全、安心的工作環境，建構多元化的訓練課程與員工共同成長。

3.1.1 員工結構

截至 2024 年 12 月 31 日止，中華精測員工總數為 1,137 人，其中包括 173 位管理職級人員、964 位一般職級人員；基於科技產業特性與就業市場等要素，中華精測管理階層、科技研發及專業技術人員較多為男性，在性別分佈上管理職人員男性占比為 81%，女性占比為 19%；一般職級員工男性占比為 66%，女性占比為 34%；而在年齡分佈上，同仁年齡介於 30 歲至 50 歲人員佔全體員工的 74%。

中華精測致力於打造多元共融的工作環境，以實際行動提供身心障礙之弱勢族群工作機會，至 2024 年底僱用之身心障礙員工共計 9 人，符合法定進用人數。

註：此外在全球化及跨國經營方針下，外籍員工佔 15.2%，包含美國、印度、馬來西亞、菲律賓、越南、中國大陸等多元化員工共 173 位。



性別人數比例

截至 2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
管理職級員工	30 歲以下	男	2	1.2%
		女	0	0.0%
		小計	2	1.2%
	30-50 歲	男	123	71.1%
		女	27	15.6%
		小計	150	86.7%
	50 歲以上	男	15	8.7%
		女	6	3.5%
		小計	21	12.1%
一般員工	30 歲以下	男	179	18.6%
		女	68	7.1%
		小計	247	25.6%
	30-50 歲	男	441	45.7%
		女	246	25.5%
		小計	687	71.3%
	50 歲以上	男	17	1.8%
		女	13	1.3%
		小計	30	3.1%

註：以上含台灣 (桃園、新竹、台中、高雄)、中國大陸 (上海、蘇州)、美國 (加州)、日本 (東京) 等區域共 8 個營運據點之資料。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

雇用別分布

身心人士聘用



男	6
女	3
合計	9

外籍人員聘用



男	106
女	67
合計	173

依性別、國籍分類之員工總數

台灣

類別	男	女	合計
員工總數	727	328	1055
永久聘雇員工 (不含學生)	695	327	1022
臨時員工 (學生)	32	1	33
無時數保證的員工	0	0	0
全職員工 (含學生)	727	328	1055
兼職員工	0	0	0

註：臨時員工定義：簽屬移工的勞動契約及學校合約即屬於臨時員工。

海外 (中國大陸及其他地區)

類別	男	女	合計
員工總數	50	32	82
永久聘雇員工 (不含移工)	50	32	82
臨時員工 (移工)	0	0	0
無時數保證的員工	0	0	0
全職員工 (不含移工)	50	32	82
兼職員工	0	0	0

註：臨時員工定義：簽屬移工的勞動契約及學校合約即屬於臨時員工。

非員工之工作者

類別	服務範圍 (工作類型)	人數	契約條件
人力仲介	宿舍管理員	1	透過人力仲介簽署
團膳	總部及一廠駐點供餐	10	團膳服務契約
清潔	總部及一廠環境清潔	11	清潔服務契約
保全	總部及一廠駐衛保全	7	保全服務契約

雇用當地居民為高階管理階層的比例

	2022 年	2023 年	2024 年
聘僱當地居民為高階主管比例	100%	100%	100%

註 1：高階主管定義：同 2024 年報揭露之各部門及分支機構主管資料，包含總經理、副總經理共計 3 位。

註 2：三位高階主管皆具台灣國籍。

註 3：本報告書揭露其重要營運據點以台灣為主體。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

3.1.2 人才招聘

招募徵才

中華精測除了在台灣區員工外，各地區的外籍人才招聘主要以當地聘用為主，同時對於聘雇外籍員工可能產生的風險進行評估。在大陸地區，制定了符合當地法規的聘雇管理辦法，例如「上海台華電子招募作業管理辦法」、「上海台華電子離職作業管理辦法」、「蘇州晶測招募管理辦法」及「蘇州晶測離職作業管理辦法」等。所有相關作業均由專人負責，同時設置管控機制以關注各項政府政策法令的變動，隨時進行更新，以確保公司及員工均符合政府法令規定，避免風險產生。

多元招募管道

至 2024 年止，多元招募管道來源有 104 人力銀行、1111 人力銀行、員工介紹、產學訓等，中華精測透過不同招募管道以及經營策略方針擬定人才計畫；同時深耕在地校園計畫及產學合作，以及建立多元人才，提供各種培訓和發展機會，以滿足公司未來營運發展所需之人才需求，截至 2024 年底，全球共進用 193 位新進員工。

2024 年新進員工數與比例

截至 2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
	30 歲以下	男	62	34.3%
		女	33	48.5%
		小計	95	38.2%
	30-50 歲	男	67	11.9%
		女	27	9.9%
		小計	94	11.2%
	50 歲以上	男	4	12.5%
		女	0	0.0%
		小計	4	7.8%



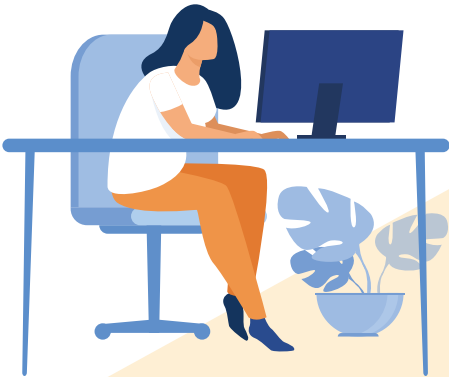
註：上表百分比係以分屬不同年齡、性別之新進員工為分子；分屬不同年齡、性別之在職員工為分母計算佔比。

2024 年離職員工 (含轉調關係企業) 數與比例

截至 2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
	30 歲以下	男	54	29.8%
		女	20	29.4%
		小計	74	29.7%
	30-50 歲	男	135	23.9%
		女	63	23.1%
		小計	198	23.7%
	50 歲以上	男	6	18.8%
		女	2	10.5%
		小計	8	15.7%



註：上表百分比係以分屬不同年齡、性別之離職員工為分子；分屬不同年齡、性別之在職員工為分母計算佔比。





- 目錄
- 關於本報告書
- 總經理的話
- 公司簡介
- 1. 永續經營
- 2. 綠色經營 永續發展
- 3. 關愛共融 和諧發展**
 - 3.1 友善職場
 - 3.2 人才培育與發展
 - 3.3 職場安全與管理
 - 3.4 永續供應鏈
 - 3.5 關懷共融 社會和諧
- 4. 公司治理 誠信管理
- 附錄

3.1.3 員工溝通

溝通管道

中華精測重視員工的意見及想法，建立多元、暢通的員工意見反映管道，提供雙向開放的溝通環境，以增進勞資雙方和諧關係。故公司設立「勞資管理委員會」，每季召開 1 次勞資會議，提供勞資雙方溝通的平台，以協調勞資關係，促進勞資和諧；此外也保障勞工發聲的權益，訂定勞工申訴機制，並設有員工意見箱、員工申訴信箱 (free_talk_hq@chpt.com) 及申訴專線 (#1820) 等，如員工發現有違規、不法情事、遭受不公平對待等，皆可向公司提出溝通與申訴。

所有申報案件皆快速由相關單位以最高保密原則妥善處理，並追蹤至結案。申訴管道皆於公司內部網站、新人訓練教材中說明及宣導，確保全體員工知悉。

2024 年溝通實際成效

- 共計召開 4 次勞資會議，勞資雙方代表各 7 人，含其他與會人員，每次約 17 人出席
- 共計召開 6 梯次外籍員工月會，累積參與人次為 648 人
- 至 2024 年 12 月 31 日止，本公司並無因勞資糾紛所遭受之任何損失。

然而，本公司因有勞動檢查結果被裁定違反法令事項，被處以罰鍰如下：

- a 《2024 年 11 月 29 日府勞檢字第 1130337837》函，裁定因正常工作時間連同延長工作時間超過規定，違反勞動基準法 第 32 條第 2 項規定，裁處罰鍰新臺幣 100,000 元整。
- b 《2024 年 12 月 5 日勞局納字第 1130183675》函，裁定因公司未及時依員工最近三個月整體收入之平均薪資調整其保險級距，違反勞工保險條例第 14 條及其施行細則第 27 條規定，裁處罰鍰新臺幣 23,548 元。
- c 《2024 年 12 月 9 日保退三字 11360192250》函裁定公司違反勞工退休金條例第 3、15 條及施行細則第 15 條規定，裁處罰鍰 5,000 元。

針對以上事由，本公司已依法調整所有同仁保險級距為最近三個月整體收入之平均薪資。並同時於公司內部宣導並要求主管關心及控管同仁加班及超時狀況，當同仁即將超時前，由系統自動提醒並要求主管關心同仁工作狀況及提供必要協助，以避免同仁超時工作。

團體協約

本公司未加入團體工會，但重視員工權益，尊重員工集體協商和集會的權利。公司 100% 與員工簽訂勞動契約，並定期舉辦勞資會議，按法律法規要求向員工報告企業營運概況，邀請員工參與勞動條件和福利等議題的討論。公司制定了一系列內部管理辦法，包括《工作規則》、《離職作業管理辦法》、《員工退休作業管理辦法》和《員工資遣作業管理辦法》等。這些管理辦法明確規定了員工離職、資遣和退休等情況下的預告期限，根據員工的工作年資不同而有所調整。公司也重視雙方協商的結果，若確有特殊狀況，則會進行協商後執行。此外，若公司營運變化或勞動條件變動對員工權益有影響，公司會召開勞資會議進行協商和溝通，並遵照主管機關的規定通知員工預告期，海外營運據點依照當地法規辦理，以確保員工的權益不受損。

勞動契約內容涵蓋多項議題，如工資、工時、津貼、獎金、調動、資遣、退休、職業災害補償撫卹等勞動相關事宜，亦可包括其他如安全衛生、職場環境優化、員工福利制度等公司議題，作為勞資雙方集體協商的事項。勞動契約有助於保障員工的勞動權益、提升勞動條件，同時也有助於維持穩定的勞資關係，可視為創造勞資雙贏的良性制度。

項目	預告時間
繼續工作三個月以上一年未滿	10 日
繼續工作一年以上三年未滿	20 日
繼續工作三年以上	30 日





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

3.1.4 薪酬待遇

薪資與市場水準比較

吸引優秀人才加入中華精測團隊並給予一展長才的舞台，同時獎勵同仁持續創造績效，公司每年透過產業薪資調查，衡量相同產業薪資水準與架構，並隨時關注當地經濟發展與物價指數做適當的調整，策略性調升其全年薪資結構中固定薪酬占比，使其薪酬架構更具競爭力吸引與留任相關人才。2024 非主管職員工平均薪資為 931(仟元)，較去年成長 3.3% (以 2023 年非主管職員工平均薪資為 901(仟元) 為基數計算)。近四年非主管職員工平均薪資為 1,000(仟元)。

中華精測提供優於業界之薪資水準，基層員工 (含外籍) 平均基本薪資優於法規。其中男性基層薪資為基本工資 1.14 倍，女性基層薪資為基本工資 1.15 倍，提供 12 個月薪資及三節獎金、績效獎金和員工酬勞等，基層員工目前男女薪酬比例為 1：1.02，公司杜絕歧視及同工不同酬，人員核敘上並無性別差異對待，一切用人適才適所及一視同仁。

薪酬制度規劃

為廣納外部人才與留任優秀人才，有效激勵同仁改善工作效率與表現，規劃有具競爭力的薪酬獎金制度，除每月核發之固定薪資外，另發放績效獎金、員工酬勞及三節獎金等。使公司的獎金制度與公司的營收獲利密切連結，鼓勵同仁專注於工作崗位，戮力以赴，創造公司獲利與個人薪資成長之雙贏優勢。本公司給付員工的整體薪酬結構，均依員工的工作職掌、專業能力與知識、具備技能與績效表現等相關項目統籌規劃，不受性別或其他有礙人權之歧視行為影響。且不定期檢視薪資水準，以期達到內部公平性與外部競爭力的薪資水準。

2024 年男女性別與當地基本薪資比率

單位 元

	男性	女性
基層人員基本薪資	\$29,000	\$29,000
(法定) 基層人員最低薪資	\$27,470	\$27,470
超過法定最低薪資倍數	1.06	1.06
男女薪資比	1	

	2022 年		2023 年		2024 年	
職級	男	女	男	女	男	女
一般員工	1	0.97	1	0.95	1	0.94
基層主管	1	0.95	1	0.97	1	0.99
中階主管	1	0.88	1	0.85	1	0.84
高階主管	1	0.87	1	0.89	1	1.30

註 1：資料顯示基層主管及高階主管，女性對男性之薪酬比例有逐年上升之趨勢。
註 2：公司用人才唯才，不因性別影響晉升與調薪，惟中階主管女性占比低，故薪酬比例變化較趨於微幅下降。
註 3：基層人員基本薪資：此為本籍員工，不含藍領外籍同仁。

非主管職年薪平均數及中位數

單位 仟元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	1,053,752	975,684	964,810
非擔任主管職務之全時員工人數	1,052	1,083	1,036
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	1,002	901	931
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	917	838	843

年度總薪酬比率

中華精測科技股份有限公司薪酬最高個人之年度總收入與其他員工 (不包括該薪酬最高之個人) 年度總收入之中位數的比率 (簡稱中位數比例) 為 12.83：1。

2024 年薪酬最高之年度總收入與前一年 2023 年比較收入所增加之百分比，與其他員工 (不包括該薪酬最高之個人) 年度總收入增加百分比之中位數的比率 (簡稱中位數增加比率) 為 19.13：1。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

3.1.5 員工福利

中華精測於追求經濟永續發展同時，提供幸福友善共融的工作環境，關懷員工身心健康與生活品質，使員工於職場與生活間取得平衡，是中華精測極為重視的發展目標。

中華精測除提供法定與基礎福利外，亦訂定多項員工福利政策滿足員工身心靈的健康照護：

01 法定福利項目

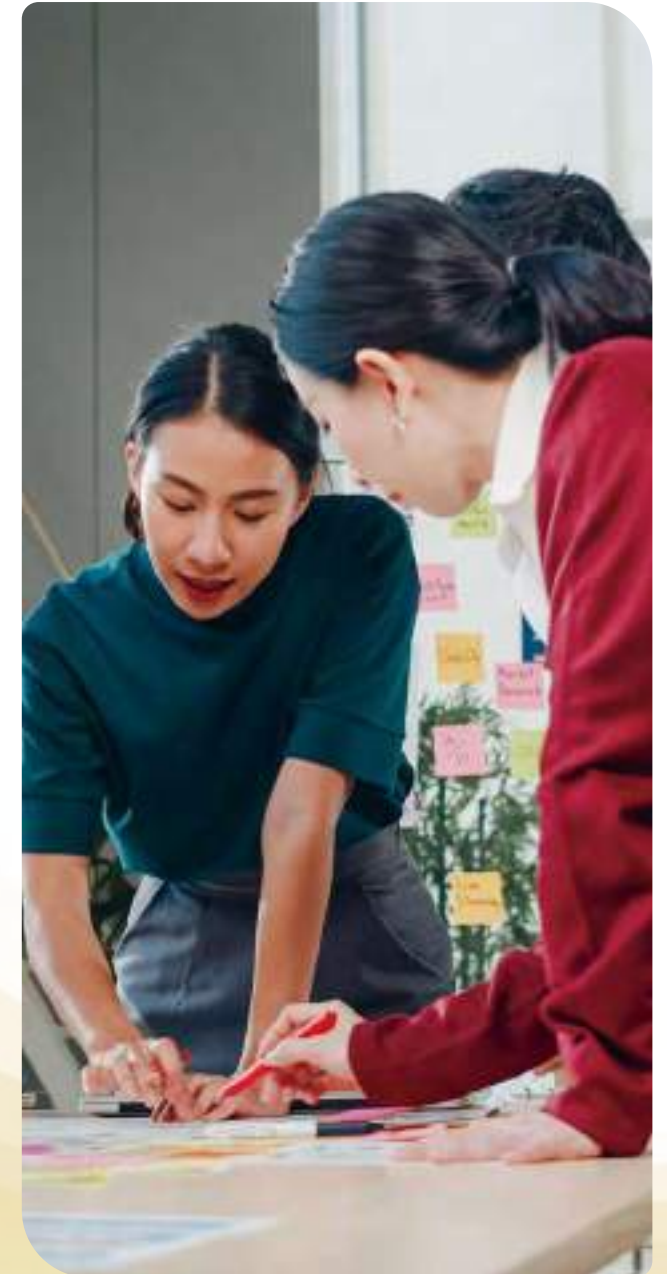
- 勞保、健保及依照提繳分級表按月提撥 6% 至勞工退休金帳戶
- 員工年度免費專業健檢
- 符合法令規範之假別

02 基礎福利項目

- 公司及福委之結婚、生育、喪葬津貼
- 旅遊補助
- 生日禮券
- 免費員工關係活動及年度廠慶暨家庭日活動
- 零負擔團險，包含壽險、意外險、醫療險與癌症險
- 自選眷屬團險
- 出差海外旅平險及當地員工保險
- 免費多樣化自選高級餐
- 餐飲、團康費雙倍福利
- 尾牙與高額獎項摸彩
- 專屬舒適員工休息空間
- 空中花園與綠色休閒園地
- 免費借閱書報雜誌
- 專業廠醫護諮詢與協助
- 免費汽機車停車位（平鎮廠區）
- 免費制服
- 中華電信員工優惠方案
- 特約商店與優惠電影票
- 金融保險公司駐廠免費諮詢
- 房貸與購車優惠
- 退休歡送會與精選紀念品

03 多元福利政策

- 提供定期健檢與多元合法假別，保障員工身心健康，並進一步規畫退休金制度保障員工未來請領退休金權益，包括依《勞動基準法》訂定之福利計畫及《勞工退休金條例》訂定退休金提撥計畫。
- 提供專業廠醫護諮詢與免費團體保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、特約商店折扣等，激勵員工為公司長期發展全力以赴。
- 設立卓越貢獻獎鼓勵表現傑出的員工，亦提供年資服務獎勵及舉辦退休歡送活動，感謝員工長期以來對公司的信任與貢獻。
- 提供部門公基金予各單位，辦理餐飲、團康活動或訂定下午茶，凝聚員工向心力，提升幸福感。
- 辦理廠慶暨家庭日活動，促進員工身心靈健康。
- 規劃多元獎金制度，如：年節獎金含端午、中秋與春節等共計 2 個月；提撥 20~30% 盈餘計發員工績效獎金及員工酬勞，與員工共享公司營運成果。
- 不定期於特殊節日發放禮品或禮券，如勞動節、聖誕節等。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

2024 年相關福利 / 補助成果

2024 年公司福利金額					單位 元
2024 福利項目	發送主體	補助金額	發送金額	人次	項目補助比重
生育補助	福委	3,000	87,000	28	23.1%
	公司	10,000	330,000	32	76.9%
喪葬補助	福委	2,100	37,800	18	7.7%
	公司 - 眷屬	5,000	105,000	21	18.5%
	公司 - 員工	20,000	20,000	1	73.8%
結婚補助	福委	2,600	49,400	19	20.6%
	公司	10,000	170,000	17	79.4%
傷病慰問 - 福委	福委	1,000	0	0	100%
金額合計		799,200	申請人次	136	

註：雙胞胎 (含) 以上按胎數比例增給生育補助，2024 年 1 名同仁生育雙胞胎。

2024 年度員工與社團活動			
活動項目	員工參與人次	員工眷屬參與人次	勞動部補助
彩繪流體熊活動 (平鎮)	53	80	\$30,000 元
彩繪流體熊活動 (新竹)	18	26	\$6,000 元

註：本活動獲勞動部「2024 年度推動工作與生活平衡補助計畫」補助活動辦理費用。

家人玩藝彩繪流體創作活動 (平鎮)

活動描述



- ▶ 時間 2024/07/20、07/27、08/04
- ▶ 地點 金羽毛流體藝術創作體驗坊
- ▶ 對象 全體員工
- ▶ 效益 促進員工家庭生活平衡與彼此的交流互動，在忙碌的工作之外也能夠有親子同樂、家庭休閒生活。在共同體驗過程中，能有效增加家人間的親密感。家人的支持和認同，除了讓員工持續在工作上創造優良的表現外，也能增進員工對公司的向心力。

