CHPT
ESG
2023 永續報告書
Sustainability Report

CONTENTS 目錄

關於本報告書 03
總經理的話 04
亮點績效 05
獲獎與榮譽 06
以人為本 社會共好 07
永續藍圖 策略主軸 11

利害關係人鑑別與溝通管道 11
重大主題分析與管理 13
鑑別程序 13
重大主題對應 14
重大主題管理方針 16

01 企業治理 誠信經營

1.1 組織概況 20
1.2 董事會治理 27
1.3 誠信經營 33
1.4 風險內控 36
1.5 氣候風險管理 38
1.6 資訊安全 45

02 創新研發 突破自我

2.1 技術創新 47
2.2 品質管理 50
2.3 客戶價值 51
2.4 永續供應鏈 52

03 友善包容 幸福共融

3.1 友善職場 57
3.2 人才培育與發展 67
3.3 員工溝通 70
3.4 職場安全 71
3.5 多元共融 80

04 綠色永續 循環不息

4.1 能資源管理 84
4.2 污染防治 89

05 附錄

GRI內容索引表 93
永續會計準則委員會(SASB)對照表 98
TCFD建議揭露對照表 99
永續報告書查證聲明書 100
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書 102

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

關於本報告書

中華精測科技股份有限公司自 2020 年起每年定期發行永續報告書，透過自願性編制永續報告書向外界揭示本公司永續發展推動目標、策略與成果，十分重視與各利害關係人的互動與溝通，並積極回應各利害關係人所關注之永續議題。

報告邊界

本報告書揭露之資料，涵蓋 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日中華精測於公司治理、環境永續與社會承諾等各項重大主題之行動及績效資訊，內含各利害關係人回饋之關切議題，報告邊界設定以中華精測公司為主體 (包含台灣、美國、中國大陸、日本等八個營運據點)，不含未達 100% 持股公司，其報告書報告邊界佔合併財務報表整體營收 99.99%，財務數據來源經會計師簽證與財報數據一致，數據範疇如有調整將在報告書中附註說明。財務報表係依據證券發行人財務報告編製準則及金融監督管理委員會認可並發布生效之 IFRSs 編製，並經會計師 (勤業眾信聯合會計師事務所) 簽證之財務報告資料，以新台幣計算。

報告書撰寫原則

本報告書係參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative，GRI) 所出版的 2021 年版 GRI 準則進行編撰。報告資訊亦與上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法以及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構、可持續發展會計準則 (SASB) 等準則國內外標準相呼應。

報告書審查方式

本報告書資料內容由永續發展小組進行資料彙整與編纂，並經由各部門主管進行審閱確認其資訊數據正確性，經校對覆核後再提交至總經理室審閱核示，最終發行報告書，並於每年第二季呈報董事會有關報告書事宜。

審查與驗證

- 永續報告書依據 GRI 永續性報導準則及 AA1000 當責性原則 2018 年版之重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則，以 AA1000 保證標準 v3 第一類型中度保證等級進行查證本報告書，經查證後符合 GRI Standards 揭露項目。
- 為提供閱讀者可信賴之公開資訊，本報告書由獨立第三方機構艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR ASIA LTD.) 完成查證作業，符合 AA1000 AS v3 查證準則第一類型中度保證等級之要求，查證聲明書附於本報告書附錄。

報告發行時間

上一發行版本	本報告發行版本	預計下一發行版本
2023 年 6 月發行	2024 年 6 月發行	2025 年 6 月發行

聯絡資訊

為持續提升中華精測永續報告書之品質與內容並促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與中華精測窗口聯繫：

總公司地址：桃園市平鎮區工業三路 12 號
總公司官網：https://www.chpt.com/
聯繫人：永續發展小組
聯絡人信箱：ESG@chpt.com

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

總經理的話

2023 年是中華精測較為辛苦的一年，主要受到全球通膨、升息及地緣政治等外部環境負面因素影響，市場需求下降，整體產業供應鏈進入庫存調整階段，作為半導體測試供應商，首當其衝受到影響。我們期待隨著通訊技術進入 5G 世代，帶動 AI 生態發展、智慧製造等各項應用，可帶動終端電子產品的需求，精測持續精進製程能力，提供客戶優質產品與服務，提升員工福祉並以誠信的方式維繫各利害關係者。此外，善盡社會共好之責，參與經濟部產業園區服務中心舉辦的寒冬送暖活動，捐贈物資幫助弱勢團體，與台灣血液基金會合作「捐血救人、讓愛延續」的活動落實社會責任，以及響應聯合國永續發展目標 SDGs，並與 TPIDC 共同倡議永續行動，透過企業核心專業技能與社會公益相結合的策略，推動產學合作提供學子完善的工作體驗及支持地方教育，推廣 ESG 永續發展。

近年來受到極端氣候的影響，國際間呼籲環保議題愈趨迫切，中華精測自 2022 年開始自主性導入溫室氣體盤查作業，以此作為基準，推動各項環保節能減碳措施以降低溫室氣體排放量，期待能減少氣候變遷所帶來之營運衝擊與挑戰。在環境成效方面透過製程、設備節能等改善專案，2023 年節能 98.2 萬度、減少碳排放 581.7 公噸 CO_2e，並持續每年節電 1% 的成效；節水量 93.18 仟噸、廢水回收使用率達 56.2%；在廢棄物回收方面，推動廢棄物管理措施，強化廢棄物管理，提高資源回收比例與資源共享，整體廢棄物回收率達 75%；在供應商管理方面，積極與供應商維持良好溝通，供應商社會責任承諾書回簽率達 100%，並榮獲 2023 年桃園市綠色採購企業績優獎；而環境維護方面，精測為員工食品安全把關，善盡監督管理之責保障員工餐食安全，在 2023 年榮獲桃園市衛生局「企業食安志工獎」。

在社會責任方面，提倡員工是公司的重要的資產，因此中華精測遵循法令政策及國際人權相關公約，公平對待每一位員工，建立友善包容、幸福共融、平等的職場環境，提供良好的工作條件、支持在地社區發展以及促進教育和培訓機會，創造可以讓每個人都獲得尊重的工作機會，並建構多元化的訓練課程與員工共同成長，2023 年更獲選 1111 人力銀行評選「2023 幸福企業」金獎； 精測在追求經濟永續發展的同時，亦關懷員工身心健康與生活品質，除了不定期舉辦家庭活動外，也舉行各項球類賽事，讓員工彼此相互組隊加強各單位的溝通與交流，提升團隊凝聚力。

在公司治理績效方面，中華精測連續榮獲上櫃公司治理評鑑 Top 5% 之殊榮，而在整體營運上探針卡營收占全球探針卡營收之 1.21%，全球專利獲准數達 400 餘件，精測以「誠信、道德」為基礎，遵守誠信經營、以不收受不當利益為原則，2023 年無違反競爭、訴訟及涉及貪腐事件。在全球景氣持續低迷的衝擊之下，持續調整營運策略，透過實施有效的資源管理政策推動創新和技術發展，建立具有競爭力的產品和服務，對未來營運的挑戰及長期發展奠定基石，並為股東、員工、客戶和社會創造長期利益。

展望未來，中華精測將全面導入 AI 技術，進行公司營運管理，以提升公司營運績效；並透過實境孿生技術，即時監控產線，提升生產效率，改善工安；精測將持續應用各項新技術，並與所有利害關係者一起合作，共同面對 ESG 各項挑戰，此為中華精測永續發展的道路，只有里程碑，沒有終點線。

總經理

黃水可

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

亮點績效

亮點績效

經濟面

- 公司治理評鑑排名前5%
- 探針卡營收約佔全球探針卡營收之1.21%
- 違反競爭、反托拉斯和壟斷等訴訟及涉及貪腐事件數共0件
- 全球專利獲准數已累積約396件

環境面

- 節電量982,227.36度
- 節水量93.18仟噸
- 綠色採購占比69.6%
- 整體廢棄物回收率達75%
- 主要供應商「供應商社會責任承諾書」回簽比率100%

社會面

- 員工福利補助金額107.4萬元
- 與10所大學合作多元類型產學計畫
- 員工薪資福利13.4億元
- 平均員工教育訓練時數23.9小時
- 1111人力銀行幸福企業金獎

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

獲獎與榮譽

2019 獲獎與榮譽

《中華徵信所》TOP 5000經營績效傑出企業
《天下雜誌》2000大企業

獲中華徵信所評選2019 TOP 5000經營績效傑出企業
天下雜誌評選2019年2000大企業之殊榮

2020 獲獎與榮譽

《金融時報》亞洲地區高成長企業
《天下雜誌》2000大企業
《中華民國科技管理學會》科技管理獎
ERSO Award

獲金融時報評選2020 亞洲地區高成長企業、天下雜誌評選2020年2000大企業、中華民國科技管理學會之「科技管理獎」、2020 ERSO Award

2021 獲獎與榮譽

《1111人力銀行》2021幸福企業-金獎
1111人力銀行評選「2021幸福企業」金獎

2022 獲獎與榮譽

《勞動部》績優企業獎
安衛評比排名前10% 獲勞動部頒發績優企業獎

綠色採購企業績優獎
榮獲桃園市綠色採購企業績優獎

公司治理評鑑 Top 5%
榮獲公司治理評鑑上櫃公司治理評鑑Top 5%

《1111人力銀行》2022幸福企業-金獎
1111人力銀行評選「2022幸福企業」金獎

2023 獲獎與榮譽

綠色採購企業績優獎
榮獲桃園市綠色採購企業績優獎

公司治理評鑑 Top 5%
榮獲公司治理評鑑上櫃公司治理評鑑Top 5%

《1111人力銀行》2023幸福企業-金獎
1111人力銀行評選「2023幸福企業」金獎

企業食安志工獎
榮獲桃園市衛生局「企業食安志工獎」

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

以人為本 社會共好

社區公益

中華精測有幸響應經濟部產業園區服務中心主辦之「平鎮產業園區寒冬送暖」活動，捐贈衛生紙 120 袋，白米 200 公斤，於 2023 年 12 月 19 日將物資運送至平鎮產業園區服務中心，贈予包括湧豐里、湧光里、湧安里及鎮興里共計 60 個弱勢家庭與獨居長輩及樂活育幼院、康福智能發展中心。

園管局臺北分局分局長梁又文表示，「經濟部於 2023 年 9 月 26 日組織改造成立經濟部產業園區管理局後，對於園區之永續發展及安全生產甚為重視，平鎮產業園區服務中心為第一線在各園區提供服務單位，感謝桃園市平鎮工業區產業發展協會成立之平鎮產業園區企業志工團平台，以及平鎮園區各愛心企業踴躍參與付出，讓平鎮產業園區服務中心透過這個平台串連園區各個企業以及鄰里環保志工隊，共同推行園區社會責任」。

公益活動

中華精測 2023 年度「捐血救人 讓愛延續」活動

中華精測與臺灣非政府（NGO）、非營利性（NPO）之主要捐供機構「醫療財團法人臺灣血液基金會」合作「捐血救人、讓愛延續」活動，共同實踐自願無償捐血之愛心善舉，落實社會責任照護弱勢團體，響應聯合國永續發展目標 SDGs。

2023 年度為後疫情時期，也正逢血荒階段，中華精測有幸能為臺灣血庫注入暖流，百名員工響應捐血活動，分別於當年度上半年、下半年捐血 112 袋、117 袋， 累計 57,250c.c. 血液。

捐贈企業芳名錄

上半年捐血感謝狀

下半年捐血感謝狀

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

中華精測參與 TPIDC 共同倡議永續行動

為了協助企業數位轉型、永續發展（ESG）及策略創新，國立臺灣大學科技政策與產業發展研究中心（ Center for Technology Policy and Industry Development，以下簡稱 TPIDC）在行政院國家科學委員會的支持下成立「數位轉型與永續發展產學聯盟」。

中華精測有幸受邀加入聯盟，與臺大數位轉型與永續發展產學聯盟的宗旨是期望透過會員與夥伴的合作參與，建立具有公信力的學習分享平台，強化台灣產業及企業的數位轉型及永續經營能力，以提昇企業的競爭優勢。聯盟計劃主持人為台大特聘教授亦為 TPIDC 主任的陳忠仁教授，共同主持人為 TPIDC 執行長的詹文男教授暨中華精測獨立董事，另外還有專業範圍廣泛的各界專家學者組成的研究顧問團隊及合作伙伴例如台經院、工研院服科中心、鄧白氏等，為中華精測永續計劃發展帶來具體助益。

臺大數位轉型與永續發展產學聯盟的任務包括有，1. 提升數位轉型、永續發展及策略創新之知識與方法論的發展與推廣，加速企業數位及綠色轉型；2. 舉辦專題講座研討會、人才培育訓練、專案研究 / 諮詢等活動，以提昇產業與企業的競爭力；3. 促進產官學研各界學術與實務之互動交流、觀摩及學習，提供媒合商機，並加速產業升級轉型；4. 整合中介臺灣大學學術及產官學研網絡資源，協助聯盟會員進行數位轉型、永續發展及策略創新。

臺大 TPIDC 數位轉型與永續發展產學聯盟啟動交流暨記者會

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

產學合作

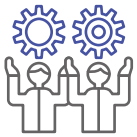
我們透過企業核心專業技能與社會公益相結合的策略，提供學子完善的工作體驗，並支持地方教育，增加學生實務工作經驗，聘用各營運據點之當地人力，亦參與教育發展組織，在各營運據點皆與學校合作聘用相關人力，於實習生計畫中，透過實地工作體驗，帶給青年學子職場經驗與專業知識的分享，培養學生善用專業能力執行判斷及團隊合作精神，有效率獨立完成作業。我們秉持著「以人為本」的初衷，整合業界與學界的資源以發揮最大化的效益，共同為下一世代創造競爭力。

我們善盡企業社會責任及回饋地方，優先聘用在地人力，2023 年積極參與桃園在地 6 所高中與大專院校進行產學合作，提供實習機會，總計 9 場產學活動，參與 265 人次；2 場學生媒合活動，參與 149 人次，實習就業 8 人次。

同時亦積極參與並推動社會公益，為支持地方教育，增加學生實務工作經驗，本公司與鄰近各大專院校進行產學合作、聘用各營運據點之當地人力，亦參與教育發展組織。2023 年與 10 所大學合作多元類型的產學計畫，總計 1,110 人次參與；包含：15 場產學活動，參與 605 人次；9 場學生媒合，參與 505 人次。

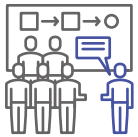
持續提供各校院所獎助及實習機會，致力提供青年學子安心就學及就業機會，希冀以惜才、愛才，「以人為本」的精神，在未來人才照顧與培育上戮力回饋社會。

相關說明如下：



產學合作

透過業師專題演講與其他活動，使學生瞭解產業趨勢、技術發展外，協助縮短學用落差。



參訪交流

透過實地觀察工作現場及親身感受工作氛圍，幫助學生預作準備。

學生媒合

積極提供優質工作機會，延攬應屆畢業學生人才，給予青年學子發揮舞台，反饋公司創造成長動能，更協助社會育有所用、保障安定、降低青年失業率，達到三贏。

模擬面試

為學生履歷健診與模擬面試，使學生接受業師指導，藉以提高面試成功率，加強公司與學生媒合成功率，提升社會效益。

促進成長

提供各校院所獎助，使青年學子得以安心就學，心無旁騖地精進專業；另提供實習機會幫助在學者親歷工作情境，除給予試錯機會，亦有助於彈性調整職涯方向。實習者的薪資福利亦能比照公司正式員工，給予優渥的實習條件。

產學交流活動

A大學企業參訪

成效與成果 9 /人

投入資源 ■人力 □經費

活動描述

時間：2023/3/6
地點：公司
主題：業界技術與經驗分享
效益：業師分享瞭解產業趨勢、技術發展，提高產業界與學術界產學合作目標一致性。

B大學專題演講

成效與成果 110 /人

投入資源 ■人力 □經費

活動描述

時間：2023/3/29
地點：B大學
活動主題：產學合作方案交流
效益：提高產業界與學術界產學合作目標一致性。

C大學參訪

成效與成果 76 /人

投入資源 ■人力 ■經費

活動描述

時間：2023/4/19
地點：公司
主題：公司及產品簡介、校友分享
效益：透過參訪活動，讓學生與老師更認識企業，使學術與業界連結更加緊密。

D 大學EMBA參訪

成效與成果 31 /人

投入資源 ■人力 □經費

活動描述

時間：2023/4/24
地點：公司
活動主題：公司展望、業界經驗分享
效益：透過參訪，互相分享瞭解產業趨勢、並拓展國際商業視野。

中華精測贊助中國電機工程學會 112 年會員暨會員代表大會

中國電機工程學會「112 年會員暨會員代表大會」

中華精測有幸受邀響應中國電機工程學會長年來為確保有教無類、公平以及高品質的教育，提倡終身學習之年度大會活動，共同落實聯合國永續發展目標 SDGs。

中國電機工程學會 112 年會員暨會員代表大會於 2023 年 12 月 22 日召開並圓滿落幕，當日頒發 112 年度「會士」證書、「電機工程獎章」、「中技社電機學術獎」、「傑出電機工程教授獎」、「傑出電機工程師獎」、「優秀青年電機工程師獎」「青年論文獎」等標竿學術獎項。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題分析與管理
鑑別程序
重大主題對應
重大主題管理方針
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

永續藍圖 策略主軸

利害關係人鑑別與溝通管道

「取之社會、用之社會」中華精測將永續發展與回饋社會放在首位，本公司廣納各方利害關係人的意見，依據各利害關係人所關切的議題與需求及期望，結合公司營運決策進而制定有效的溝通管道與溝通機制，作為公司持續改善的方法。

永續發展小組集結各部門實務經驗，依照各單位不同屬性類別，將各部室主要接觸利害關係人初步統整如下：

1. 總經理室：媒體、法人團體等
2. 管理單位：社區、政府、非政府 / 非營利組織 (環保團體、工會)、承攬商等
3. 環保 / 安衛中心：政府機關之環保單位、安衛單位等
4. 業務單位：客戶、策略夥伴等
5. 採購單位：供應商、承攬商等
6. 品保單位：客戶、驗證單位等
7. 人資單位：員工、政府機關之勞檢單位等
8. 財務單位：銀行、股東 / 投資人等

中華精測根據國際標準 AA1000 SES 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard，簡稱 AA1000 SES），定義出七類主要利害關係人包含客戶、投資人 / 股東、媒體、政府機關、供應商 / 承攬商、員工、社會。

中華精測於官網揭露年報、財報與 ESG 永續管理相關指標等公開資訊分享本公司在公司治理、環境永續及社會公益之實際作為，中華精測建立多樣化且有效率的溝通管道，為能了解各利害關係人對關注的議題所提供的回饋意見，作為本公司營運策略及目標之重要參考。

利害關係人	對中華精測的意義	關注項目	溝通管道	2023 年執行狀況
客戶	中華精測從客戶的角度出發，致力提供讓客戶滿意的產品與服務，努力實踐為客戶創造最大價值。	▪ 產品品質與服務 ▪ 新技術能力 ▪ 價格及交期 ▪ 供應鏈管理	▪ 業務人員客戶拜訪 (每月) ▪ 客戶滿意度調查 (每年) ▪ 市場調查 (不定期)	▪ 業務拜訪客戶平均 4-5 次 / 月 ▪ 永續經營管理自評問卷 平均 5 份 / 年 ▪ 供應商環境衝擊調查 平均 4 份 / 年 ▪ 客戶滿意度調查 1 次 / 年 ▪ 參加國內外產業大型展覽活動 3 次 / 年
股東 / 投資人	股東與投資人長期支持公司，中華精測將肩負監督之責，持續以穩健成長和透明自治的管理方針回饋股東及投資人。	▪ 營運狀況與財務績效 ▪ 資訊揭露透明度 ▪ 股利分配 ▪ 公司治理	▪ 公司治理評鑑 (每年) ▪ 公開資訊觀測站 (依規定發佈) ▪ 發行年報 (每年) ▪ 發行財務報告 (依規定發佈) ▪ 股東常會 (每年) ▪ 發言人聯絡資訊 (不定期) ▪ 公司網站「投資人專區」(不定期) ▪ 投資人關係聯絡人信箱 (不定期) ▪ 營運說明會 (每季) ▪ 國內外投資機構交流會議 (不定期)	▪ 財報 4 次 / 年、年報 1 份 / 年 ▪ 公司治理評鑑 1 份 / 年 ▪ 召開股東常會 1 次 / 年 ▪ 召開營運說明會 4 次 / 年 ▪ 依規定發布重大訊息於公開資訊觀測站共 35 次 ▪ 公司網站「投資人專區」至少 1 次 / 月 ▪ 國內外投資機構大型研討會、面對面及電話溝通會議 19 場 / 年

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題分析與管理
鑑別程序
重大主題對應
重大主題管理方針
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

利害關係人	對中華精測的意義	關注項目	溝通管道	2023 年執行狀況
媒體	媒體是中華精測對外溝通的重要橋梁，透過媒體可以即時迅速且正確地傳遞公司資訊給各利害關係人，維持公司透明自治之理念。	▪ 資訊揭露透明度 ▪ 經營績效、公司現況、半導體產業鏈之利害關係	▪ 公司網站「新聞中心」資訊 (不定期) ▪ 發言人聯絡資訊 (不定期)	▪ 揭露企業可公開之財務、營運資訊 30 次 / 年 ▪ 舉辦公開之財務、營運媒體說明會 7 次 / 年 ▪ 更新公司網站「新聞中心」專區 33 次 / 年 ▪ 更新媒體專區群組貼文 25 次 / 年
政府機關	符合法規要求是中華精測最基本的企業文化，配合政府政策要求，遵循政令宣導，塑造守法職場環境是公司應盡之義務。	▪ 遵循法規與政策 ▪ 配合法令宣導與活動 ▪ 預防環境污染與節約能資源 ▪ 人員安全及健康	▪ 稽查採樣 (每月) ▪ 廢棄物清理商評估稽核 (每年) ▪ 能源查核 / 指標申報 (每年) ▪ 座談會或研討會 (不定期) ▪ 法規宣導會 (不定期)	▪ 召開職安衛暨環保委員會 4 次 / 年 ▪ 政府公文往來 平均 8-14 件 / 月 ▪ 法規宣導會 平均 1-2 件 / 季 ▪ 座談會或研討會 平均 1-2 次 / 季 ▪ 現場實地查核 平均 4-6 件 / 年 ▪ 廢水稽查採樣 平均 2-3 次 / 月 ▪ 廢棄物清理商評估稽核 平均 20-25 家 / 年 ▪ 能源查核 / 指標申報 1 件 / 年
供應商 / 承攬商	中華精測視整體供應鏈為一體，供應商 / 承攬商好壞能決定一間公司營運的未來，故中華精測透過嚴謹供應商 / 承攬商管理，奠定營運之基礎。	▪ 供應商管理 ▪ 職業安全衛生	▪ 施工前承攬商安全協議溝通 (不定期) ▪ 供應商問卷調查 (每年) ▪ 面對面檢討會議 (依產品類別辦理) ▪ 採購人員拜會 (不定期) ▪ 採購會議 (不定期) ▪ 稽核採樣 (不定期)	▪ 供應商政策宣導及問卷調查 1 次 / 年 ▪ 供應商大會 1 次 / 年 ▪ 採購人員拜會 平均 3-4 次 / 季 ▪ 承攬商大會 1 次 / 年
員工	公司同仁是中華精測最寶貴的資產，除保障員工作權益之外，亦尊重並照顧關懷員工，視每位員工都是自家人，一同努力前行，共創公司永續經營。	▪ 員工薪資福利與權益 ▪ 人才培訓與教育訓練 ▪ 工作環境及安全 ▪ 員工溝通管道 ▪ 符合法令法規要求	▪ 績效評核及面談 (每年) ▪ 勞資會議 (每季) ▪ 人評會議 (每季) ▪ 職工福利委員會 (每季) ▪ 員工健康檢查 (兩年一次) ▪ 教育訓練 (不定期)	▪ 績效評鑑及面談 2 次 / 年 ▪ 召開勞資會議 4 次 / 年 ▪ 召開人評會議 4 次 / 年 ▪ 職工福利委員會議 4 次 / 年 ▪ 召開職安衛暨環保委員會 4 次 / 年 ▪ 辦理員工內訓、外訓 200-230 堂 / 季
社會	中華精測積極參與公協會、政府及周邊單位等公部門、產學聯盟及公益文教等組織活動，致力於推動產業活動，以達社會共好。	▪ ESG 實績	▪ 參與 ESG 相關組織之活動 (不定期) ▪ 回覆問卷、提供有建設性之意見 (不定期) ▪ 發言人聯絡資訊 (不定期)	▪ 媒體暨 ESG 相關活動 10-15 次 / 季

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題分析與管理
鑑別程序
重大主題對應
重大主題管理方針
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

重大主題分析與管理

中華精測除持續與利害關係人進行例行性溝通外，另依循 GRI 準則與利害關係人議合標準，建立重大性分析流程，透過蒐集與檢視、排序與鑑別、確認等程序，將具高關注度及高衝擊度之重大主題，對應 GRI 準則中的特定主題，確保永續報告書之內容符合利害關係人之包容性、重大性、完整性的原則，作為整體檢視和持續精進永續管理與績效之重要依據。中華精測利害關係人與重大議題的鑑別程序如下：

鑑別程序

STEP 01 利害關係人鑑別

本報告書依據各處部之不同實務考量並依照 AA 1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）的五大原則：依賴性、責任性、影響力、張力、多元觀點，鑑別出七大利害關係人：客戶、投資人 / 股東、媒體、政府機關、供應商 / 承攬商、員工及社會。

STEP 02 蒐集永續議題

結合利害關係人 22 項關注項目與公司營運有關的內、外部議題並考量其風險與其帶來之衝擊，經公司內部彙整後，加以識別並彙整於營運計畫中。其中內、外部議題所包含類別如下敘述：

外部議題：經由對國際性、全國性、地域性之法律、政治、技術、競爭、市場、文化、社會和經濟環境等所產生之議題，來檢視公司之機會與威脅

內部議題：依據公司的價值、文化、知識及績效相關等所產生之議題，來檢視公司內部之優勢及劣勢。

此外，公司內部同時也參考 GRI 永續性報導準則、責任商業聯盟（Responsible Business Alliance）、聯合國永續發展目標 SDGs、產業趨勢、國際間永續發展相關議題等環境、社會、經濟面向之主題，後經內部討論歸納可具體執行之「永續議題」為 20 項，本篇永續報告書之重大主題則以該 20 項永續議題為基礎篩選。

STEP 03 永續議題重大性分析

永續議題重大性分析主要透過各類利害關係人關注議題的程度以及對經濟、環境、社會衝擊影響進行評估，以分高度衝擊、中度衝擊、低度衝擊三大區塊判別衝擊程度，公司透過不同部門與各利害關係人互動的經驗，了解利害關係人對永續議題關切程度，並結合內部高階主管思考各項議題對公司的正、負向衝擊，對 20 項永續議題進行評分，最後由永續發展小組成員排序後經各高階主管核決後實行。

STEP 04 重大主題確認

最終依衝擊影響程度順序作為重大議題排序基準，經永續發展小組成員及各高階主管做最終確認，決定出 2023 年度 13 項重大性議題。中華精測將此 13 項重大主題作為本報告書與利害關係人溝通之重大議題，針對各項議題揭露管理方針、年度成效等具體作為，藉以回應各利害關係人需求與期望。

重大主題衝擊影響矩陣表

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題分析與管理
鑑別程序
重大主題對應
重大主題管理方針
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

