



2021

Sustainability Report

永續報告書



目錄

▶ 前言

關於本報告書	03	獲獎肯定	05
總經理的話	04	務實合作 回饋鄉里	06
2021 亮點績效	05		

▶ 0 永續藍圖 接軌國際

利害關係人鑑別與溝通管道	13
重大主題管理	16

▶ 1 專業治理 策略佈局

1.1 組織概況	25
1.2 誠信經營	38
1.3 風險內控	41
1.4 資訊安全	44
1.5 永續供應鏈	45

▶ 2 價值創造 領航未來

2.1 技術創新	52
2.2 品質管理	56
2.3 客戶價值	58

▶ 3 愛在精測 幸福共融

3.1 友善職場	60
3.2 員工溝通	68
3.3 職場安全	69
3.4 人才發展	80
3.5 多元共融	84

▶ 4 永續循環 生生不息

4.1 能資源管理	93
4.2 污染防治	104

▶ 附錄

GRI 準則對照表	108
永續會計準則委員會 (SASB) 對照表	111
永續報告查證聲明書	112

關於本報告書

中華精測科技股份有限公司（本報告書中簡稱「中華精測」、「本公司」）重視與各利害關係人的互動與溝通，透過自願性編製永續報告書向外界揭示中華精測永續發展推動目標、策略與成果，亦積極就各利害關係人所關注的永續議題予以回應，中華精測也將每年定期持續發行報告書。

報告邊界

本報告書揭露之資料，涵蓋 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日中華精測於公司治理、環境永續與社會承諾等各項重大主題之行動及績效資訊，內含各利害關係人回饋之關切議題，報告邊界設定包含中華精測及其海內外 100% 持股公司為主體，包含台灣、美國、中國大陸、日本四大區域，其中台灣涵蓋桃園、新竹、臺中、高雄據點；美國為加州據點；中國大陸涵蓋上海、蘇州據點；日本為東京據點，共八大營運據點。中華精測財務數據來源經會計師簽證與財報數據一致，數據範疇如有調整將在報告書中附註說明。財務報表係依據證券發行人財務報告編製準則及金融監督管理委員會認可並發布生效之 IFRSs 編製，並經會計師（勤業眾信聯合會計師事務所）簽證之財務報告資料，以新台幣計算。

報告書撰寫原則

本報告書係參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版之 GRI 準則進行撰寫，全書架構依循 GRI 準則之核心選項進行編製。報告資訊亦與上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法以及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構、可持續發展會計準則 (SASB) 等準則國內外標準相呼應。

審查與驗證

- 永續報告書依據 GRI 永續性報導準則及 AA1000 當責性原則 2018 年版之重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則，以 AA1000 保證標準 v3 第一類型中度保證等級進行查證本報告書，經查證後符合 GRI Standards 揭露項目的核心選項。
- 為提供閱讀者可信賴之公開資訊，本報告書由獨立第三方機構艾法諾國際股份有限公司完成查證作業，符合 AA1000 AS v3 查證準則第一類型中度保證等級之要求，查證聲明書附於本報告書附錄。

報告發行時間

上一發行版本
2022 年 3 月發行

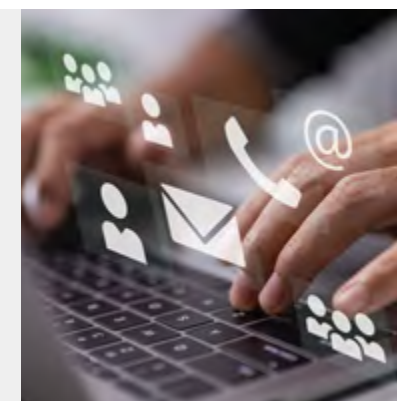
本報告發行版本
2022 年 9 月發行

預計下一發行版本
2023 年 6 月發行

聯絡資訊

為持續提升中華精測永續報告書之品質與內容並促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與中華精測窗口聯繫：

- 📍 總公司地址：桃園市平鎮區工業三路 12 號
- 🌐 總公司官網：<https://www.chpt.com/>
- 👤 聯繫人：王小姐
- ✉ 聯絡人信箱：ESG@chpt.com



► 總經理的話



“ 沒有終點線
只有里程碑 ”

2021 年中華精測持續精進晶圓測試用探針卡相關技術，以滿足客戶需求，並為分散營運風險，也進行產品、客戶及市場結構的調整。此外在 ESG(環境保護 environment、社會責任 social 和公司治理 governance) 方面，也持續投入資源，成果逐漸顯現。

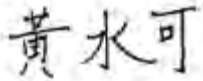
在環境保護方面，較 2020 年節電 347,542 度，節水 24 千噸，有害廢液清運量也減少 28%；此外 2021 年綠色採購也達 NTD 9,317,157 元。