參與人數 / 時數 / 受益對象

133 人 (三場次) / 6H (三場次) / 員工及其眷屬

投入資源

經費與人力

活動照片





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

 3.1 友善職場

 3.2 人才培育與發展

 3.3 職場安全與管理

 3.4 永續供應鏈

 3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

家人玩藝彩繪流體熊活動 (新竹)

活動描述



- ▶ **時間** 2024/07/20
- ▶ **地點** 金羽毛球體藝術創作體驗坊
- ▶ **對象** 全體員工
- ▶ **效益** 促進員工家庭生活平衡與彼此的交流互動，在忙碌的工作之外也能夠有親子同樂、家庭休閒生活。在共同體驗過程中，能有效增加家人間的親密感。家人的支持和認同，除了讓員工持續在工作上創造優良的表現外，也能增進員工對公司的向心力。

參與人數 / 時數 / 受益對象

44 人 (一場次) / 2H (一場次) / 員工及其眷屬

投入資源

經費與人力

活動照片



2024 中華精測運動季

活動描述



- ▶ **時間** 4 月 (籃球)、6 月 (羽球)、7 月 (保齡球)
- ▶ **地點** 運動中心
- ▶ **對象** 全體員工
- ▶ **效益** 讓公司內同仁彼此相互組隊、相互友善競爭，除了工作之餘能夠加強各單位的溝通與交流；並提升團隊凝聚力，競爭之餘區分出勝負，加強團隊的榮譽心與好勝心。

參與人數 / 時數 / 受益對象

271 人

投入資源

\$48,000

活動照片





- 目錄
- 關於本報告書
- 總經理的話
- 公司簡介
- 1. 永續經營
- 2. 綠色經營 永續發展
- 3. 關愛共融 和諧發展
 - 3.1 友善職場
 - 3.2 人才培育與發展
 - 3.3 職場安全與管理
 - 3.4 永續供應鏈
 - 3.5 關懷共融 社會和諧
- 4. 公司治理 誠信管理
- 附錄

2024 中華精測家庭日

活動描述



- ▶ **時間** 2024/11/16
- ▶ **地點** 埔心牧場
- ▶ **對象** 全體員工
- ▶ **效益** 離開辦公室環境，在綠意盎然的牧場享受新鮮空氣和陽光，有助於員工舒緩壓力，提升工作效率，同時帶家人到戶外牧場遊玩，讓員工能與孩子們共同體驗自然、放鬆心情，增進親子感情。也能，讓員工家庭成員互相認識，增進同事間的感情，形成更緊密的團隊關係。

參與人數 / 時數 / 受益對象

802 人

投入資源

\$1,860,000

活動照片



2024 精曲歌唱大賽

活動描述



- ▶ **時間** 2024/12/19
- ▶ **地點** 營運總部
- ▶ **對象** 全體員工
- ▶ **效益** 歌唱比賽鼓勵員工跳脫日常工作框架，思考歌曲選擇、舞台表演等，激發創意和創新思維，也提供一個平台讓員工展現才華、釋放壓力，增進團隊合作和相互支持。員工更透過共同參與活動，建立更緊密的同事關係，促進公司文化和價值觀的傳承。

參與人數 / 時數 / 受益對象

29 人

投入資源

\$150,000

活動照片





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

婚育照顧

中華精測極度重視員工福利制度，關懷與照顧員工更是公司首要責任。為使員工安居樂業兼顧工作發展與生活品質，除依法令遵循「性別平等工作法」，任職滿半年以上之台灣員工，若有照顧家庭 3 歲以下幼子女之需求，可申請育嬰留職停薪提供員工育嬰留職停薪的權利外，福委會亦與各廠所在地區幼兒園簽署特約合約，並提供完善假勤管理制度，讓員工能彈性運用假勤育嬰或照顧子女。遇有服役或重大傷病等情事需長期休假時，也可申請留職停薪，期間屆滿後再申請復職。另外，公司針對懷孕員工，啟動母性保護管理，如：提供完整產前衛教、調整班別避免夜間工作、設立專屬車位與哺乳室。於育嬰留停方面，中華精測 2024 年共有 19 位台灣員工 (8 位男性，11 位女性) 申請育嬰留職停薪，實際於 2024 年育嬰留停復職人數為 15 人 (4 位男性，11 位女性)，應復職人數為 22 人，復職率為 68%。

歷年符合育嬰假申請資格人數與復職人數

項目	性別	2022 年	2023 年	2024 年
符合育嬰假申請資格人數	男	25	22	18
	女	15	10	14
	總數	40	32	32
實際申請資格人數	男	3	1	8
	女	6	13	11
	總數	9	14	19
應復職人數	男	2	2	9
	女	6	9	13
	總數	8	11	22
實際復職人數	男	0	2	4
	女	5	6	11
	總數	5	8	15
復職率	男	0%	100%	44%
	女	83%	67%	85%
	總數	63%	73%	68%
當年度復職滿一年人數	男	0	0	2
	女	2	3	6
	總數	2	3	8
留任率	男	0%	0%	100%
	女	67%	60%	100%
	總數	50%	60%	100%

註 1：復職率 = 實際復職人數 ÷ 應復職人數 × 100%。
註 2：留任率 = 當年度復職滿一年人數 ÷ 上一年度復職人數 × 100%。

2024 年員工家庭照護相關假別統計

項目	家庭照護假 / 人次	產 (陪產) 假 / 人次	生理假 / 人次
男性	141	18	0
女性	119	14	614

退休金規劃

為了確保同仁有長遠的職場生涯，中華精測為同仁設計了退休金制度。包括根據「勞動基準法」訂定的福利計畫，以及根據「勞工退休金條例」設立的提撥計畫。

在勞退新制方面，台灣地區每月會根據員工薪資的 6% 提撥退休金。2024 年認為費用之金額為 \$39,221,879 元。海外子公司的退休金制度則依照當地政府的規定，每月提繳各種社會保障金，養老金和醫療保險金等。



退休計畫	新制
計畫內容 (法規、制度、管理方針)	台灣地區依「勞基法」與「勞工退休金條例」規定訂定之員工退休辦法，提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。
員工參與比例	台灣地區依員工每月薪資 6% 提撥退休金，所提撥之退休金於 2024 年認為費用之金額為 \$39,221,879 元。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

3.1.6 多元共融

「以人為本，用心對待」是中華精測對每位員工的承諾，公司致力於提供員工一個有尊嚴、安全與健康的工作環境。恪守全球各營運據點在地法規，遵循國際人權相關公約，並參考國際勞工組織三方原則宣言 (International Labor Office Tripartite Declaration of Principles)、聯合國世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)、聯合國「全球盟約」 (The UN Global Compact) 等精神，貫徹於內部規章有關人權政策辦法之建立及實際工作執行中，持續營造友善、平等、自在的工作環境。

多元、公平與共融宣言

中華精測深信多元性 (DIVERSITY)、公平性 (EQUITY) 和共融性 (INCLUSION) 的價值觀是塑造健全職場文化的基石。招聘過程中，我們將職位所需的專業能力作為選才的優先考量，致力消除差別待遇，確保員工平等的工作權，不因性別、年齡、身心障礙、宗教、種族、族群、國籍、政治立場或性傾向等因素而有所不同。

中華精測致力倡導多元開放的職場文化，重視每位員工的獨特性，提供所有員工平等的機會，鼓勵其無論背景或身份，在各層級中皆能充分發揮各自所長，為團隊做出貢獻；創造一個尊重差異、包容多樣的工作環境。

中華精測提供安全順暢的溝通與申訴管道，讓每位員工都能覺得被重視，確保其在心理上感到安全和受到尊重，以維護雙方良好的勞資關係；並透過教育訓練機制，深化員工對多元、公平與共融的理解與實踐，將此氛圍從個人發酵至團隊，有助形成良好的企業組織文化。

中華精測承諾推動多元、公平、共融的文化，努力實現企業永續的目標，並在社會責任和公司治理層面加強推廣此核心價值。我們相信，員工的多樣性能激發創新思維，成為未來進步的動力與契機；這不僅是企業成長的關鍵所在，也是實現永續發展的基礎。

我們希望能在社會上獲得更廣泛的認同與支持，為實現企業使命作出貢獻，以期提供全球客戶更加優質、卓越的服務。我們致力於成為全球半導體測試介面服務之標竿，達成半導體產業的價值創造者！

人權維護中華精測依據企業的營運項目與特性，特關注以下人權，並提出對應策略以利內部相關行動方案的推展，融入於企業文化與價值鏈：



01

重視勞工與商業道德政策推動，透過工作規則、文件管理系統及公告系統等平台進行宣導；同時定期檢視並優化相關制度，以保護勞工人權，確保每位員工都受到尊重與公平的人道對待。透過各項預防措施及防護設備，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力降低職業災害的風險，並設置遭受不法侵害事故與性騷擾事件之申訴及處理程序，以維護全體同仁權益，創造友善職場環境。2024 年公司共接受 12 次客戶之 RBA 稽核或問卷調查，皆符合規範且無任何性騷擾、霸凌等職場不法案件發生。

02

與每位員工訂定之勞動契約均符合台灣勞動與人權相關法規規範。契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，因應公司業務需要而調整同仁職務時，亦均徵得員工同意後方行作業。我們禁止任何形式之強迫勞動與任何可能造成僱用童工的行為。

03

支付給員工的薪資符合所有相關工資的法律規定，包括最低工資、加班時間和法定福利等，且加班費之給付優於法令規範；於工作規則中明訂，每天工時不得超過 12 小時，每週工時不得超過 7 天，每月加班上限為 46 小時，並定期於勞資會議宣導相關規範。我們重視同工同酬，定期檢核薪資制度，確保內部公平性與外部競爭力。

04

工作規則中明訂女工之保護措施，尤其是妊娠之女工：包括不得於夜間工作及不得從事危險性工作等；並嚴禁不人道的對待員工與任何形式的性騷擾、體罰、精神、身體壓迫或口頭侮辱等。

05

尊重員工與客戶的資料隱私，資料的蒐集與使用符合法規要求。

06

公司有責任將尊重人權的意識擴展到供應鏈與合作夥伴，期待供應商與合作夥伴能以同樣高標準要求其勞動環境與條件、職業安全與衛生等人權議題，評估措施以降低價值鏈潛在人權風險，期許價值鏈夥伴皆能與我們共同落實人權管理。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

相關作法	執行細則
 性騷擾防治相關作法	- 訂定規範：中華精測絕對重視男女平權，訂有「性騷擾防治作業管理辦法」，並不定期檢視辦法，以符合法令規範。2024 年並無任何性騷擾申訴案件。 - 追蹤處理：反應管道可接受同仁匿名與具名投訴員工意見信箱及申訴專線，絕對重視員工針對問題反應，透過反應之意見將以「特案小組」追蹤處理至結案為止。 - 防治性騷擾與職場不法侵害，遵循法令制定管理辦法外，並定期舉辦職場不法侵害及性騷擾防治教育訓練，訂定執行職務遭受不法侵害事故處理與調查程序，創造友善職場。
 多元任用不歧視、反霸凌	- 發表多元、公平與共融宣言，且為杜絕歧視案件發生，於員工招募作業管理辦法明訂「禁止歧視政策」，包含年齡、性別、宗教、血型、星座、性向等，宣導各單位多元任用不同族群人員，提供同等工作機會，並制定反歧視與員工參與、回饋、申訴及舉報管理程序。 - 重視同工同酬，定期檢核薪資制度，確保內部公平性與外部競爭力。 「員工招募作業管理辦法」明訂公司任用員工，不得因種族、出生地、宗教信仰等有所差異。 - 公司超額僱用身心障礙員工共 9 人，除依法享有相關權益外，公司設置無障礙專用電梯、專用車位等，以保障身心障礙同仁之權益及需求。 - 原住民保護：公司依照勞基法規範，若員工為原住民有請假需要且符合事實者，公司得給假原住民歲時祭儀休假。
 禁用童工	- 中華精測透過「責任商業聯盟行為準則」，要求供應商符合永續標準，其中包含不得使用童工之議題，切結書回簽率 100%。 - 本公司依「員工招募作業管理辦法」規範，任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許，若未來有發生誤用童工及青年勞工之情事，應立即停止其工作；並由人資單位應進行查證；若符合事實，則結算其薪資，並協助安排體檢，公司另採取各項應對措施；也依「道德行為準則」，關懷、尊重所有員工，保障員工的合法權益，進而激發員工對公司的創意與熱情。

相關作法	執行細則
 禁止強迫勞動	- 聘僱關係成立時，依法簽署勞動契約，契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，因應公司業務需要而調整同仁職務時，亦均依「員工職務調動作業管理辦法」徵得員工同意後再作業。 - 員工於在職期間（含試用期），自認不適職務或志趣不合者，得自請離職，不強迫其勞動。 - 依「道德行為準則」，關懷、尊重所有員工，保障員工的合法權益，用以提升員工對公司認同感與向心力。 - 依「工作規則」規範女工之保護措施，尤其是妊娠女工之保護措施：包括不得於夜間工作及不得從事危險性工作等，並保護女性員工於夜間工作之安全。 - 訂定符合法令之「員工加班作業管理辦法」，延長工時需主管與同仁雙方一致同意，可依同仁意願申請加班費或補休假。 「工作規則」中明訂每天工時不得超過 12 小時，每週工時不得超過 7 天，每月加班上限為 46 小時；定期於勞資會議宣導相關規範，且於差勤系統設置申報加班提醒功能，逐月檢視及提醒同仁避免超時。
 人權政策或程序相關之教育訓練	- 新進人員訓練涵蓋「法律知識宣導（個人保密義務、個人資料保護、內線交易、技術保護、誠信廉潔）」與「人資制度與性騷擾防治宣導」等範疇。 2024 年職業安全系列訓練課程，共開設 563 堂課，總受訓人次為 4,435 人。 - 每年舉辦全體員工必訓之「防範內線交易」及「保密及誠信廉潔」線上課程〔註 1〕，每門課程學習含測試約 1 小時（受訓時數 0.5 小時，測驗時數 0.5 小時），測試成績需達 100 分者始予通過。 註 1：其課程內容包括說明內線交易構成要件、違反內線交易之罰則、如何避免誤觸內線交易以及保密及誠信廉潔宣導等。 「防範內線交易」線上課程：1,053 人次完成訓練，總受訓時數為 526.5 小時。 「保密及誠信廉潔」線上課程：1,051 人次完成訓練，總受訓時數為 525.5 小時。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

人權議題評估與減緩措施一覽

對象	受影響對象	人權議題	評估 / 溝通管道	減緩措施
員工	所有員工	反歧視、童工問題、工作時數與工資、禁止強迫勞動、言論宗教與結社自由	勞資會議 申訴專線	工作規則 招募任用管理辦法 員工加班作業管理辦法
員工	原住民	原住民保護	員工意見箱 員工申訴信箱	依照勞基法給予原住民歲時祭儀休假
員工	身心障礙者	工作環境安全性		設有身心障礙者專用電梯、專用車位等
員工	妊娠及哺乳同仁	健康 (妊娠及哺乳)	妊娠及妊娠後一年	規劃與執行母性保護計畫
員工	所有員工	健康	健康檢查結果不佳	辦理定期健康檢查 健康檢查提醒與宣導 辦理健康促進運動 臨場醫師之健康諮詢門診
供應商 / 承攬商	包商員工	隱私權 (供應鏈管理)	供應商會議 廠商自評 訪廠稽核	供應商管理程序
客戶	業主員工	隱私權	業主會議	保密承諾書

外部倡議

中華精測遵循 RBA 行為準則 (Code of Conduct) 在勞工權益、職業安全、環境保護、商業道德等四大類要求與準則，確保所有同仁、客戶、供應商、及承攬商等各類利害關係人之權益不致受損，而中華精測對相關供應商 / 承攬商於提供中華精測產品或服務過程中，同時要求所有供應商需簽署「從業道德規範遵循聲明」、「不使用衝突礦產聲明書」等相關合約，杜絕採購活動中任何不公平、不公正以及歧視的行為。2024 年中華精測無任何違反人權議題，包含歧視、使用童工、強迫勞動及違反集會結社自由等情事。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

3.2 人才培育與發展

3.2.1 訓練與傳承

中華精測透過各項資源的整合與運用落實人才發展及教育訓練，提供員工良好的學習環境外，更讓每位員工皆有多元的發展機會。學習成長與經驗傳承培育各領域優秀人才為公司十分重視的核心價值，2024 年度持續積極發展數位課程與資源的建置，提供團隊多元學習管道，讓學習不受地點、時間所限，該年度整合線上訓練與線下學習發展活動，總時數逾 3 萬小時，平均每位員工的訓練時數約 29.4 小時。

新進人員培育與經驗傳承

新進人員課程設計包含公司簡介與薪酬差勤制度、法律知識與環境保護、品質與資安宣導三大項目，2024 年度新人課程訓練共計 624 人次，總計 2,017.5 小時，平均 3.2 小時 / 人，顯示公司相當重視新人基礎培訓，因良好的新人訓練基石視為人才培育扎根的第一步。

推動實體 + 數位學習課程與資源

共分為通識類訓練（新進人員訓練）、法規類訓練（外訓）、專業類訓練、品質類訓練、管理類訓練及其他類等六大項目，共計參與訓練人數達 23,690 人次，訓練總時數達 33,400.1 小時；其中，線上課程與資源共建置 3 大課程（必訓、選訓、學習資源）9 大類別共 55 項，其中選訓報名人次達 268 人次，學習資源點閱數達 1,230 次。

員工內外訓課程堂數（季）

辦理員工內訓、外訓 200-230 堂 / 季



重點訓練規劃

以傳承為主軸，善用內部人力資本發揮知識管理專業，進行經驗分享

01

推動設計、接案、模擬人力養成傳承及優化用人效益專案，數位化教材與設計通訊類相關的操作軟體及專業知識課程。

02

舉辦內部講師頒獎活動，使內部講師了解教育訓練價值所在，提升其自信心與加強使命感，期待內部講師能發揮經驗傳承之最大效益。

03

2022 年起，每年持續開設新晉升基層主管之教育訓練，提升基層主管管理能力，及強化其對人資制度了解。

04

延續 2023 年，2024 年持續開設中階主管訓，藉以開拓主管視野以利激發部屬潛能並創造高品質溝通，有效強化其掌握管理範疇之職責與任務。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

中華精測完整訓練架構

實體 + 數位課程訓練概況

課程型態	課程項目	累計訓練人次 / 時數
實體 + 數位課程	通識類 (新進人員訓練)	總受訓 624 人次，計 2,017.5 小時
	法規類 (外訓)	總受訓 164 人次，計 1,278 小時
	品質類	總受訓 1472 人次，計 1,743.7 小時
	專業類	總受訓 7585 人次，計 12,154 小時
	管理類	總受訓 1756 人次，計 2,330 小時
	其他類	總受訓 12089 人次，計 13,876.9 小時

數位課程訓練概況

課程型態	課程項目	課程類別	累計報名人次 / 點閱數
數位課程	選訓課程	專業類	報名人次達 268 人次
		安全衛生類	
		管理與通識類	
	學習資源	保險理財	點閱數達 1,230 次
		經驗分享	
		學習分享	
		操作手冊	
		職業安全	
		數位轉型與永續發展	