重大主題對應

●直接衝擊 ◎促成衝擊

對應本報告書章節	重大主題	對中華精測的意義	價值鏈衝擊邊界 上游	價值鏈衝擊邊界 中華精測	價值鏈衝擊邊界 下游	對應 SDGs 目標	對應 GRI 多項特定主題
1. 企業治理 誠信經營	公司治理	透明健全的公司治理有助於企業永續發展，並確保各利害關係人之權益能最大化。		●	◎	12 責任消費及生產 13 氣候行動	自訂重大主題
1.1.2 財務績效	營運績效	企業為求長久永續發展，營運表現需穩定成長，中華精測致力創造更好的獲利表現以回報相關利害關係人。		●	◎	8 合適的工作及經濟成長	201：經濟績效
2.1 技術創新	創新研發	技術創新與研發是中華精測奠定產業競爭力的根本，公司持續投入資源確保技術能領先業界，滿足客戶的需求。		●	◎	9 工業化、創新及基礎建設	自訂重大主題
1.6 資訊安全	資訊安全	建立完備資訊安全管理系統，確保公司機密與客戶商業秘密、個人資料不外洩。		●	◎	9 工業化、創新及基礎建設	自訂重大主題
3.2 人才培育與發展	人才培育	中華精測持續營造一個創新、成長的職場環境，讓公司同仁不斷地提升自我職能，為公司帶來源源不絕成長動能。		●		4 優質教育	401：勞雇關係 404：訓練與教育
2.3 客戶價值	顧客關係	客戶滿意度決定公司營運是否能長久永續，中華精測以優良品質、創新技術來滿足客戶需求，從客戶思維出發，用優異的服務提升顧客滿意度。		●	◎	12 責任消費及生產	自訂重大主題
2.4 永續供應鏈	供應商管理	供應商與承攬商皆是中華精測重要的策略夥伴，雙方維持良好互動關係，共同落實供應鏈永續管理，促進產業共榮共好之願景。	●	●		12 責任消費及生產	308：供應商環境評估 414：供應商社會評估

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題分析與管理
鑑別程序
重大主題對應
重大主題管理方針
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

●直接衝擊 ◎促成衝擊

對應本報告書章節	重大主題	對中華精測的意義	價值鏈衝擊邊界			對應 SDGs 目標	對應 GRI 多項特定主題
			上游	中華精測	下游		
2.2 品質管理	品質管理	品質管控已融入中華精測全體員工心中，透過良好品質意識能有效降低不良率，減少無謂成本耗費，進而提升公司營運績效。	◎	●	◎	12 責任消費及生產	自訂重大主題
3.4 職場安全	職業安全	職場零災害是中華精測努力推行目標之一，建立安全無虞的工作環境是公司所需肩負的職責，透過作業安全管理制度、教育訓練、政策宣導來營造安全職場，確保同仁健康與安全。	◎	●		3 健康與福祉 8 合適的工作及經濟成長	403 職業安全衛生
3. 友善包容 幸福共融	員工權益	重視員工權益與福利，確保同仁在公司內部皆能受到公平對待，中華精測致力打造友善職場環境，藉以凝聚員工對公司向心力。		●		5 性別平權 10 減少不平等	402：勞資關係 405：員工多元化與平等機會
1.3 誠信經營	誠信經營	中華精測自成立以來皆以誠信、正直的公司文化進行商業活動，並嚴格要求公司同仁遵循法令法規行事，落實誠信經營原則。	◎	●	◎	12 責任消費及生產	205：反貪腐
4.1.2 能源管理	能源管理	為減輕氣候變遷對環境、生態影響，中華精測從能源管控進行減碳計畫，透過設備更新、能資源循環利用、人員節電意識提升等來達到循環經濟模式。		●		13 氣候行動	302：能源
4.1.3 水資源管理	水資源循環	透過改善行動方案，擴充回收水單元用量，以減少水資源使用，降低水資源消耗，努力實踐與環境共好之理念，以達企業永續之精神。	◎	●		13 氣候行動 14 保育海洋生態 15 保育陸域生態	303：水與放流水

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題分析與管理
鑑別程序
重大主題對應
重大主題管理方針
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

重大主題管理方針

政策、承諾、目標、管理與評估機制

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	評估機制	回饋機制	2024 年目標
公司治理	秉持長期、穩定、發展、創新、國際的經營理念，透過完善透明的治理架構與規章制度來實現公司治理精神	▪ 公司治理評鑑上櫃公司排名前 5%	▪ 2023 年公司治理評鑑上櫃公司排名前 5%	▪ 提升資訊揭露品質，定期將公司經營成果、未來展望、實際治理情形透過公開平台向各利害關係人報告 ▪ 定期舉行董事會議，完備公司治理相關規定 ▪ 強化董事會職能，定期安排董事成員參與公司治理等課程	▪ 董事會績效評估 ▪ 公司治理評鑑	▪ 股東會 ▪ 董事會 ▪ 內外部申訴管道 ▪ 官網意見信箱	維持公司治理評鑑上櫃公司排名前 5%
誠信經營	塑造企業正直誠信組織文化，確保誠信經營守則之落實	▪ 無違反任何誠信經營之事件	▪ 無違反誠信經營之事件	▪ 新進人員教育訓練 - 包含內線交易等法律知識宣導 ▪ 每季電子公告，包含保密行為宣導、遵守智慧財產權宣導、誠信廉潔行為宣導 ▪ 公司官網宣導，誠信經營政策與員工誠信守則 ▪ 年度測驗，每年對全體同仁實施線上測驗，測驗範圍涵蓋誠信經營作業程序及行為指南	▪ 內部稽核 ▪ 教育訓練課後評估機制 ▪ 外部審查	▪ 管理審查會議 ▪ 內外部申訴管道 ▪ 稽核報告	無違反任何誠信經營之事件
營運績效	穩健的財務策略，專注本業經營，追求營收成長及獲利增加亦兼顧營運風險控管	▪ 依公司年度營業計劃執行，達成總體營運目標	▪ 合併營收新台幣 28.84 億元 ▪ 歸屬於母公司的淨利新台幣 0.33 億元 ▪ 稅後每股盈餘新台幣 0.99 元	▪ 持續投入技術創新追求產業領導地位以獲取長久獲利與穩定成長 ▪ 提升產品價值，提供顧客滿意的服務品質 ▪ 與投資人維持良好關係，強化公司治理層面	▪ 財報、年報 ▪ 公開資訊觀測站	▪ 股東會 ▪ 部門會議	持續投入技術創新，並依公司年度營業計劃執行，以達成總體營運目標
創新研發	秉持不斷創新與精進，將創新兩字刻在中華精測 DNA 之中，在技術開發中持續不怠努力前進	▪ 奠定中華精測位於產業技術領導地位	▪ 2023 年度開發成功之技術或產品共 21 項	▪ 將持續進行前瞻性技術與創新應用的研發、落實產品設計、研究與系統管理 ▪ 積極投入研發人才培育計畫，針對績優研發人才進行績優人才獎勵，使公司之文化與專業知識得以傳承	▪ 專案技術探討會議 ▪ 研發審查會議 ▪ 專案管理	▪ 技術交流會議 ▪ 合作備忘錄 ▪ 研討會 ▪ 市場訊息	研發領航，自主研發關鍵技術，奠定產業技術領導地位

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題分析與管理
鑑別程序
重大主題對應
重大主題管理方針
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	評估機制	回饋機制	2024 年目標
品質管理	全員參與，持續改善，滿足客戶	▪ 持續維持 ISO 9001 品質管理系統。以滿足客戶需求為目標	▪ 達成年度各項品質目標	▪ 每年持續進行品質意識培訓，確保每位員工了解其角色和責任，並使品質意識能深植於員工心中 ▪ 實施定期的品質審查會議，邀請所有部門參與，以確保全面性的參與和共識 ▪ 定期進行內部稽核及審查，分析任何潛在的品質問題，制定改進計劃，確保品質不斷提升 ▪ 以客戶的角度，持續提升產品和服務及技術品質，確保滿足客戶需求	▪ 內部稽核 ▪ 第三方查證單位 ▪ 管理審查會議	▪ QTR 會議定期 / 不定期客戶回饋	以符合 ISO 9001 管理系統精神，持續改善
顧客關係	滿足客戶需求，加強對客戶提供的各項服務	▪ 客戶滿意度調查達 85% 以上	▪ 客戶滿意度調查達 84.86%	▪ 每個專案皆不斷與客戶溝通需求，藉此將中間溝通隔閡消除，最終推出符合客戶需求產品 ▪ 掌控專案時程，確保產品能有效率、高品質呈現在客戶手中 ▪ 利用顧客滿意度調查蒐集客戶意見回饋，並及時回應改善，持續提升顧客滿意度	▪ 客戶滿意度 ▪ QTR 會議報告	▪ 客戶回饋意見 ▪ 顧客滿意度調查 ▪ 年度議價會議 ▪ 外部申訴管道	客戶滿意度調查達 85% 以上
供應商管理	以永續發展為核心理念與供應商建立長期穩定夥伴關係	▪ 主要供應商 100% 簽署從業道德規範遵循聲明	▪ 主要供應商 100% 簽署從業道德規範遵循聲明	▪ 新供應商導入作業簽屬從業道德規範遵循聲明與社會責任風險評核 ▪ 主要供應商風險評估納入社會責任風險。 ▪ 向供應商進行社會責任宣導，要求簽署從業道德規範遵循聲明，並遵循從業道德規範。	▪ 新進供應商評估 ▪ 供應商風險評估表 ▪ 供應商自我評核表 ▪ 內部稽核	▪ 供應商問卷調查 ▪ 外部申訴管道	針對新供應商加入供應商社會責任風險評核，關鍵廠商定期評鑑及每年實地稽核與問卷評核作業
能源管理	透過公司節能減碳措施，達到耗能減少，碳排減少之環境友善目標	▪ 年度平均節電率 1%	▪ 2023 年度平均年節電率 ▪ 總部：1.10 % ▪ 一廠：1.66 %	▪ 透過環境目標改善方案，改善製程、設備節能 ▪ 設定節能績效指標定期追蹤與持續改善 ▪ 人員節能減碳意識宣導	▪ 環境管理目標方案 ▪ 內部稽核 ▪ 第三方驗證單位	▪ 管理審查會議 ▪ 內外部稽核報告	持續每年節電 1%

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題分析與管理
鑑別程序
重大主題對應
重大主題管理方針
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	評估機制	回饋機制	2024 年目標
水資源循環	透過水資源循環，以減少水資源使用	▪ 生產單位回收水使用率平均 50%	▪ 2023 年回收水使用率 56%	▪ 透過環境目標改善方案，擴充回收水單元 (即使用單元)，以減少水資源使用，降低水資源消耗 ▪ 設定節能績效指標定期追蹤與持續改善	▪ 環境管理目標方案	▪ 職安衛暨環保委員會 ▪ 內外部稽核報告	維持回收水使用率平均 50% 以上
人才培育	積極培育優秀人才，提供完善教育訓練，提升員工職能	▪ 員工平均教育訓練時數 18 小時 ▪ 數位課程與資源總數 36 項	▪ 員工平均教育訓練時數 23.9 小時 ▪ 數位課程與資源總數 51 項	▪ 訂定年度訓練計畫，開展多元教育訓練系統，讓員工有更多資源可以參與教育訓練計畫 ▪ 依照不同職能給予特定輔導培育計畫，並落實轉職與晉升制度	▪ 教育訓練執行率 ▪ 課後成效追蹤 ▪ 教育訓練滿意度調查	▪ 課後問卷調查 ▪ 勞資會議 ▪ 職安衛暨環保委員會	員工平均教育訓練時數 18 小時
員工權益	塑造以人為本核心文化，尊重員工，建立友善職場	▪ 無違反勞工權益之情事，也無員工投訴事件	▪ 無勞資爭議事項	▪ 定期舉辦勞資會議，鼓勵員工表達自我意見，制定保護辦法，不怕因而有不利之對待 ▪ 制訂完善勞工權益辦法，積極處理員工意見反饋	▪ 勞資會議 ▪ 申訴事件	▪ 勞資會議 ▪ 福委會 ▪ 申訴信箱 E-mail	無違反勞工權益之情事
職業安全	塑造符合法令規定且健康的工作環境，讓同仁有個安心工作職場環境	▪ 廠內管制、保護規範更完備。 ▪ 職災發生率下降，有效提升作業安全	▪ 聽力保護計畫及噪音作業管制、缺失再發率降低、提升作業環境人員安全、提升事故應變處理能力、COVID-19 防疫管理、廠內安全搬運物料定序計畫、設備安全規範制訂及執行	▪ 每半年盤查廠內各製程區噪音量測 ▪ 每年實施特殊健康檢查 ▪ 每半年實施作業環境監測 ▪ 每個月實施輻射臂章監測 ▪ 每週排定自動檢查查核 ▪ 每個月實施法規異動鑑別 ▪ 每三個月召開職安衛暨環保委員會 ▪ 每年緊急應變人員教育訓練 ▪ 每年至少一次全廠疏散演練	▪ 監測評估小組、製程作業主管、健康檢查報告、電話、mail 等 ▪ 職安衛暨環保委員會	▪ 勞資會議 ▪ 職安衛暨環保委員會 ▪ 申訴信箱	通勤事故發生率及嚴重度改善計畫，以專業安全防禦駕駛訓練及實作示範課程，增強同仁安全防禦駕駛能力
資訊安全	建立安全及可信賴之資訊化作業環境，確保資料、系統、設備、網路及資訊業務服務之安全，以保障業務永續運作	▪ 建置安全及可信賴的資訊運作環境，維持業務持續運作，降低資訊作業風險，保障資訊服務使用者之權益	▪ 導入 ISMS 資訊安全管理系統，並於 2022 年 8 月取得 ISO27001 證書，2023 年通過續評	▪ 由資安長召集，成立資訊安全管理委員會 ▪ 導入 ISMS 資訊安全管理系統 ▪ 定期召開管理審查會議，針對資訊安全管理系統執行之成效進行管理審查	▪ 資訊安全管理委員會管理審查 ▪ 內部稽核 ▪ 第三方驗證單位	▪ 資訊安全管理委員會管理審查 ▪ 內部稽核 ▪ 第三方驗證單位	持續改善資訊安全機制與作業，建置安全及可信賴的資訊運作環境，維持業務持續運作，降低資訊作業風險，保障資訊服務使用者之權益

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

01 企業治理 誠信經營

1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

01 企業治理 誠信經營

1.1 組織概況

關於中華精測

中華精測科技股份有限公司主要係提供半導體於生產製造過程中之晶圓測試及 IC 測試解決方案，而 IC 測試則利用 Socket、Load board 及測試機台來測試 IC 的效能，因此，隨著單位面積電晶體密度增加、功能增強的發展趨勢下，完整而可靠的測試將日趨重要。精測亦為全球半導體產業鏈唯一的「All In House」測試介面服務廠商，致力突破傳統框架，攜手客戶共同開發半導體先進測試介面技術，匯聚 M(機械)、E (電學)、C (化學)、O (光學) 等各領域人才及環境，建構完整的 All In House 商業模式，助力客戶在日新月異的半導體產業裡迅速推陳出新，共創雙贏。

中華精測秉持「技術領先、滿足客戶、創造盈餘、照顧員工」之經營理念，在半導體測試介面服務維持領先地位，並持續關注技術趨勢與客戶痛點，因應客戶未來發展所需，協同客戶開發最先進之探針卡及共同制定技術路線圖，確實掌握新世代產品需求，並提前投入研發資源，確保領先優勢，增加員工福利，創造更多股東價值。

公司基本資訊

公司名稱	中華精測科技股份有限公司(代號:6510)		
總公司地址	桃園市平鎮區工業三路 12 號		
成立時間	2005/8/26		
主要產品與服務	晶圓測試卡 ＼ IC 測試板 ＼ 技術服務與其他		
董事長	馬宏燦	公司人數	1220 人(2023年12月底)
總經理	黃水可	實收資本額	327,890,220 元

美國
California
2047 Zanker Road, Suite 10,
San Jose, 95131, USA

日本
東京
106-0045東京都港区麻布十番1-5-13-602

中國大陸
上海
上海市浦東新區金海路1000號金領之都
16號樓 802B
蘇州
江蘇省自由貿易試驗區蘇州片區
蘇州工業園區勝浦興浦路 200 號12 棟 A

台灣
桃園
桃園市平鎮區工業三路 12 號及15 號
新竹
新竹市力行一路 1 號 3 樓 C8 室
台中
台中市西屯區福雅路 356 號 1F
高雄
高雄市楠梓區土庫一路 195 號

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

願景、使命、核心價值、經營理念

經營理念

照顧員工
技術領先
滿足客戶
創造盈餘

願景

成為半導體測試介面服務之
標竿

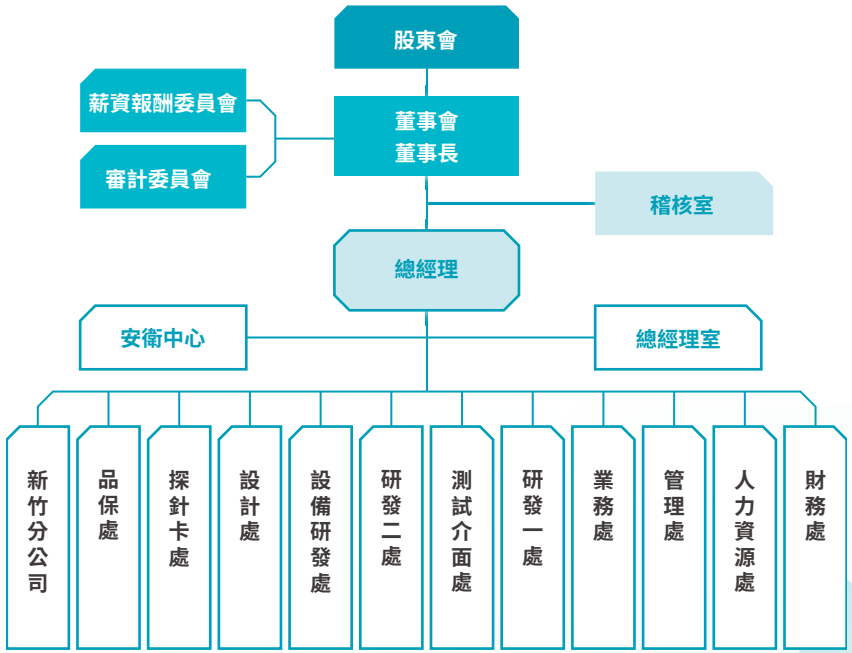
核心價值

專業分工，快速整合
研發新技術，探勘新藍海
傾聽客戶心聲，提供完整服務

使命

及時滿足客戶需求
增加客戶競爭力
成為半導體產業價值創造者

組織圖



關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

部門業務介紹

部門別	工作職掌
董事會 董事長	公司營運督導。 主持董事會。
總經理	決定公司營運方針，並負責中長期策略規劃、業務之推展及整合各部門向董事會報告。
審計委員會	協助董事會決策，強化公司內部控制機制，提高公司治理之績效。
薪資報酬委員會	訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
稽核室	負責內部控制制度之稽核、維護、改善、建議及協助各單位解決問題、改善作業和提高效率。
總經理室	法務、IR、PR、公司治理及協助總經理營運規劃與執行。
安衛中心	負責規劃、督導及推動職業安衛管理事項，並指導有關單位實施。
財務處	負責本公司財務、會計、股務及稅務作業等事宜，各項財務報表之編製及管理資訊之提供，營運資金及長期財務規劃。
人力資源處	規劃與執行人力資源策略、制度與程序；優化薪酬福利政策與作業流程，負責薪資報酬委員會相關業務；促進與維護勞資和諧，平衡與保障勞資雙方權益；深化誠信正直等優質文化。
管理處	設備、營繕工程、庶務及原物料之國內外採購及倉儲管理，廠務、環保系統及機械設備等維護作業，行政總務管理。

部門別	工作職掌
業務處	市場研究、產業分析及產品行銷。
研發一處	負責材料、關鍵元件、製程技術、電性研究及模擬、產品品質提升等之研發。
測試介面處	測試介面產品生產製造、治工具管理及持續改善等相關事宜。
研發二處	公司整體資訊科技之發展及資訊安全之維護。
設備研發處	提升關鍵設備之自製率、自動化生產效率與改善產品品質等之研發。
設計處	設計規範擬定及管理、客戶案件設計。
探針卡處	探針卡產品的生產製造、工程分析與持續改善等相關事宜。
品保處	負責公司品質保證管理工作之制訂與維護，對各種品質問題進行矯正與預防措施、售後服務及客服維修。
新竹分公司	國內業務之開發、產品之設計及售後驗證維修服務。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

歷史沿革

2005
- 8月 中華精測科技股份有限公司成立，資本額25,000仟元

2006
- 1月 通過 ISO 9001驗證
- 7月 具備縱橫比(Aspect Ratio)為26之能力

2007
- 3月 具備盲孔(Blind via)5疊孔之能力、通過UL驗證
- 6月 通過ISO 14001 驗證

2008
- 5月 生產Load Board /Probe PCB /Substrate等產品，並提供組裝及相關服務能力
- 7月 具備縱橫比(Aspect Ratio)為22之能力

2009
- 4月 具備盲孔(Blind via)4疊孔之能力
提供多層有機載板(Multi-Layer Organic；簡稱MLO)供垂直探針卡(Vertical Probe Card，簡稱VPC)使用

2011
- 1月 研發C4 Bumping 技術
- 9月 具備半加成製程(SAP Manufacturing Process)能力
- 3月 購買原承租之平鎮廠土地及廠房
- 10月 經金融監督管理委員會核准為股票公開發行公司
- 12月 具備縱橫比(Aspect Ratio)為40之能力

2012
- 12月 提供薄膜多層有機載板產品(TF-MLO) 供垂直探針卡應用

2014
- 1月 經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心同意登錄為興櫃公司
- 11月 經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心董事會通過股票上櫃案

2015
- 5月 完成建置生產衛星通訊工程驗證板產線
- 8月 具備PCB多層板之量產技術達100層、縱橫比(Aspect Ratio)為50之能力
具備全自製探針卡解決方案之能力

2016
- 1月 新竹分公司通過ISO 9001驗證
- 3月 經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心同意上櫃掛牌

2018
- 7月 通過ISO 45001 驗證
- 10月 營運研發總部落成啟用
- 12月 獲中華徵信所評選2019 TOP 5000經營績效傑出企業及天下雜誌評選2019年2000大企業之殊榮

2019
- 12月 獲金融時報評選2020亞洲地區高成長企業、天下雜誌評選2020年2000大企業，以及中華民國科技管理學會之「科技管理獎」

2020
- 3、5月 成立國內子公司「測冠投資股份有限公司」、成立國內子公司「揚弈科技股份有限公司」
- 4月 公司治理評鑑上櫃公司排名Top 5%
- 8月 通過ISO 27001驗證

2021
- 1月 董事會決議購置桃園市平鎮區山子頂段土地
- 7月 半導體非記憶體之MEMS探針卡全球排名第3名
- 12月 獲天下雜誌評選2021年2000大企業

2022
- 4月 公司治理評鑑上櫃公司排名Top 5%

2023
- 5月 通過ISO 14064-1認證

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

事業簡介

自製探針及探針卡

CHPT 為全球少數兼具研發及製造晶圓級測試探針的半導體測試介面廠，除了自行開發探針生產設備，更掌握探針材料、藥水與金屬合成的關鍵技術。在全自製的探針研發上，CHPT 從探針的金屬成分及材料基礎特性研究起，掌握材料特性，搭配特製的藥水與微機電工法，依據客戶的測試需求，生產製作出客製化的各式探針針款，並針對每一款探針進行兩百萬次的高低溫壓力循環測試，以確保探針在極端的測試環境之下，可完美作動，持續進行測試。

CHPT 歷經五年時間，完成將 AI 演算法導入探針卡之設計，並透過大數據分析，在進入製造前完成探針卡的機構優化。所以能為客戶製作出高性能、高可靠度及長壽命的探針卡，提供絕佳的訊號傳輸品質，大幅提升生產效益。

自製 IC 測試專用 PCB 及 ST

CHPT 具備高速 PCB、ST 設計經驗，透過 3D 訊號及電源完整性模擬分析與優化，並進行量測驗證比對，建立高頻、高速最佳設計準則，有效確保測試介面訊號傳輸的完整性。

CHPT 以研發起家，首開業界先河，自行開發最先進的 AI 生產技術，專為半導體測試用 PCB、ST 量身打造的 AI 智動化產線，此生產線的各製程壓合、蝕刻、電鍍…等，皆以嚴密的 AI 回控系統進行監控，所以可生產出高品質、高可靠度的 PCB、ST。

市場分析

主要商品之銷售地區

單位 | %

		2021	2022	2023
內銷	內銷	79.63	67.24	63.54
外銷	亞洲	13.13	13.53	18.96
	美洲	7.00	18.93	17.04
	歐洲	0.24	0.3	0.46

市場占有率：

中華精測自 2015 年跨入探針卡 (Probe Card) 產業，近年更提供客戶從研發、設計、製造、售後服務之完整解決方案。根據 Yole Intelligence 調查顯示，2023 年中華精測探針卡營收約佔全球探針卡營收之 1.21%。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

參與公協會

中華精測為與國內外產業趨勢接軌，透過加入公協會組織，與相關產業學界進行互相交流，交換商務經驗及市場資訊，藉以瞭解產業最新動態發與未來趨勢。

組織	角色
台灣半導體產業協會(TSIA)	會員
台灣半導體協會(SEMI TW)	會員
台灣電路板協會(TPCA)	會員
桃園市工業會	會員
元智大學「無線通訊系統高階量測技術產學聯盟」	會員
國際電子工業聯接協會(IPC)	會員
台灣人工智慧協會	會員
數位轉型與永續發展聯盟	會員
社團法人新竹市人力資源管理協會	會員
Peripheral Component Interconnect Special Interest Group	會員
桃園市平鎮工業區產業發展協會	會員

財務績效

中華精測秉持穩健的財務策略，專注本業經營，追求營收成長及獲利增加亦兼顧營運風險控管，2023 年度營業收入新台幣 28.8 億元，較前一年下滑 34%；毛利率降至 48%；半導體景氣受到地緣政治、高通貨膨脹、庫存調整等全球總體經濟衝擊，中華精測在產業變動期間，透過數位轉型，導入智慧設計、智慧製造，在產品多元組合、客戶分散與全球佈局綜效下，初期研發驗證與提升良率所需資源增加，衝擊公司的毛利率，每股盈餘減至新台幣 0.99 元；面對總體經濟環境不佳下，公司持續投入未來新產品新技術之研發，預期公司此營運策略的調整，將有助於面對未來挑戰，為長期發展奠下利基。

單位 | 新台幣：仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	4,240,874	4,388,507	2,884,442
營業毛利	2,291,214	2,287,696	1,391,136
營業利益	1,080,838	866,335	(52,722)
稅後淨利	891,760	756,566	2,595
淨利歸屬於母公司業主	891,760	770,620	32,601
EPS (元)	27.20	23.50	0.99

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

分配給利害關係人的經濟價值

單位 | 新台幣：仟元

項目	細項	2021 年	2022 年	2023 年
產生之直接經濟價值	營運收入	4,240,874	4,388,507	2,884,442
分配之經濟價值	營運成本	3,160,573	3,522,172	2,937,164
	員工薪資與福利 [1]	1,406,634	1,565,888	1,342,200
	支付出資人款項	394,432	447,548	386,601
	支付政府款項	226,512	185,455	53,536
	社區投資	539	597	348
存留之經濟價值 [2]		458,818	232,735	(493,207)

註1 包含在營運成本中
註2 存留之經濟價值 = 營運收入 - 營運成本 - 現金股利 - 支付所得稅 - 社區投資

稅務風險管理

中華精測在世界各地經營與拓展業務，同時遵循各營運地區所屬國家之稅法規定。公司重大政策皆經具備適切資格及經驗之專業內部團隊及外部專家共同參與租稅評估。為有效管理稅務風險，中華精測遵循內部流程，執行識別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。

1. 分析各地區營運環境與變動風險，運用管理機制進行稅務風險之評估
2. 財務報告資訊透明化，皆遵循相關法規揭露相關稅務資訊
3. 所有營運皆依據各地區稅法與規範辦理
4. 積極參與各國推行稅務相關之重大議題資訊講座會議，掌握最新狀態

稅務治理

2023 年，中華精測合併所得稅利益 23,612 仟元，主要係以前年度營利事業所得稅結算申報案於本年度核定，迴轉所得稅費用所致。中華精測並享有台灣產業創新條例規定，投入研究發展支出、智慧機械與 5G 投資及未分配盈餘實質投資而依法取得之抵減稅額。

稅務承諾

承諾項目	承諾要點
法令遵循	▪ 所有營運皆依據相關稅務法律與規定辦理 ▪ 關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則
資訊透明	▪ 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理
經濟實質	▪ 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規畫 ▪ 不將公司創造之利潤移轉至低稅率國家
誠信溝通	▪ 基於互信與資訊透明，與各營運地區稅務機關建立相互尊重的關係
風險控管	▪ 公司的重要決策皆考量租稅的影響 ▪ 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