在社會責任部分，公司內部持續調整薪酬福利，2021 年榮獲 1111 人力銀行「2021 幸福企業」金獎；公司對外，除舉辦履歷健檢、面試模擬等活動，協助社會新鮮人做好進入職場的準備，亦響應 SEMI 與台積電慈善基金會「零接觸採檢站」捐款活動，以保護前線辛勞的醫護人員；更參與經濟部工業局平鎮工業區服務中心主辦之「2021 寒冬送暖活動」，盡企業在地關懷之責任。

在公司治理方面，2021 年於公司治理評鑑第一次排名前 5%；並入選台灣高薪 100 指數。在全球企業成長評鑑部分，中華精測連 3 年名列英國《金融時報》公布「2021 年亞太高成長企業」500 強之列。2021 年營收亦達 42.4 億元，創歷史新高。

展望未來，中華精測承諾將持續推動永續發展實質作為，積極主動與相關利害關係人展開對話溝通，期能讓公司在 ESG 的道路上永續發展，維持長遠的競爭力。

總經理



▶ 2021 亮點績效

經濟與公司治理面

 稅後淨利新台幣 **8.91** 億元

 稅後每股盈餘新台幣 **27.2** 元

 營收總額為新台幣 **42.4** 億元

 入選台灣高薪 **100** 指數

 公司治理評鑑排名前 **5** %

 客戶滿意度 **86.61** %

環境面

 2021 年度
較 2020 年 總節電 **347,542** 度

 2021 年度
較 2020 年 節水 **24** 千噸

 2021 年度 總節電 **438,542** 度

 2021 年度 回收水量 **96.7** 千噸

 2021 年度
較 2020 年 有害廢液 (不含重金屬) 清運量
減少 **28** %

 綠色採購 **\$9,317,157** 元

社會面

 2021 年 員工福利補助金額 **73** 萬元

 共舉辦 **1** 場公益活動；**4** 場重點產學
合作交流；**2** 場學術研討會

 2021 年 員工薪資福利 **14** 億元

 2021 年 平均員工教育訓練時數 **15.6** 小時

 2021 年 **1111** 人力銀行幸福企業金獎

▶ 獲獎肯定

2019

2020

2021

中華徵信所評選
2019 TOP 5000 經營績效傑出企業

金融時報評選
2020 亞洲地區高成長企業

中華民國科技管理學會之
「科技管理獎」

1111 人力銀行評選
「2021 幸福企業」金獎

天下雜誌評選
2019 年 2000 大企業之殊榮

天下雜誌評選
2020 年 2000 大企業

2020 ERSO Award

天下雜誌評選
2021 年 2000 大企業

► 務實合作 回饋鄉里



捐贈「零接觸採檢站」

2021 年 5 月起，國內疫情升溫嚴峻，醫療負荷沉重，SEMI 與台積電慈善基金會心疼前線醫護人員，鼓勵半導體產業響應此計畫來共同抗疫，盼台灣疫情早日平息。中華精測作為 SEMI 會員企業當仁不讓！立即參與該次半導體產業募資計畫，捐贈能保護前線醫護人員的「零接觸採檢站」，提供安全舒適且可移動的獨立空間進行篩檢。

捐款當下，正是全台三級防疫實施滿月，負責抽血、病毒檢驗工作的醫檢師必須深入病疫最前線。面臨遽增的檢驗工作，以及長時間承擔染疫高風險的壓力，仍始終堅守崗位全力守護人民的健康安全。面對常人難以想像的危險和辛苦，除了給予最大敬意，更應該給予實質的支援，中華精測響應 SEMI 共同募資，捐贈能保護醫護人員的「零接觸採檢站」，而募得的善款，最終亦是由台積電慈善基金會統籌規劃執行。

該次所捐款致贈之「零接觸採檢站」包括正負壓環境建置、冷氣舒適空間、UVC 紫外線殺菌、自動轉液設備、生物隔離，且有中控室完成檢驗及報告以減少後送等設施，受贈對象首先以雙北為優先，由於當下台灣疫情醫療能量最為緊繃之城市在台北市、新北市，因此與兩個城市衛生局溝通後，分別捐贈 2 座採檢站給台北市立聯合醫院及衛福部台北醫院，除此之外，並以半導體產業首要聚落新竹為主，因此另 1 座則給台大醫院新竹分院。

自疫情蔓延以來，中華精測感念 SEMI 多次透過問卷調查方式持續關懷全球 2,400 多家會員企業，以即時掌握產業受疫情衝擊遭逢的困境與挑戰，幫助會員企業做出正確

決斷；並持續扮演產業與各界最即時的溝通平台，協助敦促政府維繫產業優勢或正視面臨的國際情勢。而在每次重大危機前，中華精測亦積極與 SEMI 集結半導體產業秉持關懷社會的良善初衷，對需要幫助的對象伸出援手，藉由互助的力量攜手跨過難關。作為 SEMI 國際組織成員，中華精測將會持續參與、凝聚產業力量，同時善盡企業社會責任，由衷期盼疫情平息的一天。