2024 年員工訓練平均時數

單位 小時

職級	男平均時數	女平均時數
管理職	33.1	30.6
非管理職	23.0	22.3
合計	24.7	23

註 1：管理職：組級 (含) 以上主管 (含代理)
註 2：教育訓練時數包含海外地區，內訓及外訓

各類別訓練時數及人次

類別	項目	2022 年	2023 年	2024 年
 通識類 (新進人員訓練)	總時數	3,354.5	1,251	2,017.5
	總人次	993	369	624
	平均時數	3.4	3.4	3.2
 法規類 (外訓)	總時數	1,322	1,617	1,278.0
	總人次	137	285	164
	平均時數	9.6	5.7	7.8
 品質類	總時數	1,911.2	2,316.5	1,743.7
	總人次	1,785	1,896	1,472
	平均時數	1.1	1.2	1.2
 專業類	總時數	11,251	11,009	12,154.0
	總人次	6,610	7,162	7,585
	平均時數	1.7	1.5	1.6
 管理類	總時數	-	946.32	2,330.0
	總人次	-	335	1,756
	平均時數	-	2.8	1.3
 其他類	總時數	12,784.8	15,459.5	13,876.9
	總人次	8,536.0	14,780	12,089
	平均時數	1.5	1	1.1

註：課程統計含台灣據點及海外據點的通識課程。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

大陸地區訓練時數統計如下

類別	項目	2024 年
 安全衛生類	總時數	781.5
	總人次	148
	平均時數	5.28
 技術類	總時數	445.7
	總人次	176
	平均時數	2.53

員工訓練金額與時數統計

訓練指標	2022 年	2023 年	2024 年
員工訓練總金額 (元)	663,130	672,346	836,539
員工訓練總時數 (小時)	30,623.5	32,599.3	33,400.1
員工訓練金額 / 總員工數 (元 / 人)	514.5	551.1	735.7

註 1：2022 年度員工人數：1,289 人。

註 2：2023 年度員工人數：1,220 人。

註 3：2024 年度員工人數：1,137 人。

3.2.2 績效評核

中華精測為員工提供一個能充分發揮其專業職能的平台，期望能夠實現公司策略目標，並進一步對社會發展產生正面影響。公司的人才培育政策以職能為訓練目標，遵循「績效管理與發展作業辦法」，每年對全體員工進行年度績效評核。2024 年員工績效評核完成比例為 100%，其中男性為 670 人，佔全體接受檢視人數 68.3%、女性 311 人，佔全體接受檢視人數 31.7%；主管職 172 人，佔全體接受檢視人數 17.5%、非主管職 809 人，佔全體接受檢視人數 82.5%。每位員工都是中華精測的寶貴資產和不可或缺的一員。評核機制並非在評比員工優劣，而是透過多元、多面向的評估機制，讓員工和各級主管充分了解自身的工作目標和組織未來發展藍圖，並作為薪資獎金核發及職位調整的基礎。如果員工對評核結果產生疑義，可以提出申訴，其直屬主管將回應該申訴。同時，中華精測設計了「員工績效輔導改善計畫」，以協助主管為績效較欠佳的員工擬定輔導改善對策，讓這些員工有再提升價值的機會。

項目	總計	男性		女性	
	人數	人數	佔比	人數	佔比
主管職	172	140	81.4%	32	18.6%
非主管職	809	530	65.5%	279	34.5%
小計	981	670	68.3%	311	31.7%

註 1：接收檢視人數不包含董事長、總經理、移工、到職未滿 3 個月之新進員工。

註 2：參與 1 次（含）以上績效評核者即納入接受檢視人數計算。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

3.3 職場安全與管理

3.3.1 安全工作場域

中華精測於依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，設置安全衛生委員會並訂有「安全衛生政策」，為維護員工、供應商、承攬商等所有廠內容員之工作安全與健康，持續改善工作環境、提升安全文化意識、強化自主檢點，以零工安事件、零傷害為目標。

中華精測公司非常注重員工工作場所的安全性，為創造安全職場環境，長期致力於安全衛生相關議題，堅持將安全衛生與工業發展視為同等重要的議題。自 2018 年起，中華精測在桃園據點建立了 ISO 45001 管理系統，並於 2019 年通過了系統驗證，台灣其他廠區依照該系統規範運行，而海外據點則依據當地法規操作。系統涵蓋了中華精測公司內部員工以外的供應商、承攬商等所有廠內人員。為應對產線擴增和總部成立等事項，與中華精測公司合作的承攬商已達 310 家之多。本公司建立了專業且專責的執行單位，通過制度化、系統化和由上而下的方式落實了公司的安全衛生管理機制，確保產品、員工、包商、廠區和社區的安全無虞。維護員工健康安全和社區安全是企業的社會責任，也是企業競爭力的重要指標。

中華精測將制定承包商管理系統標準及系統化，建立承攬商管理程序，由專業人員承攬的作業項目進行危害鑑別和風險評估，制定相應的安全管理項目，與承攬商一起控制可預期的風險並降低災害發生的可能性。同時，本公司也將機械設備的自動檢查標準化，養成員工在操作前進行自主檢查的習慣，以預防機械設備異常引起的職業災害。

中華精測安全衛生政策四大理念



遵守工安法規



消除危險因子



承諾持續改善



預防傷病事故

環安衛政策

中華精測安全衛生與環境政策強調以全員參與之安全為訴求，積極與各利害關係人建立良好的互動，致力於達成「安全零事故、環境永續發展」的目標，並承諾持續進行各項環安衛之改善。我們承諾：

- 1 遵守當地安全衛生與環保法規，持續關注國際安全、衛生與環保議題。
- 2 推動職業安全衛生及環境管理系統，落實相關風險評估，檢視改善成果，提升管理績效。
- 3 積極改善製程，掌控污染源，推動製程減廢、節約能源，降低對環境衝擊及風險。
- 4 實施安全衛生及環保教育，建立員工預防觀念，避免災害及污染的發生。
- 5 建立安全健康的職場環境，推行健康管理及促進活動，增進同仁身心健康。
- 6 支持員工諮詢及參與安全、衛生、環保等相關議題，鼓勵全員發掘危害、風險及改善機會，並得到妥善的回應及保護。
- 7 建立供應商、外包商及其他利害相關者的良好溝通，傳達公司政策，以達永續經營之目的。

辨識作業環境風險與預防作為

各廠區設立工安衛生組織，統籌廠端^{註1}環安衛工作之管理及推動，遵守工安、消防、健康等相關法令規定，公司為防止機械設備引起人員之危害，將自動檢查標準化，養成人員作業前自主檢查的習慣，以此預防機械設備異常引起的職業災害。

註 1：涵蓋範圍：台灣廠區（不包含新竹分公司）。



辨識危害風險程度



風險分數評分



依據評分改善風險



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

危害辨識風險評估

1 執行危害鑑別的人員，必須先完成危害鑑別風險評估訓練後，才得以執行危害鑑別風險評估的作業，而執行危害鑑別的人員皆由公司內的基層主管（課長或課的代理人）擔任，實施危害鑑別時，需對單位內的各種作業行為、工作環境、使用的機械、工具及化學物質等，鑑別出可能或曾經發生過的危害，並對危害項目以嚴重度、作業時長、危害發生的可能性，以相乘積進行計算，分數會有五個區間（1~100），並分別依分數高到低的區間分為 A~E 的風險等級。本公司內部將風險分數若高於 46 分以上的危害項目，列為必須執行改善之項目（依職安衛暨環保委員會決議，可能會列為年度的目標標的），且執行完改善後需再評估，務求將危害項目降低至 46 分以下，而低於 46 分的危害項目，則是盡可能地提出安全優化的改善建議。

- 2 2024 年共完成 2,573 項危害鑑別，其中必要改善項目有 0 項，提出安全優化的改善項目有 57 項。
- 3 若依風險程度區分，2024 年屬於高風險危害項目：0%，中度風險危害項目：0.4%，低風險危害項目：99.6%。

風險等級	分數	風險說明		因應對策	管控措施或改善之機會規劃
E	1~15	可接受風險	輕度風險	暫不考慮改善，維持現有措施	- 風險等級為 A 級或 B 級時應提出管制措施或改善機會之建議 - 有不同且優於現有措施之方案時，得提出管控措施或改善機會之建議
D	16~30		低度風險	暫不考慮增加額外控制措施，但在不增加成本條件下，宜考量可提升控制成效之改善方法	
C	31~45		中度風險	暫時無需增加額外控制措施，但在衡量所需成本及技術相關因素後，可採取降低風險之控制措施	
B	46~70	不可接受風險	高度風險	列為改善項目，在一定時程內，應採取降低風險之控制措施	應提出管控措施或改善機會之建議
A	71~100		重大風險	在風險降低前，不可作業，並列為首要改善項目，應儘速進行風險降低措施	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

工作環境與員工安全

執行項目	執行方式
廠區安全	廠內各出入均設有門禁管制，大門更加設 24 小時警衛人員與全區監視系統，警衛人員夜間每 2 小時巡邏廠區乙次，並設置 24 小時緊急通報專線 1999，避免緊急事件發生時之無法通報與處置延誤。
緊急應變訓練	聘請外部專業講師，每半年進行專業消防演練，並依據風險評估，訂出十大緊急應變項目，依廠區各樓層區隊屬性不同，設定每 2 個月執行應變演練，提升員工應變能力，降低廠區危害風險。
職安衛系統建置	- 建置職安衛管理系統，設立專責安全衛生中心每日巡檢，針對承攬商安全衛生、製作業標準流程、設備操作 / 保養規範、化學品審查管理等相關作業進行查核，及時改善。 - 為創造安全舒適的工作環境，每年由系統稽核部對各單位進行 1~2 次職安衛生管理系統有效性稽核，以持續改善、提升安全衛生認知與能力。

安全衛生教育訓練與宣導項目

- 1 一般及主管勞工安全衛生在職教育訓練：依公司規定中華精測全體公司員工皆須每年接受訓練 1 小時，主管階級須每 2 年接受訓練 3 小時。2024 年已完成 11 梯次一般及主管勞工安全衛生在職教育訓練課程開設，完訓人次共計 1,017 人。
- 2 危害性化學品教育訓練：對有使用化學品的單位員工，每年須接受化學品的危害知識訓練至少 1 小時。
- 3 生產性機械設備安全教育訓練：對有操作或引進新的機械設備的單位員工，每年接受機械設備作業的危害知識訓練至少 1 小時。
- 4 輻射防護人員教育訓練：對公司內有操作輻射設備的人員，依操作證照的有效期限安排外部訓練。

- 5 緊急應變教育訓練：對公司內的有應變任務編組之人員，安排與應變任務相關的訓練。
- 6 自衛消防編組教育訓練：對公司內的消防編組人員，安排之訓練，分為每年的上半年各一次。
- 7 急救人員教育訓練 (含內訓 _AED 操作教育訓練)：對公司內的急救人員，除依證照的有效期限安排外部訓練外，內部額外增加 AED 操作訓練及其他相關急救知識訓練。
- 8 有害作業主管教育訓練：對公司內有執行或有可能執行有害作業之單位，所設置的有害作業主管，依證照的有效期限安排外部訓練。
- 9 危害鑑別風險評估教育訓練：對公司內的執行人員及審查人員，每年至少進行一次執行及審查訓練。
- 10 安衛中心人員證照相關教育訓練 (含回訓及新受訓時數)：對公司內屬於安全衛生的管理單位人員，依法規要求安排外部訓練。



發現火災 - 初期滅火



人員疏散集結



ERT 人員集結



搶救班進入災區化學品火災處理



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

安全教育訓練類別時數統計

訓練類別	班次	訓練人次	總訓練時數
新人勞工安全衛生 / 生產性機械設備 / 危害通識教育訓練	166	483	1,032
一般及主管勞工安全衛生在職教育訓練	11	1,017	1,454.5
生產性機械設備與危害性化學品教育訓練	244	1,931	3,130.5
輻射防護人員教育訓練 (含回訓)	53	73	510
緊急應變教育訓練	11	190	244.5
自衛消防編組教育訓練	12	202	629
急救人員教育訓練 (含內訓 _AED 操作教育訓練)	19	77	749.5
有害作業主管教育訓練 (有機溶劑、特定化學物質、鉛作業、粉塵作業、屋頂作業、高壓氣體供應及消費作業、缺氧作業主管、高空工作車作業)	10	15	162
危害鑑別風險評估教育訓練	4	167	167
安衛中心人員證照相關教育訓練 (含回訓及新受訓時數)	9	9	35
各單位辦理之安全衛生相關教育訓練	24	271	334.75

安全防護措施

01 提供個人防護裝備

依據現場作業環境危害程度，提供所需之安全防護具，如：活性碳口罩、N95 口罩、防音護具 (耳塞或耳罩) 等。

02 拒絕不安全工作的權利

藉由警衛定期巡邏、安衛中心不定期巡檢、不法侵害環境評估執行，提供並確保安全者的工作環境。

03 提供個人防護裝備

健康檢查	對象	頻率	受檢人數	受檢率
特殊健康檢查	從事特別危害健康作業之同仁	每年	318 位	100%
一般健康檢查	任職滿一年之員工	每兩年	885 位	97% ^{註 1}
高階健檢	高階主管	每三年	下次受檢時間：2025 年	

註 1：另有 32 位因同仁留停、海外無法接受健檢，將依同仁狀況安排到院完成健康檢查。

大陸地區受檢概況

檢查	對象	頻率	受檢人數	受檢率
職業病體檢 (特殊健檢)	從事危害崗位員工	不定時	20 位	100% ^{註 1}
入職體檢	新進員工	入職時	19 位	100% ^{註 2}
福利健康體檢	任職滿兩年員工	每兩年	8 位	31% ^{註 3}

註 1：上崗前、在崗期間、離崗時。

註 2：入職時依據任職崗位要求受檢。

註 3：此項不受法規約束為公司福利項目，同仁自願選擇受檢。

04 明定的健康安全目標

明訂相關管理程序，依廠內員工健康檢查結果進行健康分級管理，藉此辨識高風險危害之人員，進行風險危害告知、作業環境改善、限制工時、防護具使用。

05 遵守國際勞工組織規定

符合國際勞工組織各項規定，禁用童工、避免勞工超時工作，消彌歧視及強迫勞動。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

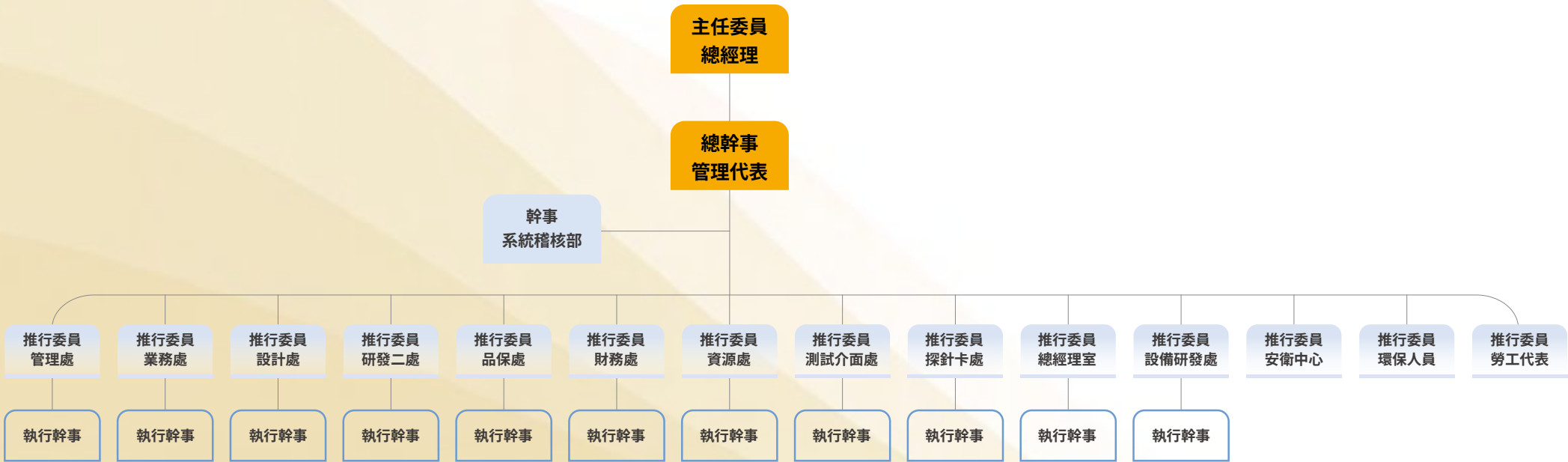
附錄

3.3.2 職業安全衛生溝通

職業安全衛生之工作者參與諮商與溝通

每一季召開一次職安衛暨環保委員會會議，由廠區最高主管召集，委員由各處處長、安全衛生管理人員、醫護人員和勞工代表組成，並且勞工代表必須占會議成員總數的 1/3 以上。在會議期間，委員們會討論廠區內的所有安全衛生活動，並就各計畫和執行結果提出建議。如果發生了人員或設備的災害，單位主管需要說明並提出改善措施，以實現檢討和改善的目標，防止問題再次發生。此外，公司內部員工可以隨時通過電話、電子郵件等方式向安衛人員或勞工代表提供職安衛相關建議，安衛相關人員將立即進行溝通和討論。安衛中心或勞工代表還會在委員會中提出處理情況或未解決的職安衛建議進行討論。

職安衛暨環保委員會組織





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

職安衛暨環保委員會權責

委員會組織	權責
委員會 (勞工代表佔委員人數三分之一以上)	• 負責環安衛政策之推行。 • 協調、建議職安衛管理計劃。 • 審議職安衛教育訓練及實施計劃。 • 會商解決職安衛、環保與其他要求事項管理、執行偏差事項進行檢討。 • 評核管理系統稽核事項及實施績效追蹤。 • 審議危害鑑別風險評估及環境考量面鑑別結果。 • 審議職安衛、環保與其他要求事項管理、提案規劃、推行及後續追蹤。 • 審議公司內 / 外部緊急應變計劃之規劃與推行。 • 審議各項污染源、作業環境監測計畫、結果及採取措施。 • 審議職安衛及環保事件調查報告。 • 員工健康保護及促進實施結果與監控結果之分析與追蹤。 • 其他改善建議事項或臨時動議。
主任委員	• 核准政策、目標及標的。 • 監督管理系統運行。 • 審查管理系統推行績效。 • 要求各級主管及管理、指揮、監督有關人員執行有關職安衛、環保及其他要求事項。
總幹事	• 確認管理系統的各项要求係根據本標準而建立、實施及維持。 • 向高階主管報告管理系統的績效以供審查並作為改善系統之依據。 • 負責召集會議並督導決議事項之執行與決議按執行成效之考核。
推行委員	• 負責各單位指派工作之執行及效果確認。 • 負責於委員會議提報單位工作執行狀況及績效。 • 負責督導所屬人員推動各項改善工作。

歷年工傷件數

項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
工作時數	3,139,936	3,187,640	3,009,631	2,673,905
職業傷害所造成的死亡數量	0	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0	0
嚴重的職業傷害的數量	0	0	0	0
嚴重的職業傷害的比率	0	0	0	0
可記錄之職業傷害的數量	3	4	2	1
可記錄之職業傷害的比率	0.95	1.25	0.66	0.37

註 1：計算嚴重職業傷害的數量與比率時，排除死亡人數。

註 2：計算可記錄之職業傷害的數量與比率時，包括由職業傷害所造成的死亡人數並以百萬工作小時計算比率。

註 3：2022 年記錄之職業傷害的主要類型：切割受傷 1 件、搬運物料受傷 1 件、跌倒受傷 2 件。

註 4：2023 年記錄之職業傷害的主要類型：搬運物料受傷 1 件、操作設備割傷 1 件。

註 5：2024 年記錄之職業傷害的主要類型：維修設備割傷 1 件。。

註 6：嚴重職業傷害意指超過六個月仍未能復原至受傷前健康狀態。

註 7：僅包括透過組職安排的運輸工具造成通勤事故的傷害可計算為職業傷害，員工上下班通勤不算在內。

註 8：總工時計算：員工刷卡資料 (含加班時數)+ 承攬商每月刷卡進廠次數 *8hr。
2021 至 2024 總工時計算：員工刷卡資料 (含加班時數)+ 承攬商進廠人員 *120 日 *8hr(以進廠施工人員一個月內會進廠 10 日，一年 12 個月，故為 10*12=120 個工作日進行計算)。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

失能傷害嚴重率計算

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
總計傷害損失總人次數	3	4	2	0
總計傷害損失日數	28	174	12	0
失能傷害頻率	0.95	1.25	0.66	0
失能傷害嚴重率計算	8	54	3	0