1.2 董事會治理

中華精測「董事會」為公司最高治理單位，定期召開會議，確認公司營運策略及財務穩健走向，監督經營績效、確保公司依循公司章程行事無違反政令法規。中華精測之董事採用候選人提名制度，並經由股東會投票選出，每屆董事任期三年，現任董事會成員分別具備經營管理、財務會計、法律及半導體之專業背景及產業經歷。此外，中華精測亦注重董事會成員組成之性別平等，目前 6 位董事（將於 2024 年股東常會補選一席獨立董事），包括 1 位女性董事，比率達 17%，已達成至少保有一席女性董事之目標；獨立董事佔比 33%，且 2 席獨立董事連續任期均不超過 9 年；具員工身份董事佔比 17%。未來目標仍朝向每屆選任董事時至少一人應具備會計或財務專長；兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一；且至少保有一席女性董事。中華精測全體董事於 2023 年度均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」完成每年至少進修六小時之目標，課程主題包含公司治理專題、企業轉型升級、資訊安全、誠信經營等。公司亦設置公司治理主管及公司治理人員，負責公司治理相關事務，協助董事確保董事會程序及所有適用法令、規則均獲得遵守，並確保董事會成員之間及董事與經理部門之間資訊交流良好。2023 年度，董事會共召開 6 次，所有董事應出席次數合計 42 次，實際出席次數合計 41 次，出席率 98%。

董事會提名與選任

依本公司章程規定，本公司置董事五至九人組織董事會，其中獨立董事不得少於二人，且不得少於董事席次五分之一，任期三年，連選得連任。董事選舉方式採候選人提名制度，獨立董事與非獨立董事一併進行選舉，分別計算當選名額。本公司董事會置董事長一人，由董事會選舉產生，對內為股東會及董事會之主席，董事長對外代表本公司。

中華精測董事選舉辦法詳細內容參閱官網：
首頁＞投資人專區＞公司治理＞公司重要規章

董事多元化

董事姓名	性別	年齡	獨董任期年資	具員工身份	產業經驗 / 專業能力				
					經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法律專業
馬宏燦 董事長	男	61~70 歲			◆	◆	◆		
陳榮貴 董事	男	61~70 歲			◆	◆	◆		
黃水可 董事	男	51~60 歲		◆	◆	◆	◆		
沈維寧 董事	男	41~50 歲			◆	◆	◆	◆	
吳琮璠 獨立董事	女	61~70 歲	6~9 年		◆	◆		◆	
邱晃泉 獨立董事	男	61~70 歲	6~9 年		◆	◆			◆
詹文男 獨立董事 註	男	51~60 歲	6~9 年		◆	◆	◆		

註 獨立董事詹文男先生於 2024 年 3 月 11 日辭任，規劃於 2024 年股東常會補選一席獨立董事。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

董事成員任期

職稱	姓名	選(就)任日期	本屆任期	初次選任日期
董事	中華投資(股)公司	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2005/8/26
董事長	中華投資(股)公司 代表人：馬宏燦	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2022/6/30
董事	中華投資(股)公司 代表人：陳榮貴	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2023/6/7
董事	黃水可	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2005/11/30
董事	翔發投資(股)公司	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2015/5/6
董事	翔發投資(股)公司 代表人：沈維寧	2023/12/29	2023/6/7~2026/6/6	2023/12/29
獨立董事	吳琮璠	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2017/6/8
獨立董事	邱晃泉	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2017/6/8
獨立董事	詹文男 註	2023/6/7	2023/6/7~2026/6/6	2015/5/6

註 獨立董事詹文男先生於 2024 年 3 月 11 日辭任，規劃於 2024 年股東常會補選一席獨立董事。

董事會出席統計

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) (B/A)	備註
董事長	中華投資(股)公司 代表人：馬宏燦	6	6	100.00	
董事	中華投資(股)公司 代表人：林昭陽	3	3	100.00	2023/6/7 卸任
董事	中華投資(股)公司 代表人：陳榮貴	3	2	66.67	2023/6/7 新任
董事	黃水可	6	6	100.00	-
董事	翔發投資(股)公司 代表人：陳恒真	6	6	100.00	2023/12/29 卸任
董事	翔發投資(股)公司 代表人：沈維寧	-	-	-	2023/12/29 新任
獨立董事	詹文男	6	6	100.00	2024/3/11 辭任
獨立董事	吳琮璠	6	6	100.00	-
獨立董事	邱晃泉	6	6	100.00	-

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

董事會成員訓練時數

中華精測董事會為促使各董事成員持續提升其精準判斷產業變化能力，每年皆安排 6 小時以上之進修課程以輔助董事獲取產業新知、與時俱進，並熟悉自身在董事會的功能與角色，有效落實公司治理制度，並有利於延續優化董事會，達成企業永續經營。

單位 | 小時

職稱	姓名	主辦單位	進修課程	進修時數	2023 年度進修時數
董事長	中華投資 (股) 公司 代表人：馬宏燦	社團法人中華公司治理協會	ESG 風潮下公司治理的新面貌	3	9
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	併購策略思維與評估實務	3	
董事	黃水可	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3	6
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	併購策略思維與評估實務	3	
董事	中華投資 (股) 公司 代表人：陳榮貴	社團法人中華公司治理協會	揭開公司治理幕後推手之神秘面紗：公司治理人員運作實務	3	12
		社團法人中華公司治理協會	ESG 風潮下公司治理的新面貌	3	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3	
		社團法人中華公司治理協會	強化董事會職能，提升企業永續價值	3	
董事	翔發投資 (股) 公司 代表人：沈維寧	社團法人中華民國內部稽核協會	自行評估實務篇	6	12
		社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	氣候變遷時代的企業永續與淨零策略	3	
		社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	企業永續經營：以公司治理的力量避免內線交易與董事會風險	3	
獨立董事	吳琮璠	社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3	12
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	競爭力 vs 生存力，ESG 趨勢與策略	3	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	併購策略思維與評估實務	3	
獨立董事	邱晃泉	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3	6
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	併購策略思維與評估實務	3	
獨立董事	詹文男 註	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	併購策略思維與評估實務	3	6
		社團法人中華財經發展協會	產業 ESG 新挑戰 - 邁向淨零碳的世界	3	

註 獨立董事詹文男先生於 2024 年 3 月 11 日辭任。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

董事會績效評鑑

董事會績效評鑑每年執行一次，評估範圍包括董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，評估方式除透過董事會內部自評、董事成員自評外，每三年委任外部專業機構評估確保其公正性。董事會績效評估內容可分為三大面向：

- 董事會績效評估：包括董事會專業職能、董事會決策效能、董事會對內部控制之重視程度與監督及董事會對企業社會責任之態度等。
- 個別董事成員績效評估：包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等。
- 功能性委員會 (審計委員會及薪資報酬委員會) 績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、 提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。

中華精測董事會績效評估詳細內容請參閱官網：
首頁＞投資人專區＞公司治理＞董事會績效評估

董事會薪酬政策

本公司對於董事酬金之發放，於公司章程中訂定，公司如有獲利，應提撥不高於百分之一為董事酬勞，由董事會決議以現金發放之。個別董事之酬勞由董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值另行分派之，獨立董事不參與本公司年度獲利所提撥之董事酬勞。本公司除了根據經營績效決定盈餘分配之董事酬勞與員工酬勞外，總經理及副總經理之酬金政策，與經營績效具有正向關聯性，並依據法令規定揭露給付金額，未來風險應屬有限。訂定酬金之程序，以本公司之「董事酬勞及報酬管理辦法」、「董事會績效評估辦法」及「高階經理人獎酬辦法」作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦考量個人績效達成率及對公司績效的貢獻度，包含公司核心價值之實踐與營運管理能力、財務性指標 (如公司營收、稅前淨利與稅後淨利之達成率) 及業務經營績效指標與綜合管理指標達成狀況、永續發展 (ESG) 之參與度與執行成效等。再者，其他特殊貢獻或重大負面事件，亦納入績效評核與薪酬發放之衡量項目，以利提供合理的報酬。績效評核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

關鍵重大事件溝通與回應

本公司辦理內部重大資訊處理及揭露，應依有關法律、命令及臺灣證券交易所或財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心之規定及內部重大資訊處理作業程序辦理。

中華精測所稱之內部重大資訊範圍如下：

01 臺灣證券交易所或財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對上市 (櫃) 公司重大訊息之查證暨公開處理程序或重大訊息說明記者會所定之重大訊息等。

02 證券交易法第 36 條之 1 授權訂定相關子法規定應公告或申報之事項。

03 證券交易法施行細則第 7 條所定事項。

04 證券交易法第 157 條之 1 第 4 項重大消息範圍及其公開方式管理辦法內定義之重大消息。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

中華精測內部重大資訊揭露之評估及核決程序

本公司決議之重大決策或發生重要事件符合財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，應填報「重大訊息發布申請書」及「重大訊息評估檢核表」經財會單位主管簽核後，再送請本公司發言人審核，並於法令規定發布時限前經總經理簽核決行後發布重大訊息。 本公司決議之重大決策或發生重要事件符合財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，或經進一步評估重大性後，決策或事件對本公司財務、業務、股東權益或證券價格具重大影響者，應於法令規定時限內依前項規定儘速發布重大訊息。若媒體報導之內容，如與本公司揭露之內容不符時，本公司應立即於公開資訊觀測站澄清及向該媒體要求更正。2023 年依規定發布重大訊息於公開資訊觀測站共 35 次。

永續願景

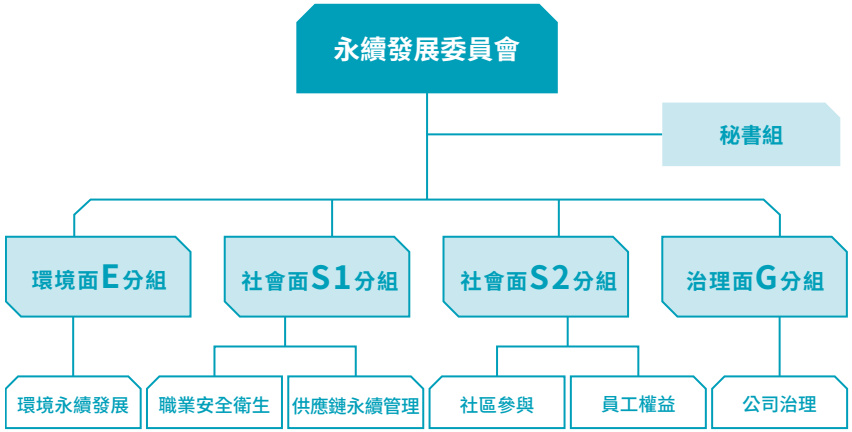
中華精測作為半導體科技的一員，持續推動環境業永續發展，履行企業社會與環境保育的責任，在永續環境 (E)、社會共好 (S) 與穩健營運 (G) 的推行不留餘力，秉持著「施比受更有福」的理念，善盡社會關懷及環境永續之責。

- 永續環境：隨著國際間逐漸重視節能減碳與環保議題，中華精測持續尋找替代能源，並推動環保節能減碳措施，減少溫室氣體排放量、能資源循環利用，減緩氣候變遷所帶來之營運衝擊。
- 穩健營運：中華精測秉持著誠信正直、誠信廉潔等原則，專注本業之經營，追求營收成長及獲利增加亦同時兼顧營運風險之管控。
- 社會共好：提供幸福多元共融的工作環境，塑造以人為本的核心文化，尊重員工、建立友善職場；參與社區鄰里活動，善盡社區關懷之責。

永續發展委員會

本公司於 2022 年 2 月 9 日訂定「永續發展實務守則」，並成立「永續發展委員會」，由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並由各單位推派代表組成推動小組，永續發展委員會委員負責提出永續發展願景、政策及管理方針，並督導追蹤執行成效，各推動小組負責推動各項永續發展工作。

永續發展委員會組織架構：



永續發展委員會每年一次定期向董事會報告執行成果以及未來一年度規劃之策略及目標，董事會對於公司擬定之策略及目標給予建議，並於必要時敦促公司執行，以確認永續發展策略充份落實於營運活動。每季一次定期向董事會報告溫室氣體盤查規劃及執行情形，2023 年共完成 3 次報告，董事會對於公司之規劃及執行給予建議。

中華精測永續發展實務守則詳細內容請參閱官網：
首頁＞投資人專區＞公司治理＞公司重要規章

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

審計委員會

中華精測於 2015 年 5 月 6 日董事會通過設置審計委員會，取代原監察人職責，由全體獨立董事組成。審計委員會其職權包括：

- 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 內部控制制度有效性之考核。
- 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及各季財務報告。
- 受理依本條文所列職權事項之檢舉案件。
- 其他本公司或主管機關規定之重大事項。
- 2023 年審計委員會總共召開 5 次，實際出席率皆為 100%。

薪酬委員會

為健全公司治理、公司董事、及經理人薪資報酬制度，本公司成立薪酬管理委員會，委員由三位獨立董事組成，並遴選一位擔任召集人；其以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

各委員之專業性與獨立性符合股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第五條與第六條之規定。

本公司利害關係人，可透過官網利害關係人問卷提出意見；管理者則透過每季召開之人事評議委員會，討論薪酬相關議題，必要時得提報至薪酬管理委員會決議。

薪資報酬委員會其職權包括：

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

薪資報酬委員會履行職權時，依下列原則為之：

- 董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

2023 年度薪資報酬委員會開會 2 次，實際出席率皆為 100%。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

1.3 誠信經營

中華精測以「誠信、道德」為基礎，健全發展誠信經營之企業文化；遵守誠信經營、不收受不當利益；提倡及宣導誠信行為、利益迴避、營業保密保護等規範;並定期舉辦「誠信經營」教育訓練，如員工職業道德、誠信原則之相關內、外部法令規定。員工 100% 簽署勞動契約，其中包含廉潔及利益收受禁止。未有違反社會與經濟領域法律和規定之情事，無相關反競爭、反托拉斯和壟斷行為，亦未曾發生貪腐事件。

完善的違規懲戒及申訴制度

中華精測訂有完善的違規懲戒及申訴制度，確保檢舉人不因檢舉遭受不當處置，並於公司網站設置「不當行為舉報」專頁，人力資源處為推動誠信經營之專責單位，依各單位工作執掌，協助董事會、管理階層制定及監督執行誠信經營政策及行為指南，落實誠信經營守則，自 2019 年起，每年定期向董事會報告執行狀況。2023 年執行狀況如下：

遵守從業道德規範及個人誠信

中華精測訂有經董事會通過之「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並於「工作規則」明定，所有員工均應秉持誠實、嚴謹及敬業之精神，遵守從業道德規範及個人誠信原則執行職務。

相關利益迴避

中華精測以誠信經營為首要原則，若決策或交易涉及自身利益衝突，基於利益迴避原則，董事及經理人不得參與表決。

可參考中華精測 2023 年年報：董事會重要決議章節。

01
公司官網宣導，誠信經營政策與員工誠信守則。

02
不定期宣導「反誠信行為」，2023年共宣導4次，且無違反「反誠信行為」事件，宣導內容。

包含:
- 資訊安全管理政策宣導
- 內線交易與短線交易
- 禁止員工擅自對外揭露公司內部訊息
- 禁止侵害智財權
- 禁止行賄及收賄
- 不當捐贈或贊助
- 利益迴避

03
新進人員教育訓練，含內線交易等法律知識宣導。

04
每季電子公告，含保密行為宣導、遵守智慧財產權宣導、誠信廉潔行為宣導。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

「防範內線交易」與「反貪腐」

01
中華精測訂有「防範內線交易管理辦法」，禁止董事或員工等內部人員利用市場未公開之資訊買賣有價證券獲利。

02
於公司官方網站宣導「防範內線交易」、「落實誠信經營政策」、「員工誠信守則」及「不當行為舉報」。

03
每季內部公告「內線交易與短線交易規範」、「禁止員工擅自對外揭露公司內部重大訊息」、「保密行為宣導」及「誠信廉潔行為宣導」。

04
定期執行「新進人員訓練」及「在職人員訓練」。

新進人員訓練

新人到職三個月內須完成「新人訓課程 _ 法律知識宣導」課程，內容含內線交易及誠信廉潔宣導等。

在職人員訓練

本公司為防範本公司或內部人因未諳法令規範，致生誤觸內線交易之違法風險，特依證券交易法暨相關法令、公開發行公司內部控制制度處理準則訂定「防範內線交易管理辦法」，禁止所有員工利用市場上未公開之資訊買賣有價證券獲利。以下為本公司宣導防範內線交易的實際作為：

01 公司官方網站揭露防範內線交易宣導。

02 每季電子公告保密行為宣導及誠信廉潔行為宣導等。

03 每年宣導內部人不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。

04 每年舉辦全體員工必訓之「防範內線交易」及「保密及誠信廉潔宣導」線上課程，每門課程學習含測試約 1 小時，測試成績需達 100 分。

2020 年起每兩年定期舉行全體員工必訓之「防範內線交易」與「保密及誠信廉潔宣導」。其課程內容包括說明內線交易構成要件、違反內線交易之罰則、如何避免誤觸內線交易以及保密及誠信廉潔宣導等。自 2022 年起此兩門課程已改列為每年必訓課程。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

各營運據點 2023 年保密及誠信廉潔宣導課程受訓時數

課程所宣導或討論議題	課程名稱 (a)	台灣			中國大陸			美國			日本		
		受訓人次 (b)	課程時數 (c)	總計受訓時數	受訓人次 (b)	課程時數 (c)	總計受訓時數	受訓人次 (b)	課程時數 (c)	總計受訓時數	受訓人次 (b)	課程時數 (c)	總計受訓時數
員工誠信	保密及誠信廉潔宣導	1057	0.5	528.5	55	0.5	27.5	14	0.5	7	1	0.5	0.5
員工誠信	新人訓 _ 法律知識宣導 (個人保密義務、個人資料保護、內線交易、技術保護、誠信廉潔)	87	0.5	43.5	10	0.5	5	0	0.5	0	0	0.5	0

	2021 年	2022 年		2023 年	
受訓對象	新進人員	新進人員	在職人員	新進人員	在職人員
應接受反貪腐政策訓練員工人次	261	275	1062	97	1127
實際接受反貪腐政策訓練員工人次	261	275	1062	97	1127
完訓率	100%	100%	100%	100%	100%

2023 年新人訓課程與在職訓練完訓人次：共計 1224 人，完訓率 100%。其中新人訓 97 人 (台灣 87 人、中國大陸 10 人) 在職訓練 1127 人 (台灣 1057 人、中國大陸 55 人、美國 14 人、日本 1 人)，以上受訓人次不含移工。

公司進行貪腐風險評估據點總數

	2021 年	2022 年	2023 年
已評估數	8	8	8
公司據點總數	8	8	8
百分比	100%	100%	100%

註 2020-2023 年精測針對台灣 (桃園、新竹、台中、高雄) 、中國大陸 (上海、蘇州) 、美國 (加州) 、日本 (東京) 等區域共 8 個營運據點，進行員工誠信訓練。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

1.4 風險內控

風險管理

中華精測每年定期透過專責單位蒐集相關市場訊息與評估可能的風險事件，訂定重大風險管理議題之因應對策，使其在可控範圍內超前佈署及因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機。

風險管理範疇

中華精測以矩陣模式分析風險發生的機率及導致衝擊公司影響的嚴重程度，定義風險等級，並依風險等級劃分制定應變對策。風險來源管理包括「勞工安全風險」、「供應鏈風險」、「環境保護風險」、「資訊系統風險」、「財務風險」及「營運風險」。

風險來源	風險敘述	對應方式
勞工安全風險	▪ 員工從事之作業，可能存有潛在危害，導致員工受到傷害。 ▪ 若作業活動進行方式變更且無進行完整風險評估和教育訓練，可能衍生出新的危害風險，進而導致員工受到傷害。	▪ 以「危害鑑別風險評估管理程序」持續於公司活動作業過程中，進行危害鑑別、評估風險及決定必要之控制措施等。
供應鏈風險	▪ 每年年底針對主要原物料廠商進行風險因子評核，包含供貨品質、供貨交期風險、無備源風險、財務風險、天然災害風險、政治風險、資訊安全風險及供應鏈風險評核。	▪ 依據「供應商管理程序」定期進行供應商風險評鑑。
環境保護風險	▪ 如發生環境污染事件輕則遭受罰款，嚴重者可能遭停工停業。	▪ ISO 14001、「環境考量面鑑別管理程序」。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

風險來源	風險敘述	對應方式
資訊系統風險	▪ 隨著公司的營運逐步電腦化、資訊化與網路化，公司的競爭力得以提升，但來自於網路環境的威脅及設備管理品質的挑戰也隨之增加，主要的風險包含：駭客入侵、電腦病毒與惡意軟體破壞系統、資料外洩或遺失、系統故障等。	▪ 為建置公司安全及可信賴的資訊運作環境，降低資訊作業風險，建立資訊安全管理系統，特規範「資訊安全管理程序」為最高指導方針，以達成資訊安全管理的目標。包含項目為：資訊機房管理、網路安全管理、系統開發及程式修改作業、資料安全管理、資訊保密原則、智慧財產權原則、資訊委外原則。 ▪ 著手導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，將透過此系統的導入，強化風險評鑑、處理、安全目標及其達成之規劃。
財務風險	▪ 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證及衍生性商品交易等，如有違約情事可能產生財務損失之風險。 ▪ 利率及匯率變動將對財務損益造成影響。	▪ 中華精測專注本業經營，並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證之情事。在財務管理上採穩健保守原則，中華精測從事之衍生性商品交易主要為避險性操作，並密切注意市場利率與匯率變化，隨時掌控對營運及獲利潛在之風險，務求本業經營績效及獲利之穩定。
營運風險	▪ 為維護客戶權益及維持產品之正常生產與供應，以及本公司各項業務活動之正常營運，避免在正常作業環境下受突發事件影響，而造成本公司營運中斷。	▪ 依「營運持續管理程序」由風險鑑別、衝擊分析到營運持續計畫 (BCP) 處理對策。

內部稽核

中華精測設置隸屬於董事會之內部稽核單位，依照「公司治理實務守則」及「董事會暨經理部門權責劃分表」規定，稽核人員之任免、考評、薪資報酬須簽報至董事長核定，且內部稽核主管之任免須提送至董事會核決。內部稽核依董事會核准之年度稽核計畫進行各項稽核，並定期向審計委員會及董事會報告稽核結果與改善成效，以確保公司財務、營運、管理等資訊之可靠、及時與透明，以及相關法令規章遵循。

內部稽核單位具備內部相關稽核制度規章，覆核內部控制之制度是否適當、一般作業執行是否落實，進行持續性與專案性查核，稽核範圍涵蓋公司內部所有作業，內部稽核單位依風險評估結果，擬定年度稽核計畫，並經董事會通過，據以執行。每月稽核報告須經審計委員會審核，查核缺失應持續追蹤至改善完成，每季內部稽核單位主管須列席審計委員會及董事會報告查核發現，經確實執行內部控制制度，中華精測 2023 年未發現重大內控缺失。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

1.5 氣候風險管理

中華精測 2023 年度採用金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）發佈的「氣候相關財務揭露建議書 (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」架構，揭露因應氣候變遷的治理、策略、風險管理及指標和目標。

永續治理

董事長作為中華精測永續相關議題的最高負責人，包括核示氣候變遷因應策略。推動氣候行動議題與目標管理，每年亦定期呈報董事會。董事會為氣候變遷管理最高監督單位，負責審查年度風險管理報告、執行報告及稽核報告，以確保氣候相關風險管理制度有效推行，董事會平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。每年將由永續委員會向董事會呈報與氣候相關之經營成效，定期檢視 ESG 影響、績效及策略目標。

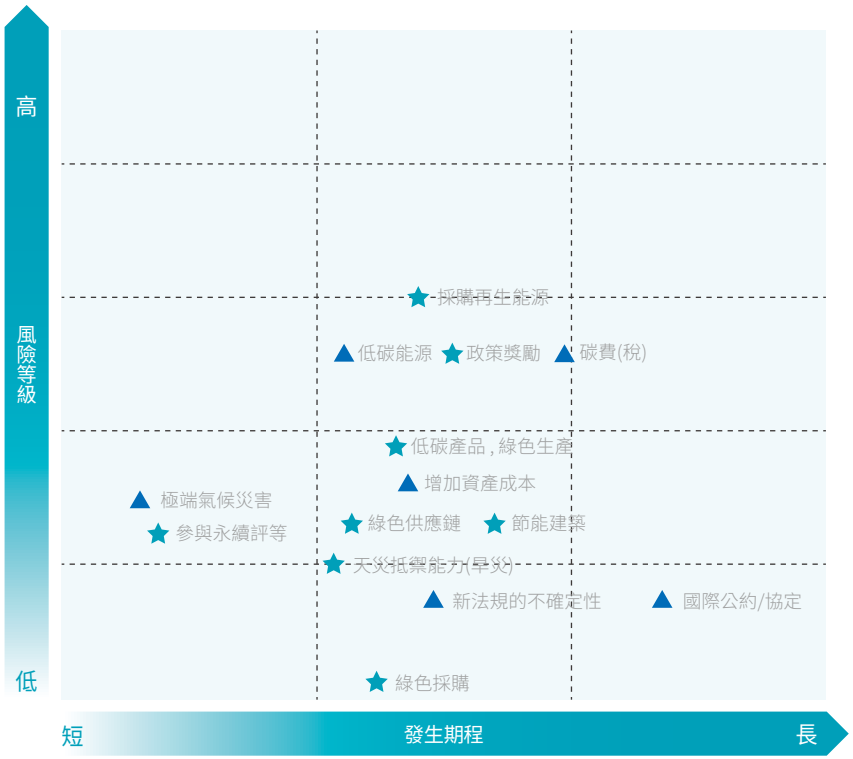
風險管理

鑑別和評估：因應在營運過程的各種氣候相關實體風險與轉型風險，中華精測預計每年重新鑑別與評估氣候相關風險的衝擊與影響，檢視企業經營機會並研議相應對策及因應作為，採系統性方法納入年度計畫執行作業。

管理機制：董事會將氣候變遷帶來的衝擊列入公司重大風險之一。委員會針對氣候相關議題制定策略並實施管理，透過溫室氣體盤查及第三方外部驗證，以系統性管理氣候相關議題，並定期呈報管理結果。

與組織整體風險管理制度整合：中華精測將氣候風險與各項營運風險整合於整體風險管理系統之中，以標準化流程定期進行鑑別、評估與管理。各部門鑑別相關風險，並於年度計畫與季檢討會議進行審議。

風險 / 機會矩陣



▲ 風險　　★ 機會

實體風險	轉型風險	
極端氣候災害 (旱災、高溫、暴雨 ... 等)	碳費 (稅)	節能建築
	低碳能源	低碳產品綠色生產
	增加資產成本	政策獎勵
	國際公約 / 協定	綠色採購
	新法規的不確定性	綠色供應鏈
	類型	採購再生能源
	法規	天災抵禦能力
	技術	參與永續評等
	市場	

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

氣候變遷風險與機會鑑別表

★ 機會 ▲ 風險

風險/機會	面向	情境狀況	公司可能遭遇的財務影響	鑑別評估					因應作為
				發生時間點 (短.中.長)	嚴重性 (1~5)	可能性 (1~5)	風險指數 (1~25)	風險等級	
★	節能建築	公司大樓採用綠建築/智慧建築設計	建築物對能源的使用與建築物維護費用下降	中	2	3	6	中	▪ 新廠房規劃採用綠建築低能耗設計，減少能資源使用，降低維修費用。
★	低碳產品綠色生產	製程改善降低整體碳排	▪ 減少營運成本 ▪ 增加營收	中	3	3	9	中	▪ 進行製程智動化升級。 ▪ 新採購設備增加節能功能要求。
★	政策獎勵	降低整體碳排	▪ 為鼓勵企業自主減量，達標者可享有特定比例的費率優惠 ▪ 申請自願減量專案，將來獲得的減量額度可放上國內碳權交易平台	中	3	4	12	中	▪ 增加在地採購比例，可降低運輸成本與碳排。 ▪ 透過隔年供應商大會宣示與鼓勵供應廠商綠色採購、淨零排放，並表揚積極配合廠商。
★	綠色採購	採用再生材料 / 綠色物料	▪ 提升聲譽與影響 ▪ 增加客戶與營收	中	1	1	1	低	▪ 引進新物料時，優先評估環保材質，請供應商提供相同等級的環保材料進行評估。 ▪ 預測材料波動趨勢、市調分析，制定採購量，以量制價。
★	綠色供應鏈	與供應商聯合減碳，廠內使用有低碳產品與服務的廠商，這些廠商有效的管理並符合RBA要求	公司形象提升，增加知名度，連帶增加產品訂單，減少公司生產中所排放的碳	中	2	3	6	中	▪ 新供應廠商進行供應商社會責任風險評估。 ▪ 定期評鑑：關鍵 / 重要廠商進行供應商風險評估，高風險廠商進行實地評鑑。 ▪ 研發協尋低碳與綠色原物料之廠商，並與廠商合作，共同開發低碳產品。
★	採購再生能源	採用再生能源	▪ 減少外購能源、降低費用 ▪ 購買綠電費用支出增加 2000 萬	中	3	5	15	高	▪ 新廠設計建置再生能源系統(太陽能)，增加綠電使用量，減少碳排量。
★	天災抵禦能力	提高實體風險因應能力-旱災	減少外購水資源、降低費用	中	1	5	5	中	▪ 提升水資源使用效率與多元化使用方式，2023年度回收水量93.18仟噸。 ▪ 監控水情訊息，提升天災抵禦與應變能力。 ▪ 評估使用低耗水設備。
★	參與永續評等	參與永續評比，入選相關指數	透過公正機構的 ESG 評比，以符合法規及國際大廠對供應鏈的要求，增加投資人與合作夥伴更加信任企業的經營能力，提升營業額與企業知名度	短	2	3	6	中	▪ 提升經濟、環境、治理面的管理強化節能減碳、永續經營與環保策略強化供應鏈與人權的管理配合政府政策擬定實施階段性計畫。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

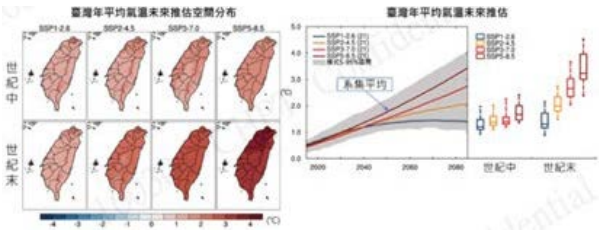
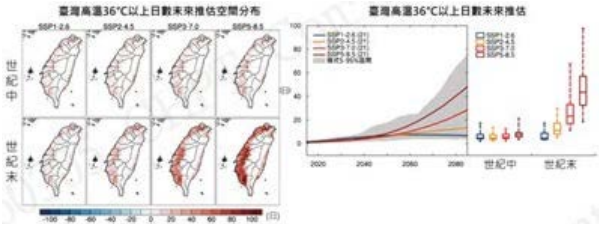
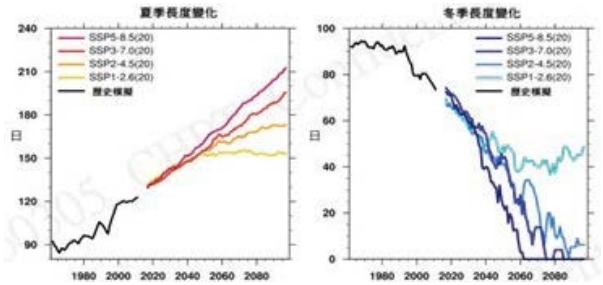
★ 機會 ▲ 風險

風險/機會	面向	情境狀況	公司可能遭遇的財務影響	鑑別評估					因應作為
				發生時間點 (短.中.長)	嚴重性 (1~5)	可能性 (1~5)	風險指數 (1~25)	風險等級	
▲	碳(費)稅	溫室氣體管制、徵收碳排費用	增加繳納碳費成本，營運成本增加預估2030年，碳費限制若調降至10,000噸，碳費3,000元/噸，一廠碳排達15,000噸，超額5,000噸，碳費1,500萬/年(超量繳費)，限制能源使用，造成營運影響	中	4	3	12	中	▪ 公務車部分已使用油電混合車及電動機車，減少化石燃料使用，降低碳排放。 ▪ 減少能源浪費，進行節能宣導，使用LED高效能燈具。 ▪ 評估再生能源使用。
▲	低碳能源	公司大樓採用綠建築/智慧建築設計	使用綠建材標章之建材及節能設備造成營建成本上升	中	4	3	12	中	▪ 新廠房設計使用綠建材，降低環境負荷。 ▪ 新廠房採用綠建築設計，自然通風與採光等綠能條件，降低建築設備使用。
▲	增加資產成本	設備成本提高	為了節省能源提早汰換設備導致固定資產成本增加	中	4	2	8	中	▪ 評估新購設備耗能情形，進行設備攤提，舊設備轉賣。 ▪ 多方詢/比/議價，成本分析確保價格合理性。
▲	國際公約/協定	新法規的不確定性	若全球協定禁用，將導致我司關鍵供應鏈斷鏈的危機	長	2	2	4	低	▪ RD積極尋找替代料，選料時以綠色原料為優先。 ▪ 新供應商導入時即確認關鍵物料之相關檢測資料。 ▪ 廠內物料區分GP與非GP產品。
▲	新法規的不確定性	新法規的不確定性	因應新法規尚未明確的執行做法，公司需投入更多費用進行環境/設備/人力的改善，導致每年增加管理成本400萬	中	2	2	4	低	▪ 參與政府機關的法規相關研討會或說明會。 ▪ 參加業界相近企業的協會，一同探討新法規的執行做法。
▲	極端氣候災害	因極端氣候颱風、暴雨、水災、旱災、高溫等天然災害、導致斷電、交通中斷等的影響	導致降雨分布集中於同一區域，阻斷供應商之運輸交通，原物料無法即時送達廠內導致無法生產與交貨之業務金額與商譽損失	短	4	2	8	中	▪ 分散關鍵與重要原物料生產或購買地。 ▪ 減少單一來源原物料比例、避免斷料。 ▪ 關鍵廠商進行備援方案擬定及建立庫存水位要求。 ▪ 關鍵廠與重要廠商進行災害與應變調查與定期稽核。 ▪ 視情況調整精測庫存水位以防斷料。

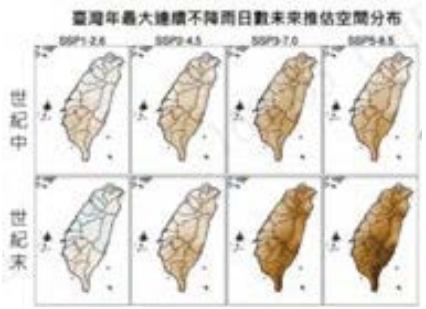
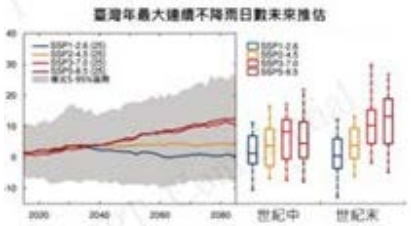
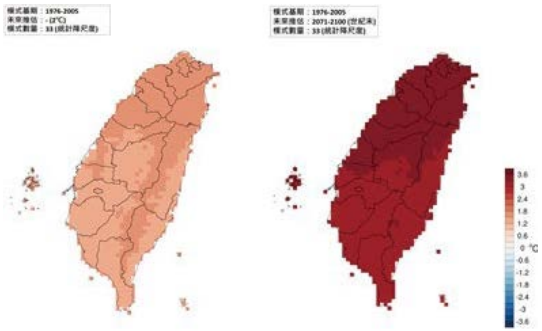
關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

情境分析 (包括 2°C或更嚴苛的情境)

氣候變遷已經影響世界各地許多極端天氣與氣候事件的發生，各地區預計會更頻繁遭遇氣候衝擊與發生複合性的變化，精測公司為瞭解其對營運上的衝擊，依據 TCFD 建議的準則，以 BAU、NDC 及 2°C情境三種類型，評估不同溫室氣體排放控管產生的影響，及選用臺灣氣候變遷調適平臺 (Taiwan Adaptation Platform, TAP) 發布之最新台灣氣候變遷推估結果訊息進行衝擊評估，以瞭解未來可能造成對公司營運產生的影響，並運用適當的減緩與調適策略訂定因應措施。

風險	轉型風險 - 太陽能	
	評估資料	未減量情境 (BAU)
情境	 臺灣各地氣溫未來推估將持續上升。全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過 1.8°C、3.4°C；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，可能增加 1.3°C、1.4°C。	評估大環境未積極採取氣候變遷因應措施下，精測將面臨營運及其他可能實質風險的衝擊。 ▪ 營運成本增加。 ▪ 溫室氣體排放量增加。 ▪ 廠房設備損壞資產損失。(保險費增加) ▪ 極端氣候造成供應鏈斷鏈風險增加。 ▪ 產能營收減少。
	 未來極端高溫事件中，各地高溫 36°C以上日數增加。最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。	**國家自主減量情境 (NDC)** 精測尚未被氣候變遷因應法列管，但提早評估在氣候變遷下造成的衝擊與影響公司營運的風險，並以因應未來日趨嚴格的溫室氣體排放法規。 ▪ 因應法遵的營運成本增加。 ▪ 未達法遵要求將增加的營運成本與風險。 ▪ 企業聲譽衝擊。
	 未來推估臺灣的夏季長度從目前約 130 天增長為 155-210 天，冬季長度從目前約 70 天減少為 0-50 天。最劣情境下變遷明顯，理想減緩情境下之變遷相對緩和。	**積極減緩情境 (2°C情境)** 精測配合國家發展政策與國際趨勢，積極參與溫室氣體減量活動，評估在全球不升溫超過 2°C的標準下，將面臨的財務性及非財務性衝擊。 ▪ 低碳及能源轉型的投資成本增加。 ▪ 設備最佳效能化提升、改善或汰舊換新。 ▪ 節約用電，節省成本。 ▪ 用電規劃與效能管理。 ▪ 新廠房以綠建築節能設計，減少能源耗用。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

風險	實體風險 - 旱災 / 高溫	
	評估資料	未減量情境 (BAU)
情境	  依臺灣地區未來氣候趨勢推估，年最大連續不降雨日數各地有增加的趨勢，最劣情境 (SSP5-8.5) 下，21 世紀中、末平均增加幅度約為 5.5%、12.4%；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，21 世紀中、末減少幅度約為 1.8%、0.4%。	評估大環境未積極採取氣候變遷因應措施下，精測將面臨營運及其他可能實質風險的衝擊。 ▪ 用電需求增加，溫室氣體排放量增加。 ▪ 造成水系統與電力運轉設備額外負荷，使用維護費用增加。 ▪ 空調設備冷卻能力下降，可能影響生產製程。 ▪ 極端氣候造成供應鏈斷鏈風險增加。 ▪ 營運成本增加。 ▪ 產能營收減少。 **國家自主減量情境 (NDC)** 精測尚未被氣候變遷因應法列管，但提早評估在氣候變遷下造成的衝擊與影響公司營運的風險，並以因應未來日趨嚴格的溫室氣體排放法規。 ▪ 因應法遵的營運成本增加。 ▪ 未達法遵要求將增加的營運成本與風險。 ▪ 企業聲譽衝擊。 **積極減緩情境 (2°C情境)** 精測配合國家發展政策與國際趨勢，積極參與溫室氣體減量活動，評估在全球不升溫超過 2°C的標準下，將面臨的財務性及非財務性衝擊。 ▪ 低碳及能源轉型的投資成本增加。 ▪ 設備最佳效能化提升、改善或汰舊換新。 ▪ 建立完善水情監控機制與緊急應變程序。 ▪ 用水規劃與效能管理。 ▪ 新廠房以綠建築節能設計，納入資源循環再生使用設計。
	 全臺年平均日均溫增加的趨勢明顯，在最劣情境 (SSP5-8.5) 下 21 世紀中最少增加 1.5°C，最多增加 2°C，升溫較高的區域主要集中於苗栗以北；世紀末較基期日高溫最少增加 3°C，最多增加 3.6°C，升溫地區以往南延伸至彰化以北、南投及花蓮北部；理想減緩情境 (SSP1-2.6) 下，全臺年平均日均溫也是呈現增加的趨勢。	

註 資料來源引用臺灣氣候變遷調適平台 (Taiwan Adaptation Platform, TAP) 資訊。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

氣候風險策略

為評估氣候變遷對公司可能帶來之機會與風險，適時於營運策略規劃和決策過程中納入氣候變遷因子，以響應政府及支持企業能源轉型，並推動各項環保節能減碳措施、減少溫室氣體排放量、推廣綠色金融服務等，以期減緩與調適氣候變遷所帶來之營運衝擊。中華精測經由各業務單位參與討論辨識，評估氣候變遷相關項目對公司營運衝擊及相關因應措施如下：

氣候變遷風險因應

氣候變遷主要風險		潛在營運與財務衝擊	中華精測未來持續因應策略方向
極端氣候災害	▪ 颱風、暴雨、淹水，各種極端氣候所帶來影響整體供應鏈中斷，原物料無法出貨情況，或對公司半導體測試製程運作造成影響，導致公司無法正常生產運作或延遲交付 ▪ 溫度不斷上升，夏日造成電力短缺，公司無法正常營運，影響產品生產，營運成本上升 ▪ 旱災缺水影響製程用水單位成本提高外，水資源管理成本也相對提高	▪ 降低營運績效 ▪ 延遲交付導致導致客戶滿意度下降 ▪ 營運管理成本增加 (電費、水費等) ▪ 降低營運績效 ▪ 防範暴雨、淹水損害成本上升	▪ 訂定災害防治管理措施，做好預防措施與營運恢復化 ▪ 推動節能減碳措施 ▪ 加強水資源循環利用措施 ▪ 分散原物料來源以降低風險
技術風險	減碳議題與技術與日俱增，客戶可能會要求 IC 測試製程改善，訂定減碳相關目標與標示是碳足跡，若無法達到客戶要求，恐影響相關訂單	▪ 營運成本增加 ▪ 研發費用增加 ▪ 製造成本上升	▪ 發展永續 IC 測試製程概念技術，符合減碳相關規範之產品技術，帶動轉型 ▪ 透過整體減碳原物料，發展永續供應鏈
市場風險	相對減碳製程，消費者環保意識更加強烈，注重環保材質、永續再生製造相關系列產品，若無抓準市場趨勢與需求可能錯失商機	▪ 市場趨勢改變 ▪ 物料成本上升	▪ 觀察市場趨勢，持續研發永續相關技術產品，降低市場趨勢改變風險
政策與法律風險	國家政策逐步限制溫室氣體排放量，2023 年開始金管會逐步要求各產業盤查體系內相關溫室氣體排放量，進而計畫定相關碳收費標準	▪ 營運成本增加	▪ 訂定逐年溫室氣體減排目標，並依目標實施計畫

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

氣候變遷機會因應

	氣候變遷主要機會	挑戰與機會	中華精測因應策略方向
市場變化機會	客戶對低耗能、低環境負擔之產品需求大，開發低碳半導體測試製程，符合市場需求	▪ 增加營收 ▪ 流程創新	▪ 積極投入開發低碳 IC 測試
新型態產品	客户需求與偏好轉變	▪ 新的產品線 ▪ 綠色永續半導體 IC 測試製程	▪ 監控設備耗能，制定汰舊換新計畫 ▪ 制訂 / 執行節電計畫
政策法規變化	政府通過獎勵措施促進使用替代能源或相關轉型製程	▪ 補助營運轉型成本	▪ 參與政府綠色能源淨零排放政策獎勵計畫
資源使用效率	汰換耗能設備，提高資源使用效率，降低環境衝擊	▪ 企業形象建立 ▪ 產品成本降低	▪ 制定汰舊設備換新計畫 ▪ 制訂 / 執行節電、減碳相關計畫

目標與展望

為因應「氣候緊急狀態」所引發的氣候變遷挑戰和轉型機遇，具體實踐並順利邁向永續發展之路，中華精測積極推動相關措施，建置磁浮式冰水機降低能源使用量、針對部份客戶出貨包裝改以鋁箱的方式可重複使用、製程排氣調整節能改善、公共區域溫度設定調整、玻璃帷幕加窗簾降低空調能耗、製程設備，待機能耗等各工程改善以及廢棄物管理措施。2023 年節電 982,227 度，減碳 581 公噸 CO_2e、總能源較前一年度略有下降；公司持續推動節水措施，致力於水回收再利用，回收水使用率達 56%，並制定綠色管理策略目標、展開各類專案並實施綠色管理及效益評估，定期檢視成果績效，2022 年起自主性加入溫室氣體盤查作業，經由盤查結果，進行後續排放減量與優先順序之擬定，以降低氣候衝擊，達到實現保護地球環境的目標。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
1.1 組織概況
1.2 董事會治理
1.3 誠信經營
1.4 風險內控
1.5 氣候風險管理
1.6 資訊安全
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

1.6 資訊安全

資訊安全管理

為建置中華精測安全及可信賴的資訊運作環境，維持業務持續運作，降低資訊作業風險，保障資訊服務使用者之權益，建立資訊安全管理系統，特規範「資訊安全管理程序」為最高指導方針，以達成資訊安全管理的目標。包含項目為：資訊機房管理、網路安全管理、系統開發及程式修改作業、資料安全管理、資訊保密原則、智慧財產權原則、資訊委外原則，以避免資訊系統遭受來自內、外部人員不當使用或蓄意破壞，或遭受不當使用等緊急事故時，公司能迅速應變處置，並在最短時間內回復正常運作，降低該事故可能帶來之經濟損害及營運中斷，達成資訊安全管理的目標。中華精測於 2023 年未發生任何資訊安全相關事故，且無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。

此外，公司導入資訊安全管理系統，於 2022 年 8 月通過 ISO 27001 驗證，藉此強化風險評鑑、處理、安全目標及其達成之規劃與執行。

中華精測 2023 年未發生任何資訊安全相關事故

具體管理方法

中華精測近年來積極強化公司整體之資訊架構，導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，制訂企業資安政策，持續執行多項資訊安全作業，包含：

01 強化內外網路安全

- 使用一線品牌之次世代防火牆進行網段隔離及保護。
- 使用外部資安監控系統隨時觀測是否有漏洞產生。
- 導入 IP/MAC 管理系統，加強外來網路設備之監控機制。
- 每半年進行內網弱點掃描並加以修補。
- 啟用多因子驗證 VPN，強化遠距辦公之安全性。

02 加強端點安全

- Windows 定期更新。
- 導入端點管控系統管理。
- 佈署知名防毒軟體防護。

03 資料外洩保護

- 建立電子文件加密機制。
- USB 儲存設備管控。
- 使用者權限分級。
- 個人行動裝置相機管控。
- 2023 年共 103 位新進員工於到職當日簽署「重大資訊保密協定合約書」、「使用電子裝置切結書」、「遵循公司個人電腦軟體使用政策聲明書」三份文件，簽署率為 100%。

04 郵件安全防護

- 垃圾、病毒或釣魚郵件阻擋。
- 建立郵件備存機制。

05 增強IT基礎架構

- 建立資料異地備份機制，並且每半年針對重要系統進行災難復原演練。
- 伺服器及網路叢集架構建立。

06 提升員工資安意識

- 每季定期進行社交工程演練。
- 定期透過員工入口網站進行資安政策宣導。
- 資訊人員每月進行資安事件的研討。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

02 創新研發 突破自我

2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

02創新研發 突破自我

2.1 技術創新

中華精測持續積極投入研發、精進製程與元件技術及開拓新客戶，並計畫引進更多元的產品組合以滿足客戶需求，持續提升股東權益，並將持續投入創新研發與專利布局，強化智慧財產實力。公司主力產品 MEMS 探針卡 (MEMS Probe Card) 具備微接觸力、微間距、高針數、大電流、維修易、可混針等優點搭配智慧製造技術，可滿足客戶晶圓工程驗證及量產測試之所需，成功突破傳統探針卡的瓶頸，以最短時間建立高可靠度之量產產能，成為晶圓測試探針卡主流。未來中華精測將持續進行前瞻性技術與創新應用的研發、落實產品設計、研究與系統管理，繼續深化。

為因應半導體先進製程高頻 / 高速晶片之發展，持續開發高頻 / 高速材料 / 高層數 / 高縱橫比生產技術與產品應用、高密度連接 (HDI) 增層材料技術能力提升與產品應用、高速 PCB 測試介面內埋元件技術開發與產品應用以及高信賴度製程技術開發與產品應用，以及提供應用處理器 (AP)、Wi-Fi 、記憶體、高效能運算 (HPC)、人工智慧 (AI)、互補性氧化金屬半導體影像感測器 (CIS)、整合觸控暨驅動晶片 (TDDI)、圖形處理器 (GPU)、中央處理器 (CPU)、快閃儲存處理器控制器 (SSD Controller)、網通 (Network Communication)、射頻 (RF)、電源管理 (PMIC)、視訊處理晶片 (TV SoC)、特殊應用 (ASIC) 等測試完整解決方案。

重大創新技術開發說明如下：

創新技術	技術說明	成果效益
陶瓷 ST 增層技術開發	Core 採用陶瓷材料，搭配增層材料，雷射加工孔徑可達 15um，亦可應用於 pitch=35um 的 ST 上。	滿足 fine pitch 的需求外，亦可因應高低溫晶圓測試需求，提升測試的穩定性。
Fine pitch PCB 產品開發	PCB 結構有別於傳統多壓方式，採用增層技術，已可大面積製作，且 pitch 達 150um。	滿足客戶在單一 PCB 架構下 FINE PITCH 的產品選用需求。
混針架構廣泛使用於探針卡設計	可有效解決客戶在 CP 階段的高速、高頻或高電流測試需求。	晶片設計更加複雜且需要多段 CP 測試，並使用多張探針卡，混針設計探針卡可整合多項功能解決既有探針卡功能單一的缺點。
新 PH 散熱分流架構開發	整合既有技術開發 PH 散熱架構，利用此設計降低探針 power/GND 熱累積風險，大幅減緩探針卡燒針維修週期，有效提升客戶量產品質。	元件自主開發，可因應案件需求結合 CHPT 自主開發之智慧化設計系統調整散熱架構佈排，依客戶實際使用來達到效益最大化。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

創新技術	技術說明	成果效益
周邊型探針卡架構開發	以自有雷射技術及測試介面整合系統，開發周邊型探針卡因應記憶體、CIS、TDDI 等客戶需求。	成功開發周邊型探針卡，增加 CHPT 產品廣度，滿足各項測試需求。
Fine pitch 探針卡架構開發	Pitch 40um 以下的探針卡架構已挑戰材料極限，既有 PH 配置無法滿足探針規格，以 CHPT 智慧化機構設計流程來計算 PH 各組件配置及探針尺寸。	已計算完成設計配置，並可實務達成探針及 PH 規格。
不同材料 High Loss TRL 設計工法建立	數位傳輸訊號會因為測試方式不同而有距離上的要求，因此需針對不同測試環境建立不同傳輸路徑長度。	縮短設計時間，可預估不同材料傳輸路徑長度。

研發創新活動投入

中華精測投入研發費用金額係依新產品及新技術開發進度逐步編列 2023 年度投入研發費用新台幣 965,095 仟元，占營業收入 33%，並將視營運狀況逐年提升，另為增加產能及持續研發新技術、新製程，中華精測每年均編列適當之資本支出預算，用以購置機械設備，以提升中華精測之市場競爭力。

專利累計

中華精測不斷鼓勵同仁勇於創新研發，優化產品品質，並投入專利布局，強化智慧財產實力。我們提供不同的提案管道及重視同仁智財權相關的教育訓練，讓同仁可以積極提出發明申請，確保中華精測的競爭優勢。公司專利佈署著重專利品質，主要布局台、美、中等國家，在全球的專利 2023 年核准 40 件，截至 2023 年底，獲准數已累積約 396 件。

研發創新活動績效

專利名稱	台灣專利證書號數
探針卡結構及其製作方法	I831501
共地型晶片測試插座	I807918
懸臂式探針卡裝置及其彈臂型探針	I792996
多針形垂直式探針卡	I805298
垂直式探針頭及其柵欄狀探針	I802354
探針卡裝置及其拋棄式調整片	I793607

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

智慧財產管理計畫

中華精測重視智慧財產權，針對產品專利權保護不遺餘力，以捍衛自主研發智慧財產。透過智慧財產管理計畫，增強研發能力、推出創新功能之高附加價值新產品與技術服務、提升製造效率與品質，建立、累積、維護與管理更完善及具有未來性的產品及透過風險控管讓公司深植競爭實力並提高獲利。營業秘密保護方面，各單位每年持續進行並改善日常執行、宣導及教育訓練等，並舉辦「智財權營業秘密」教育訓練課程。2023 年開設 1 堂線上課程， 239 人次完成訓練。

01 專利施行情形

- 公司組織設有專責單位負責專利相關事宜。
- 公司訂有專利獎勵辦法，鼓勵同仁努力、致力、強力投入於專利技術之研發。
- 在專利的申請與維護程序皆有專業主管群進行審核，求精不求多、重質不重量。
- 每件專利的市場佈局皆以新技術本身做為判斷基準，求打擊精準。
- 專利申請的內容皆經過代理人、發明人及公司承辦人集思廣益的腦力激盪，將發明人單一技術發明，藉由專利遊戲規則將保護程度放大，甚至衍生多案，擴充涵蓋面，避免他人迴避專利。

02 商標施行情形

- 商標是公司形象、商譽與品牌的表徵，針對中華精測主要使用的商標，已申請世界重要國家或市場地區，做好商標的佈局。
- 中華精測的客戶非一般消費者，因此商標之佈局著重在公司形象的表彰。

03 著作權施行情形

- 著作權不同於專利與商標，並非透過註冊機制取得權利，因此公司已於勞動契約明訂員工於職務上之著作，其著作權歸屬於公司。
- 公司對外的新聞稿皆由具資深新聞從業背景的同仁專人負責，求資訊表達之精準。
- 公司設有專人負責對外文宣，包括書面與影視。

04 營業秘密施行情形

- 公司訂有營業秘密管理辦法，對於眾多比專利更有價值的技術類營業秘密，做好僅特定人知悉及保護控管的措施。
- 為同時符合個資法，公司管制具有經濟價值的個資，避免不當外洩。
- 公司的重要會議皆有限定與會人員，無關人士無法參與會議。
- 公司於勞動契約有規範同仁不得攜帶他人機密資訊進公司，並不得洩露公司機密，包括離職後亦受拘束。且於每季宣導一次。
- 公司財務、業務及人事等營業秘密，亦限制特定人接觸及處理。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

2.2 品質管理

中華精測自 2007 年 1 月通過 ISO 9001 國際品質管理系統及其他相關驗證後，透過建立全面的品質管理體系，以流程為導向，結合智慧生產管理模式，並持續不斷的進行改善。致力於優化產品品質，並基於風險的考量，在制定自我品質標準時更為全面及謹慎，我們堅信透過這些預防性的措施，不僅能夠迅速應對潛在的品質問題，更能夠建立一個穩固的品質基礎，並在客戶導向前提下，確保客戶始終享受到優質的產品和服務。

品質原則

01	應符合公司需要及客戶需求。
02	應有追求持續改善與滿足各種需求之精神。
03	能被品質目標所展開。
04	符合持續精進、改善。

品質管理循環

中華精測重視提供給客戶的產品與服務品質，在進料管制、製程管理、成品管制與檢驗過程皆依循 ISO 9001 品質管理系統基礎架構，所有維持活動或改善活動皆須完整執行 PDCA 循環，達到預防產生不良品質的目的。

P 計畫	D 執行	C 檢視	A 行動
訂定計畫目標	依據計畫，採取行動	檢視實際成果與目標差異，找出問題	針對問題原因，進行修正與調整

品質政策

訂定「全員參與，持續改善，滿足客戶」之品質政策，透過教育訓練以將品質管理之概念深植於員工基礎。

全員參與	員工為公司的重要核心資產，產品品質為公司之命脈，兩者缺一不可，建立完整的教育訓練體系，將各類別的課程讓員工不斷學習，並將品質管理的重要性納入員工之日常。
持續改善	透過品質活動的進行，智慧化的生產技術，以改善及提升產品品質。
滿足客戶	以提供優良產品品質為導向，並不斷提升與精進製程技術以滿足客戶不同的需求。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

2.3 客戶價值

客戶關係維護

中華精測非常重視客戶權益與意見回饋，我們透過各種方式蒐集客戶對公司的建議，並對顧客所提供的意見進行內部優化，同時也與客戶維持良好的互動，傾聽顧客的需求，優化產品品質，持續提升服務品質與效率，與顧客完善的溝通，更接近顧客的需求，將顧客需求視為公司進步的動力。