註 1：失能傷害頻率：(總計傷害損失總人次數 *10^6)/ 總工作時數。
註 2：失能傷害嚴重率計算：(總計傷害損失日數 *10^6)/ 總工作時數。
註 3：2022 年受傷類型為開刀復健或跌倒骨折，所需休養及復健天數較長，導致 2022 年數值較往年高出許多。

2024 年工傷事故改善因應規劃

工傷事件	人數	改善方式
上下班通勤	12 件	啟動通勤事故發生率及嚴重度改善計畫，透過專業安全防禦駕駛訓練及實作示範課程，使同仁對於安全防禦駕駛的觀念及行為改善。
維修設備割傷	1 件	立即檢討設備維修流程，增加戶外夜間照明。

註：上下班通勤非計算於廠內工傷事件

3.3.3 員工健康管理

維護員工健康理念

我們關懷員工健康，並促進員工身心健康，提供員工安全健康及友善的工作環境，推動健康促進活動與員工協助方案，鼓勵員工參與，創造健康職場的共同目標。我們設置專任職業衛生護理人員及聘請合格職業醫學科專科醫師、受訓合格之勞工健康服務醫師駐廠服務，以確保每一位員工都能在最大照護下的職場環境安心工作。

身心健康促進與疾病預防相關作為

01 安排勞工定期健康檢查

- a 提供優於法令規定的健康照護，員工眷屬可比照員工健康檢查項目及金額參加健檢活動。
- b 每月發佈健康衛教、資訊等訊息，並同步公佈於「EIP 安衛公告」讓各區人員在第一時間知曉最新安全衛生議題、正確健康照顧與疾病預防概念等。
- c 特殊健檢：每年執行、一般健檢：每兩年執行、高階主管健檢：每三年執行。
- d 大陸地區特殊健檢：不定時、入職前體檢及任職滿兩年的福利健康體檢。
- e 2024 年健康檢查受檢概況：

健康檢查	對象	頻率	受檢人數	受檢率
特殊健檢	從事特別危害健康作業之同仁	每年	318 位	100%
一般健檢	任職滿一年之員工	每兩年	885 位	97%
高階健檢	高階主管	每三年	下次受檢時間：2025 年	
大陸地區特殊健檢	從事危害崗位員工	不定時	20 位	100%
大陸地區入職體檢	新進員工	入職時	19 人	100%
大陸地區福利健康體檢	任職滿兩年員工	每兩年	8 人	31%

- f 對員工健康檢查與特殊健康檢查紀錄，進行分析、評估與管理，並依其分級管理主動給予關懷，必要時安排醫師進行面談，提供健康指導與照護。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

02 針對特殊場所工作的員工，則提供特殊作業健康檢查

針對特殊場所工作的員工，依作業性質提供對應的特殊作業健康檢查（如噪音、游離輻射檢查…等）。

特殊作業健康檢查項目	人次
優於法規全頻聽力檢查	146
游離輻射作業	111
鉛作業	118
正己烷作業	11
錳及其化合物作業	112
粉塵作業	118
鉻酸及其鹽類或重鉻酸及其鹽類作業	11
鎳及其化合物作業	137
甲醛作業	83
汞及其無機化合物作業	4

大陸地區職業危害檢查項目與人次

	項目	在崗時 / 人次	上崗前 / 人次	離崗後 / 人次
職業危害崗位體檢	鉛及其無機化合物	8	3	1
	正己烷	2	1	
	戊烷（全部異構體）	2	1	
	錫及其化合物	8	3	1
	二丙二醇甲醚	2	1	
	噪聲	14	5	1

註 1：噪聲為公司接觸職業危害之必檢項目。

註 2：其餘危害項目依據工作崗位與作業內容，按法規規範檢驗。

03 針對特殊場所工作的員工，則提供特殊作業健康檢查

- a 與化學性因子相關的作業環境：依照作業環境監測之結果，高於暴露容許濃度 1/2 以上時，即實施製程改善；2024 年監測結果皆低於 1/2。
- b 與物理性因子相關的作業環境（噪音）：依照作業環境監測之結果，高於法定要求之分貝數時，即實施製程改善；2024 年監測結果皆低於法定要求。
- c 大陸地區職業危害作業環境，2024 年經大陸環境檢測單位判定為合格場所。

04 推動無菸職場或菸害防制作為

遵守菸害防制規定，公司內部禁止吸菸。

05 針對特殊場所工作的員工，則提供特殊作業健康檢查

- a 配合平鎮區衛生所辦理一場實體反毒宣導活動。
- b 於職醫臨場服務時針對個人之健康議題進行評估：針對緊急應變人員及工作需配戴全面罩或半面罩之同仁進行呼吸防護計畫之生理評估、心血管疾病相關衛教宣導、術後復工評估關懷、懷孕同仁身心關懷及作業環境評估，經綜合評估後皆可適應並勝任工作，無工作調整或新增工作限制的積極需要。
- c 人因性肌肉骨骼危害之預防作業：針對全廠同仁進行線上問卷調查，填寫肌肉骨骼問卷調查表，共回收 938 份問卷，後續將安排高風險之同仁接受諮詢、作業現場訪視以評估其作業之潛在風險。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

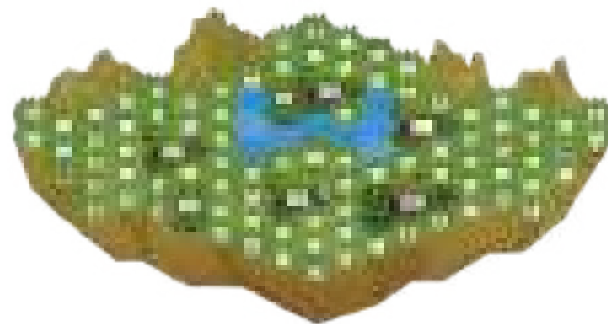
3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

06 推動健康促進活動

- a 2024 年舉辦一場捐血活動，共計有 91 位同仁參與，共募得 104 袋血液，從 2023 年至今累計共捐出 333 袋血液。
- b 視障按摩師提供廠內同仁按摩服務，2024 共有 931 人次接受視障按摩師的按摩服務，從 2023 年至今累積共有 1,157 人次接受按摩服務。
- c 線上公告執行衛教單張宣導，2024 年共發出 57 份，其中健康類宣導文宣：42 份，交通安全宣導文宣：1 份、傳染病防治宣導文宣：2 份、安衛類宣導文宣：12 份。
- d 推行精測齊步走 Walkii 線上健走活動，鼓勵同仁利用工作閒暇時間起身走動，除了減少久坐對健康造成之威脅，也拉進同仁間的情誼，成功於高雄茄萣濕地植栽 5 棵樹木，減少碳排放 10.0844 tCO₂e。



全體總減碳	10,084.4 kg
全體累積點數	5,884 點
已達標種植樹	5 棵

- e 自行開發健康管理系統，匯入個人健康檢查資料，除了讓同仁可以隨時查閱自己的健檢報告，掌握自己的健康狀態，更可依照不同程度之健康風險提供不同強度健康關懷及追蹤提醒。

預防職業疾病與相關危害

透過採用 Framingham risk score 及過負荷問卷、肌肉骨骼問卷、作業現場危害辨識、環境風險評估 ... 等相關評估工具，進行過負荷、肌肉骨骼、職場不法侵害等相關評估，2024 年間未發生職業病之案例。

3.3.4 承攬廠商安全衛生管理

中華精測長期以來視承攬商和協力商為自己的一份子。中華精測非常重視承攬商和協力商的工作夥伴的安全和健康，因此嚴格執行相關管理規範。為讓安全衛生管理工作的有效落實，中華精測制定了安全衛生政策。將政策公開傳達或宣示給員工、承攬商、客戶、供應商和其他利害相關者（例如社區民眾）。總公司作為各廠的執行成效總督導，定期報告各廠安全衛生改善計畫的執行成果，包括意外事故和違規事件的後續處理和預防措施，以檢討現狀並持續改善，以實現建構最佳健康職場的目標。

為了預防災害或工傷事件的發生，我們在發包之前會對施工區域的操作環境進行全面的風險評估。在簽署承攬合約時，我們要求承攬商和協力商遵守現行的安全衛生和環保相關法規。目前我們與 310 家承攬商進行合作，公司已經標準化和系統化承包商管理系統，建立了承攬商管理程序，專業人員對承包的操作進行風險評估，找出潛在的危險，制定相應的安全管理項目，與承攬商一起控制可預期的風險並降低災害發生的可能性，落實承包商安全衛生管理，確保所有進入廠區工作的人員都能安全工作。

承攬安全衛生施工安全管理準則

01

承攬工程在施工作業前，該工程發包之承辦人須會同承攬商工程負責人與安衛人員，召開「工作安全分析會議」工作安全分析會議，由承攬商針對該次工程的各種作業工項，逐一提出各種可能發生之危害項目，並對於這些危害項目提出預防措施。

02

工程開始須每日召開「工具箱會議」，必須將當日施做的作業工項可能引起之危害，逐一向施工人員說明預防措施。

2024 年共有 492 件工程，2,483 件施工申請，其中屬特殊作業申請如下：

高架作業
522 件

動火作業
198 件

吊掛作業
56 件

化學品管路作業
52 件

有機溶劑作業
301 件

侷限 / 缺氧作業
1 件

屋頂作業
7 件



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

3.4 永續供應鏈

供應商管理

中華精測主要是提供半導體測試介面的解決方案；從研發、設計、製造、組裝、上機驗證、除錯與售後服務，為全方位「高度整合，深度客製化」且具專業性的公司。我們的供應鏈來自世界各地包括原材料、包裝材料、技術、產品、組件和服務，精測目標是促進供應鏈的穩定性同時為我們的客戶提供高質量的產品和服務，並以永續發展為核心並與供應商建立長期夥伴關係。同時也期望供應商能遵循本採購之原則與相關之政策，也鼓勵供應商要求其下游供應商、承包商和服務提供商認同並共同遵從。



在地化採購

內部建立完善供應商基本資料系統，並進行供應商供料來源調查，以就地供應為原則，積極開發當地供應商，落實在地採購，以達成適時，適地採購，降低運輸成本與運輸過程中溫室氣體的排放，以達永續發展，並創造地方就業機會與經濟發展。

2024 年 (設備 + 原物料) 採購金額			
設備 + 原物料	國內	國外	加總
金額	\$1,257,571,306	\$148,721,269	\$1,406,292,575
金額百分比	89%	11%	100%
廠商數	700	17	717
廠商數百分比	98%	2%	100%

註：國內供應商定義：於台灣註冊之供應商；國外供應商定義：非於台灣註冊之供應商。

供應商風險鑑別

中華精測每年定期對原物料供應商進行風險評估，確認合作供應商的風險等級。2024 年共計針對共計 35 家供應商進行風險鑑別 (關鍵供應商 5 家、重要供應商 30 家)，評估項目為品質、交期、資安、永續議題等要素。供應商違反誠信經營與企業社會責任相關承諾，除查閱政府網站或綠色公民行動聯盟公布的製造商環保違規紀錄，查詢供應商有無重大違反上述條款之違規或新聞事件外，對環境與社會造成顯著影響 (例如：惡意排放、違反環保) 之重大案件，將其違規或缺失項目列入風險評估；若供應商風險評估等級為 D 級者列為「高風險項目」，需有對應措施並追蹤管控，直至該風險因子等級落至 C 級可接受之風險。供應商風險評估等級為 E 級者列為「關鍵風險項目」，需安排年度實地評鑑或提報管理審查會議進行追蹤管控與檢討。2024 年無任何供應廠商列入 D、E 高風險等級以上。在廠務端廢棄物清除與處理方面，公司在供應商入廠現場勘查前，會先透過透明足跡網站，確認廠商有無違規或受罰紀錄。此外，在簽訂合約前，公司也會進行實地稽核，以確認其作業是否符合法規，並填寫「廢棄物清理廠商評估 / 稽核表」以方便後續追蹤與評估。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

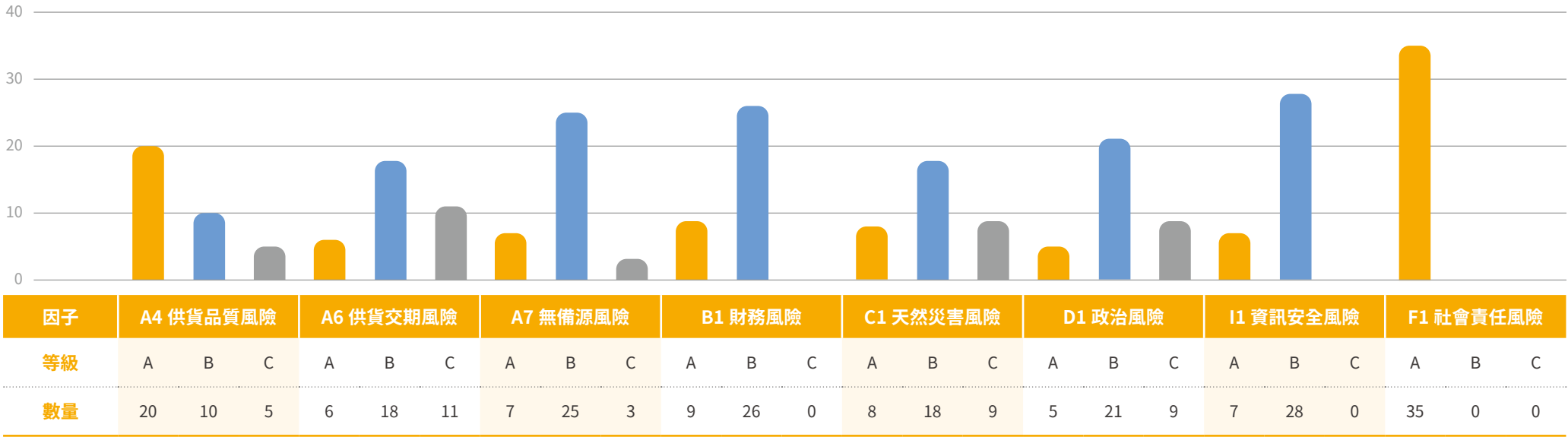
3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄



評鑑管理

新供應商導入

開發新供應商時將進行新供應商調查，包含審核書面資料或實地機審查，了解供應商之營運狀況與是否符合「環境標準」及「社會標準」。2024 年共導入 8 家新供應商，在書面資料或實地機審查皆符合「環境標準」及「社會標準」。

新供應商導入

- IRPA-015
- IROS-006
- IRMP-002
- IRPA-002
- EMCX-001
- TAIS-001
- HGXX-004
- IRPA-005

定期評鑑

每季針對主要原物料供應商進行品質 (Quality)、成本 (Cost)、交期 (Delivery)、服務 (Service)、管理 (Management)、技術 (Technology) 的評鑑，以確各項皆能滿足廠內需求，並且執行實地稽核，2024 年共進行 6 家實地評鑑，6 家廠商在書面資料或實地機審查皆符合「環境標準」及「社會標準」。每年不定期稽核廢棄物清除、處理供應商一次。

獎勵 / 懲處

表現優良之供應商將於承攬商大會予以公開表揚，並列入優先採購對象，經定期評鑑並經輔導仍為高風險供應商，並未能於期限內改善者，則減少交易頻率或金額。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

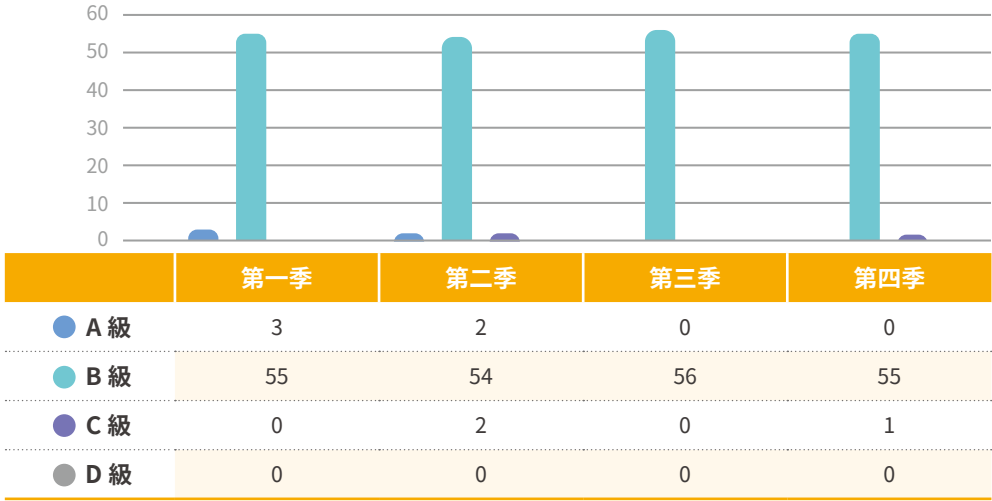
3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

2024 年供應商資料鑑統計表



供應商社會責任要求

要求所有供應商需簽署「從業道德規範遵循聲明」、以及調查在產品原料與生產過程中所使用到的 3TG(Tantalum, Tin, Tungsten and Gold) 之廠商，杜絕採購活動中任何不公平、不公正以及歧視的行為。並於每半年一次進行供應商政策宣導，以向供應商傳達我們對供應鏈相關之要求，宣導內容包含需符合 RBA 商業聯盟 (Responsible Business Alliance，RBA)，要求保證其勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面之商業行為，以及公司環境與安全政策、誠信經營守則、資安政策、相關產品符合國際環保規範等。

從業道德規範遵循聲明回簽狀況

中華精測透過「從業道德規範遵循聲明」要求供應商符合永續標準，其中包含不使用童工、不歧視或不強迫勞動與誠信經營，統計 2024 年度交易之廠商共 667 家簽署「從業道德規範遵循聲明」。

2024 年從業道德規範遵循聲明 (簽署) 統計		
供應家數	簽署家數	完成簽署百分比
667	667	100%

衝突礦產

2024 年中華精測所有提供給客戶之產品皆為無衝突金屬之產品

中華精測將致力於詳實調查並承諾不直接或間接採購來自於剛果民主共和國及鄰近區域的武裝團體帶來利益的「衝突礦產 (3TG)」。僅採購來自於通過國際認同之獨立第三方審核通過或符合 RMI/RJC/LBMA 所公布之無衝突冶煉廠 / 精煉廠名單，以避免直接或間接的資助武裝衝突團體或侵害人權的礦區。2024 年我們確認在製造生產中會使用到 21 種原材料含有金、錫、鉍與鈷。而我們對提供這些原物料之供應商進行了詢問與調查，所有供應商皆完成了 CMRT 調查表，以證明我們購買生產使用的原材料所含有的金、錫、鉍和鈷均來自通過 RMAP 稽核之無衝突冶煉廠 / 精煉廠名單，2024 年無違反喪失資格的供應商。

強化供應鏈溝通

採購單位每年透過問卷調查、公司官網或供應商大會方式進行「永續採購政策」、「供應商行為準則」、「誠信經營守則」、「資安政策宣導」、「不使用衝突礦產」、「符合國際 RoHS 環保規範」、「關於舉報」及各項國際社會責任準則宣導。

2024 年問卷調查

2024 年回填之供應商佔總採購金額之 90.72%

	政策一 採購政策宣導	政策二 遵守 RBA	政策三 誠信經營	政策四 資安政策
2024 年問卷回收數	308	308	308	308

	政策五 不使用衝突礦產	政策六 符合國際 RoHS	政策七 關於舉報
2024 年問卷回收數	308	308	308





- 目錄
- 關於本報告書
- 總經理的話
- 公司簡介
- 1. 永續經營
- 2. 綠色經營 永續發展
- 3. 關愛共融 和諧發展**
- 3.1 友善職場
- 3.2 人才培育與發展
- 3.3 職場安全與管理
- 3.4 永續供應鏈
- 3.5 關懷共融 社會和諧
- 4. 公司治理 誠信管理
- 附錄