客戶滿意度

為了解客戶對中華精測各項指標之評價，並加強對客戶提供的各項服務，訂定「客戶滿意度調查作業辦法」。經由調查資料分析，擬定改善對策，以提升客戶滿意度。中華精測每年進行客戶滿意度問卷調查，2023 年客戶滿意度調查由 5 項關鍵指標組成，平均滿意度達 84.86% 以上。

在提供產品服務的過程中，我們透過各類不同的溝通方式與頻率，了解客戶的需求，透過「客戶滿意度調查作業辦法」，每年進行客戶滿意度問卷調查，並針對相關結果進行持續改善，積極回應客戶的需求，以提升客戶滿意度。

近三年客戶滿意度分數：

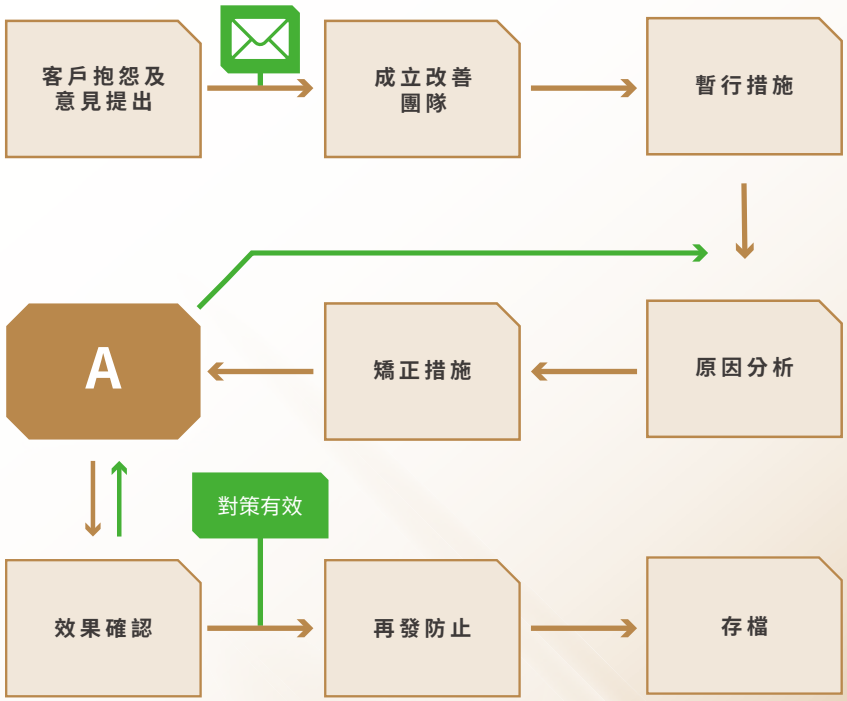
類別	2021 年	2022 年	2023 年
客户滿意度 (%)	86.61	85.27	84.86

註 2023 滿意度略微下降係因地緣政治及市場競爭因素影響性價比之表現。

客戶申訴處理

我們重視客戶的反饋意見，當有客戶申訴情形發生，將立即啟動客戶抱怨處理程序，依規定之處理時程，建立專案檢討進行成因分析、矯正與預防對策擬定，有效性的確認等，將問題與予解決並回饋至客戶，以滿足客戶並瞭解客戶真正的需求以及確實傾聽客戶的聲音，加強管控以達成客戶最高滿意度。

處理客戶抱怨及意見反饋流程圖



關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

2.4 永續供應鏈

供應商管理

中華精測主要是提供半導體測試介面的解決方案；從研發、設計、製造、組裝、上機驗證、除錯與售後服務，為全方位「高度整合，深度客製化」且具專業性的公司。我們的供應鏈來自世界各地包括原材料、包裝材料、技術、產品、組件和服務，我們目標是促進供應鏈的穩定性同時為我們的客戶提供高質量的產品和服務，並以永續發展為核心並與供應商建立長期夥伴關係。我們同時也期望供應商能遵循本採購之原則與相關之政策，也鼓勵供應商要求其下游供應商、承包商和服務提供商認同並共同遵從。

在地化採購

內部建立完善供應商基本資料系統，並進行供應商供料來源調查，以就地供應為原則，積極開發當地供應商，落實在地採購，以達成適時，適地採購，降低運輸成本與運輸過程中溫室氣體的排放，以達永續發展，並創造地方就業機會與經濟發展。

2023 年 (設備 + 原材料) 採購金額

設備 + 原材料	國內	國外	總金額
金額	622,983,649	88,804,126	711,787,775
百分比	87.52%	12.48%	100.0%

綠色採購

中華精測關注全球暖化、環境污染及氣候變遷等議題，本公司積極推動「綠色採購」，在庶務用品採購部分以五金類、3C 類產品優先選購節能及環保標章之產品，綠色採購占比 2023 年較 2022 年增加 12.7%，並連續兩年榮獲桃園市綠色採購企業績優獎。

2023 年綠色採購占比

單位 | 元

類別	綠色	非綠色	總金額
金額	$7,882,294	$3,434,965	$11,317,259
百分比	69.6%	30.4%	100.0%

電子發票推廣

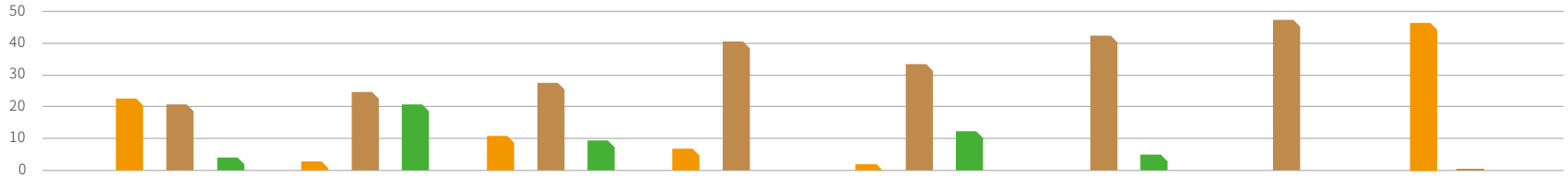
中華精測致力於推廣電子發票取代傳統紙本發票，除節省開發票作業成本外，也能提高核對發票資料及請款資料的管理效率，於 2020 年 8 月正式導入電子發票，除導入初期召開供應商大會鼓勵及宣導供應商響應節能減碳之社會責任外，亦持續於供應商問卷以及 2023 年供應商大會進行宣導與鼓勵供應商加入電子發票行列，2023 年節省紙張使用率 63.52%，亦較 2022 年成長 1.52%。

	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
開立台塑網 / 交換發票供應商數	170	264	300	298
請款發票總數	8,557	9,957	8,990	7,140
開立台塑網 / 交換發票總數	1,676	6,362	5,573	4,536
當年度台塑網 / 交換發票占請款發票總數比例	19.58%	63.89%	62.00%	63.52%

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

供應商風險鑑別

中華精測每年定期對原物料供應商進行風險評估，確認合作供應商的風險等級。2023 年共計針對共計 49 家供應商進行風險鑑別 (關鍵供應商 6 家、重要供應商 43 家)，評估項目除了品質、交期、資安等要素外，也增加永續議題評估各供應商風險等級。供應商違反誠信經營與企業社會責任相關承諾，除查閱政府網站或綠色公民行動聯盟公布的製造商環保違規紀錄，查詢供應商有無重大違反上述條款之違規或新聞事件外，對環境與社會造成顯著影響 (例如：惡意排放、違反環保) 之重大案件，將其違規或缺失項目列入風險評估；若供應商風險評估等級為 D 級者列為「高風險項目」，需有對應措施並追蹤管控，直至該風險因子等級落至 C 級可接受之風險。供應商風險評估等級為 E 級者列為「關鍵風險項目」，需安排年度實地評鑑或提報管理審查會議進行追蹤管控與檢討。2023 年無任何供應廠商列入 D、E 高風險等級以上。

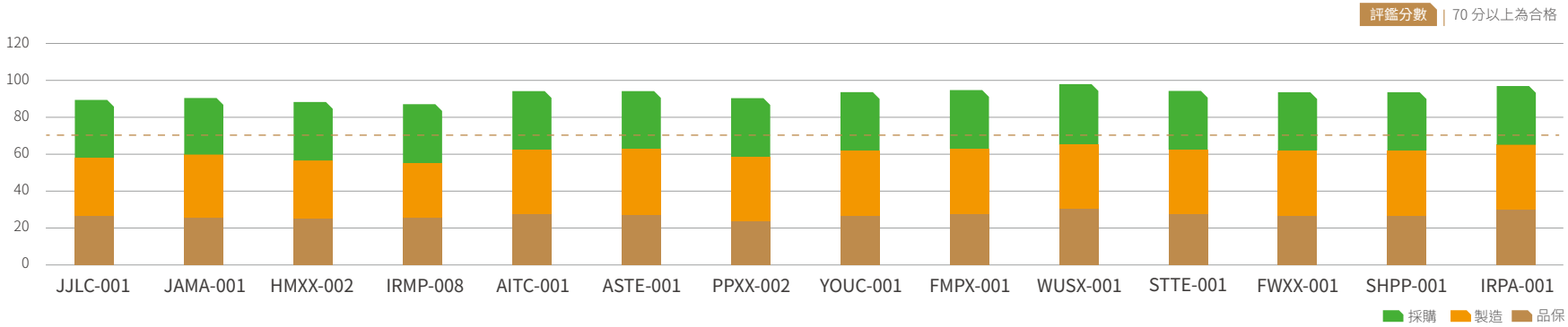


2023 年因子	A4 供貨品質風險			A6 供貨交期風險			A7 無備源風險			B1 財務風險			C1 天然災害風險			D1 政治風險			I1 資訊安全風險			F 社會責任風險		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
	23	21	4	3	24	21	11	28	9	7	41	0	2	34	12	0	43	5	0	48	0	47	1	0

評鑑管理

新供應商導入

開發新供應商時將進行新供應商調查，包含審核書面資料或實地機審查，了解供應商之營運狀況與是否符合「環境標準」及「社會標準」。2023 年共導入 14 家新供應商，在書面資料或實地機審查皆符合「環境標準」及「社會標準」。



關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

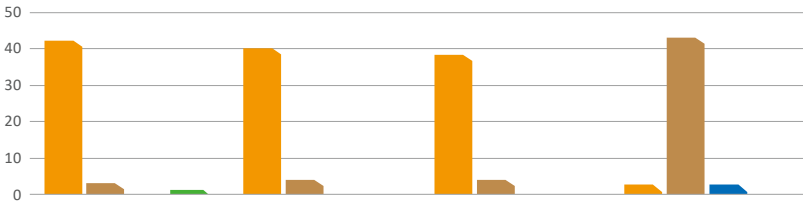
定期評鑑

每季針對主要原物料供應商進行品質 (Quality)、成本 (Cost)、交期 (Delivery)、服務 (Service)、管理 (Management) 的評鑑，以確各項皆能滿足廠內需求。2023 年僅第一季 1 家廠商被評鑑為 D 級，並將此需求之產品，轉向 second source 進行採購，並同步輔導該廠商進行改善。每季執行實地稽核，2023 年共進行 8 家實地評鑑，8 家廠商在書面資料或實地機審查皆符合「環境標準」及「社會標準」。

獎勵 / 懲處

表現優良之供應商將於承攬商大會予以公開表揚，並列入優先採購對象，經定期評鑑並經輔導仍為高風險供應商，並未能於期限內改善者，則減少交易頻率或金額。

2023 年供應商資料鑑統計表



	第一季	第二季	第三季	第四季
A 級	42	40	38	2
B 級	3	4	4	43
C 級	0	0	0	2
D 級	1	0	0	0

供應商社會責任要求

要求所有供應商需簽署「從業道德規範遵循聲明」、以及調查在產品原料與生產過程中所使用到的 3TG(Tantalum, Tin, Tungsten and Gold) 之廠商，杜絕採購活動中任何不公平、不公正以及歧視的行為。並於每半年一次進行供應商政策宣導，以向供應商傳達我們對供應鏈相關之要求，宣導內容包含需符合 RBA 商業聯盟 (Responsible Business Alliance，RBA)，要求保證其勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面之商業行為，以及公司環境與安全政策、誠信經營守則、資安政策、相關產品符合國際環保規範等。

從業道德規範遵循聲明回簽狀況

中華精測透過「從業道德規範遵循聲明」要求供應商符合永續標準，其中包含不使用童工、不歧視或不強迫勞動與誠信經營，統計 2023 年度主要原物料廠商共 225 家簽署「從業道德規範遵循聲明」，主要設備供應商共 70 家簽署「從業道德規範遵循聲明」。

2023 年從業道德規範遵循聲明 (簽署) 統計

供應商類別	總供應家數	簽署家數	完成簽署百分比
原物料供應商	225	225	100%
設備供應商	70	70	100%

衝突礦產

2023 年中華精測所有提供給客戶之產品皆為無衝突金屬之產品

中華精測將致力於詳實調查並承諾不直接或間接採購來自於剛果民主共和國及鄰近區域的武裝團體帶來利益的「衝突礦產 (3TG)」。僅採購來自於通過國際認同之獨立第三方審核通過或符合 RMI/RJC/LBMA 所公布之無衝突冶煉廠 / 精煉廠名單，以避免直接或間接的資助武裝衝突團體或侵害人權的礦區。2023 年我們確認在製造生產中會使用到 21 種原材料含有金、錫或鉭。而我們對提供這些原物料之供應商進行了詢問與調查，所有供應商皆完成了 CMRT 調查表，以證明我們購買生產使用的原材料所含有的金、錫、鉭和鈷均來自通過 RMAP 稽核之無衝突冶煉廠 / 精煉廠名單，2023 年無違反喪失資格的供應商。

強化供應鏈溝通

採購單位每年透過問卷調查、公司官網或供應商大會方式進行「永續採購政策」、「供應商行為準則」、「誠信經營守則」、「資安政策宣導」、「不使用衝突礦產」、「符合國際 RoHS 環保規範」、「關於舉報」及各項國際社會責任準則宣導。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
2.1 技術創新
2.2 品質管理
2.3 客戶價值
2.4 永續供應鏈
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

2023 年問卷調查

2023 共回收 608 份問卷 (有效問卷回收率 80%)，政策宣導 100%。

2023年問卷回收數

- 政策一 採購政策宣導
- 政策二 遵守RBA
- 政策三 誠信經營
- 政策四 資安政策
- 政策五 不使用衝突礦產
- 政策六 符合國際RoHS
- 政策七 關於舉報

608 份

2023 年度供應商大會

中華精測重視與供應商的長期合作關係，於 2023 年舉辦供應商大會，共計 58 家供應商及近百位人員共襄盛舉，本次會議除了感謝各供應鏈夥伴歷年的協助，更透過此會議向參與的供應商夥伴高階主管及企業主管，倡議中華精測供應鏈政策方針，以打造出具韌性及永續性之供應鏈，實現 ESG 之目標。

禁用物質

導入無鹵素之原物料供客戶選擇使用

中華精測原材料的部分因產品特性廠內仍須符合客戶之需求而使用到含有禁用物質的材料，然而也因目前環保意識的抬頭，與全球致力於永續發展，促使我們積極開發與研究無使用禁用物質的原物料，中華精測已導入 SCM 供應商基本資料平台，當新供應商登入基本資料時，採購單位需針對直接原物料進行 RoHS 及無鹵素 (Halogen Free) 之有害物質管理，並於下單前向供應商要求提供相關檢測證明報告書，並確認報告內容、有效期限驗證符合要求，而相關綠色產品檢測報告納入於供應商基本資料平台系統中進行管理。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

03 友善包容 幸福共融

3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

03 友善包容 幸福共融

3.1 友善職場

員工是公司最重要的資產，中華精測遵循法令政策，公平對待每一位員工，不論種族、性別、年紀、宗教、國籍或政黨均平等對待，用人唯才，無僱傭歧視情形發生。公司的升遷制度完善，讓每一位員工能在良好的職場環境內得到專業提升與獲得薪資，為員工打造友善的職場環境，提供安全、安心的工作環境，建構多元化的訓練課程與員工共同成長。

3.1.1 員工結構

截至 2023 年 12 月 31 日止，中華精測員工總數為 1220 人，其中包括 176 位管理職級人員、1044 位一般職級人員；基於科技產業特性與就業市場等要素，中華精測管理階層、科技研發及專業技術人員較多為男性，在性別分佈上管理職人員男性占比為 83%，女性占比為 17%；一般職級員工男性占比為 66.3%，女性占比為 33.7%；而在年齡分布上，同仁年齡介於 30 歲至 50 歲人員佔全體員工的 74%。

中華精測致力於打造多元共融的工作環境，以實際行動提供身心障礙之弱勢族群工作機會，至 2023 年底僱用之身心障礙員工共計 10 人，符合法定進用人數。

註 此外在全球化及跨國經營方針下，外籍員工佔 12.7%，包含美國、印度、馬來西亞、菲律賓、越南、中國大陸等多元化員工共 155 位。

性別人數比例

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
管理職級員工	30 歲以下	男	5	2.8%
		女	0	0.0%
		小計	5	2.8%
	30-50 歲	男	125	71.0%
		女	23	13.1%
		小計	148	84.1%
	50 歲以上	男	16	9.1%
		女	7	4.0%
		小計	23	13.1%
一般員工	30 歲以下	男	197	18.9%
		女	72	6.9%
		小計	269	25.8%
	30-50 歲	男	484	46.4%
		女	275	26.3%
		小計	759	72.7%
	50 歲以上	男	11	1.1%
		女	5	0.5%
		小計	16	1.5%

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

雇用別分布

身心人士聘用	男	5
	女	5
	合計	10
外籍人員聘用	男	100
	女	55
	合計	155

非員工之工作者

類別	服務範圍（工作類型）	人數	契約條件
人力仲介	宿舍管理員	1	透過人力仲介簽署
團膳	總部及一廠駐點供餐	10	團膳服務契約
清潔	總部及一廠環境清潔	11	清潔服務契約
保全	總部及一廠駐衛保全	7	保全服務契約

依性別、國籍分類之員工總數

台灣

類別	男	女	合計
員工總數	738	327	1,065
永久聘雇員工	694	325	1,019
臨時員工	44	2	46
無時數保證的員工	0	0	0
全職員工	738	327	1,065
兼職員工	0	0	0

註 臨時員工定義：簽屬**移工的勞動契約**及**學校合約**即屬於臨時員工。

海外（中國大陸及其他地區）

類別	男	女	合計
員工總數	100	55	155
永久聘雇員工	25	19	44
臨時員工	75	36	111
無時數保證的員工	0	0	0
全職員工	25	19	44
兼職員工	0	0	0

註 臨時員工定義：簽屬**移工的勞動契約**及**學校合約**即屬於臨時員工。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

雇用當地居民為高階管理階層的比例

	2021	2022	2023
聘僱當地居民為高階主管比例	100%	100%	100%

註1 高階主管定義：同 2023 年報揭露之各部門及分支機構主管資料，包含總經理、副總經理、財會協理共計 5 位。

註2 五位高階主管皆具中華民國國籍。

註3 本報告書揭露其重要營運據點以台灣為主體。

3.1.2 人才招募

招募徵才

中華精測除了在台灣區員工外，各地區的外籍人才招募主要以當地聘用為主，同時對於聘雇外籍員工可能產生的風險進行評估。在大陸地區，制定了符合當地法規的聘雇管理辦法，例如「上海台華電子召募作業管理辦法」、「上海台華電子離職作業管理辦法」、「蘇州晶測召募管理辦法」及「蘇州晶測離職作業管理辦法」等。所有相關作業均由專人負責，同時設置管控機制以關注各項政府政策法令的變動，隨時進行更新，以確保公司及員工均符合政府法令規定，避免風險產生。

多元招募管道

至 2023 年止，多元招募管道來源有 104 人力銀行、1111 人力銀行、員工介紹、產學訓等，中華精測透過不同招募管道以及經營策略方針擬定人才計畫；同時深耕在地校園計畫及產學合作，以及建立多元人才，提供各種培訓和發展機會，以滿足公司未來營運發展所需之人才需求，截至 2023 年底，全球共進用 103 位新進員工。

2023 年新進員工數與比例

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
新進員工	30 歲以下	男	53	26.2%
		女	7	9.7%
		小計	60	21.9%
	30-50 歲	男	25	4.1%
		女	16	5.4%
		小計	41	4.5%
	50 歲以上	男	2	7.4%
		女	0	0.0%
		小計	2	5.1%

註 上表百分比係以分屬不同年齡、性別之新進員工為分子；分屬不同年齡、性別之在職員工為分母計算佔比。

2023 年離職員工 (含轉調關係企業) 數與比例

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
離職員工	30 歲以下	男	28	13.9%
		女	15	20.8%
		小計	43	15.7%
	30-50 歲	男	95	15.6%
		女	28	9.4%
		小計	123	13.6%
	50 歲以上	男	2	7.4%
		女	0	0.0%
		小計	2	5.1%

註 上表百分比係以分屬不同年齡、性別之離職員工為分子；分屬不同年齡、性別之在職員工為分母計算佔比。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

3.1.3 薪酬待遇

薪資與市場水準比較

吸引優秀人才加入中華精測團隊並給予一展長才的舞台，同時獎勵同仁持續創造績效，公司每年透過產業薪資調查，衡量相同產業薪資水準與架構，並隨時關注當地經濟發展與物價指數做適當的調整，策略性調升其全年薪資結構中固定薪酬占比，使其薪酬架構更具競爭力吸引與留任相關人才。2023 非主管職員工平均薪資為 901 (仟元)，衰退幅度達 11.2%(以 2022 年非主管職員工平均薪資為 1,002(仟元) 為基數計算)。惟近四年非主管職員工平均薪資為 980 (仟元) 將近佰萬元。

中華精測提供優於業界之薪資水準，基層員工 (含外籍) 平均基本薪資優於法規。其中男性基層薪資為基本工資 1.15 倍，女性基層薪資為基本工資 1.19 倍，提供 12 個月薪資及三節獎金、績效獎金和員工酬勞等，基層員工目前男女薪酬比例為 1：1.03，公司杜絕歧視及同工不同酬，人員核敘上並無性別差異對待，一切用人適才適所及一視同仁。

薪酬制度規劃

為廣納外部人才與留任優秀人才，有效激勵同仁改善工作效率與表現，規劃有具競爭力的薪酬獎金制度，除每月核發之固定薪資外，另發放績效獎金、員工酬勞及三節獎金等。使公司的獎金制度與公司的營收獲利密切連結，鼓勵同仁專注於工作崗位，戮力以赴，創造公司獲利與個人薪資成長之雙贏優勢。本公司給付員工的整體薪酬結構，均依員工的工作職掌、專業能力與知識、具備技能與績效表現等相關項目統籌規劃，不受性別或其他有礙人權之歧視行為影響。且不定期檢視薪資水準，以期達到內部公平性與外部競爭力的薪資水準。

2023 年男女性別與當地基本薪資比率

單位 | 元

	男性	女性
基層人員基本薪資	$ 29,000	$ 29,000
(法定) 基層人員最低薪資	$ 26,400	$ 26,400
超過法定最低薪資倍數	1.10	1.10
男女薪資比	1	

	2021 年		2022 年		2023 年	
職級	男	女	男	女	男	女
一般員工	1	0.92	1	0.97	1	0.95
基層主管	1	0.93	1	0.95	1	0.97
中階主管	1	0.91	1	0.88	1	0.85
高階主管	1	0.87	1	0.87	1	0.89

註 1 基層主管中，女性對男性之薪酬比例有逐年上升之趨勢。

註 2 公司用人才唯才，不因性別影響晉升與調薪，惟中階與高階主管中，女性占比低，故薪酬比例變化較趨於微幅下降。

註 3 基層人員基本薪資：此為本籍員工，不含藍領外籍同仁。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

非主管職年薪平均數及中位數

單位 | 仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	1,004,424	1,053,752	975,684
非擔任主管職務之全時員工人數	998	1,052	1,083
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	1,006	1,002	901
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	934	917	838

年度總薪酬比率

中華精測科技股份有限公司薪酬最高個人之年度總收入與其他員工(不包括該薪酬最高之個人)年度總收入之中位數的比率(簡稱中位數比例)為 11.5:1。

2023 年薪酬最高之年度總收入與前一年 2022 年比較收入所增加之百分比，與其他員工(不包括該薪酬最高之個人)年度總收入增加百分比之中位數的比率(簡稱中位數增加比率)為 1.19:1。

3.1.4 員工福利

中華精測於追求經濟永續發展同時，提供幸福友善共融的工作環境，關懷員工身心健康與生活品質，使員工於職場與生活間取得平衡，是中華精測極為重視的發展目標。

中華精測除提供法定與基礎福利外，亦訂定多項員工福利政策滿足員工身心靈的健康照護：

01 法定福利項目

勞保、健保及依照提繳分級表按月提撥6%至勞工退休金帳戶。

- 員工年度免費專業健檢
- 符合法令規範之假別

02 基礎福利項目

- 公司及福委之結婚、生育、喪葬津貼
- 旅遊補助
- 生日禮券
- 免費員工關係活動及年度廠慶暨家庭日活動
- 零負擔團險，包含壽險、意外險、醫療險與癌症險
- 自選眷屬團險
- 出差海外旅平險及當地員工保險
- 免費多樣化自選高級餐
- 餐敘、團康費雙倍福利
- 尾牙與高額獎項摸彩
- 專屬舒適員工休息空間
- 空中花園與綠色休閒園地
- 免費借閱書報雜誌
- 專業廠醫護諮詢與協助
- 免費汽機車停車位(平鎮廠區)
- 免費制服
- 中華電信員工優惠方案
- 特約商店與優惠電影票
- 金融保險公司駐廠免費諮詢
- 房貸與購車優惠
- 退休歡送會與精選紀念品

03 多元福利政策

- 提供定期健檢與多元合法假別，保障員工身心健康，並進一步規畫退休金制度保障員工未來請領退休金權益，包括依《勞動基準法》訂定之福利計畫及《勞工退休金條例》訂定退休金提撥計畫。
- 提供專業廠醫護諮詢與免費團體保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、特約商店折扣等，激勵員工為公司長期發展全力以赴。
- 設立卓越貢獻獎鼓勵表現傑出的員工，亦提供年資服務獎勵及舉辦退休歡送活動，感謝員工長期以來對公司的信任與貢獻。
- 提供部門公基金予各單位，辦理餐敘、團康活動或訂定下午茶，凝聚員工向心力，提升幸福感。
- 辦理廠慶暨家庭日活動，促進員工身心靈健康。
- 規劃多元獎金制度，如：年節獎金含端午、中秋與春節等共計2個月；提撥20~30%盈餘計發員工酬勞與員工共享公司營運成果。
- 不定期於特殊節日發放禮品或禮券，如勞動節、聖誕節等。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

2023 年相關福利 / 補助成果

單位 | 元

2023 年公司福利金額					
2023 福利項目	發送主體	補助金額	發送金額	人次	項目補助比重
生育補助	福委	3,000	99,000	31	23.1%
	公司	10,000	330,000	31	76.9%
喪葬補助	福委	2,100	27,300	13	29.6%
	公司	5,000	71,000	15	70.4%
結婚補助	福委	2,600	85,800	33	20.6%
	公司	10,000	450,000	45	79.4%
傷病慰問 - 福委	福委	1,000	11,000	11	100%
金額合計		1,074,100	申請人次		179

2023 年度員工與社團活動

活動項目	員工參與人次	員工眷屬參與人次	勞動部補助
彩繪流體熊活動 (平鎮)	43	66	$30,000 元
彩繪流體熊活動 (新竹)	22	31	$15,000 元

註 本活動獲勞動部「112 年度推動工作與生活平衡補助計畫」補助活動辦理費用。

家人玩藝彩繪流體熊活動(平鎮)

活動描述

- 時間:2023/08/12、09/09
- 地點:金羽毛流體藝術創作體驗坊
- 對象:全體員工
- 效益:促進員工家庭生活平衡與彼此的交流互動,在忙碌的工作之外也能夠有親子同樂、家庭休閒生活。在共同體驗過程中,能有效增加家人間的親密感。家人的支持和認同,除了讓員工持續在工作上創造優良的表現外,也能增進員工對公司的向心力。

參與人數/時數/受益對象

109人(二場次) / 4H(二場次) / 員工及其眷屬

投入資源

經費與人力

活動照片

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

家人玩藝彩繪流體熊活動(新竹)

活動描述

- 時間:2023/8/20
- 地點:金羽毛流體藝術創作體驗坊
- 對象:全體員工
- 效益:促進員工家庭生活平衡與彼此的交流互動,在忙碌的工作之外也能夠有親子同樂、家庭休閒生活。在共同體驗過程中,能有效增加家人間的親密感。家人的支持和認同,除了讓員工持續在工作上創造優良的表現外,也能增進員工對公司的向心力。

參與人數/時數/受益對象

53人(一場次) / 2H(一場次) / 員工及其眷屬

投入資源

經費與人力

活動照片

捐血一袋 讓愛常在-精測捐血日

活動描述

- 時間:2023/3/24、12/15
- 地點:營運總部警衛室旁
- 對象:全體員工
- 效益:寒冬送暖,讓熱血的種子隨風飄揚,藉由辦理捐血活動,號召廠內同仁一同為冬季的缺血荒盡一份心力。

參與人數/時數/受益對象

112人 / 105人

投入資源

投入經費$77,000元、人力20名

活動照片

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

Q1 精測鬥陣來 做伙來運動 球賽活動(平鎮)

活動描述

- 時間:-
- 地點:運動中心
- 對象:全體員工
- 效益:讓公司內同仁彼此相互組隊、相互友善競爭,除了工作之餘能夠加強各單位的溝通與交流;並提升團隊凝聚力,競爭之餘區分出勝負,加強團隊的榮譽心與好勝心。

參與人數/時數/受益對象

144人

投入資源

$400,000

活動照片

Q2 蘭陽好好玩 老景點新體驗-傳藝中心實境解謎趣 一日旅遊

活動描述

- 時間:-
- 地點:宜蘭
- 對象:全體員工
- 效益:為了體恤同仁的辛勞與付出以及增強同仁對公司內的向心力,舉辦同仁與眷屬一日之旅遊行程,旅程中兼顧遊園景點行程外,本次加了特殊的實境解謎活動,讓團隊彼此激盪腦力在既有景點中更可玩出新鮮感。

參與人數/時數/受益對象

587人

投入資源

$980,000

活動照片

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

Q3 電影欣賞活動

活動描述

透過電影欣賞，提供同仁於工作休閒之餘藉由這次的活動，提供同仁與親屬有一個不受干擾、舒適的觀賞環境，體驗看電影院的休閒。也希望電影活動能使辛勤地同仁及眷屬能在忙碌之餘有互動與休閒的相處，留下不同的生活回憶。

參與人數/時數/受益對象

1,110人

投入資源

$380,000

活動照片

Q4 露營趣

活動描述

- 地點：苗栗
- 對象：全體員工
- 效益：邀請同仁一起向戶外踏青，遠離都市所提供的便利生活。親自動手搭建晚上休憩的住所、動手DIY有趣的小玩具與表演團隊一起高歌歡唱、吸睛火舞團體的另類演出、童趣的泡泡秀活動等。享受戶外蟲鳴鳥叫、綠意盎然的野外生活。

參與人數/時數/受益對象

379人

投入資源

$1,600,000

活動照片

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

婚育照顧

中華精測極度重視員工福利制度，關懷與照顧員工更是公司首要責任。為使員工安居樂業兼顧工作發展與生活品質，除依法令遵循「性別平等工作法」，任職滿半年以上之台灣員工，若有照顧家庭 3 歲以下幼子女之需求，可申請育嬰留職停薪提供員工育嬰留職停薪的權利外，福委會亦與各廠所在地區托嬰中心、幼兒園簽署特約合約，並提供完善假勤管理制度，讓員工能彈性運用假勤育嬰或照護子女。遇有服役或重大傷病等情事需長期休假時，也可申請留職停薪，期間屆滿後再申請復職。另外，公司針對懷孕員工，啟動母性保護管理，如：提供完整產前衛教、調整班別避免夜間工作、設立專屬車位與哺乳室。於育嬰留停方面，中華精測 2023 年共有 14 位台灣員工 (1 位男性，13 位女性) 申請育嬰留職停薪，實際於 2023 年育嬰留停復職人數為 8 人 (2 位男性，6 位女性)，應復職人數為 11 人，回任率為 73%。

歷年符合育嬰假申請資格人數與復職人數

項目	性別	2021 年	2022 年	2023 年
符合育嬰假申請資格人數	男	30	25	22
	女	11	15	10
	總數	41	40	32
實際申請資格人數	男	2	3	1
	女	7	6	13
	總數	9	9	14
應復職人數	男	3	2	2
	女	4	6	9
	總數	7	8	11
實際復職人數	男	1	0	2
	女	3	5	6
	總數	4	5	8
復職率	男	33%	0%	100%
	女	75%	83%	67%
	總數	57%	63%	73%
當年度復職滿一年人數	男	0	0	0
	女	5	2	3
	總數	5	2	3
留任率	男	0%	0%	0%
	女	83%	67%	60%
	總數	83%	50%	60%

註1 復職率 = 實際復職人數 ÷ 應復職人數 ×100%。

註2 留任率 = 當年度復職滿一年人數 ÷ 上一年度復職人數 ×100%。

2023 年員工家庭照護相關假別統計

項目	家庭照護假 / 人次	產 (陪產) 假 / 人次	生理假 / 人次
男性	133	22	0
女性	100	10	673

退休金規劃

為了確保同仁有長遠的職場生涯，中華精測為同仁設計了退休金制度。包括根據「勞動基準法」訂定的福利計畫，以及根據「勞工退休金條例」設立的提撥計畫。

在勞退新制方面，台灣地區每月會根據員工薪資的 6% 提撥退休金。2023 年認列為費用之金額為 $42,164,079 元。海外子公司的退休金制度則依照當地政府的規定，每月提繳各種社會保障金，養老金和醫療保險金等。

退休計畫	新制
計畫內容(法規、制度、管理方針)	台灣地區依「勞基法」與「勞工退休金條例」規定訂定之員工退休辦法，提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。
員工參與比例	台灣地區依員工每月薪資6%提撥退休金，所提撥之退休金於2023年認列為費用之金額為$42,164,079元。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

3.2 人才培育與發展

3.2.1 訓練與傳承

資源的整合與人才發展及教育訓練

中華精測透過各項資源的整合與運用落實人才發展及教育訓練，提供員工良好的學習環境外，更讓每位員工皆有多元的發展機會。學習成長與經驗傳承培育各領域優秀人才為公司十分重視的核心價值，2023 年度持續積極發展數位課程與資源的建置，提供團隊多元學習管道，讓學習不受地點、時間所限，該年度整合線上訓練與線下學習發展活動，總時數逾 3 萬小時，平均每位員工的訓練時數約 23.9 小時。

新進人員培育與經驗傳承

新進人員課程設計包含公司簡介、職業安全與環境保護及法律知識、品質與資安宣導三大項目， 2023 年度新人課程訓練共計 369 人次，總計 1,251.5 小時，平均 3.4 小時 / 人， 顯示公司相當重視新人基礎培訓，因良好的新人訓練基石視為人才培育扎根的第一步。

推動實體 + 數位學習課程與資源

共分為通識類訓練 (新進人員訓練)、法規類訓練 (外訓) 、專業類訓練、品質類訓練、管理類訓練及其他類等六大項目，共計參與訓練人數達 24,827 人次，訓練總時數達 32,599.32 小時；其中，線上課程與資源共建置 3 大課程 (必訓、選訓、學習資源)9 大類別共 51 項，其中選訓報名人次達 162 人次，學習資源點閱數達 2,159 次。

2023 年度參與訓練人次與時數大幅提升，課程參與人次提升 6,766 人次，訓練總時數相對應增長 1,975.8 小時。

員工內外訓課程堂數 (季)

辦理員工內訓、外訓 200-230 次 / 季。

重點訓練規劃

以傳承為主軸，善用內部人力資本發揮知識管理專業，進行經驗分享。

01 推動設計、接案、模擬人力養成傳承及優化用人效益專案，數位化教材與設計通訊類相關的操作軟體及專業知識課程。

02 舉辦內部講師頒獎活動，使內部講師了解教育訓練價值所在，提升其自信心與加強使命感，期待內部講師能發揮經驗傳承之最大效益。

03 延續 2022 年，2023 年持續開設基層主管教育訓練，提升基層主管管理能力，及強化其對人資制度了解。

04 2023 年增開中階主管訓，藉以開拓主管視野以利激發部屬潛能並創造高品質溝通，有效強化其掌握管理範疇之職責與任務。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

中華精測完整訓練架構

實體 + 數位課程訓練概況

課程型態	課程項目	累計訓練人次 / 時數
實體 + 數位課程	通識類 (新進人員訓練)	總受訓 369 人次，計 1,251 小時
	法規類 (外訓)	總受訓 285 人次，計 1,617 小時
	品質類	總受訓 1,896 人次，計 2,316.5 小時
	專業類	總受訓 7,162 人次，計 11,009 小時
	管理類	總受訓 335 人次，計 946.32 小時
	其他類	總受訓 14,780 人次，計 15,459.5 小時

數位課程訓練概況

課程型態	課程項目	課程類別	累計報名人次 / 點閱數
數位課程	選訓課程	專業類	報名人次達 162 人次
		安全衛生類	
		管理與通識類	
	學習資源	保險理財	點閱數達 2,159 次
		經驗分享	
		學習分享	
		操作手冊	
		職業安全	
		數位轉型與永續發展	

2023 年員工訓練平均時數

單位 | 小時

職級	男平均時數	女平均時數	合計平均時數
管理職	31.1	36.1	31.9
非管理職	23.1	21.4	22.5
合計	24.5	22.6	23.9

註 1 管理職：組級 (含) 以上主管 (含代理)。

註 2 教育訓練時數包含海外地區，內訓及外訓。

各類別訓練時數及人次

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
通識類 (新進人員訓練)	總時數	2,741.3	3,354.5	1,251
	總人次	785	993	369
	平均時數	3.5	3.4	3.4
法規類 (外訓)	總時數	561.5	1,322	1,617
	總人次	81	137	285
	平均時數	6.9	9.6	5.7
品質類	總時數	2,035.6	1,911.2	2,316.5
	總人次	1,657	1,785	1,896
	平均時數	1.2	1.1	1.2

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
專業類	總時數	9,239.0	11,251	11,009
	總人次	5,584	6,610	7,162
	平均時數	1.7	1.7	1.5
管理類	總時數	-	-	946.32
	總人次	-	-	335
	平均時數	-	-	2.8
其他類	總時數	6,115.46	12,784.8	15,459.5
	總人次	4,561.00	8,536.0	14,780
	平均時數	1.3	1.5	1

註 新進人員訓練包含一般職業安全衛生課程、新人危害通識課程與新人訓課程。

員工訓練金額與時數統計

訓練指標	2021 年	2022 年	2023 年
員工訓練總金額 (元)	414,864	663,130	672,346
員工訓練總時數 (小時)	20,692.9	30,623.5	32,599.3
員工訓練金額 / 總員工數 (元 / 人)	350.7	514.5	551.1

註1 2021 年度員工人數：1,183 人。
註2 2022 年度員工人數：1,289 人。
註3 2023 年度員工人數：1,220 人。

3.2.2 績效評核

中華精測為員工提供一個能充分發揮其專業職能的平台，期望能夠實現公司策略目標，並進一步對社會發展產生正面影響。公司的人才培育政策以職能為訓練目標，遵循「員工績效評核辦法」，每年對全體員工進行年度績效評核。2023 年員工績效評核完成比例為 100%，其中男性為 759 人，佔全體接受檢視人數 68.6%、女性 347 人，佔全體接受檢視人數 31.4%；主管職 173 人，佔全體接受檢視人數 15.6%、非主管職 933 人，佔全體接受檢視人數 84.4%。每位員工都是中華精測的寶貴資產和不可或缺的一員。評核機制並非在評比員工優劣，而是透過多元、多面向的評估機制，讓員工和各級主管充分了解自身的工作目標和組織未來發展藍圖，並作為薪資獎金核發及職位調整的基礎。如果員工對評核結果產生疑義，可以提出申訴，其直屬主管將回應該申訴。同時，中華精測設計了「員工績效輔導改善計畫」，以協助主管為績效較欠佳的員工擬定輔導改善對策，讓這些員工有再提升價值的機會。

項目	總計	男性		女性	
	人數	人數	佔比	人數	佔比
主管職	173	145	83.8%	28	16.2%
非主管職	933	614	65.8%	319	34.2%
小計	1,106	759	68.6%	347	31.4%

註1 接收檢視人數不包含董事長、總經理、移工、到職未滿 3 個月之新進員工。
註2 參與 1 次（含）以上績效評核者即納入接受檢視人數計算。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

3.3 員工溝通

溝通管道

中華精測重視員工的意見及想法，建立多元、暢通的員工意見反映管道，提供雙向開放的溝通環境，以增進勞資雙方和諧關係。故公司設立「勞資管理委員會」，每季召開 1 次勞資會議，提供勞資雙方溝通的平台，以協調勞資關係，促進勞資和諧；此外也保障勞工發聲的權益，訂定勞工申訴機制，並設有員工意見箱、員工申訴信箱 (free_talk _hq@chpt.com) 及申訴專線等，如員工發現有違規、不法情事、遭受不公平對待等，皆可向公司提出溝通與申訴。

所有申報案件皆快速由相關單位以最高保密原則妥善處理，並追蹤至結案。申訴管道皆於公司內部網站、新人訓練教材中說明及宣導，確保全體員工知悉。

2023 年溝通實際成效

- 共計召開 4 次勞資會議，勞資雙方代表各 7 人，含其他與會人員，每次約 18 人出席。
- 共計召開 6 梯次外籍員工月會，累積參與人次為 677 人。
- 2023 年無重大勞資爭議，亦無任何員工權益遭致受損。

團體協約

本公司未加入團體工會，但重視員工權益，尊重員工集體協商和集會的權利。公司 100% 與員工簽訂勞動契約，並定期舉辦勞資會議，按法律法規要求向員工報告企業營運概況，邀請員工參與勞動條件和福利等議題的討論。公司制定了一系列內部管理辦法，包括《工作規則》、《離職作業管理辦法》、《員工退休作業管理辦法》和《員工資遣作業管理辦法》等。這些管理辦法明確規定了員工離職、資遣和退休等情況下的預告期限，根據員工的工作年資不同而有所調整。公司也重視雙方協商的結果，若確有特殊狀況，則會進行協商後執行。此外，若公司營運變化或勞動條件變動對員工權益有影響，公司會召開勞資會議進行協商和溝通，並遵照主管機關的規定通知員工預告期，以確保員工的權益不受損。

團體協約內容涵蓋多項議題，如工資、工時、津貼、獎金、調動、資遣、退休、職業災害補償撫卹等勞動相關事宜，亦可包括其他如安全衛生、職場環境優化、員工福利制度等公司議題，作為勞資雙方集體協商的事項。團體協約有助於保障員工的勞動權益、提升勞動條件，同時也有助於維持穩定的勞資關係，可視為創造勞資雙贏的良性制度。

預告時間

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

3.4 職場安全

3.4.1 安全工作場域

中華精測於依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，設置安全衛生委員會並訂有「安全衛生政策」，為維護員工、供應商、承攬商等所有廠內容員之工作安全與健康，持續改善工作環境、提升安全文化意識、強化自主檢點，以零工安事件、零傷害為目標。

中華精測公司非常注重員工工作場所的安全性，為創造安全職場環境，長期致力於安全衛生相關議題，堅持將安全衛生與工業發展視為同等重要的議題。自 2018 年起，中華精測公司建立了 ISO 45001 系統，並於 2019 年通過了系統驗證。系統涵蓋了中華精測公司內部員工以外的供應商、承攬商等所有廠內人員。為應對產線擴增和總部成立等事項，與中華精測公司合作的承攬商已達 377 家之多。本公司建立了專業且專責的執行單位，通過制度化、系統化和由上而下的方式落實了公司的安全衛生管理機制，確保產品、員工、包商、廠區和社區的安全無虞。維護員工健康安全和社區安全是企業的社會責任，也是企業競爭力的重要指標。

中華精測將制定承包商管理系統標準及系統化，建立承攬商管理程序，由專業人員承攬的作業項目進行危害鑑別和風險評估，制定相應的安全管理項目，與承攬商一起控制可預期的風險並降低災害發生的可能性。同時，本公司也將機械設備的自動檢查標準化，養成員工在操作前進行自主檢查的習慣，以預防機械設備異常引起的職業災害。

環安衛政策

中華精測安全衛生與環境政策強調以全員參與之安全為訴求，積極與各利害關係人建立良好互動，致力於達成「安全零事故、環境永續發展」的目標，並承諾持續進行各項環安衛之改善。我們承諾：

1. 遵守當地安全衛生與環保法規，持續關注國際安全、衛生與環保議題。
2. 推動職業安全衛生及環境管理系統，落實相關風險評估，檢視改善成果，提升管理績效。
3. 積極改善製程，掌控污染源，推動製程減廢、節約能源，降低對環境衝擊及風險。
4. 實施安全衛生及環保教育，建立員工預防觀念，避免災害及污染的發生。
5. 建立安全健康的職場環境，推行健康管理及促進活動，增進同仁身心健康。
6. 支持員工諮詢及參與安全、衛生、環保等相關議題，鼓勵全員發掘危害、風險及改善機會，並得到妥善的回應及保護。
7. 建立供應商、外包商及其他利害相關者的良好溝通，傳達公司政策，以達永續經營之目的。

辨識作業環境風險與預防作為

各廠區設立工安衛生組織，統籌廠端 [註 1] 環安衛工作之管理及推動，遵守工安、消防、健康等相關法令規定，公司為防止機械設備引起人員之危害，將自動檢查標準化，養成人員作業前自主檢查的習慣，以此預防機械設備異常引起的職業災害。

註 涵蓋範圍：台灣桃園廠區 (不包含子公司)。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

危害辨識風險評估

1. 執行危害鑑別的人員，必須先完成危害鑑別風險評估訓練後，才得以執行危害鑑別風險評估的作業，而執行危害鑑別的人員皆由公司內的基層主管 (課長或課的代理人) 擔任，實施危害鑑別時，需對單位內的各種作業行為、工作環境、使用的機械、工具及化學物質等，鑑別出可能或曾經發生過的危害，並對危害項目以嚴重度、作業時長、危害發生的可能性，以相乘積進行計算，分數會有五個區間 (1~100)，並分別依分數高到低的區間分為 A~E 的風險等級。本公司內部將風險分數若高於 46 分以上的危害項目，列為必須執行改善之項目 (依職安衛暨環保委員會決議，可能會列為年度的目標標的)，且執行完改善後需再評估，務求將危害項目降低至 46 分以下，而低於 46 分的危害項目，則是盡可能地提出安全優化的改善建議。
2. 2023 年共完成 2405 項危害鑑別，其中必要改善項目有 0 項，提出安全優化的改善項目有 50 項。
3. 若依風險程度區分，2023 年屬於高風險危害項目 : 0%，中度風險危害項目 : 0.5%，低風險危害項目 : 99.5%。

風險等級	分數	風險說明		因應對策	管控措施或改善之機會規劃
E	1~15	可接受風險	輕度風險	暫不考慮改善，維持現有措施。	1. 風險等級為 A 級或 B 級時應提出管制措施或改善機會之建議。 2. 有不同且優於現有措施之方案時，得提出管控措施或改善機會之建議。
D	16~30		低度風險	暫不考慮增加額外控制措施，但在不增加成本條件下，宜考量可提升控制成效之改善方法。	
C	31~45		中度風險	暫時無需增加額外控制措施，但在衡量所需成本及技術相關因素後，可採取降低風險之控制措施。	
B	46~70	不可接受風險	高度風險	列為改善項目，在一定時程內，應採取降低風險之控制措施。	應提出管控措施或改善機會之建議。
A	71~100		重大風險	在風險降低前，不可作業，並列為首要改善項目，應儘速進行風險降低措施。	

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

工作環境與員工安全

廠區安全	廠內各出入均設有門禁管制，大門更加設24小時警衛人員與全區監視系統，警衛人員夜間每2小時巡邏廠區乙次，並設置24小時緊急通報專線1999，避免緊急事件發生時之無法通報與處置延誤。
緊急應變訓練	聘請外部專業講師，每半年進行專業消防演練，並依據風險評估，訂出十大緊急應變項目，依廠區各樓層區隊屬性不同，設定每2個月執行應變演練，提升員工應變能力，降低廠區危害風險。
職安衛系統建置	a.建置職安衛管理系統，設立專責安全衛生中心每日巡檢，針對承攬商安全衛生、製程作業標準流程、設備操作/保養規範、化學品審查管理等相關作業進行查核，及時改善。 b.為創造安全舒適的工作環境，每年由系統稽核部對各單位進行1~2次職安衛生管理系統有效性稽核，以持續改善、提升安全衛生認知與能力。

安全衛生教育訓練與宣導項目

01	一般勞工安全衛生在職教育訓練	依公司規定中華精測全體公司員工皆須每年接受訓練1小時，但受到2021年因疫情影響，未開課，一小時課程列為2022及2023年各開課1.5小時。2023年已完成7梯次一般勞工安全衛生在職教育訓練課程開設，完訓人次共計906人。
02	危害性化學品教育訓練	對有使用化學品的單位員工，每年須接受化學品的危害知識訓練至少1小時。
03	生產性機械設備安全教育訓練	對有操作或引進新的機械設備的單位員工，每年接受機械設備作業的危害知識訓練至少1小時。
04	輻射防護人員教育訓練	對公司內有操作輻射設備的人員，依操作證照的有效期限安排外部訓練。
05	緊急應變教育訓練	對公司內的有應變任務編組之人員，安排與應變任務相關的訓練。
06	自衛消防編組教育訓練	對公司內的消防編組人員，安排之訓練，分為每年的上下半年各一次。
07	急救人員教育訓練(含內訓_AED操作教育訓練)	對公司內的急救人員，除依證照的有效期限安排外部訓練外，內部額外增加AED操作訓練及其他相關急救知識訓練。
08	有害作業主管教育訓練	對公司內有執行或有可能執行有害作業之單位，所設置的有害作業主管，依證照的有效期限安排外部訓練。
09	危害鑑別風險評估教育訓練	對公司內的執行人員及審查人員，每年至少進行一次執行及審查訓練。
10	安衛中心人員證照相關教育訓練 (含回訓及新受訓時數)	對公司內屬於安全衛生的管理單位人員，依法規要求安排外部訓練。

5.2 級地震 -『趴下、掩護、穩住』

人員疏散集結

ERT 人員集結

搶救班進入災區化學洩漏處理

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

安全教育訓練類別時數統計

訓練類別	班次	訓練人數	總訓練時數
一般及主管勞工安全衛生在職教育訓練	7	906	1,359.0
生產性機械設備與危害性化學品教育訓練	291	2,718	4,328.5
輻射防護人員教育訓練 (含回訓)	44	64	477.0
緊急應變教育訓練	18	211	304.5
自衛消防編組教育訓練	9	318	1,247.0
急救人員教育訓練 (含內訓 _AED 操作教育訓練)	18	180	182.5
有害作業主管教育訓練 (有機溶劑、特定化學物質、鉛作業、粉塵作業、屋頂作業、高壓氣體供應及消費作業、缺氧作業主管、高空工作車作業)	39	40	297.0
危害鑑別風險評估教育訓練	5	176	175.0
安衛中心人員證照相關教育訓練 (含回訓及新受訓時數)	10	10	34.0

安全防護措施

01 提供個人防護裝備

依據現場作業環境危害程度，提供所需之安全防護具，如：活性碳口罩、N95口罩、防音護具(耳塞或耳罩)等。

02 拒絕不安全工作的權利

藉由警衛定期巡邏、安衛中心不定期巡檢、不法侵害環境評估執行，提供並確保安全者的工作環境。

03 安排勞工定期健康檢查

特殊健檢：每年執行，2023年特殊健檢受檢人次：355人次，受檢率：100%。

一般健檢：每兩年執行、高階主管健檢：每三年執行。

04 明定的健康安全目標

明訂相關管理程序，依廠內員工健康檢查結果進行健康分級管理，藉此辨識高風險危害之人員，進行風險危害告知、作業環境改善、限制工時、防護具使用。

05 遵守國際勞工組織規定

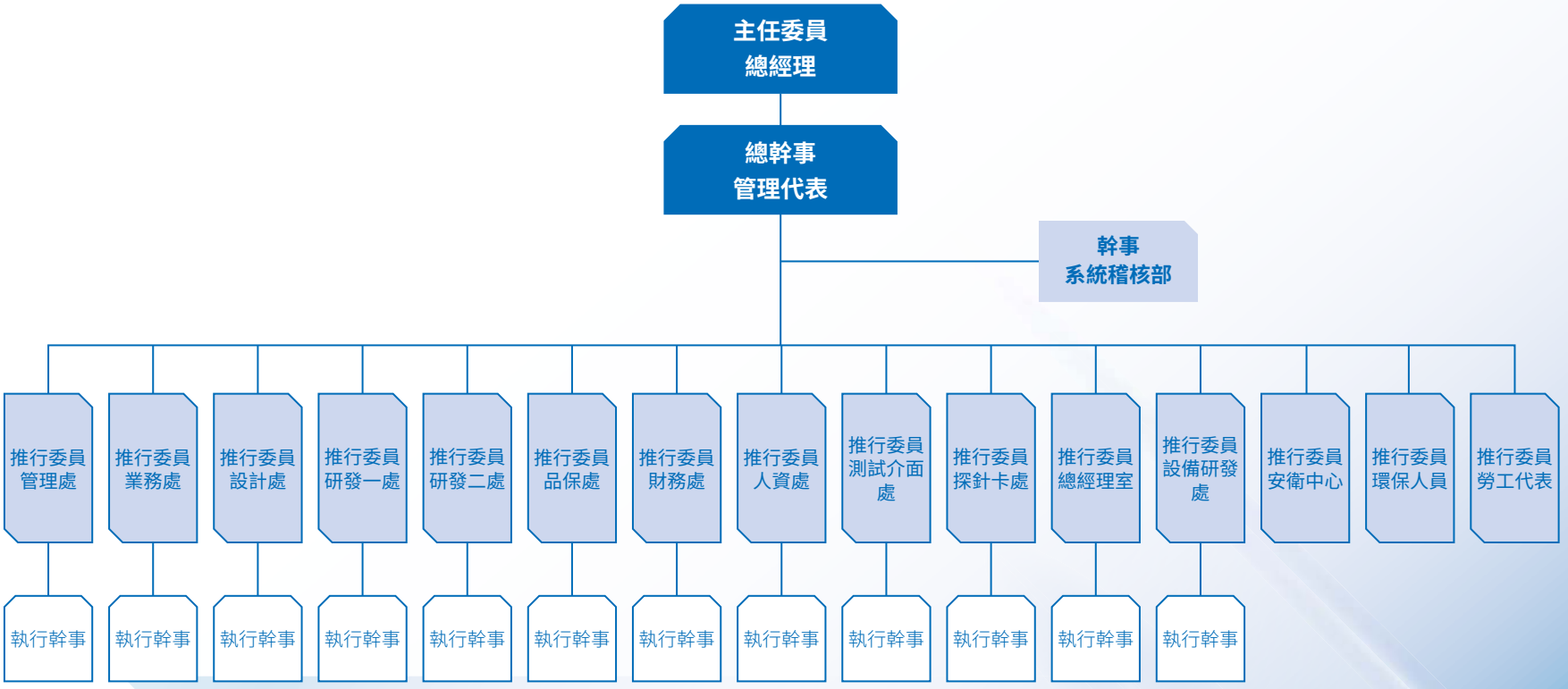
符合國際勞工組織各項規定，禁用童工、避免勞工超時工作，消彌歧視及強迫勞動。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

職業安全衛生之工作者參與諮商與溝通

每一季召開一次職安衛暨環保委員會會議，由廠區最高主管召集，委員由各處處長、安全衛生管理人員、醫護人員和勞工代表組成，並且勞工代表必須占會議成員總數的 1/3 以上。在會議期間，委員們會討論廠區內的所有安全衛生活動，並就各計畫和執行結果提出建議。如果發生了人員或設備的災害，單位主管需要說明並提出改善措施，以實現檢討和改善的目標，防止問題再次發生。此外，公司內部員工可以隨時通過電話、電子郵件等方式向安衛人員或勞工代表提供職安衛相關建議，安衛相關人員將立即進行溝通和討論。安衛中心或勞工代表還會在委員會中提出處理情況或未解決的職安衛建議進行討論。