禁用物質

導入無鹵素之原物料供客戶選擇使用

中華精測原材料的部分因產品特性廠內仍須符合客戶之需求而使用到含有禁用物質的材料，然而也因目前環保意識的抬頭，與全球致力於永續發展，促使我們積極開發與研究無使用禁用物質的原物料，中華精測已導入 SCM 供應商基本資料平台，當新供應商登入基本資料時，採購單位需針對直接原物料進行 RoHS 及無鹵素 (Halogen Free) 之有害物質管理，並於下單前向供應商要求提供相關檢測證明報告書，並確認報告內容、有效期限驗證符合要求，而相關綠色產品檢測報告納入於供應商基本資料平台系統中進行管理。



3.5 關懷共融 社會和諧

公益活動

中華精測員工善心滿溢，員工福利委員會於 2024 年響應桃園市政府年度公益活動，藉由團體力量發揮互助精神，增進社會成員之間的信任與友善。相關年度公益活動包括有：

01 攜手共創美好社區，愛心捐贈助力未來

園區內其他企業共同募集衛生紙、白米、麵條等生活物資與家電用品等，共同關懷捐贈予平鎮產業園區內周邊 4 個鄰里弱勢家庭、獨居長者及社區中樂活育幼院、康福智能發展中心等四家機構。

02 熱血傳遞，愛心無限

在當前的社會中，捐血活動不僅是拯救生命的重要舉措，更是企業履行社會責任的具體體現。中華精測作為一家致力於可持續發展的企業，我們深知在環境、社會和治理（ESG）方面的承諾和行動對於社會的影響力。因此與「醫療財團法人臺灣血液基金會」合作，積極響應「捐血救人、讓愛延續」活動，號召全體員工和社會各界共同參與，為健康未來貢獻一份力量。

2024 年度每年冬季正逢血荒階段，中華精測有幸能為臺灣血庫注入暖流，百名員工響應捐血活動，於當年度 12 月捐血 104 袋。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

03 桃園市視障按摩巡迴體驗活動

身心障礙者要克服工作障礙、進入就業市場並穩定就業，高度仰賴社會各界凝聚共識給予支持、提供友善互動環境。為此，中華精測每年積極參與桃園市政府勞動局身障就業科之宣導活動，於 2024 年第四季假中華精測平鎮總部舉辦「桃園市視障按摩巡迴體驗活動」，在此活動期間員工福利委員會安排午餐休息時間為體驗者提供專業服務。

桃園市視障按摩院及個人工作室資訊連結 https://lhrb.tycg.gov.tw/News_Content.aspx?n=4902&s=559793



04 桃園市庇護工場展售計畫

「庇護工場」是為身心障礙者設立的就業服務機構，由政府主管機制提供具「保護性」的工作場所，讓他們能夠在友善的環境中進行工作訓練、最終幫助他們可以習慣一般就業環境的運作模式，並培養工作態度和技能，從而讓他們能夠融入社會。中華精測非「庇護工場」，但是，每月透過提供廠內展售場地支持庇護工場計畫，並於 2024 年中華精測一年一度廠慶活動，員工福利委員會向庇護工場伊甸烘焙坊採購產品作為參加者餐盒。

桃園市庇護工廠資訊連結 <https://lhrb.tycg.gov.tw/cp.aspx?n=4904>



05 精測攜員工運動步行，種樹護地球

在 2024 年廠慶活動期間，結合職場健康計劃與社團法人高雄市愛種樹協會環境保育概念，辦理「精測齊步走」活動，培養員工運動步行習慣，並結合遊戲概念及競賽獎勵方式，提升員工參與度，精測希望藉由日常活動的一點一滴一步一腳印的足跡，能對員工健康、友善環境與社會共好的永續發展目標有所助益。

中華精測也積極參與平鎮產業園區公共事務，如園區企業志工團及湧豐里等四里環保志工隊辦理園區清潔、北區產業園區聯防組織成果評鑑及大湖伯公（福正宮）修繕工程與安座典禮等活動，在園區服務中心與工業區產業發展協會集結園區企業及當地社區資源，秉持友善環境、社會共好的理念下，精測響應積極參與，並代表本園區參與「2024 年度北區產業園區域聯防組織成果評鑑」榮獲第三名佳績。



06 參與 TPIDC 推動企業永續發展

在中華精測參與臺大 TPIDC「數位轉型與永續發展產學聯盟」執行企業永續發展計劃進入第二年。TPIDC 由行政院國家科學委員會支持設立之臺大 TPIDC「數位轉型與永續發展產學聯盟」自 2003 年聯盟成立以來，中華精測即積極參與，在前一年度完成初步倡議目標，中華精測公司參與組織活動，與國內政府公部門及各行各業進行初步交流，對內部建立知識庫並執行 ESG 初步規劃，在第二年隨著 TPIDC 企業會員增加，TPIDC 推廣力度更強，探討之 ESG 議題更深更廣，相關內容產製成果透過 TPIDC 多媒體傳播平台導入中華精測企業內部知識庫，充實知識傳播影響力，建構精測人務實的永續能量。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

3.1 友善職場

3.2 人才培育與發展

3.3 職場安全與管理

3.4 永續供應鏈

3.5 關懷共融 社會和諧

4. 公司治理 誠信管理

附錄

臺大 TPIDC「數位轉型與永續發展產學聯盟」計劃主持人為台大特聘教授、TPIDC 主任的陳忠仁教授，共同主持人為 TPIDC 執行長詹文男教授暨中華精測顧問，該聯盟宗旨以建立具有公信力的學習分享平台，為會員企業進行數位轉型、永續發展（ESG）及策略創新，進而提昇企業的競爭優勢。於 2024 年中華精測參與 8 次現場活動共計 17 場會議，與百家企業會員群共同激盪出適合臺灣的 ESG 執行路徑，會議主題包括有：

- | | |
|-----------------------------------|------------------|
| ① 數位轉型的思維與實踐 | ⑩ 領導傳承實務經驗 |
| ② 數位轉型政策與資源 | ⑪ 引領工程界邁向永續與淨零之路 |
| ③ 數位轉型實務分享 | ⑫ 臺灣綠色戰略 |
| ④ 當前國家產業政策與推動 | ⑬ 數位轉型經驗分享 |
| ⑤ AI X 5G 賦能轉型 | ⑭ 臺灣數位新政 |
| ⑥ 數位及綠色轉型的政策與推動 | ⑮ 產業發展與創新生態系 |
| ⑦ 明日棋局 The chessboard of tomorrow | ⑯ 從百年創新看產業變局 |
| ⑧ 企業領導傳承 | ⑰ 臺灣產業升級轉型新方向 |
| ⑨ HP 企業領導變革分享 | |

上述 17 場實體會議之內容亦透過數位化載於會員影音平台提供會員企業進行內部訊息傳遞，以達到知識傳播之永續性，此外，2024 年 TPIDC 發行《聯盟電子報》發表 24 篇專題文章、以及 55 篇熱門文章，並不定期製播 Podcast 達 35 集。豐富的集體智慧成果匯集於 TPIDC 官網智庫裡，而身為會員成員的中華精測在參與過程中亦成功延伸 ESG 觸角，強化單一企業促進產業永續的影響力。

臺大 TPIDC「數位轉型與永續發展產學聯盟」網址 <https://www.iaa.tpidc.ntu.edu.tw/>

07

參與 TSIA 攜手產業夥伴共創臺灣半導體永續經營環境

中華精測自主研發半導體高階測試介面技術成果斐然，於 2022 年正式成為 TSIA 臺灣半導體產業協會之企業團體會員，實質參與產業在地化深耕計劃，為台灣半導體產業發展貢獻心力。於 2023 年透過 TSIA 與 ITRI 共同簽署『推動半導體產業淨零排放起飛合作意願書』後，中華精測在 2024 年落實執行更新汰換耗能設備達到節電效能再提升 1% 之成果，另一方面，參與支持 TSIA 為台灣半導體產業建構之綠電、智慧電網、產業創新研發、人才培育、留才、智財權的保護等相關政府關係與建言，提供半導體測試介面端之建設性措施，維護台灣半導體產業生態系優勢發展。

TSIA 臺灣半導體產業協會網址 <https://www.tsia.org.tw>

08

贊助臺灣盲人重建計劃活動

中華精測積極投入創新研發攜手客戶共創新藍海市場，同時，亦樂於邀約客戶共同關懷弱勢。「幫助一位視障者至少幫助了三個家庭」，而導盲犬正是上天惠賜視障朋友的一道光芒！體會導盲犬對社會的貢獻度，中華精測 2024 年年末贊助臺灣第一間導盲犬培訓機構「惠光導盲犬學校」，認購千本其所發行之跨年桌曆並贈予客戶，共同支持推廣導盲犬正確觀念為服務宗旨的合格導盲犬機構，期能為視障使用者與導盲犬臺灣走透透無障礙空間盡份心力。

惠光導盲犬學校資訊網址 <http://www.guidedog.tw/Default.aspx>





- 目錄
- 關於本報告書
- 總經理的話
- 公司簡介
- 1. 永續經營
- 2. 綠色經營 永續發展
- 3. 關愛共融 和諧發展**
- 3.1 友善職場
- 3.2 人才培育與發展
- 3.3 職場安全與管理
- 3.4 永續供應鏈
- 3.5 關懷共融 社會和諧
- 4. 公司治理 誠信管理
- 附錄

產學合作

我們透過企業核心專業技能與社會公益相結合的策略，提供學子完善的工作體驗，並支持地方教育，增加學生實務工作經驗，聘用各營運據點之當地人力，亦參與教育發展組織，在各營運據點皆與學校合作聘用相關人力，於實習生計畫中，透過實地工作體驗，帶給青年學子職場經驗與專業知識的分享，培養學生善用專業能力執行判斷及團隊合作精神，有效率獨立完成作業。我們秉持著「以人為本」的初衷，整合業界與學界的資源以發揮最大化的效益，共同為下一世代創造競爭力。

2024 年積極參與 5 所大學合作多元類型的產學計畫，總計 681 人次參與；包含：2 場產學活動，參與 89 人次；5 場學生媒合活動，參與 592 人次，實習就業 27 人次。

相關說明如下：

- 1 產學合作：透過業師專題演講與其他活動，使學生瞭解產業趨勢、技術發展外，協助縮短學用落差。
- 2 學生媒合：積極提供優質工作機會，延攬應屆畢業學生人才，給予青年學子發揮舞台，反饋公司創造成長動能，更協助社會育有所用、保障安定、降低青年失業率，達到三贏。
- 3 模擬面試：為學生履歷健診與模擬面試，使學生接受業師指導，藉以提高面試成功率，加強公司與學生媒合成功率，提升社會效益。
- 4 促進成長：提供各校院所獎助，使青年學子得以安心就學，心無旁騖地精進專業；另提供實習機會幫助在學者親歷工作情境，除給予試錯機會，亦有助於彈性調整職涯方向。實習者的薪資福利亦能比照公司正式員工，給予優渥的實習條件。

A 大學專題演講

活動描述



- ▶ 時間 2024/4/18
- ▶ 地點 A 大學
- ▶ 主題 公司及產品簡介
- ▶ 效益 讓學生與老師更認識企業，使學術與業界連結更加緊密。
- ▶ 成效與成果 49 人
- ▶ 投入資源 經費與人力



B 大學專題演講

活動描述



- ▶ 時間 2024/5/17
- ▶ 地點 B 大學
- ▶ 主題 公司及產品簡介、面試分享
- ▶ 效益 讓學生與老師更認識企業，分享履歷撰寫及面試技巧，以提高面試成功率，加強公司與學生媒合成功率。
- ▶ 成效與成果 40 人
- ▶ 投入資源 經費與人力





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

04

公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

04 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

中華精測秉持穩健的財務策略，專注本業經營，追求營收成長及獲利增加同時兼顧營運風險控管，2024 年度營業收入新台幣 36.05 億元，較前一年上升 25%；毛利率回升至 54%；AI 的應用在全球持續穩健快速的發展，帶動高頻高速的測試需求，也讓製程技術及過程的複雜度不斷提升，中華精測透過數位轉型，導入智慧設計、智慧製造，在產品多元組合、客戶分散與全球佈局綜效下，每股盈餘增至新台幣 15.55 元；面對總體經濟環境仍伴隨著不確定性的局勢下，公司持續投入新產品、新技術的研發，並與時俱進調整營運策略，將有助於應對未來的挑戰，為長期發展奠下利基。

單位 新台幣：仟元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	4,388,507	2,884,442	3,604,674
營業毛利	2,287,696	1,391,136	1,926,883
營業利益	866,335	(52,722)	488,851
稅後淨利	756,566	2,595	484,871
淨利歸屬於母公司業主	770,620	32,601	509,712
EPS(元)	23.50	0.99	15.55



分配給利害關係人的經濟價值

單位 新台幣：仟元

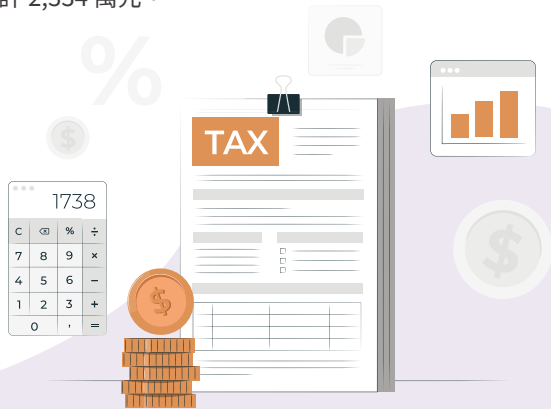
項目	細項	2022 年	2023 年	2024 年
產生之直接經濟價值	營運收入	4,388,507	2,884,442	3,604,674
	營運成本	3,522,172	2,937,164	3,115,117
	員工薪資與福利 ^{註 1}	1,565,888	1,342,200	1,477,836
分配之經濟價值	支付出資人款項	447,548	386,601	17,539
	支付政府款項	185,455	53,536	10,435
	社區投資	597	348	133
存留之經濟價值 ^{註 2}		232,735	(493,207)	461,450

註 1：包含在營運成本中。

註 2：存留之經濟價值 = 營運收入 - 營運成本 - 現金股利 - 支付所得稅 - 社區投資。

稅務治理

2024 年，中華精測合併所得稅有效稅率約 12.3%，低於台灣營利事業所得稅之法定稅率 20%，主要係以前年度營利事業所得稅結算申報案於本年度核定，迴轉所得稅費用所致。中華精測並享有台灣產業創新條例規定，投入研究發展支出、智慧機械、與 5G 及資通安全投資及未分配盈餘實質投資而取得之租稅優惠計 2,334 萬元。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

稅務承諾

承諾項目	承諾要點
法令遵循	- 所有營運皆依據相關稅務法律與規定辦理 - 關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則
資訊透明	財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理
經濟實質	- 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規畫 - 不將公司創造之利潤移轉至低稅率國家
誠信溝通	基於互信與資訊透明，與各營運地區稅務機關建立相互尊重的關係
風險控管	- 公司的重要決策皆考量租稅的影響 - 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估

稅務風險管理

中華精測在世界各地經營與拓展業務，同時遵循各營運地區所屬國家之稅法規定。公司重大政策皆經具備適切資格及經驗之專業內部團隊及外部專家共同參與租稅評估。為有效管理稅務風險，中華精測遵循內部流程，執行識別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。



- 分析各地區營運環境與變動風險，運用管理機制進行稅務風險之評估
- 財務報告資訊透明化，皆遵循相關法規揭露相關稅務資訊
- 所有營運皆依據各地區稅法與規範辦理
- 積極參與各國推行稅務相關之重大議題資訊講座會議，掌握最新狀態

4.2 技術創新

中華精測致力於不斷推動研發、提升製程與元件技術，並拓展新的客戶群，以滿足客戶需求，同時持續提高股東權益。公司將繼續投入創新研發和專利布局，進一步強化智慧財產實力。

本公司主要提供半導體生產製造過程中的晶圓測試及 IC 測試解決方案，以應對半導體先進製程的發展。為此，我們持續開發高頻 / 高速材料、多層次生產技術和產品應用、高密度連接 (HDI) 增層材料技術能力提升與產品應用、高速 PCB 測試介面內埋元件技術開發與產品應用以及高信賴度製程技術開發與產品應用。

同時，我們提供了完整的測試解決方案，涵蓋應用處理器 (AP)、高效能運算 (HPC)、人工智慧 (AI)、Wi-Fi、記憶體、射頻 (RF)、互補性氧化金屬半導體影像感測器 (CIS)、整合觸控暨驅動晶片 (TDDI)、圖形處理器 (GPU)、中央處理器 (CPU)、快閃儲存處理器控制器 (SSD Controller)、網通 (Network Communication)、電源管理 (PMIC)、視訊處理晶片 (TV SoC) 和特殊應用 (ASIC)，以滿足客戶在晶圓工程驗證和量產測試的需求，並持續進行前瞻性的技術創新與研發。

2024 年主要研究成果：

- ★ PH 導板散熱技術產品量產
- ★ PH 混針架構產品量產
- ★ PCB 高縱橫比 A/R 45 開發
- ★ 112Gbps 材料製程與品質驗證
- ★ 224Gbps PAM4 產品架構開發
- ★ 自動化高壓吹孔機開發
- ★ 大電流探針測試機開發
- ★ PH design by AI
- ★ Intelligent ST Design

- ★ 極短針探針 BKS 產品量產
- ★ Fine pitch 35um 探針開發
- ★ ST ABF 材料可靠度驗證
- ★ 67GHz 高頻測試架構建立
- ★ 晶圓級探針卡 FCT 量測設備開發
- ★ 面銅厚度自動量測機開發
- ★ Needle design by AI
- ★ CAM by AI
- ★ 3D 精密回鑽



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

研發創新活動投入

中華精測根據新產品和新技術的開發進度投入研發費用，2024 年度達新台幣 872,934 仟元，占營業收入 24%。另將視營運狀況逐年提升研發投入，並編列資本支出預算購置機械設備，以增強產能和市場競爭力。

專利累計

中華精測不斷鼓勵同仁勇於創新研發，優化產品品質，並投入專利布局，強化智慧財產實力。我們提供不同的提案管道及重視同仁智財權相關的教育訓練，讓同仁可以積極提出發明申請，確保中華精測的競爭優勢。公司專利佈署著重專利品質，主要布局台、美、中等國家，在全球的專利 2024 年核准 34 件，截至 2024 年底，獲准數已累積約 430 件。

研發創新活動績效

專利名稱	台灣專利證書號數
晶片測試插座	I831293
探針卡結構及其製作方法	I834270
懸臂式探針卡裝置及懸臂探針模組	I842533
探針頭自動校正系統及探針頭自動校正方法	I842432
具有止焊料式探針的懸臂式探針卡裝置	I848711
具有散射式探針的懸臂式探針卡裝置	I843571

智慧財產管理計畫

中華精測重視智慧財產權，致力於保護自主研發的智慧財產。透過智慧財產管理計畫，不斷提升研發能力、推出具創新功能高附加價值的新產品與技術服務，並優化製造效率與品質。為確保營業秘密安全，各單位每年進行宣導並改善日常執行，包括舉辦「智財權營業秘密」教育訓練課程。2024 年開設了 1 堂線上課程 1,050 人完成訓練，通過這些措施以維護智慧財產權安全，並推動公司持續成長，進一步強化公司的競爭力和獲利能力。



01 專利施行情形

- 公司組織設有專責單位負責專利相關事宜。
- 公司訂有專利獎勵辦法，鼓勵同仁努力、致力、強力投入於專利技術之研發。
- 在專利的申請與維護程序皆有專業主管群進行審核，求精不求多、重質不重量。
- 每件專利的市場佈局皆以新技術本身做為判斷基準，求打擊精準。
- 專利申請的內容皆經過代理人、發明人及公司承辦人集思廣益的腦力激盪，將發明人單一技術發明，藉由專利遊戲規則將保護程度放大，甚至衍生多案，擴充涵蓋面，避免他人迴避專利。



02 商標施行情形

- 商標是公司形象、商譽與品牌的表徵，針對中華精測主要使用的商標，已申請世界重要國家或市場地區，做好商標的佈局。
- 中華精測的客戶非一般消費者，因此商標之佈局著重在公司形象的表彰。