1. 職安衛暨環保委員會組織



關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

2. 職安衛暨環保委員會權責

委員會組織	權責
委員會 (勞工代表佔委員人數三分之一以上)	1. 負責環安衛政策之推行。 2. 協調、建議職安衛管理計劃。 3. 審議職安衛教育訓練及實施計劃。 4. 會商解決職安衛、環保與其他要求事項管理、執行偏差事項進行檢討。 5. 評核管理系統稽核事項及實施績效追蹤。 6. 審議危害鑑別風險評估及環境考量面鑑別結果。 7. 審議職安衛、環保與其他要求事項管理、提案規劃、推行及後續追蹤。 8. 審議公司內 / 外部緊急應變計劃之規劃與推行。 9. 審議各項污染源、作業環境監測計畫、結果及採取措施。 10. 審議職安衛及環保事件調查報告。 11. 員工健康保護及促進實施結果與監控結果之分析與追蹤。 12. 其他改善建議事項或臨時動議。
主任委員	1. 核准政策、目標及標的。 2. 監督管理系統運行。 3. 審查管理系統推行績效。 4. 要求各級主管及管理、指揮、監督有關人員執行有關職安衛、環保及其他要求事項。
總幹事	1. 確認管理系統的各項要求係根據本標準而建立、實施及維持。 2. 向高階主管報告管理系統的績效以供審查並作為改善系統之依據。 3. 負責召集會議並督導決議事項之執行與決議按執行成效之考核。
推行委員	1. 負責各單位指派工作之執行及效果確認。 2. 負責於委員會議提報單位工作執行狀況及績效。 3. 負責督導所屬人員推動各項改善工作。

歷年工傷件數

項目	2021 年	2022 年	2023 年
工作時數	3,139,936	3,187,640	3,009,631
職業傷害所造成的死亡數量	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害的數量	0	0	0
嚴重的職業傷害的比率	0	0	0
可記錄之職業傷害的數量	3	4	2
可記錄之職業傷害的比率	0.95	1.25	0.66

註1 計算嚴重職業傷害的數量與比率時，排除死亡人數。

註2 計算可記錄之職業傷害的數量與比率時，包括由職業傷害所造成的死亡人數並以百萬工作小時計算比率。

註3 2022 年記錄之職業傷害的主要類型：切割受傷 1 件、搬運物料受傷 1 件、跌倒受傷 2 件。

註4 2023 年記錄之職業傷害的主要類型：搬運物料受傷 1 件、操作設備割傷 1 件。

註5 嚴重職業傷害意指超過六個月仍未能復原至受傷前健康狀態。

註6 僅包括透過組職安排的運輸工具造成通勤事故的傷害可計算為職業傷害，員工上下班通勤不算在內。

註7 總工時計算：員工刷卡資料 (含加班時數)+ 承攬商每月刷卡進廠次數 *8hr。
2021 至 2023 總工時計算：員工刷卡資料 (含加班時數)+ 承攬商進廠人員 *120 日 *8hr(以進廠施工人員一個月內會進廠 10 日，一年 12 個月，故為 10*12=120 個工作日進行計算)。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

失能傷害嚴重率計算

	2021 年	2022 年	2023 年
總計傷害損失總人次數	3	4	2
總計傷害損失日數	28	174	12
失能傷害頻率	0.95	1.25	0.66
失能傷害嚴重率計算	8	54	3

註1 失能傷害頻率：(總計傷害損失總人次數 *10^6)/ 總工作時數。

註2 失能傷害嚴重率計算：(總計傷害損失日數 *10^6)/ 總工作時數。

註3 2022 年受傷類型為開刀復健或跌倒骨折，所需休養及復健天數較長，導致 2022 年數值較往年高出許多。

2023 年工傷事故改善因應規劃

上下班通勤 12件

改善方式

啟動通勤事故發生率及嚴重度改善計畫，透過專業安全防禦駕駛訓練及實作示範課程，使同仁對於安全防禦駕駛的觀念及行為改善。

搬運原物料致受傷 1件

改善方式

人員行為面透過搬運作業宣導，正確搬運姿勢及護具使用方式。工作環境面則於防溢堤設置緩坡，以便推車進出避免人力搬運，並設置清洗平台，使人員進行清洗作業時保持直立站姿。

設備操作割傷 1件

改善方式

立即檢討設備操作流程，增加手工具的使用，避免加工件脫落。

註 下班通勤非計算於廠內工傷事件。

3.4.2 員工健康管理

維護員工健康理念

我們關懷員工健康，並促進員工身心健康，提供員工安全健康及友善的工作環境，推動健康促進活動與員工協助方案，鼓勵員工參與，創造健康職場的共同標。我們設置專任職業衛生護理人員及聘請合格職業醫學科專科醫師、受訓合格之勞工健康服務醫師駐廠服務，以確保每一位員工都能在最大照護下的職場環境安心工作。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

身心健康促進與疾病預防相關作為

執行項目	執行成果
安排勞工定期健康檢查	a. 提供優於法令規定的健康照護，員工眷屬可比照員工健康檢查項目及金額參加健檢活動，並提供員工自費進階健檢方案。 b. 每月發佈健康衛教、防疫資訊等訊息，並同步公佈於〝EIP 安衛公告〞讓各區人員在第一時間知曉最新安全衛生議題、正確健康照顧與疾病預防概念等。 c. 特殊健檢：每年執行、一般健檢：每兩年執行、高階主管健檢：每三年執行。 d. 2023 年執行特殊健檢受檢人次：355 人次、受檢率 100%。 e. 對員工健康檢查與特殊健康檢查紀錄，進行分析、評估與管理，並依其分級管理主動給予關懷，必要時安排醫師進行面談，提供健康指導與照護。
針對特殊場所工作的員工，則提供特殊作業健康檢查	針對特殊場所工作的員工，依作業性質提供對應的特殊作業健康檢查（如噪音、粉塵、游離輻射檢查…等），特別危害健康作業：優於法規全頻聽力檢查：149 人、游離輻射作業：129 人、鉛作業：87 人、正己烷作業：12 人、錳及其化合物作業：142 人、粉塵作業：129 人、鉻酸及其鹽類或重鉻酸及其鹽類作業：8 人、鎳及其化合物作業：187 人、甲醛作業：91 人、汞及其無機化合物作業：3 人。
改善作業環境	a. 與化學性因子相關的作業環境：依照作業環境監測之結果，高於暴露容許濃度 1/2 以上時，即實施製程改善；2023 年監測結果皆低於 1/2。 b. 與物理性因子相關的作業環境 (噪音)：依照作業環境監測之結果，高於法定要求之分貝數時，即實施製程改善；2023 年監測結果皆低於法定要求。
推動無菸職場或菸害防制作為	遵守菸害防制規定，公司內部禁止吸菸。
安排舒壓講座、健康講座、人因危害預防講座或現場指導	a. 因應 COVID-19 疫情逐步解封，2023 年開辦三場 CPR 及 AED 教育訓練實體課程，並針對海外同仁開辦一場線上課程。 b. 於職醫臨場服務時針對個人之健康議題進行評估：針對緊急應變人員及工作需配戴全面罩或半面罩之同仁進行呼吸防護計畫之生理評估、心血管疾病相關衛教宣導、術後復工評估關懷、懷孕同仁身心關懷及作業環境評估，並錄製心血管疾病的健康講座課程，讓同仁透過課程了解心血管疾病前的徵兆、緊急處置及預防。
推動健康促進活動	a. 在 COVID-19 疫情逐步解封下，2023 年舉辦兩場捐血活動，共計有 207 位同仁參與，共募得 229 袋血液。 b. Q4 聘用視障按摩師，提供廠內同仁按摩服務，共有 226 人次接受視障按摩師的按摩服務。 c. 並同步於線上公告執行衛教單張宣導，2023 年共發出 104 份，其中健康類宣導文宣：17 份，防疫類宣導文宣：2 份、廠內疫情公告：79 份、安衛類宣導文宣：6 份。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

預防職業疾病與相關危害

透過採用 Framingham risk score 及過負荷問卷、肌肉骨骼問卷、作業現場危害辨識、環境風險評估 ... 等相關評估工具，進行過負荷、肌肉骨骼、職場不法侵害等相關評估， 2023 年間未發生職業病之案例。

3.4.3 承攬廠商安全衛生管理

中華精測長期以來視承攬商和協力商為自己的一份子。中華精測非常重視承攬商和協力商的工作夥伴的安全和健康，因此嚴格執行相關管理規範。為讓安全衛生管理工作的有效落實，中華精測制定了安全衛生政策。將政策公開傳達或宣示給員工、承攬商、客戶、供應商和其他利害相關者 (例如社區民眾)。總公司作為各廠的執行成效總督導，定期報告各廠安全衛生改善計畫的執行成果，包括意外事故和違規事件的後續處理和預防措施，以檢討現狀並持續改善，以實現建構最佳健康職場的目標。

為了預防災害或工傷事件的發生，我們在發包之前會對施工區域的操作環境進行全面的風險評估。在簽署承攬合約時，我們要求承攬商和協力商遵守現行的安全衛生和環保相關法規。目前我們與 377 家承攬商進行合作，公司已經標準化和系統化承包商管理系統，建立了承攬商管理程序，專業人員對承包的操作進行風險評估，找出潛在的危險，制定相應的安全管理項目，與承攬商一起控制可預期的風險並降低災害發生的可能性，落實承包商安全衛生管理，確保所有進入廠區工作的人員都能安全工作。

承攬安全衛生施工安全管理準則

01 承攬工程在施工作業前，該工程發包之承辦人須會同承攬商工程負責人與安衛人員，召開「工作安全分析會議」工作安全分析會議，由承攬商針對該次工程的各種作業工項，逐一提出各種可能發生之危害項目，並對於這些危害項目提出預防措施。

02 工程開始須每日召開「工具箱會議」，必須將當日施做的作業工項可能引起之危害，逐一向施工人員說明預防措施。

2023 年共有 629 件工程，3074 件施工申請，其中屬特殊作業申請如下：

- 高架作業 786 件
- 吊掛作業 70 件
- 有機溶劑作業 421 件
- 屋頂作業 5 件
- 動火作業 360 件
- 化學品管路作業 24 件
- 侷限/缺氧作業 8 件

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

3.5 多元共融

「以人為本，用心對待」是中華精測對每位員工的承諾，公司致力於提供員工一個有尊嚴、安全與健康的工作環境。恪守全球各營運據點在地法規，遵循國際人權相關公約，並參考國際勞工 組織三方原則宣言 (International Labor Office Tripartite Declaration of Principles)、聯合國世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)、聯合國「全球盟約」 (The UN Global Compact) 等精神，貫徹於內部規章有關人權政策辦法之建立及實際工作執行中，持續營造友善、平等、自在的工作環境。

人權維護中華精測依據企業的營運項目與特性，特關注以下人權，並提出對應策略以利內部相關行動方案的推展，融入於企業文化與價值鏈：

- 重視勞工與商業道德政策推動，透過工作規則、文件管理系統及公告系統等平台進行宣導；同時定期檢視並優化相關制度，以保護勞工人權，確保每位員工都受到尊重與公平的人道對待。透過各項預防措施及防護設備，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力降低職業災害的風險，並設置遭受不法侵害事故與性騷擾事件之申訴及處理程序，以維護全體同仁權益，創造友善職場環境。2023 年公司共接受 4 次客戶之 RBA 稽核或問卷調查，皆符合規範且無任何性騷擾、霸凌等職場不法案件發生。
- 與每位員工訂定之勞動契約均符合台灣勞動與人權相關法規規範。契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，因應公司業務需要而調整同仁職務時，亦均徵得員工同意後方行作業。我們禁止任何形式之強迫勞動與任何可能造成僱用童工的行為。
- 支付給員工的薪資符合所有相關工資的法律規定，包括最低工資、加班時間和法定福利等，且加班費之給付優於法令規範；於工作規則中明訂，每天工時不得超過 12 小時，每週工時不得超過 7 天，每月加班上限為 46 小時，並定期於勞資會議宣導相關規範。我們重視同工同酬，定期檢核薪資制度，確保內部公平性與外部競爭力。
- 工作規則中明訂女工之保護措施，尤其是妊娠之女工：包括不得於夜間工作及不得從事危險性工作等；並嚴禁不人道的對待員工與任何形式的性騷擾、體罰、精神、身體壓迫或口頭侮辱等。
- 尊重員工與客戶的資料隱私，資料的蒐集與使用符合法規要求。
- 公司有責任將尊重人權的意識擴展到供應鏈與合作夥伴，期待供應商與合作夥伴能以同樣高標準要求其勞動環境與條件、職業安全與衛生等人權議題，評估措施以降低價值鏈潛在人權風險，期許價值鏈夥伴皆能與我們共同落實人權管理。

相關作法	執行細則
性騷擾防治相關作法	1. 訂定規範：中華精測絕對重視男女平權，訂有「性騷擾防治作業管理辦法」，並不定期檢視辦法，以符合法令規範。2023 年並無任何性騷擾申訴案件。 2. 申訴管道：公司設有申訴專線及員工意見箱 (總部 1 樓、2 樓、3 樓、4 樓、8 樓、9 樓、10 樓，一廠 2 樓、5 樓；新竹辦公室)。員工申訴信箱 (free_talk_hq@chpt.com)。 3. 追蹤處理：反應管道可接受同仁匿名與具名投訴員工意見信箱，絕對重視員工針對問題反應，透過反應之意見將以「特案小組」追蹤處理至結案為止。 4. 防治性騷擾與職場不法侵害，遵循法令制定管理辦法外，並設置性騷擾申訴專線、信箱，舉辦職場不法侵害及性騷擾防治教育訓練，訂定執行職務遭受不法侵害事故處理與調查程序，創造友善職場。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

相關作法	執行細則
多元任用 不歧視、反霸凌	1. 多元任用及不歧視，為杜絕歧視案件發生，公司於員工招募作業管理辦法明訂「禁止歧視政策」，包含年齡、性別、宗教、血型、星座、性向等，宣導各單位多元任用不同族群人員，提供同等工作機會。 2. 重視同工同酬，定期檢核薪資制度，確保內部公平性與外部競爭力。 3.「員工召募作業管理辦法」明訂公司任用員工，不得因種族、出生地、宗教信仰等有所差異。 4. 公司超額僱用身心障礙員工共 10 人，除依法享有相關權益外，公司設定無身心障礙專用電梯、專用車位等，以保障身心障礙同仁之權益及需求。 5. 原住民保護：公司依照勞基法規範，若員工為原住民有請假需要且符合事實者，公司得給假原住民歲時祭儀休假。
禁用童工	中華精測透過「責任商業聯盟行為準則」，要求供應商符合永續標準，其中包含不得使用童工之議題，切結書回簽率 100%。 本公司依「員工召募作業管理辦法」規範，任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許，若未來有發生誤用童工及青年勞工之情事，應立即停止其工作；並由人資單位應進行查證；若符合事實，則結算其薪資，並協助安排體檢，公司另採取各項應對措施；也依「道德行為準則」，關懷、尊重所有員工，保障員工的合法權益，進而激發員工對公司的創意與熱情。
禁止強迫勞動	1. 聘僱關係成立時，依法簽署勞動契約，契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，因應公司業務需要而調整同仁職務時，亦均依「員工職務調動作業管理辦法」徵得員工同意後再作業。 2. 員工於在職期間 (含試用期)，自認不適職務或志趣不合者，得自請離職，不強迫其勞動。 3. 依「道德行為準則」，關懷、尊重所有員工，保障員工的合法權益，用以提升員工對公司認同感與向心力。 4. 依「工作規則」規範女工之保護措施，尤其是妊娠女工之保護措施：包括不得於夜間工作及不得從事危險性工作等，並保護女性員工於夜間工作之安全。 5. 訂定符合法令之「員工加班作業管理辦法」，延長工時需主管與同仁雙方一致同意，可依同仁意願申請加班費或補休假。 6.「工作規則」中明訂，每天工時不得超過 12 小時，每週工時不得超過 7 天，每月加班上限為 46 小時；定期於勞資會議宣導相關規範，且於差勤系統設置申報加班提醒功能，逐月檢視及提醒同仁避免超時。
人權政策或程序相關 之教育訓練	1. 新進人員訓練涵蓋「法律知識宣導 (個人保密義務、個人資料保護、內線交易、技術保護、誠信廉潔)」與「人資制度與性騷擾防治宣導」等範疇。 2. 2023 年職業安全系列訓練課程，共開設 570 堂課，總受訓人次為 5,800 人。 3. 每年舉辦全體員工必訓之「防範內線交易」及「保密及誠信廉潔」線上課程 [註 1]，每門課程學習含測試約 1 小時 (受訓時數 0.5 小時，測驗時數 0.5 小時)，測試成績需達 100 分者始予通過。 註 1：其課程內容包括說明內線交易構成要件、違反內線交易之罰則、如何避免誤觸內線交易以及保密及誠信廉潔宣導等。 ▪ 「防範內線交易」線上課程：1,130 人次完成訓練，總受訓時數為 565 小時。 ▪ 「保密及誠信廉潔」線上課程：1,127 人次完成訓練，總受訓時數為 563.5 小時。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
3.1 友善職場
3.2 人才培育與發展
3.3 員工溝通
3.4 職場安全
3.5 多元共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

人權議題評估與減緩措施一覽

對象	受影響對象	人權議題	評估 / 溝通管道	減緩措施
員工	所有員工	反歧視、童工問題、工作時數與工資、禁止強迫勞動、言論宗教與結社自由	▪ 勞資會議 ▪ 申訴專線 ▪ 員工意見箱 ▪ 員工申訴信箱	▪ 工作規則 ▪ 招募任用管理辦法 ▪ 員工加班作業管理辦法
員工	原住民	原住民保護		▪ 依照勞基法給予原住民歲時祭儀休假
員工	身心障礙者	工作環境安全性		▪ 設有身心障礙者專用電梯、專用車位等
員工	妊娠及哺乳同仁	健康 (妊娠及哺乳)	▪ 妊娠及妊娠後一年	▪ 規劃與執行母性保護計畫
員工	所有員工	健康	▪ 健康檢查結果不佳	▪ 辦理定期健康檢查 ▪ 健康檢查提醒與宣導 ▪ 辦理健康促進運動 ▪ 臨場醫師之健康諮詢門診
供應商 / 承攬商	包商員工	隱私權 (供應鏈管理)	▪ 供應商會議 ▪ 廠商自評 ▪ 訪廠稽核	▪ 供應商管理程序
客戶	業主員工	隱私權	▪ 業主會議	▪ 保密承諾書

外部倡議

中華精測遵循 RBA 行為準則 (Code of Conduct) 在勞工權益、職業安全、環境保護、商業道德等四大類要求與準則，確保所有同仁、客戶、供應商、及承攬商等各類利害關係人之權益不致受損，而中華精測對相關供應商 / 承攬商於提供中華精測產品或服務過程中，同時要求所有供應商需簽署「從業道德規範遵循聲明」、「不使用衝突礦產聲明書」等相關合約，杜絕採購活動中任何不公平、不公正以及歧視的行為。2023 年中華精測無任何違反人權議題，包含歧視、使用童工、強迫勞動及違反集會結社自由等情事。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

04 綠色永續 循環不息

4.1 能資源管理
4.2 污染防治

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
4.1 能資源管理
4.2 污染防治
05 附錄

04 綠色永續 循環不息

4.1 能資源管理

近三年環境目標 KPI 執行情況

年度	目標	說明	執行計畫	投入資源	達成結果
2021	回收水再使用	擴充回收水收集及使用單元	評估各單元水質狀況及需求	146.2 萬	節省水量由 72,682 噸 / 年提升至 96,651 噸 / 年
2022	系統節能	建置磁浮式冰水機降低能源使用量	設置 300RT 冰水機取代既有 2 套 200RT 冰水機，並冰水機設置節能型之磁浮式冰水機	707 萬	2022 年度 8~12 月用電量較 2021 年度節省 33.8 萬度電，減少碳排放 172 公噸 CO_2e
2023	系統節能	建置磁浮式冰水機降低能源使用量	設置 200RT 磁浮冰水機搭配既有 200RT 冰水機並聯運轉	425 萬	2023 年度用電量較前一年度同期節省 6.1 萬度，減少碳排放 36.13 公噸 CO_2e

4.1.1 原物料管理

中華精測用於生產所使用前五大原物料為基板、膠片、金鹽、亞硫酸鈉金及封孔膠，100% 皆為原生性物料，無使用再生性材料。同時，針對部份客戶出貨包裝改以鋁箱的方式，鋁箱出貨至客戶端後可供客戶重複再利用。

2023 年原物料年度使用重量 (不可再生)

項目	單位	數量
CCL 銅箔基板	sheet	22,709
	pcs	49,282
膠片	roll	79
	pcs	62,069
金鹽	g	13,300
亞硫酸鈉金	lit	150
封孔膠	kg	350

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
4.1 能資源管理
4.2 污染防治
05 附錄

4.1.2 能源管理

中華精測主要能源使用為外購電力、天然氣及汽油，2023 年能源使用盤查範疇包含中華精測台灣廠區，其覆蓋率達 100%。

單位 | GJ 吉焦耳

項目	2021 年	2022 年	2023 年
汽油	481	487	510
柴油	0	40	25.14
天然氣	767	584	844
外購電力	97,028	107,905	106,876
總能源使用	98,276	109,016	108,255.14
總能源使用密集度 (GJ/ 每百萬營收)	23.17	24.84	37.53

電力使用

2023 年使用 29,687, 645.76度電 x 360萬焦耳 x 10^{-9}(GJ)
= 106,876(GJ)能量

天然氣

8000kcal/m3，1kcal = 4.1868 x 10^{-6}
2023 年使用 25,209m3 x 8,000kcal x 4.1868 x 10^{-6}
= 844(GJ)能量

汽油

7800kcal/L，1kcal = 4.1868 x 10^{-6}
2023 年使用 15,621.98 L x 7,800kcal x 4.1868 x 10^{-6}
= 510(GJ)能量

柴油

8400kcal/L，1kcal=4.1868 x 10^{-6}
2023 年使用 715L x 8,400kcal x 4.1868 x 10^{-6}
= 25.14(GJ)能量

註1 度電 = 消耗 360 萬焦耳 (J) 能量。
註2 公司尚未使用再生能源。
註3 公司產品無外部能源消耗。

節電管理

自 2015 年起進行能源管理，近三年度節電量及平均節電率如下表：

年度	2021	2022	2023
節省電量 (度)	438,542	484,511.8	982,227.36
統計年度 (總部)	**2018-2021**	**2018-2022**	**2019-2023**
平均節電率	0.76 %	0.7 %	1.1%
統計年度 (一廠)	**2016-2021**	**2016-2022**	**2016-2023**
平均節電率	1.16 %	1.31%	1.66%

2023 年實際節電行動

節電行動	總部	一廠
節能減碳措施方案	▪ 總部 4F 製程排氣調整節能改善。 ▪ 公共區域溫度設定調整。 ▪ 玻璃帷幕加窗簾降低空調能耗。 ▪ 製程設備 Sputter 等，待機節電改善。	▪ RF 冰水系統節能改善工程。 ▪ 壓合冷卻水塔節能改善。 ▪ RF 300RT 磁浮式冰水主機增設。 ▪ 濺鍍機冷卻水系統管路修改。 ▪ 1F 200RT 磁浮式冰水主機增設。 ▪ 6F 空調箱節能改善。 ▪ 製程設備超粗化、AMLO 前處理線等 ，待機節電改善。
節能績效 (單位：度)	982,227.36	
減碳績效 (單位：公噸 CO_2e)	581.77	

註1 節能績效:每項措施全年改善效益 (度)* 認列月數比例=節能量 (度)
註2 公式來源 : 經濟部能源局生產性質能源查核網路申報系統
註3 減碳績效 : 節電量 *2023 年電力碳排係數 (0.495)* 電力間接碳足跡係數 (0.0973)
註4 電力碳排係數 : 經濟部網站、產品碳足跡資訊網站

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
4.1 能資源管理
4.2 污染防治
05 附錄

辦公室節能措施

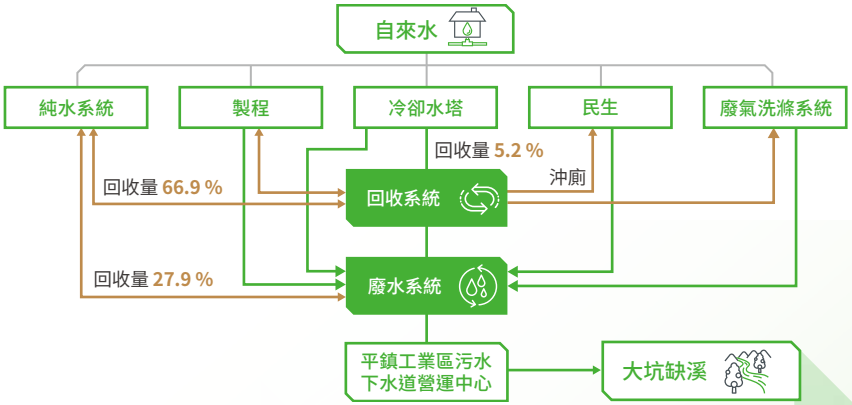
中華精測推廣實行辦公室節能措施計畫，透過宣導節約能源的方法，讓辦公室同仁培養節約能源的好習慣，藉由平日上班節能習慣的養成，使得能源使用效率提升，降低環境污染，達到環境永續之目標。

- 空調溫度設定不低於26度。
- 照明燈具裝設拉繩，宣導隨手關燈。
- 文件簽核作業、採購作業等營運作業流程、公佈欄E 化。
- 鼓勵員工短樓層移動樓多使用樓梯既可節能也能促進健康。
- 採用省電功能之影印機，閒置時即可自動進入省電狀態。
- 定期清洗冷氣濾網，確保冷氣機運轉效率。
- 辦公室內窗戶採用窗簾以遮蔽太陽輻射熱，降低空調用電量。
- 中午午休時間關閉不必要之照明。

4.1.3 水資源管理

在用水方面中華精測所使用的水源為自來水與回收雨水，無使用井水及海淡水等其他水源。在水資源使用上，因業務性質其工廠並非屬於高耗水產業，而其餘營運據點主要皆為辦公型態，非用水大戶。考量台灣其降雨量在地區、季節的分布極不平均，容易造成地區性、季節性的乾旱，為避免缺水風險，公司於總部建置時設立 1.2 百萬公升地下水槽，公司持續推動節水措施，致力於水回收再利用。

一廠用水與上下游環境關係圖



總部用水與上下游環境關係圖

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
4.1 能資源管理
4.2 污染防治
05 附錄

取水量單位 | 百萬公升

自來水量	2021 年	2022 年	2023 年
總部	37	44	47.279
一廠	181.5	179.1	165.803
新竹辦公室	-	1.5	1.877
台中辦公室	0	-	-
高雄辦公室	0.127	0.206	0.253
總計	219.99	224.8	215.212

註1 自來水量以自來水公司水費單資料統計。

註2 因新竹辦公室暫無水表統計，故該廠之取水量、排水量及耗水量以廠房面積攤提；台中辦公室因水費包含房租內，故無用水相關單據。

回收水單位 | 百萬公升

	2021 年	2022 年	2023 年
回收水重複使用量	96.7	115.1	93.18

排水量單位 | 百萬公升

排水量	2021 年	2022 年	2023 年
總部	14.3	17.8	15.68
一廠	114.4	137.3	124.66
總計	129.8	155.1	140.34

耗水量單位 | 百萬公升

排水量	2021 年	2022 年	2023 年
總部	22.7	26.1	31.6
一廠	67.1	41.9	41.14
總計	129.8	68	71.74

註 耗水量為取水量減排水量

水回收再利用歷程

1. 製程中水回收：2016 年建置製程中水回收系統，並持續優化調整系統最佳操作條件，將製程廢水進行分級管理，低污染廢水納入中水回收系統，產出一級製程用水及次級系統用水。
2. 製程廢水回收：製程廢水進行分類管理，建置過濾系統，作為次級系統用水。
3. 冷卻水系統：將冷卻水系統廢水回收，作為第三級系統用水與次級民生 (沖廁) 用水。
4. 純水系統：收集純水系統廢水，建置 ROR 系統，將廢水純化為 RO 等級的一級製程用水後，重新投入製程再使用，濃排廢水作為次級系統用水。