03 著作權施行情形

- 著作權不同於專利與商標，並非透過註冊機制取得權利，因此公司已於勞動契約明訂員工於職務上之著作，其著作權歸屬於公司。
- 公司對外的新聞稿皆由具資深新聞從業背景的同仁專人負責，求資訊表達之精準。
- 公司設有專人負責對外文宣，包括書面與影視。



04 營業秘密施行情形

- 公司訂有營業秘密管理辦法，對於眾多比專利更有價值的技術類營業秘密，做好僅特定人知悉及保護控管的措施。
- 為同時符合個資法，公司管制具有經濟價值的個資，避免不當外洩。
- 公司的重要會議皆有限定與會人員，無關人士無法參與會議。
- 公司於勞動契約有規範同仁不得攜帶他人機密資訊進公司，並不得洩露公司機密，包括離職後亦受拘束。且於每季宣導一次。
- 公司財務、業務及人事等營業秘密，亦限制特定人接觸及處理。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

4.3 董事會治理實踐

中華精測「董事會」為公司最高治理單位，定期召開會議，確認公司營運策略及財務穩健走向，監督經營績效、確保公司依循公司章程行事無違反政令法規。中華精測之董事採用候選人提名制度，並經由股東會投票選出，每屆董事任期三年，現任董事會成員分別具備經營管理、財務會計、法律及半導體之專業背景及產業經歷。目前七席董事，包括一席女性董事，比率達 14%；獨立董事佔比 43%，且三席獨立董事連續任期均不超過 9 年；具員工身份董事佔比 14%。未來目標仍朝向每屆選任董事時至少一人應具備會計或財務專長；兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一。中華精測全體董事於 2024 年度均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」完成每年至少進修六小時之目標，課程主題包含公司治理專題、企業轉型升級、資訊安全、誠信經營等。公司亦設置公司治理主管及公司治理人員，負責公司治理相關事務，協助董事確保董事會程序及所有適用法令、規則均獲得遵守，並確保董事會成員之間及董事與經理部門之間資訊交流良好。2024 年度，董事會共召開 5 次，所有董事應出席次數合計 34 次，實際出席次數合計 33 次，出席率 97%。

董事會提名與選任

依本公司章程規定，本公司置董事五至九人組織董事會，其中獨立董事不得少於二人，且不得少於董事席次五分之一，任期三年，連選得連任。董事選舉方式採候選人提名制度，獨立董事與非獨立董事一併進行選舉，分別計算當選名額。本公司董事會置董事長一人，由董事會選舉產生，對內為股東會及董事會之主席，董事長對外代表本公司。



中華精測董事選舉辦法詳細內容參閱官網：
首頁 ▶ 投資人專區 ▶ 公司治理 ▶ 公司重要規章

董事多元化

董事姓名	性別	年齡	獨董 任期 年資	具員 工身 份	產業經驗 / 專業能力					
					經營 管理	領導 決策	產業 知識	永續 發展	財務 會計	法律 專業
馬宏燦 董事長	男	61~70 歲			●	●	●	●		
陳榮貴 董事	男	61~70 歲			●	●	●	●		
黃水可 董事	男	51~60 歲		●	●	●	●	●		
沈維寧 董事	男	41~50 歲			●	●	●	●	●	
吳琮璿 獨立董事	女	61~70 歲	6~9 年		●	●		●	●	
邱晃泉 獨立董事	男	61~70 歲	6~9 年		●	●		●		●
蘇志正 獨立董事	男	51~60 歲	0~3 年		●	●		●	●	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

董事成員任期

職稱	姓名	選 (就) 任日期	本屆任期	初次選任日期
董事	中華投資 (股) 公司	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2005/8/26
董事長	中華投資 (股) 公司 代表人：馬宏燦	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2022/6/30
董事	中華投資 (股) 公司 代表人：陳榮貴	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2023/6/7
董事	黃水可	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2005/11/30
董事	翔發投資 (股) 公司	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2015/5/6
董事	翔發投資 (股) 公司 代表人：沈維寧	2023/12/29	2023/6/7~2026/6/6	2023/12/29
獨立董事	吳琮璠	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2017/6/8
獨立董事	邱晃泉	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2017/6/8
獨立董事	蘇志正	2024/5/30	2023/6/7~2026/6/6	2015/5/6 2024/5/30 ^註

註：蘇志正先生於 2024 年 5 月 30 日獨立董事補選後當選獨立董事。

董事會出席統計

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) (B/A)	備註
董事長	中華投資 (股) 公司 代表人：馬宏燦	5	5	100.00	
董事	中華投資 (股) 公司 代表人：陳榮貴	5	5	100	
董事	黃水可	5	5	100.00	-
董事	翔發投資 (股) 公司 代表人：沈維寧	5	4	80.00	
獨立 董事	詹文男	1	1	100.00	2024/3/11 辭任
獨立 董事	吳琮璠	5	5	100.00	-
獨立 董事	邱晃泉	5	5	100.00	-
獨立 董事	蘇志正	3	3	100.00	2024/5/30 新任

註：蘇志正先生於 113 年 5 月 30 日股東常會獨立董事補選後當選獨立董事。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

董事會成員訓練時數

中華精測董事會為促使各董事成員持續提升其精準判斷產業變化能力，每年皆安排 6 小時以上之進修課程以輔助董事獲取產業新知、與時俱進，並熟悉自身在董事會的功能與角色，有效落實公司治理制度，並有利於延續優化董事會，達成企業永續經營。

職稱	姓名	主辦單位	進修課程	進修時數 (小時)	2024 年度進修時數
董事長	中華投資 (股) 公司 代表人：馬宏燦	社團法人中華公司治理協會	永續與智慧醫療	3	12
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	營業秘密法與企業肅貪案例偵辦實務研析	3	
		財團法人工業技術研究院產業學院	生成式 AI 的機會與挑戰	3	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	新常態下的數位轉型	3	
董事	黃水可	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	營業秘密法與企業肅貪案例偵辦實務研析	3	6
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	新常態下的數位轉型	3	
董事	中華投資 (股) 公司 代表人：陳榮貴	社團法人中華公司治理協會	永續與智慧醫療	3	12
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	營業秘密法與企業肅貪案例偵辦實務研析	3	
		財團法人工業技術研究院產業學院	生成式 AI 的機會與挑戰	3	
		社財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	新常態下的數位轉型	3	
董事	翔發投資 (股) 公司 代表人：沈維寧	社財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	新常態下的數位轉型	3	6
		社團法人中華獨立董事協會	公司治理與證券法規	3	
獨立董事	吳琮璿	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	營業秘密法與企業肅貪案例偵辦實務研析	3	15
		社團法人中華公司治理協會	人工智慧新世代：聊天機器人 ChatGPT 翻轉產業新趨勢	3	
		社團法人中華獨立董事協會	永續治理議題最新發展趨勢暨董監責任	3	
		社財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	新常態下的數位轉型	3	
		社團法人台灣董事學會	掌舵企業智慧之航公司治理引領前行	3	
獨立董事	邱晃泉	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	營業秘密法與企業肅貪案例偵辦實務研析	3	6
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	新常態下的數位轉型	3	
獨立董事	蘇志正	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	營業秘密法與企業肅貪案例偵辦實務研析	3	8
		證券櫃檯買賣中心	櫃買家族「AI 策略與治理」	3	
		財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理 - 國際財務報導準則 (IFRS) 第 S1 號和第 S2 號	2	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

董事會績效評鑑

董事會績效評鑑每年執行一次，評估範圍包括董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，評估方式除透過董事會內部自評、董事成員自評外，每三年委任外部專業機構評估確保其公正性。董事會績效評估內容可分為三大面向：

- 董事會績效評估：包括董事會專業職能、董事會決策效能、董事會對內部控制之重視程度與監督及董事會對企業社會責任之態度等。
- 個別董事成員績效評估：包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等。
- 功能性委員會（審計委員會及薪資報酬委員會）績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。

中華精測董事會績效評估詳細內容請參閱官網：
首頁 ▶ 投資人專區 ▶ 公司治理 ▶ 董事會績效評估

董事會薪酬政策

本公司對於董事酬金之發放，於公司章程中訂定，公司如有獲利，應提撥不高於百分之一為董事酬勞，由董事會決議以現金發放之。個別董事之酬勞由董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值另行分派之，獨立董事不參與本公司年度獲利所提撥之董事酬勞。本公司除了根據經營績效決定盈餘分配之董事酬勞與員工酬勞外，總經理及副總經理之酬金政策，與經營績效具有正向關聯性，並依據法令規定揭露給付金額，未來風險應屬有限。訂定酬金之程序，以本公司之「董事酬勞及報酬管理辦法」、「董事會績效評估辦法」及「高階經理人獎酬辦法」作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦考量個人績效達成率及對公司績效的貢獻度，包含公司核心價值之實踐與營運管理能力、財務性指標（如公司營收、稅前淨利與稅後淨利之達成率）及業務經營績效指標與綜合管理指標達成狀況、永續發展（ESG）指標包括：誠信經營、品質管理、顧客關係、供應商管理、員工權益、職業安全、資訊安全、水資源管理及廢棄物管理等之參與度與執行成效等。再者，其他特殊貢獻或重大負面事件，亦納入績效評核與薪酬發放之衡量項目，以利提供合理的報酬。績效評核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

關鍵重大事件溝通與回應

本公司辦理內部重大資訊處理及揭露，應依有關法律、命令及臺灣證券交易所或財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心之規定及內部重大資訊處理作業程序辦理。

中華精測所稱之內部重大資訊範圍如下：

- 1 臺灣證券交易所或財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對上市（櫃）公司重大訊息之查證暨公開處理程序或重大訊息說明記者會所定之重大訊息等。
- 2 證券交易法第 36 條之 1 授權訂定相關子法規定應公告或申報之事項。
- 3 證券交易法施行細則第 7 條所定事項。
- 4 證券交易法第 157 條之 1 第 4 項重大消息範圍及其公開方式管理辦法內定義之重大消息。

中華精測內部重大資訊揭露之評估及核決程序

本公司決議之重大決策或發生重要事件符合財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，應填報「重大訊息發布申請書」及「重大訊息評估檢核表」經財會單位主管簽核後，再送請本公司發言人審核，並於法令規定發布時限前經總經理簽核決行後發布重大訊息。本公司決議之重大決策或發生重要事件符合財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，或經進一步評估重大性後，決策或事件對本公司財務、業務、股東權益或證券價格具重大影響者，應於法令規定時限內依前項規定儘速發布重大訊息。若媒體報導之內容，如與本公司揭露之內容不符時，本公司應立即於公開資訊觀測站澄清及向該媒體要求更正。2024 年依規定發布重大訊息於公開資訊觀測站共 41 次。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

永續願景

中華精測作為半導體科技的一員，持續推動環境業永續發展，履行企業社會與環境保育的責任，在永續環境 (E)、社會共好 (S) 與穩健營運 (G) 的推行不留餘力，秉持著「施比受更有福」的理念，善盡社會關懷及環境永續之責。

- 永續環境：隨著國際間逐漸重視節能減碳與環保議題，中華精測持續尋找替代能源，並推動環保節能減碳措施，減少溫室氣體排放量、能資源循環利用，減緩氣候變遷所帶來之營運衝擊。
- 穩健營運：中華精測秉持著誠信正直、誠信廉潔等原則，專注本業之經營，追求營收成長及獲利增加亦同時兼顧營運風險之管控。
- 社會共好：提供幸福多元共融的工作環境，塑造以人為本的核心文化，尊重員工、建立友善職場；參與社區鄰里活動，善盡社區關懷之責。



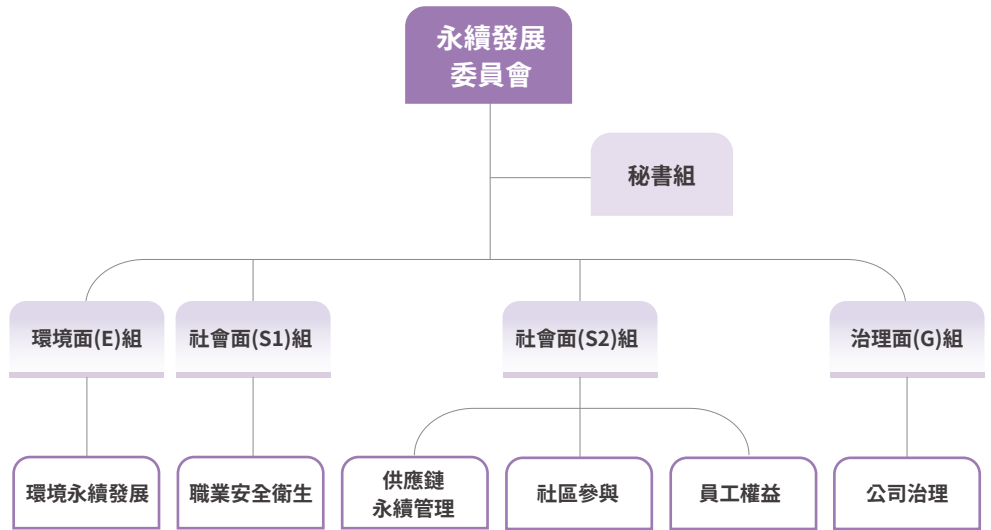
永續發展委員會

本公司於 2022 年 2 月 9 日訂定「永續發展實務守則」，公司經營團隊設有「永續發展委員會」，由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並由各單位推派代表組成推動小組，永續發展委員會委員負責提出永續發展願景、政策及管理方針，並督導追蹤執行成效，各推動小組負責推動各項永續發展工作。

本公司預計於 2025 年 2 月 11 日董事會提報，擬於董事會轄下設置功能性委員會層級「永續發展委員會」，作為永續發展策略之最高指導單位，由 5 名董事組成，其中 3 名為獨立董事，由董事長擔任召集人，強化永續治理機制。

原經營團隊「永續發展委員會」更名為「永續發展推行委員會」，由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，各單位推派代表組成推動小組。

永續發展委員會組織架構：



永續發展委員會每年兩次定期向董事會報告執行成果以及未來一年度規劃之重大主題策略及目標，董事會依據報告內容審核、監督並指導公司永續發展的方向，必要時提供修正指示或具體建議，確保永續策略充份落實於營運活動。每季一次定期向董事會報告溫室氣體盤查規劃及執行情形，2024年共完成2次報告，董事會對於公司之規劃及執行給予建議。



中華精測永續發展實務守則詳細內容請參閱官網：
首頁 ▶ 投資人專區 ▶ 公司治理 ▶ 公司重要規章





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

審計委員會

中華精測於 2015 年 5 月 6 日董事會通過設置審計委員會，取代原監察人職責，由全體獨立董事組成。審計委員會其職權包括：

- 1 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 2 內部控制制度有效性之考核。
- 3 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 4 涉及董事自身利害關係之事項。
- 5 重大之資產或衍生性商品交易。
- 6 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 7 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 8 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 9 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 10 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及各季財務報告。
- 11 受理依本條文所列職權事項之檢舉案件。
- 12 其他本公司或主管機關規定之重大事項。
- 13 2024 年審計委員會總共召開 4 次，實際出席率皆為 100%。

薪酬委員會

為健全公司治理、公司董事、及經理人薪資報酬制度，本公司成立薪酬管理委員會，委員由三位獨立董事組成，並遴選一位擔任召集人；其以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

各委員之專業性與獨立性符合股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第五條與第六條之規定。

本公司利害關係人，可透過官網利害關係人問卷提出意見；管理者則透過每季召開之人事評議委員會，討論薪酬相關議題，必要時得提報至薪酬管理委員會決議。

薪資報酬委員會其職權包括：

- 1 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 2 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

薪資報酬委員會履行職權時，依下列原則為之：

- 1 董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 2 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 3 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

2024 年度薪資報酬委員會開會 4 次，實際出席率皆為 **100%**



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

4.4 誠信治理

中華精測以「誠信、道德」為基礎，健全發展誠信經營之企業文化；遵守誠信經營、不收受不當利益；提倡及宣導誠信行為、利益迴避、營業保密保護等規範；並定期舉辦「誠信經營」教育訓練，如員工職業道德、誠信原則之相關內、外部法令規定。員工 100% 簽署勞動契約，其中包含廉潔及利益收受禁止。未有違反社會與經濟領域法律和規定之情事，無相關反競爭、反托拉斯和壟斷行為，亦未曾發生貪腐事件。確保誠信經營守則之落實，並每年第四季定期向董事會報告其執行情形。已於 2024 年 10 月 29 日報告董事會執行情形。

遵守從業道德規範及個人誠信

中華精測訂有經董事會通過之「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並於「工作規則」明定，所有員工均應秉持誠實、嚴謹及敬業之精神，遵守從業道德規範及個人誠信原則執行職務。

完善的違規懲戒及申訴制度

中華精測訂有完善的違規懲戒及申訴制度，確保檢舉人不因檢舉遭受不當處置，並於公司網站設置「不當行為舉報」專頁，人資單位為推動誠信經營之專責單位，依各單位工作執掌，協助董事會、管理階層制定及監督執行誠信經營政策及行為指南，落實誠信經營守則，自 2019 年起，每年定期向董事會報告執行狀況。2024 年執行狀況如下：

01

公司官網宣導，誠信經營政策與員工誠信守則。

02

不定期宣導「反誠信行為」，2024 年共宣導 4 次，且無違反「反誠信行為」事件，宣導內容包含：

- 資訊安全管理政策宣導
- 內線交易與短線交易
- 禁止員工擅自對外揭露公司內部訊息
- 禁止侵害智財權
- 禁止行賄及收賄
- 不當捐贈或贊助
- 利益迴避

03

新進人員教育訓練，含內線交易等法律知識宣導。

04

每季電子公告，含保密行為宣導、遵守智慧財產權宣導、誠信廉潔行為宣導。

相關利益迴避

中華精測以誠信經營為首要原則，若決策或交易涉及自身利益衝突，基於利益迴避原則，董事及經理人不得參與表決。

可參考中華精測 2024 年年報：董事會重要決議章節。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

「防範內線交易」與「反貪腐」

01

中華精測訂有「**防範內線交易管理辦法**」，禁止董事或員工等內部人員利用市場未公開之資訊買賣有價證券獲利。

02

於公司官方網站宣導「**防範內線交易**」、「**落實誠信經營政策**」、「**員工誠信守則**」及「**不當行為舉報**」。

03

每季內部公告「**內線交易與短線交易規範**」、「**禁止員工擅自對外揭露公司內部重大訊息**」、「**保密行為宣導**」及「**誠信廉潔行為宣導**」。

04

定期執行「**新進人員訓練**」及「**在職人員訓練**」。

新進人員訓練

新人到職三個月內須完成「新人訓課程 _ 法律知識宣導」課程，內容含內線交易及誠信廉潔宣導等。



在職人員訓練

本公司為防範本公司或內部人因未諳法令規範，致生誤觸內線交易之違法風險，特依證券交易法暨相關法令、公開發行公司內部控制制度處理準則訂定「防範內線交易管理辦法」，禁止所有員工利用市場上未公開之資訊買賣有價證券獲利。本公司 2024 年度舉辦與誠信經營相關議題之內、外部教育訓練（主題包括誠信經營相關議題、兩性平等相關議題、其他專業及法令相關議題等）共 6 堂課，6,313 人次參與。以下為本公司宣導防範內線交易的實際作為：

- 1 公司官方網站揭露防範內線交易宣導。
- 2 每季電子公告保密行為宣導及誠信廉潔行為宣導等。
- 3 每年宣導內部人不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。
- 4 每年舉辦全體員工必訓之「防範內線交易」及「保密及誠信廉潔宣導」線上課程，每門課程學習含測試約 1 小時，測試成績需達 100 分。

2020 年起每兩年定期舉行全體員工必訓之「防範內線交易」與「保密及誠信廉潔宣導」。其課程內容包括說明內線交易構成要件、違反內線交易之罰則、如何避免誤觸內線交易以及保密及誠信廉潔宣導等。自 2022 年起此兩門課程已改列為每年必訓課程。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

各營運據點 2024 年保密及誠信廉潔宣導課程受訓時數

課程所宣導 或討論議題	課程名稱	台灣			中國大陸			美國			日本		
		受訓人次 (a)	課程時數 (b)	總計受訓時數 (a*b)	受訓人次 (a)	課程時數 (b)	總計受訓時數 (a*b)	受訓人次 (a)	課程時數 (b)	總計受訓時數 (a*b)	受訓人次 (a)	課程時數 (b)	總計受訓時數 (a*b)
員工誠信	保密及誠信廉潔宣導	976	0.5	488	60	0.5	30	14	0.5	7	1	0.5	0.5
員工誠信	新人訓 _ 法律知識宣導 (個人保密義務、個人資 料保護、內線交易、技 術保護、誠信廉潔)	120	0.5	60	19	0.5	9.5	2	0.5	1	0	0.5	0

	2021 年	2022 年		2023 年		2024 年	
受訓對象	新進人員	新進人員	在職人員	新進人員	在職人員	新進人員	在職人員
應接受反貪腐政策訓練員工人次	261	275	1062	97	1127	141	1051
實際接受反貪腐政策訓練員工人次	261	275	1062	97	1127	141	1051
完訓率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

2024 年新人訓課程與在職訓練完訓人次：共計 1192 人，完訓率 100%。其中新人訓 141 人 (台灣 120 人、中國大陸 19 人、美國 2 人) 在職訓練 1051 人 (台灣 976 人、中國大陸 60 人、美國 14 人、日本 1 人)，以上受訓人次不含移工。

公司進行貪腐風險評估據點總數

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
已評估數	8	8	8	8
公司據點總數	8	8	8	8
百分比	100%	100%	100%	100%

註：2021-2024 年精測針對台灣 (桃園、新竹、台中、高雄)、中國大陸 (上海、蘇州)、美國 (加州)、日本 (東京) 等區域共 8 個營運據點，進行員工誠信訓練。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

4.5 風險管控

風險管理

中華精測每年定期透過專責單位蒐集相關市場訊息與評估可能的風險事件，訂定重大風險管理議題之因應對策，使其在可控範圍內超前佈署及因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機。

風險管理範疇

中華精測以矩陣模式分析風險發生的機率及導致衝擊公司影響的嚴重程度，定義風險等級，並依風險等級劃分制定應變對策。風險來源管理包括「勞工安全風險」、「供應鏈風險」、「環境保護風險」、「資訊系統風險」、「財務風險」及「營運風險」。

風險來源	風險敘述	對應方式
 勞工安全風險	- 員工從事之作業，可能存有潛在危害，導致員工受到傷害。 - 若作業活動進行方式變更且無進行完整風險評估和教育訓練，可能衍生出新的危害風險，進而導致員工受到傷害。	以「危害鑑別風險評估管理程序」持續於公司活動作業過程中，進行危害鑑別、評估風險及決定必要之控制措施等。
 供應鏈風險	每年年底針對主要原物料廠商進行風險因子評核，包含供貨品質、供貨交期風險、無備源風險、財務風險、天然災害風險、政治風險、資訊安全風險及供應鏈風險評核。	依據「供應商管理程序」定期進行供應商風險評鑑。
 環境保護風險	如發生環境污染事件輕則遭受罰款，嚴重者可能遭停工停業。	ISO 14001、「環境考量面鑑別管理程序」。
 資訊系統風險	隨著公司的營運逐步電腦化、資訊化與網路化，公司的競爭力得以提升，但來自於網路環境的威脅及設備管理品質的挑戰也隨之增加，主要的風險包含：駭客入侵、電腦病毒與惡意軟體破壞系統、資料外洩或遺失、系統故障等。	- 為建置公司安全及可信賴的資訊運作環境，降低資訊作業風險，建立資訊安全管理系統，特規範「資訊安全管理程序」為最高指導方針，以達成資訊安全管理的目標。包含項目為：資訊機房管理、網路安全管理、系統開發及程式修改作業、資料安全管理、資訊保密原則、智慧財產權原則、資訊委外原則。 - 著手導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，將透過此系統的導入，強化風險評鑑、處理、安全目標及其達成之規劃。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

風險來源	風險敘述	對應方式
 財務風險	- 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證及衍生性商品交易等，如有違約情事可能產生財務損失之風險。 - 利率及匯率變動將對財務損益造成影響。	中華精測專注本業經營，並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證之情事。在財務管理上採穩健保守原則，中華精測從事之衍生性商品交易主要為避險性操作，並密切注意市場利率與匯率變化，隨時掌控對營運及獲利潛在之風險，務求本業經營績效及獲利之穩定。
 營運風險	為維護客戶權益及維持產品之正常生產與供應，以及本公司各項業務活動之正常營運，避免在正常作業環境下受突發事件影響，而造成本公司營運中斷。	依「營運持續管理程序」由風險鑑別、衝擊分析到營運持續計畫 (BCP) 處理對策。

內部稽核

中華精測設置隸屬於董事會之內部稽核單位，依照「公司治理實務守則」及「董事會暨經理部門權責劃分表」規定，稽核人員之任免、考評、薪資報酬須簽報至董事長核定，且內部稽核主管之任免須提送至董事會核決。內部稽核依董事會核准之年度稽核計畫進行各項稽核，並定期向審計委員會及董事會報告稽核結果與改善成效，以確保公司財務、營運、管理等資訊之可靠、及時與透明，以及相關法令規章遵循。

內部稽核單位具備內部相關稽核制度規章，覆核內部控制之制度是否適當、一般作業執行是否落實，進行持續性與專案性查核，稽核範圍涵蓋公司內部所有作業，內部稽核單位依風險評估結果，擬定年度稽核計畫，並經董事會通過，據以執行。每月稽核報告須經審計委員會審

核，查核缺失應持續追蹤至改善完成，每季內部稽核單位主管須列席審計委員會及董事會報告查核發現，經確實執行內部控制制度，中華精測 2024 年末發現重大內控缺失。

配合金融監督管理委員會於 2024 年 4 月 22 日修正「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及「公開發行公司內部控制制度有效性判斷項目」，應將永續資訊之管理納入內部控制制度，並將其列為年度稽核計畫之稽核項目，中華精測於 2024 年 10 月 29 日經審計委員會通過並提交董事會決議通過，依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，建立「永續資訊管理作業辦法」，並納入 2025 年度稽核計畫之稽核項目。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

4.6 客戶價值

客戶關係維護

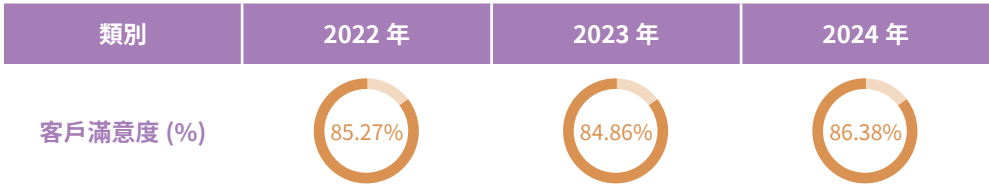
中華精測非常重視客戶權益與意見回饋，我們透過各種方式蒐集客戶對公司的建議，並對顧客所提供的意見進行內部優化，同時也與客戶維持良好的互動，傾聽顧客的需求，優化產品品質，持續提升服務品質與效率，與顧客完善的溝通，更接近顧客的需求，將顧客需求視為公司進步的動力。

客戶滿意度

為了解客戶對中華精測各項指標之評價，並加強對客戶提供的各項服務，訂定「客戶滿意度調查作業辦法」。經由調查資料分析，擬定改善對策，以提升客戶滿意度。中華精測每年進行客戶滿意度問卷調查。2024 年客戶滿意度調查由品質、性價、技術、交期、售後服務 5 項關鍵指標組成，平均滿意度達 86.38%。

在提供產品服務的過程中，我們透過各類不同的溝通方式與頻率，了解客戶的需求，透過「客戶滿意度調查作業辦法」，每年進行客戶滿意度問卷調查，並針對相關結果進行持續改善，積極回應客戶的需求，以提升客戶滿意度。

近三年客戶滿意度分數：



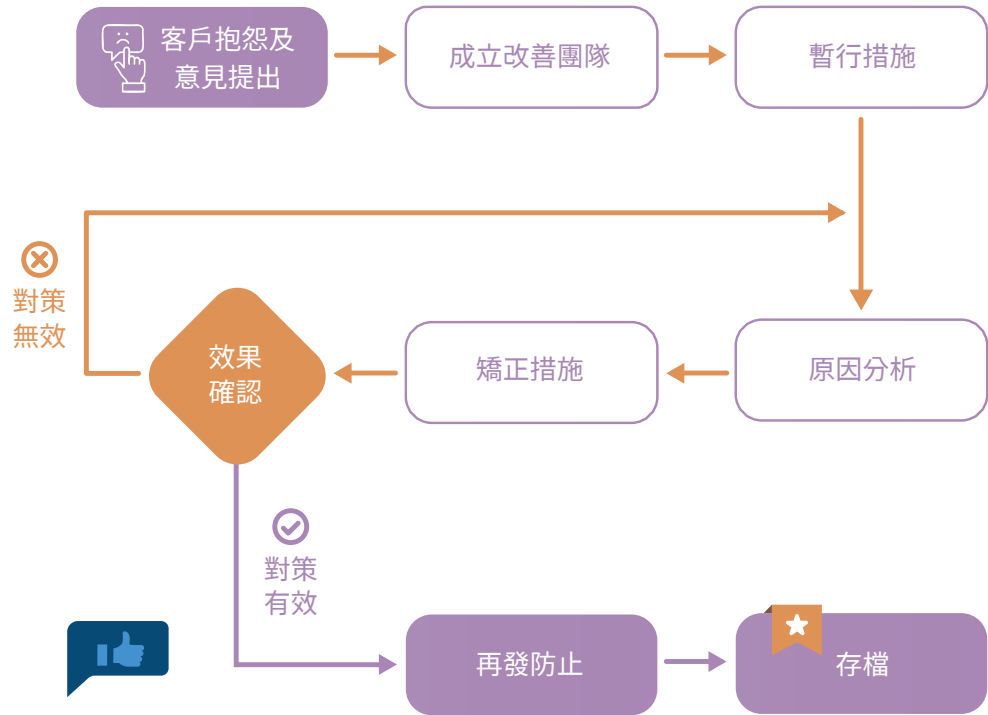
註：2023 滿意度略微下降係因地緣政治及市場競爭因素影響性價比之表現。



客戶申訴處理

我們重視客戶的反饋意見，當有客戶申訴情形發生，將立即啟動客戶抱怨處理程序，依規定之處理時程，建立專案檢討進行成因分析、矯正與預防對策擬定，有效性的確認等，將問題與予解決並回饋至客戶，以滿足客戶並瞭解客戶真正的需求以及確實傾聽客戶的聲音，加強管控以達成客戶最高滿意度。

處理客戶抱怨及意見反饋流程圖





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

4.7 品質管理

中華精測自 2007 年 1 月通過 ISO 9001 國際品質管理系統及其他相關驗證後，透過建立全面的品質管理體系，以流程為導向，結合智慧生產管理模式，並持續不斷的進行改善，中國大陸營運據點亦於 2024 年 12 月通過 ISO 9001 品質系統。公司致力於優化產品品質，並基於風險的考量，在制定自我品質標準時更為全面及謹慎，我們堅信透過這些預防性的措施，不僅能夠迅速應對潛在的品質問題，更能夠建立一個穩固的品質基礎，並在客戶導向前提下，確保客戶始終享受到優質的產品和服務。

品質原則

- 1 應符合公司需要及客戶需求。
- 2 應有追求持續改善與滿足各種需求之精神。
- 3 能被品質目標所展開。
- 4 符合持續精進、改善。



品質政策	品質目標及願景	實績
全員參與	- 員工是公司的核心資產，產品品質是公司的命脈，兩者不可或缺。 - 透過建立完整教育訓練體系，讓員工持續學習，並將品質管理融入日常工作。	品質文化的普及 - 品質類相關課程，總受訓 1472 人次，計 1,743.7 小時。
持續改善	透過品質活動的進行，智慧化的生產技術，以改善及提升產品品質。	- 本年度稽核抽樣數：995 件，應改善件數：23 件，已完成改善件數：21 件，改善完成率：91.3%。說明：2024 年末未完成改善件數有 3 件，為 12 月查核之案件，預計 2025 年 1 月完成改善。 - 自動化設備的開發 - 高壓吹孔機開發導入，導入後製程不良率由 11% 降至 4%。 - 智慧設計影像辨識 - 3D 精密回鑽導入，導入後製程良率提升。 - 產品技術品質提升 - PH 導板散熱技術產品量產，整體異常發生率降低。 - 品質改善對策標準化 - 系統及文件標準化共 59 件，同類型品質異常再發率 0%。
滿足客戶	以提供優良產品品質為導向，並不斷提升與精進製程技術以滿足客戶不同的需求。	- 維修效能精進 - FAE 專家系統開發，透過維修成功履歷建立知識庫及關鍵字搜尋，實現快速查詢提升維修效能。查詢涵蓋率達 81.6%。 - 服務品質提升 - FAE 客端完修率目標 90%，實績完修率 93%。

品質政策

精測訂定了「全員參與，持續改善，滿足客戶」之品質政策，這不僅是一句口號，更是每位員工的行動指南；透過系統化的教育訓練，將品質管理的概念深植於每位員工的心中。精測亦積極推動各種品質活動，並引入最先進的智慧化生產技術，以確保產品和服務始終處於行業領先地位。通過設立具體的品質目標、進行嚴謹的績效評估和持續的改善計劃，都是精測對品質承諾的具體體現，並致力於不斷提升品質，超越客戶的期望。我們相信，創新是提升品質的關鍵，而客戶的滿意更是精測追求卓越的動力來源。

ISO 認證範圍

ISO 認證	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 27001
台灣	●	●	●	●
中國大陸	●			
美國				
日本				

註 1：以四大營運區域為主。

註 2：日本據點為辦公室，美國為辦公室與客服中心。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

4.1 財務績效

4.2 技術創新

4.3 董事會治理實踐

4.4 誠信治理

4.5 風險管控

4.6 客戶價值

4.7 品質管理

4.8 資訊安全

附錄

4.8 資訊安全

資訊安全管理

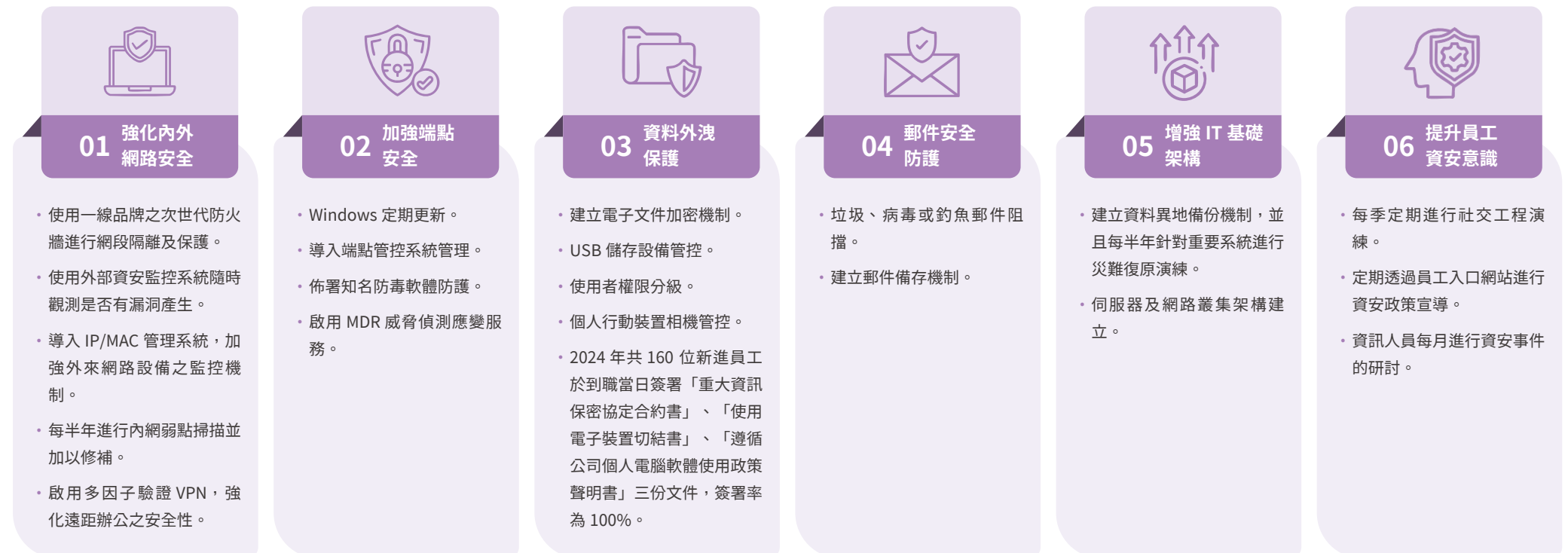
中華精測 2024 年未發生任何資訊安全相關事故

為建置中華精測安全及可信賴的資訊運作環境，維持業務持續運作，降低資訊作業風險，保障資訊服務使用者之權益，建立資訊安全管理系統，特規範「資訊安全管理程序」為最高指導方針，以達成資訊安全管理的目標。包含項目為：資訊機房管理、網路安全管理、系統開發及程式修改作業、資料安全管理、資訊保密原則、智慧財產權原則、資訊委外原則，以避免資訊系統遭受來自內、外部人員不當使用或蓄意破壞，或遭受不當使用等緊急事故時，公司能迅速應變處置，並在最短時間內回復正常運作，降低該事故可能帶來之經濟損害及營運中斷，達成資訊安全管理的目標。中華精測於 2024 年未發生任何資訊安全相關事故，且無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。

此外，公司於 2022 年 8 月通過 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證，藉此強化風險評鑑、處理、安全目標及其達成之規劃與執行。

具體管理方法

中華精測近年來積極強化公司整體之資訊架構，制訂企業資訊安全政策，持續執行多項資訊安全作業，2024 年訂定三項年度目標：資訊機房維運服務 (達全年度上班時間 99.9% 以上之可用性)、系統異常事件或其他安全事故所造成關鍵業務系統中斷營運服務之情事 (≤ 24 工作小時 / 次)、系統異常事件或其他安全事故所造成資訊機房中斷營運服務之情事 (≤ 24 工作小時 / 次)。並參照本公司訂定之「資訊安全有效性量測指標表」進行追蹤與管理，相關措施說明如下：





- 目錄
- 關於本報告書
- 總經理的話
- 公司簡介
- 1. 永續經營
- 2. 綠色經營 永續發展
- 3. 關愛共融 和諧發展
- 4. 公司治理 誠信管理
 - 4.1 財務績效
 - 4.2 技術創新
 - 4.3 董事會治理實踐
 - 4.4 誠信治理
 - 4.5 風險管控
 - 4.6 客戶價值
 - 4.7 品質管理
 - 4.8 資訊安全
- 附錄

投入資訊安全管理之資源

- 1 本公司積極強化整體資訊安全架構，具體進行多項資訊安全強化專案，項目如下：
 - 招募專責資訊人才。
 - 加強端點防護，評估網路微分段系統導入。
 - 增加編列預算，建置跨廠高可用性架構。
- 2 資安委員會 2024 年執行情形：
 - 本公司於 2022 年 1 月 17 日成立資安委員會，成員共計 14 位。
 - 本公司設置資安主管 1 位，專責資安人員 2 位。
 - 2024 年資安委員會召開管理審查會議 1 次，資安小組召開專案會議 26 次，資安稽核小組召開內稽會議 3 次。

導入 ISO 27001

本公司於 2021 年 11 月著手導入 ISO27001，並於 2022 年 8 月通過驗證，效期為 2022 年 8 月 17 日至 2025 年 8 月 16 日。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

05

附錄



GRI 內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

- 永續揭露指標—半導體業
- 永續會計準則委員會(SASB)對照表
- TCFD對照表暨氣候相關資訊
- 永續報告書查證聲明書
- ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