廢水再利用系統回收狀況如下：

單位 | 百萬公升

年度	2021 年	2022 年	2023 年
自來水用量	181.5	179.1	165.80
回收水使用量	96.7	115.1	93.18
回收使用率	54%	64%	56.2%

註 回收使用率：(回收水用量 / 自來水用量)*100%，僅計算工廠端。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
4.1 能資源管理
4.2 污染防治
05 附錄

4.1.4 溫室氣體管理

中華精測一直以來都致力於實踐永續發展的理念，並將其納入公司的經營策略中。為了更有效地推行永續發展，中華精測依循主管機關所訂定之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，自願性計畫開展溫室氣體盤查的工作。中華精測盤查廠區內溫室氣體排放量及查證相關作業，皆依照 ISO 14064-1 之規範進行，並於 2024 年 3 月通過第三方驗證單位艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR ASIA LTD.) 溫室氣體盤查驗證，取得 ISO 14064-1:2018 查證聲明書。

中華精測 2023 年溫室氣體盤查結果全年合計共排放 21,444.310 公噸 CO_2e，類別 1 排放量合計約為 1,890.4375 公噸 CO_2e，佔全公司排放總量之 8.82%；類別 2 合計約為 14,695.3848 公噸 CO_2e，排放總量佔 68.53%；類別 3 合計約為 129.3893 公噸 CO_2e，排放總量佔 0.6%；類別 4 合計約為 4,729.0985 公噸 CO_2e，排放總量佔 22.05%。

2023 年度溫室氣體排放量如下表

廠區溫室氣體排放量統計							
排放當量 (公噸 CO_2e/ 年)	桃園	新竹	台中	高雄	不分區	加總	占比
類別 1	1,872.5524	15.4663	0.193	2.2258	-	1,890.4375	8.82%
類別 2	14,610.4074	71.5419	1.2763	12.1592	-	14,695.3848	68.53%
類別 3	-	-	-	-	129.3893	129.3893	0.60%
類別 4	3,091.8181	14.7113	0.2509	2.449	1,619.8692	4,729.0985	22.05%
加總	19,574.7779	101.7195	1.7202	16.834	1,749.2585	21,444.310	-
占比	91.28%	0.47%	0.01%	0.08%	8.16%	-	100%

註 1 本公司盤查之溫室氣體種類包括二氧化碳 (CO2)、甲烷 (CH4)、氧化亞氮 (N2O)、三氟化氮 (NF3)、六氟化硫 (SF6) 及其他適當的溫室氣體族群 [氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs) 等]

- **類別 1** 直接溫室氣體排放：包含來自固定式燃燒源之直接排放（天然氣、柴油）、來自移動式燃燒源之直接排放（汽油）、來自製程之直接排放（乙炔、四氟化碳、二氧化碳）、來自直接逸散性排放（冷媒、甲烷)
- **類別 2** 由輸入能源產生之間接溫室氣體排放：外購電力
- **類別 3** 由運輸產生之間接溫室氣體排放：包含貨物上下游運輸與配送及員工差旅
- **類別 4** 由組織使用的產品所產生之間接溫室氣體排放：包含採購的貨物 (主要材料)、使用能源、水、廢水及廢棄物之間接排放

註 2 全球暖化潛勢（GWP）引用 IPCC 2021 年第六次評估報告之全球暖化潛勢值。

註 3 類別 1 直接溫室氣體排放：行政院環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4。

註 4 類別 2 電力排放參考係數引用經濟部能源局 2022 年公布之電力排放係數：0.495 公斤二氧化碳當量。

註 5 類別 3 貨物上下游運輸與配送（材料、輔助材料、能源之運輸與配送）依載具選擇係數採用自環保署產品碳足跡資訊網碳足跡資料庫。

註 6 類別 4 採購貨物運送、廢棄物處置及廢 (污) 水處理服務及載具之排放係數皆採用自環保署產品碳足跡資訊網碳足跡資料庫。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
4.1 能資源管理
4.2 污染防治
05 附錄

4.2 污染防治

4.2.1 廢水處理

本公司用水為製程用水、公共用水及員工生活用水三大區塊，生活污水經污水設施處理後，與製程廢水及公共用水經由廢水廠處理，並合法透過污水下水道系統處理，並定期檢測放流水，以確保水質符合標準，2023 年無不法污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。而廠內廢水主要分類為一般水洗、酸鹼廢液、含鎳廢液、螯合銅廢液及委外處理廢液，為強化廢水處理效能，高濃度廢液經過廢水前處理系統處理後，在將其上澄液收集至廢水後處理系統進一步處理，並將廢水系統導入廠內監控系統確保水質符合排放標準，最後納入平鎮下水道營運中心，為維持設備最佳處理狀態定期保養及巡檢，2023 年度放流水委外檢測數據如下表：

污染物質	單位	一廠放流水質	總部放流水質	平鎮下水道營運中心納管限值	排放地面水體標準
水溫	℃	23.9	21.3	<45	<35
氫離子濃度	無單位	7.5	7.8	5~9	6~9
生化需氧量	mg/L	72.1	24.1	240	15
化學需氧量	mg/L	124	44.7	400	80
懸浮固體	mg/L	5.5	19.8	160	25
氰化物	mg/L	<0.01	<0.01	1	1
鎘	mg/L	ND	ND	0.02	0.02
鉛	mg/L	ND	ND	0.5	0.5
汞	mg/L	ND	ND	0.005	0.005
六價鉻	mg/L	ND	ND	0.35	0.35
砷	mg/L	ND	0.0005	0.35	0.35

污染物質	單位	一廠放流水質	總部放流水質	平鎮下水道營運中心納管限值	排放地面水體標準
鎳	mg/L	0.189	0.008	0.7	0.7
銅	mg/L	0.667	0.019	1.5	1.5
總鉻	mg/L	0.008	0.002	1.5	1.5
鋅	mg/L	0.036	0.022	3.5	3.5
硝酸鹽氮	mg/L	7.66	0.29	50	50
氨氮	mg/L	-	6.01	30	20
氟鹽	mg/L	0.26	0.14	15	15
硼	mg/L	0.31	0.1	5	5
錫	mg/L	0.015	ND	2	2
鉬	mg/L	0.001	0.001	0.6	0.6

註1 桃園廠區除生化需氧量及化學需氧量高於排放地面水體標準外，其餘皆低於地面水體標準。

註2 桃園廠區放流水標準依平鎮工業區廢 (污) 水排入污水處理廠限值表 -108 年發佈，排放地面水體標準依放流水標準附表十一：其他工業區專用污水下水道系統放流水水質項目及限值。

註3 新竹辦公室位於竹科矽導聯合辦公室，生活污水皆由矽導處理後排放；台中及高雄辦公室為一般住宅區，經公用下水道系統收集處理後排放。

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
4.1 能資源管理
4.2 污染防治
05 附錄

4.2.2 廢棄物管理措施

中華精測推動廢棄物管理措施，強化廢棄物管理，提高資源回收比例與資源共享。從源頭減量營運過程中產生之廢棄物，從產品包裝過程中使採用再生材料，以達廢棄物減量與循環利用。依照循環經濟模式，將廢棄物有效再利用，並讓廢棄物轉化為資源。

廢棄物排放及處置情形

單位 | 噸

廠區	廢棄物類別	廢棄物處置	2021 年	2022 年	2023 年
桃園廠區	生活廢棄物	焚化	128.98	140.154	122.871
		資源回收	61.6	83.58	51.99
	一般事業廢棄物	焚化	45	57.62	63.33
		物質回收	49.97	57.24	37.178
		再利用	10.24	6.21	6.92
		輔助燃料	25.76	26.05	20.56
	有害事業廢棄物	焚化	2.85	4.28	6.92
		物質回收	54.01	37.2552	190.979
		再利用	357.1	419.97	286.731
	小計		735.51	832.3592	787.479
廢棄物處置方式占比 %	焚化		24.1%	24.3%	24.5%
	物質回收		14.1%	11.4%	29%
	再利用		58.3%	61.2%	43.9%
	輔助燃料		3.5%	3.1%	2.6%
廢棄物回收率 %			76%	75.7%	75.5%

註 僅計算工廠端

廢棄物處置情況

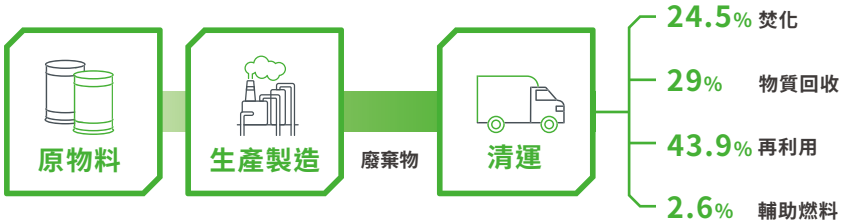
廢棄物產出部門依廢棄物列定表暫存、分類並定期將廢棄物移至廢棄物貯存區集中管理，不定期稽核廢棄物清理商 [註 1、註 2] 是否依廢棄物清理相關法規執行廢棄物清理作業，以確保其合法性並妥善處理廠內產出之廢棄物，避免對環境造成衝擊，本公司所有產出之廢棄物皆委託國內合格清理廠商處置，其中 75.5% 最終處理目的為再利用，連續三年達成廢棄物回收率達 75% 的目標。

註1 公司與廠商簽訂合約前會進行廢棄物清理商稽核評估作業，以確保廠商符合環保法規之要求。

註2 廢棄物清理商稽核評估作業、GPS 定位系統追蹤、妥善處理文件。

註3 公司廢棄物以再利用為優先考量。

廢棄物處理流程



關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
4.1 能資源管理
4.2 污染防治
05 附錄

空污管理

廠內主要空氣污染物為酸、鹼、粒狀物及有機廢氣，各空氣污染物皆使用符合法規標準之空氣污染防治設備處理，包括酸鹼廢氣洗滌塔、活性碳吸附塔、集塵機，經檢測證明排放污染物皆符合環保法令所定之污染物排放標準，為維持處理設備最佳處理能力，各項設備皆定期保養及巡檢以維持系統參數正常確保排放之氣體不會造成環境污染

空氣污染物排放情形

廠區	污染物種類	2021 年	2022 年	2023 年	防治設備種類
一廠	VOC	0.04	0.04	0.02	活性碳吸附塔
	粒狀物	0.05	0.05	0.03	集塵機、洗滌塔
	合計	0.09	0.09	0.05	-

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

05 附錄

GRI內容索引表
永續會計準則委員會(SASB)對照表
TCFD建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

附錄 -GRI 內容索引表

使用聲明｜中華精測已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

使用的 GRI 1｜GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則｜無

揭露項目		章節主題或說明	頁碼	省略說明
GRI 2: 一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	1.1 組織概況	20	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
2-4	資訊重編	無資訊重編	-	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 組織概況 2.4 永續供應鏈	20 52	
2-7	員工	3.1 友善職場	57	
2-8	非員工的工作者	3.1 友善職場	57	
2-9	治理結構及組成	1.2 董事會治理	27	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 董事會治理	27	
2-11	最高治理單位的主席	1.2 董事會治理	27	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 董事會治理	27	
2-13	衝擊管理的負責人	1.2 董事會治理	27	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 董事會治理	27	
2-15	利益衝突	1.3 誠信經營	33	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 董事會治理	27	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 董事會治理	27	
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 董事會治理	27	
2-19	薪酬政策	1.2 董事會治理	27	
2-20	薪酬決定流程	1.2 董事會治理	27	
2-21	年度總薪酬比率	3.1.3 薪酬待遇	60	
2-22	永續發展策略的聲明	總經理的話	4	
2-23	政策承諾	3.5 多元共融	80	
2-24	納入政策承諾	3.5 多元共融	80	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 誠信經營 3.3 員工溝通 2.4 永續供應鏈	33 70 52	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 誠信經營 3.3 員工溝通 3.5 多元共融	33 70 80	
2-27	法規遵循	3.3 員工溝通	70	
2-28	公協會的會員資格	1.1 組織概況	20	
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通管道	11	
2-30	團體協約	3.3 員工溝通	70	
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析與管理	13	
3-2	重大主題列表		14	
3-3	重大主題管理		16	

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄
GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

重大主題 GRI 對應

GRI 準則	重大主題	章節主題	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題 2021				
3-3 重大主題管理	公司治理	重大主題分析與管理	13	
	創新研發	重大主題分析與管理	13	
	品質管理	重大主題分析與管理	13	
	顧客關係	重大主題分析與管理	13	
	資訊安全	重大主題分析與管理	13	

重大主題：營運績效

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI 3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
201 經濟績效 2016			
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 組織概況	20	
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.5 氣候風險管理	38	
201-3 定義福利計劃義務與其它退休計畫	3.1.4 員工福利	61	
201-4 取自政府之財務補助	1.1 組織概況	20	

重大主題：誠信經營

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI 3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
205 反貪腐 2016			
205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	1.3 誠信經營	33	
205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.3 誠信經營	33	
205-3 已確認的貪腐事件及採取行動	1.3 誠信經營	33	

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄
GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

重大主題：能源管理

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI 3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
302 能源 2016			
302-1 組織內部的能源消耗量	4.1.2 能源管理	85	
302-2 組織外部的能源消耗量	4.1.2 能源管理	85	以外部組織運送里程及載重推估能源使用量
302-3 能源密集度	4.1.2 能源管理	85	
302-4 減少能源消耗	4.1.2 能源管理	85	
302-5 降低產品和服務的能源需求	4.1.2 能源管理	85	

重大主題：水資源循環

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI 3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
303 水與放流水 2018			
303-1 共享水資源之相互影響	4.1.3 水資源管理	86	
303-2 與排水相關衝擊的管理	4.2.1 廢水處理	89	
303-3 取水量	4.1.3 水資源管理	86	
303-4 排水量	4.1.3 水資源管理	86	
303-5 耗水量	4.1.3 水資源管理	86	

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄
GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

重大主題：供應商管理

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI 3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
308 供應商環境評估 2016			
308-1 採用環境標準篩選新供應商	2.4 永續供應鏈	52	
308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.4 永續供應鏈	52	
414 供應商社會評估 2016			
414-1 使用社會標準篩選之新供應商	2.4 永續供應鏈	52	
414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4 永續供應鏈	52	

重大主題：員工權益

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI 3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
402 勞資關係 2016			
402-1 關於營運變化的最短預告期	3.3 員工溝通	70	
405 員工多元化與平等機會 2016			
405-1 治理單位與員工的多元化	3.1.1 員工結構	57	
405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.1.3 薪酬待遇	60	

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄
GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

重大主題：職業安全

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI 3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
403 職業安全衛生 2018			
403-1 職業安全衛生管理系統	3.4.1 安全工作場域	71	
403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	3.4.1 安全工作場域	71	
403-3 職業健康服務	3.4.2 員工健康管理	77	
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.4.1 安全工作場域	71	
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.4.1 安全工作場域	71	
403-6 工作者健康促進	3.4.2 員工健康管理	77	
403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.4.3 承攬廠商安全衛生管理	79	
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.4.1 安全工作場域	71	
403-9 職業傷害	3.4.1 安全工作場域	71	
403-10 職業病	3.4.2 員工健康管理	77	

重大主題：人才培育

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
GRI 3：重大主題 2021			
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
401 勞雇關係 2016			
401-1 新進員工和離職員工	3.1.2 人才招募	59	
401-2 提供給全職員工 (不含臨時或兼職員工) 的福利	3.1.4 員工福利	61	
401-3 育嬰假	3.1.4 員工福利	61	

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄
GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

對應 GRI 與揭露內容	相關章節	頁碼	省略 / 補充說明
404 訓練與教育 2016			
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2.1 訓練與傳承	67	
404-2 提升員工職能及過渡協助方案	3.2.1 訓練與傳承	67	
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.2.2 績效評核	69	

附錄 - 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

指標代碼	衡量指標	對應章節 / 說明
揭露主題：產品安全		
TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	2.1 技術創新 2.2 品質管理
揭露主題：員工多元化與包容		
TC-HW-330a.1	全球員工性別百分比 (1) 管理層、(2) 技術人員、(3) 所有員工	3.1.1 員工結構
揭露主題：產品生命週期管理		
TC-HW-410a.1	產品符合 IEC62474 應申報管制物質之年營收百分比	0%
TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	0%
TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	0%
TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量及回收處理重量佔總銷售產品之重量百分比	中華精測產品屬 BtoB，無回收售出之產品，故此指標不適用，0%
揭露主題：供應鏈管理		
TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA VAP(Validated Audit Process) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商 (b) 高風險供應商	2023 年從業道德規範遵循聲明 (簽署) 統計

供應商類別	總家數	簽署統計	簽署佔比
原物料供應商	225	225	100%
設備供應商	70	70	100%

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄
GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

指標代碼	衡量指標	對應章節 / 說明
TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA VAP 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2) 稽核結果 (a) 重大缺失 (b) 其他缺失的改善率	主要供應商 100% 簽署從業道德規範遵循聲明，且無發現重大缺失。
揭露主題：物料採購		
TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (Critical materials) 的風險管理	1.4 風險內控 2.4 永續供應鏈
揭露主題：活動指標		
TC-HW-000.A	各產品類別之產量	參照年報市場及產銷概況資訊
TC-HW-000.B	廠區面積	一廠 ：8,182m^2 總部：15,287m^2
TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	100%

附錄 - TCFD 建議揭露對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	1.2 董事會治理 1.5 氣候風險管理	27 38
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	1.2 董事會治理 1.5 氣候風險管理	27 38
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	1.5 氣候風險管理	38
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	1.5 氣候風險管理	38
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）。	1.5 氣候風險管理	38
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	1.5 氣候風險管理	38
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	1.5 氣候風險管理	38
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	1.5 氣候風險管理	38
指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	1.5 氣候風險管理	38
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 （如適用）溫室氣體排放和相關風險。	4.1.4 溫室氣體管理	88
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	1.5 氣候風險管理	38

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸
01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄
GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

附錄 - 永續報告書查證聲明書

afaq

獨立保證意見聲明書

中華精測科技股份有限公司 2023 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何中華精測科技股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與中華精測科技股份有限公司(以下簡稱精測)為相互獨立的實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對精測2023年永續報告書進行評估。

查證範圍

中華精測科技股份有限公司負責按所宣告之永續報導準則，公正地在永續報告書中對台灣與海外營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估精測遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範疇包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證精測編撰之聲明選項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則
- TCFD 氣候相關財務揭露
- SASB 準則

查證方法

- 針對公司報告及其相關 AA1000 保證標準(v3)中描述有關包容性、重大性、回應性與衝擊性原則的流程管理進行審查。

afnor GROUPE

afaq

- 該報告採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 針對管理團隊進行訪談以確認利害關係人的溝通與回應機制，然而，我們並不直接接觸外部利害關係人。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談精測的各組負責人員，檢驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 訪談與永續發展管理、報告撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 與本報告編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 審查報告書內容之支持性素材與證據的充分性與完整性。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

精測已辨識利害關係人，並維持利害關係人參與不同之重要主題溝通管道，瞭解利害關係人關注之重要資訊，廣納各方對於該公司永續發展期待之回饋。報告書已報導及揭露經濟、環境、社會、治理的訊息，足以支持該公司的策略、目標、標準與績效的達成。

重大性

精測已公布相關資訊使利害關係人得以對該公司的治理與績效進行判斷，並規劃發展及實施重大性議題決策機制，以聚焦與該公司永續發展之重大議題。

回應性

精測透過溝通管道發展並實施利害關係人回應機制，明確宣告各項相關政策、規範、守則、評核目標等，並定期與利害關係人溝通議合，盡力執行、監控符合利害關係人期待之管理方針與績效目標。

衝擊性

精測已針對所做出的各項永續發展行動產生之重大衝擊，採取風險與機會之監控、量測；辨識各項風險與機會擬定行動計畫，以有效管理、持續改善、溝通當責性及展現永續績效。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，我們確認報告書一般揭露與特定揭露內容及重大主題之必要管理方針揭露，已依循GRI永續報導準則(GRI Standards)之要求。未來可持續依循報導準則要求，彙整重大主題管理內容及各據點相關營運績效，提供充分且展現組織永續發展的報導內容。

afnor GROUPE

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

afaq

◆ TCFD氣候相關財務揭露

基於審查的結果，精測已揭露氣候變遷對公司營運衝擊，以及因應風險與機會的措施等。未來可強化對不同氣候情境的設定，發展營運策略的韌性，以持續評估對應情境之風險與機會之措施的財務績效影響。

◆ SASB準則

基於審查之結果，精測已參照SASB準則的永續會計指標與活動指標進行揭露。未來可持續按揭露準則收集與報導，並融入組織的資訊收集、監控與分析流程。

意見聲明

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就精測所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。

我們總結「中華精測科技股份有限公司2023年永續報告書」內容，對於精測的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關精測2023年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供中華精測科技股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」

Patrick Ni

Patrick Ni
認證與評鑑部門 理事
2024年05月27日

AA1000
Licensed Report
000-84/V3-76EIH

艾法諾國際股份有限公司— 臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓
電話：+886 3 2208080，傳真：+886 3 2204866，網址 http://www.asia.afnor.org

afnor GROUPE

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

附錄 - ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

afaq Certificate Certificat

報告編號：(TH06-162 / 第 1 版)

溫室氣體查證報告意見書
THGHG06162-00

查證範圍： 中華精測科技股份有限公司
桃園市平鎮區工業三路 12 號
☒涵蓋其他場域範圍如附頁所示。

查證準則： ISO 14064-1：2018

查證目標： 艾法諾國際（AFNOR ASIA）根據 ISO14064-3：2019 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明(溫室氣體盤查報告書)依據雙方協議之查證準則進行盤查並提出報告，AFNOR 以客觀公正的立場及原則(相關性、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

數據期間： 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日 (檢視的數據為歷史性質)

查證數據： 直接溫室氣體排放量(類別 1)： 1,890.4375 公噸 CO_2e
能源間接溫室氣體排放量(類別 2)： 14,695.3848 公噸 CO_2e
間接溫室氣體排放量(類別 3~6)： 4,858.4878 公噸 CO_2e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

聲明依據：本聲明必須與下列文件作為一個整體以進行解釋說明。
溫室氣體盤查報告 (版次： A ；日期： 2024 年 04 月 27 日)
溫室氣體盤查清冊 (版次： NA ；日期： 2024 年 04 月 27 日)

實質性： 5% (類別 1 及類別 2)

意見類型： ☒不含保留意見 ☐含保留意見(請見附頁) ☐放棄簽發

查證結論： 確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。
聲明盤查數據之合理保證等級為類別 1(桃園與新竹)及類別 2(桃園與新竹)，有限保證為類別 1(台中與高雄)、類別 2(台中與高雄)及類別 3~6(全部廠址)。

本文件核發日期： 2024 年 05 月 16 日

APPROVED BY
Patrick Ni
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

104-2011/09

第 1 頁 / 共 4 頁
（本文件不可單頁使用，單頁使用無效。）

AFNOR Asia Ltd - 艾法諾國際股份有限公司 - 20F, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330 R.O.C. - Taiwan
T: +886 3 220 0066 - F: +886 3 220 7889 - No. 29099712 - www.asia.afnor.org

afnor GROUPE

afaq Certificate Certificat

報告編號：(TH06-162 / 第 1 版)

多場址範圍之地理位置：

廠區 /公司	活動範圍地址
桃園(總部&工廠)	桃園市平鎮區工業三路 12 號 桃園市平鎮區工業三路 15 號
新竹(辦公室)	新竹市力行一路 1 號 3 樓 C8 室
台中(辦公室)	台中市西屯區福雅路 356 號 1F
高雄(辦公室)	高雄市楠梓區土庫一路 195 號 高雄市楠梓區土庫一路 189 號 1F

各類別排放量數據：

類別	內容說明	溫室氣體排放量 (公噸 CO_2e)	備註
(類別 1) 直接溫室氣體排放	固定式燃燒源、移動式燃燒源、製程排放源、逸散性排放源	1,890.4375	
(類別 2) 輸入能源之間接溫室氣體排放	電力	14,695.3848	所在地基準
(類別 3) 運輸之間接溫室氣體排放	原物料上游運輸、產品下游運輸、商務旅行	129.3893	
(類別 4) 組織使用的產品之間接溫室氣體排放	購買產品、廢棄物處理、資產使用	4,729.0985	
(類別 5) 使用組織的產品之間接溫室氣體排放	NS	-	
(類別 6) 其他來源之間接溫室氣體排放	NS	-	

生質燃燒排放： 0.0000 公噸 CO_2e

104-2011/09

第 2 頁 / 共 4 頁
（本文件不可單頁使用，單頁使用無效。）

AFNOR Asia Ltd - 艾法諾國際股份有限公司 - 20F, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330 R.O.C. - Taiwan
T: +886 3 220 0066 - F: +886 3 220 7889 - No. 29099712 - www.asia.afnor.org

afnor GROUPE

關於本報告書
總經理的話
亮點績效
獲獎與榮譽
以人為本 社會共好
永續藍圖 策略主軸

01 企業治理 誠信經營
02 創新研發 突破自我
03 友善包容 幸福共融
04 綠色永續 循環不息
05 附錄

GRI 內容索引表
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
TCFD 建議揭露對照表
永續報告書查證聲明書
ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

afaq

Certificate
Certificat

報告編號：(TH06-162 / 第 1 版)

其他查證相關資訊

組織邊界：	營運控制權
溫室氣體類型：	二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_4)、氧化亞氮(N_2O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF_6)、三氟化氮(NF_3)
預期使用目的：	自願理解溫室氣體排放狀況做為減量策略依據。 (本聲明責任僅適用於上述預期使用目的，不適用其他任何目的。)
間接排放重大性準則：	-已鑑別利害相關者要求：☐是 ☒否 -已鑑別法規要求：☐是 ☒否 -已鑑別排放量大小：☐是 ☒否 -其他說明：
電力係數：	引用 2023 年 6 月 21 日能源局公告之 2022 年度電力係數
數據來源：	☒ 初級數據來源於現場營運活動的數據蒐集。 ☒ 類別 3~6 排放量計算為使用估算數據。 次級數據來源為：環保署產品碳足跡資料庫 ☐ 其他說明：
查證方法	☒現場查證
保留意見：	無
其他：	無
查證作業實施日期：	2024 年 03 月 21 日 2024 年 03 月 22 日 2024 年 03 月 28 日
報告日期：	2024 年 04 月 22 日

104-2011/09

第 3 頁 / 共 4 頁
（本文件不可單頁使用，單頁使用無效。）

AFNOR Asia Ltd - 艾法諾國際股份有限公司 - 20F, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330 R.O.C. - Taiwan
T: +886 3 220 0066 - F: +886 3 220 7889 - No. 29099712 - www.asia.afnor.org

afnor GROUPE

afaq

Certificate
Certificat

報告編號：(TH06-162 / 第 1 版)

查證團隊與技術審查

主導查證員： 陳怡靜 簽名：陳怡靜

查證員： 呂木成 簽名：呂木成

查證員： 張群芳 簽名：張群芳

獨立審查者： 曾詩婷 簽名：曾詩婷

查證程序

AFNOR 以風險評估方法及管制為基礎，證據蒐集程序包括：行前評估、現場訪視、與場址的人員訪談、確認所提供的文件證據、對排放數據進行抽樣、評估數據管理系統、確認排放數據的蒐集與彙總、生產與能源消耗之間的分析，並確認所參考的協議條款是否被適當應用。

角色與職責

受查組織責任方依據查證準則規定，負責準備並提出溫室氣體聲明。此項責任包括規劃、實施及維護與溫室氣體聲明有關的數據管理系統，溫室氣體盤查清冊和盤查報告確認。

AFNOR 對所報告的溫室氣體排放量提供獨立的第三方查證，出具本次查證組織型溫室氣體排放量之查證意見。查證團隊具獨立及公正性，不存在任何利益衝突。

104-2011/09

第 4 頁 / 共 4 頁
（本文件不可單頁使用，單頁使用無效。）

AFNOR Asia Ltd - 艾法諾國際股份有限公司 - 20F, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330 R.O.C. - Taiwan
T: +886 3 220 0066 - F: +886 3 220 7889 - No. 29099712 - www.asia.afnor.org

afnor GROUPE

CHPT 中華精測
Chunghwa Precision Test Tech.