05 附錄

附錄 -GRI 內容索引表

使用聲明 | 中華精測已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容

使用的 GRI 1 | GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則 | 無

揭露項目	項目說明	章節主題或說明	頁碼	省略說明
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	公司簡介	03	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	01	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	01	
2-4	資訊重編	無資訊重編	-	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	01	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介	03	
2-7	員工	3.1 友善職場	45	
2-8	非員工的工作者	3.1 友善職場	45	
2-9	治理結構及組成	4.3 董事會治理實踐	81	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	4.3 董事會治理實踐	81	
2-11	最高治理單位的主席	4.3 董事會治理實踐	81	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4.3 董事會治理實踐	81	
2-13	衝擊管理的負責人	4.3 董事會治理實踐	81	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	4.3 董事會治理實踐	81	
2-15	利益衝突	4.4 誠信治理	87	

揭露項目	項目說明	章節主題或說明	頁碼	省略說明
2-16	溝通關鍵重大事件	4.3 董事會治理實踐	81	
2-17	最高治理單位的群體智識	4.3 董事會治理實踐	81	
2-18	最高治理單位的績效評估	4.3 董事會治理實踐	81	
2-19	薪酬政策	4.3 董事會治理實踐	81	
2-20	薪酬決定流程	4.3 董事會治理實踐	81	
2-21	年度總薪酬比率	3.1.4 薪酬待遇	49	
2-22	永續發展策略的聲明	總經理的話	02	
2-23	政策承諾	3.1.6 多元共融	55	
2-24	納入政策承諾	3.1.6 多元共融	55	
2-25	補救負面衝擊的程序	4.4 誠信治理	87	
		3.1.3 員工溝通	48	
		3.4 永續供應鏈	70	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.4 誠信治理	87	
		3.1.3 員工溝通	48	
		3.1.6 多元共融	55	
2-27	法規遵循	3.1.3 員工溝通	48	
2-28	公協會的會員資格	公司簡介	03	
2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係者溝通與管理	12	
2-30	團體協約	3.1.3 員工溝通	48	
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程		15	
3-2	重大主題列表	1.3.2 重大主題分析與管理	15	
3-3	重大主題管理		15	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

重大主題 GRI 對應

GRI 準則	重大主題	章節主題	頁碼	省略說明
GRI3：重大主題 2021				
3-3 重大主題管理	公司治理	1.3.2 重大主題分析與管理	15	
		4. 公司治理 誠信管理	77	
	創新研發	1.3.2 重大主題分析與管理	15	
		4.2 技術創新	79	
	品質管理	1.3.2 重大主題分析與管理	15	
		4.7 品質管理	93	
	顧客關係	1.3.2 重大主題分析與管理	15	
		4.6 客戶價值	92	
	資訊安全	1.3.2 重大主題分析與管理	15	
		4.8 資訊安全	94	

重大主題：營運績效

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	1.3.2.3 重大主題管理方針	19	
201 經濟績效 2016			
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	公司簡介	03	
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.1 氣候策略與風險管理	27	
201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	3.1.5 員工福利	50	
201-4 取自政府之財務補助	公司簡介	03	
	4.1 財務績效	78	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

重大主題：誠信經營

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	1.3.2.3 重大主題管理方針	19	
205 反貪腐 2016			
205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	4.4 誠信治理	87	
205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.4 誠信治理	87	
205-3 已確認的貪腐事件及採取行動	4.4 誠信治理	87	

重大主題：能源管理

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	1.3.2.3 重大主題管理方針	19	
302 能源 2016			
302-1 組織內部的能源消耗量	2.2.3 能源管理	38	
302-2 組織外部的能源消耗量	2.2.3 能源管理	38	以外部組織運送里程及載重推估能源使用量
302-3 能源密集度	2.2.3 能源管理	38	
302-4 減少能源消耗	2.2.3 能源管理	38	
302-5 降低產品和服務的能源需求	2.2.3 能源管理	38	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

重大主題：水資源循環

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	1.3.2.3 重大主題管理方針	19	
303 水與放流水 2018			
303-1 共享水資源之相互影響	2.2.4 水資源管理	39	
303-2 與排水相關衝擊的管理	2.3.1 廢水處理	41	
303-3 取水量	2.2.4 水資源管理	39	
303-4 排水量	2.2.4 水資源管理	39	
303-5 耗水量	2.2.4 水資源管理	39	

重大主題：供應商管理

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	1.3.2.3 重大主題管理方針	19	
308 供應商環境評估 2016			
308-1 採用環境標準篩選新供應商	3.4 永續供應鏈	70	
308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.4 永續供應鏈	70	
414 供應商社會評估 2016			
414-1 使用社會標準篩選之新供應商	3.4 永續供應鏈	70	
414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 永續供應鏈	70	
204 採購實務 2016			
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.4 永續供應鏈	70	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

重大主題：員工權益

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	1.3.2.3 重大主題管理方針	19	
402 勞資關係 2016			
402-1 關於營運變化的最短預告期	3.1.3 員工溝通	48	
401 勞雇關係 2016			
401-1 新進員工和離職員工	3.1.2 人才招聘	47	
401-2 提供給全職員工 (不含臨時或兼職員工) 的福利	3.1.5 員工福利	50	
401-3 育嬰假	3.1.5 員工福利	50	
405 員工多元化與平等機會 2016			
405-1 治理單位與員工的多元化	3.1.1 員工結構	45	
405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.1.4 薪酬待遇	49	
406 不歧視 2016			
406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	3.1.6 多元共融	55	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

重大主題：職業安全

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	1.3.2.3 重大主題管理方針	19	
403 職業安全衛生 2018			
403-1 職業安全衛生管理系統	3.3.1 安全工作場域	61	
403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	3.3.1 安全工作場域	61	
403-3 職業健康服務	3.3.3 員工健康管理	67	
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.3.1 安全工作場域	61	
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.3.1 安全工作場域	61	
403-6 工作者健康促進	3.3.3 員工健康管理	67	
403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3 職場安全與管理	61	
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.3.1 安全工作場域	61	
403-9 職業傷害	3.3.1 安全工作場域	61	
403-10 職業病	3.3.3 員工健康管理	67	

重大主題：人才培育

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	1.3.2.3 重大主題管理方針	19	
404 訓練與教育 2016			
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2.1 訓練與傳承	58	
404-2 提升員工職能及過渡協助方案	3.2.1 訓練與傳承	58	
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.2.2 績效評核	60	



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

上櫃公司氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

附錄 - 永續揭露指標—半導體業

編號	指標	性質	單位	年度揭露情形	對應章節	備註	
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	(1) 總能源消耗量共 108,653.30 GJ (2) 使用電網佔總能源消耗比例 98.92% (3) 公司尚未使用再生能源 0%	2.2.3 能源管理		
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m³)	(1) 總取水量為 218,850m³ (2) 總耗水量為 147,080m³	2.2.4 水資源管理		
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	2024 年有害廢棄物共計 461.877 公噸，回收率 97.9%	2.3.2 廢棄物管理措施		
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%), 數量	2024 年記錄之職業傷害的主要類型：維修設備割傷 1 件。0.37%	3.3.2 職業安全衛生溝通 3.3.3 員工健康管理		
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^(註 1)	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	2024 年所有廢棄物總計 725.171 公噸，廢棄物回收率 75.95%	2.3.2 廢棄物管理措施		
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.4 永續供應鏈 4.5 風險管控			
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2024 年無違反相關事件，損失金額為新台幣 0 元	4.2 技術創新		
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	2024 年總產量合計 14,677 pcs			參考年報
					產能	產量	
				晶圓測試卡	23,965	11,842	
				IC 測試板	6,453	2,835	
			合計	30,418	14,677		

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

附錄 - 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

SASB 半導體準則主要議題之揭露指引

面向	揭露主題	編號	性質	單位	指標說明	揭露內容	對應章節	頁碼
環境	溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	量化	公噸 (t) CO ₂ e	1. 全球範疇一溫室氣體總排放量 2. 全氟化合物排放總量	(1) 範疇一溫室氣體排放總量 1,671.8104 tCO ₂ e (2) 全氟化合物總排放量 996.300 tCO ₂ e	2.2.1 溫室氣體管理	36
		TC-SC-110a.2	質化	n/a	討論有關管理範疇一溫室氣體排放量之長、短期策略或計畫、減排目標以及績效分析	2.1 氣候策略與風險管理		27
	製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	量化	十億焦耳 (GJ)， 百分比 (%)	(1) 能源總消耗量 (2) 使用電網佔總能源消耗比例 (3) 使用再生能源佔總能源消耗比例	(1) 總能源消耗量共 108,653.30 GJ (2) 使用電網佔總能源消耗比例 98.92% (3) 公司尚未使用再生能源 0%	2.2.3 能源管理	38
	水資源管理	TC-SC-140a.1	量化	立方米 (m ³)， 百分比 (%)	(1) 總取水量即屬於高水壓力地區比例 (2) 總耗水量即屬於高水壓地區比例	(1) 總取水量為 218,850m ³ (2) 總耗水量為 147,080m ³ 本公司業務性質其工廠並非屬於高耗水產業，而其餘營運據點主要皆為辦公型態，非用水大戶	2.2.4 水資源管理	39
社會	廢棄物管理	TC-SC-150a.1	量化	公噸 (t)， 百分比 (%)	製造過程中產生的 (1) 有害廢棄物及 (2) 回收比例	(1) 有害廢棄物 461.877 公噸 (2) 回收比例 97.86%	2.3.2 廢棄物管理措施	42
	員工健康與安全	TC-SC-320a.1	質化	n/a	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	3.3 職場安全與管理		61
		TC-SC-320a.2	量化	幣別	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	2024 年本公司無員工健康和安全的重大違法事件，損失金額為新台幣 0 元	3.3 職場安全與管理	61
	員工忠誠度、多元化與包容性	TC-SC-330a.1	量化	百分比 (%)	(1) 外籍員工比例 (2) 海外員工比例	(1) 外籍員工比例 15.2% (2) 海外員工比例 7.2%	3.1.1 員工結構	45



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

面向	揭露主題	編號	性質	單位	指標說明	揭露內容	對應章節	頁碼
治理	產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	量化	百分比 (%)	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	不適用，本公司無申報 IEC 62474 產品		-
		TC-SC-410a.2	量化	產品類別	處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	無生產伺服器、桌上型電腦與筆記型電腦。故本公司產品不適用		-
	原物料採購	TC-SC-440a.1	質化	n/a	說明關鍵材料的風險管理方法	3.4 永續供應鏈 4.5 風險管控		70 90
	知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	量化	幣別	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	2024 年無違反相關事件，損失金額為新台幣 0 元	4.2 技術創新	79
	自有設施生產的百分比	TC-SC-000.B	量化	百分比 (%)		100%		-

註：根據證券櫃買中心的上櫃公司分類，凡從事半導體相關製造的行業均屬於此類別。中華精測所銷售的產品為在半導體生產製造過程中使用的晶圓測試及 IC 測試之零組件。因此，自 2024 年起，報告書中的分類將從「硬體」更改為「半導體」。

附錄 -TCFD 對照表暨氣候相關資訊

TCFD建議揭露對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	4.3 董事會治理實踐	81
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	2.1 氣候策略與風險管理	27
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	4.3 董事會治理實踐	81
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	2.1 氣候策略與風險管理	27
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）。	2.1 氣候策略與風險管理	27
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	2.1 氣候策略與風險管理	27
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	2.1 氣候策略與風險管理	27
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	2.1 氣候策略與風險管理	27
指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	2.1 氣候策略與風險管理	27
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	2.2.1 溫室氣體管理	36
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	2.1 氣候策略與風險管理	27



目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.3 董事會治理實踐 2.1 氣候策略與風險管理
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	2.1 氣候策略與風險管理
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.1 氣候策略與風險管理
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.1 氣候策略與風險管理
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.1 氣候策略與風險管理
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2.1 氣候策略與風險管理
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未進行內部碳定價規劃
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	尚未設定氣候相關目標
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	2.2.1 溫室氣體管理 2.1 氣候策略與風險管理

最近兩年度公司溫室氣體盤查及確信情形

年度	範疇一 (tCO ₂ e)	範疇二 (tCO ₂ e)	範疇三 (tCO ₂ e)	總計 (tCO ₂ e)
2024	1,671.8104	14,747.3499	4,864.2233	21,283.3836
2023	1,890.4375	14,695.3848	4,858.4878	21,444.3101

年度	密集度 (CO ₂ e/當年度母公司百萬元營收)	確信機構	確信情形
2024	5.90	法標國際認證股份有限公司	合理保證等級
2023	7.43	法標國際認證股份有限公司	合理保證等級

註1：盤查邊界：台灣地區營業據點（不含子公司）。
註2：範疇一（類別1）、範疇二（類別2）、範疇三（類別4-6）。

附錄 - 永續報告書查證聲明書



獨立保證意見聲明書

中華精測科技股份有限公司 2024 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與中華精測科技股份有限公司(以下簡稱中華精測)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入中華精測永續報告書之準備過程。

責任

中華精測負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣與海外營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。
法標負責按所描述的範圍與方法，為中華精測及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供中華精測使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

- 中華精測與法標協議的保證範圍包括：
- 1. 保證作業範疇與「中華精測科技股份有限公司2024年永續報告書」揭露範疇一致。
 - 2. 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估中華精測遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
 - 3. 保證作業包括審查與評估中華精測的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則
 - TCFD氣候相關財務揭露
 - SASB準則

方法

- 報告書採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

- 1. 永續經營
- 2. 綠色經營 永續發展
- 3. 關愛共融 和諧發展
- 4. 公司治理 誠信管理

附錄

- GRI內容索引表
- 永續揭露指標—半導體業
- 永續會計準則委員會(SASB)對照表
- TCFD對照表暨氣候相關資訊
- 永續報告書查證聲明書
- ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書



- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

中華精測已建立多元且廣泛的利害關係人參與機制，成功辨識並理解其關注的重要議題，並廣泛納入各方意見。報告書中揭露涵蓋經濟、環境、社會與治理等面向的資訊，充分展現企業在策略、目標、標準與績效管理上的落實情形。

重大性

中華精測已建立完善流程，以鑑別在利害關係人關注與營運績效層面具重大意義之議題，並透過報告書呈現組織處理各項議題時的優先順序。未來將持續強化重大議題之決策機制，聚焦揭露與永續發展相關的重要資訊，協助利害關係人全面理解其治理表現與營運績效。

回應性

中華精測已依據所界定之報告邊界，建立有效的溝通與回饋機制，使已辨識的重大主題能持續與利害關係人保持互動，並確保重大主題能自高階管理層向下傳遞至各部門，涵蓋報告邊界內的營運範圍。

衝擊性

中華精測已針對其營運過程對整體環境所造成之影響，進行風險與機會的監控與衡量，並辨識相關風險與機會以擬定行動計畫，致力於展現其在永續績效管理、溝通與改善方面的責任。未來可持續投入資源，以支持對環境衝擊的鑑別、量化、評估與管理。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續導入並融合其他國際揭露標準，進一步展現組織對永續議題的積極作為與資訊透明度。

◆ TCFD氣候相關財務揭露

基於審查的結果，報告書中已揭露氣候變遷對公司營運衝擊，以及因應風險與機會的措施等。未來可進一步納入多元氣候情境評估，以強化營運策略的彈性，並持續評估應對方案對財務表現的潛在影響。



◆ SASB準則

基於審查之結果，該報告書已參照SASB準則的永續性主題與指標、活動指標進行相關資訊揭露。未來可持續依據準則進行資料蒐集與報導，並整合至企業資訊管理與分析系統。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就中華精測所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「中華精測科技股份有限公司2024年永續報告書」內容，對於中華精測的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關中華精測在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」

Signature

Steven Huang
認證與評鑑部門 理事
2025年05月26日

查證團隊：黃冠雄(主導查證員)、陳中本(查證員)、林浚騰(查證員)

法標國際認證股份有限公司－臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2
電話：+886 3 220 0066，傳真：+886 3 220 7889
網址 <https://international.afnor.com/en/>



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-8LW0P





目錄

關於本報告書

總經理的話

公司簡介

1. 永續經營

2. 綠色經營 永續發展

3. 關愛共融 和諧發展

4. 公司治理 誠信管理

附錄

GRI內容索引表

永續揭露指標—半導體業

永續會計準則委員會(SASB)對照表

TCFD對照表暨氣候相關資訊

永續報告書查證聲明書

ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明書

附錄 - ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

afaq **Certificate** Certificat

報告編號：(TH06-162 / 第 1 版)

溫室氣體查證報告意見書
THGHG06162-01

查證範圍：中華廣興科技建設有限公司
324 桃園市平鎮區工業二路 12 號
☒ 涵蓋其他場域範圍如圖表所示。

查證準則：ISO 14064-1:2018

查證目標：依據國際標準 ISO 14064-3:2019 標準，確認上述組織之溫室氣體排放量(溫室氣體盤查報告)依據雙方協議之查證準則進行查證並提出報告，依據國際以客觀公正的立場及原則(相關性、完整性、一致性、準確性、透明性)執行查證。

查證期間：2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日 (組織的數據為歷史性質)

查證數據：直接溫室氣體排放量(類別 1)：1671.8104 公噸 CO₂e
能源間接溫室氣體排放量(類別 2)：14747.3499 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(類別 3-6)：4864.2233 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

聲明依據：本報告必須與下列文件作為一個整體以進行解釋說明。
溫室氣體盤查報告 (版本：2 / 日期：2025 年 03 月 27 日)
溫室氣體盤查準則 (版本：2 / 日期：2025 年 03 月 27 日)

實質性：5% (類別 1 及類別 2)

意見類型：☒ 不含保留意見 ☐ 含保留意見(僅見 A1 頁) ☐ 放棄查證

查證結論：確認組織提供雙方協議查證準則之要求與溫室氣體聲明、公共土地溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。
聲明查證數據之合格標準等視為類別 1 及類別 2。
聲明查證數據之合格標準等視為類別 3 及類別 6。

本文件發證日期：2025 年 04 月 25 日

APPROVED BY

Steven Huang
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

第 1 頁 / 共 4 頁
[本文件不可單獨使用，需要與報告一起。]
AFNOR Asia AS—台灣總代理地址：207-1, No. 301, Chang-Ping Road, Taoyuan, 331, Taiwan R.O.C.
T: +886 3 228 0056-6 / +886 3 228 1988 / +886 3 228 1111 / +886 3 228 1111 / +886 3 228 1111

afnor ASIA PACIFIC

afaq **Certificate** Certificat

報告編號：(TH06-162 / 第 1 版)

多場址範圍之地理位置：

場址 / 公司	活動範圍地址
Site1-總部	324 桃園市平鎮區工業二路 12 & 15 號
Site2	300 新竹市力行一路 1 號 3 樓 C0 室
Site3	403 台中市西屯區福祿路 356 號 1F
Site4	825 高雄中楠區橋南二路 501 號

各類別排放數據：

類別	內容說明	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	備註
(類別 1) 直接溫室氣體排放	固定式燃燒源、移動式燃燒源、製程排放、逸散性排放源	1671.8104	
(類別 2) 輸入能源之間接溫室氣體排放	外購電力	14747.3499	所在地基準
(類別 3) 運輸之間接溫室氣體排放	原料料上運運物、產品下運運輸、商務旅行	243.0856	
(類別 4) 組織使用的產品之間接溫室氣體排放	購買產品及能源、廢棄物處理及服務使用產生之碳排放	4820.6412	
(類別 5) 使用組織的產品之間接溫室氣體排放	下運和貨賣處	0.4055	
(類別 6) 其他來源之間接溫室氣體排放	NS	NS	

溫室氣體淨排放：0.0000 公噸 CO₂e

第 2 頁 / 共 4 頁
[本文件不可單獨使用，需要與報告一起。]
AFNOR Asia AS—台灣總代理地址：207-1, No. 301, Chang-Ping Road, Taoyuan, 331, Taiwan R.O.C.
T: +886 3 228 0056-6 / +886 3 228 1988 / +886 3 228 1111 / +886 3 228 1111 / +886 3 228 1111

afnor ASIA PACIFIC