社區公益

中華精測立基台灣，受社會各界的支持而茁壯，秉持取之社會、用之社會的信念，深耕總部平鎮工業區內之社區鄰里關係、關懷弱勢回饋社會、以創造共好的價值，善盡企業社會責任之公益善舉。2021 年參與經濟部工業局平鎮工業區服務中心主辦之「平鎮工業區 2021 年寒冬送暖活動」，攜手地方主管機關及園區內其他企業共同參與活動贈民生物資予當地弱勢家庭。

中華精測攜手經濟部工業局平鎮工業區服務中心、桃園市平鎮工業產業發展協會、湧光里辦公室、湧安里辦公室、湧豐里辦公室、鎮興里辦公室共同舉辦寒冬送暖活動，募集民生物資贈予四個鄰里裡的弱勢家庭。



產學合作

本公司積極參與並推動社會公益，透過產學合作、聘用各營運據點之當地人力，亦參與教育發展組織。

2021 年與近 20 所大學合作多元類型的產學計畫，總計 881 人次參與；包含：18 場產學活動，參與人次 783；9 場學生媒合，參與人次 62；4 場模擬面試，參與人次 36。持續提供各校院所獎助及實習機會，致力提供青年學子安心就學及就業機會，希冀以惜才、愛才，「以人為本」的精神，在未來人才照顧與培育上戮力回饋社會。

相關說明如下：

產學合作

透過業師專題演講，使學生瞭解產業趨勢、技術發展，協助縮短學用落差。

參訪交流

透過實地觀察工作現場及親身感受工作氛圍，幫助學生預作準備。

學生媒合

積極提供優質工作機會，延攬應屆畢業學生人才，給予青年學子發揮舞台，反饋公司創造成長動能，更協助社會育有所用、保障安定、降低青年失業率，達到三贏。

模擬面試

為學生履歷健診與模擬面試，使學生接受業師指導，藉以提高面試成功率，加強公司與學生媒合成功率，提升社會效益。

促進成長

提供各校院所獎助，使青年學子得以安心就學，心無旁騖地精進專業；另提供實習機會幫助在學者親歷工作情境，除給予試錯機會，亦有助於彈性調整職涯方向。實習者的薪資福利亦能比照公司正式員工，給予優渥的實習條件。

產學交流活動

A 大學參訪

時間 2021/12/14

地點 公司

主題 公司及產品簡介、引導創新、職場能力淺談

效益 以深入淺出方式介紹半導體產業鏈，有效縮小學用落差

參與人數 36 人



產學交流活動

B 大學參訪

時間 2021/1/18

地點 公司

主題 企業展望、公司及產品簡介、校友分享

效益 透過參訪活動，讓學生與老師更認識企業，使學術與業界連結更加緊密

參與人數 26 人



產學交流活動

C 大學公司說明會

- 時間** 2021/12/22
- 地點** 學校
- 主題** 公司及產品簡介、校友業界技術與經驗分享
- 效益** 透過校友回母校分享業界專業技術與自身成長，期望回饋學弟妹們業界資訊拓展視野

參與人數 28 人



產學交流活動

D 大學求職講座與模擬面試

- 時間** 2021/11/3
- 地點** 學校
- 主題** 學生履歷撰寫指導與模擬面試
- 效益** 讓學生了解填寫履歷表及面試的技巧

參與人數 33 人



中華精測贊助中華民國科技管理學會 2021 年會暨論文「永續 X 科技 X 轉型創新」研討會活動

中華精測創立初始自中華電信研究所，視新科技研發為企業核心之價值，有鑑於此，長年贊助台灣權威學術團體中華民國科技管理學會，尤其是每年的年會暨論文研討會活動，更是出錢出力，期能與台灣產、官、學、研各界人士之腦力激盪，共同探討在全球各界創新的挑戰下必須因應、強化的未來規劃，將過去所揭櫫的永續發展理念，為台灣未來新科技尋找出前瞻性創新，以作為研發之根本。

在全球永續發展同時佈局智慧化創新的趨勢下，2021 年度科技管理年會積極面對永續發展的轉捩點，特別廣邀各界先進，在本次研討會將以「永續 X 科技 X 轉型創新」為探討主軸，結合永續發展目標 SDGs、數位轉型以及台灣在地中小企業議題，亦和東海大學推動「AI 東海 贏戰未來」的願景扣合，以「教育轉化、產業升級」的概念出發，強調產業連結、專業學門與 AI 融合，培育學生具備創新特質，解決產業真實問題，幫助企業創新轉型，致力於高等教育之雲端應用發展與 AI、專業經理人才培育。期望透過本次研討會產、官、學、研各界人士腦力激盪，轉化為實際滿足當代需求的方案。



2021 年中華民國科技管理學會年會暨論文研討會，邀請專家學者與實務界先進，針對「永續 X 科技 X 轉型創新」之主題設定二十一個子題，探討永續科技目標及數位轉型創新，並鏈結台灣在地中小企業，呼應全球當前熱門議題與趨勢，共同探討企業在創新與永續挑戰下的未來展望

中華精測受邀參與經濟部、法務部聯合舉辦落實公司治理、強化企業誠信研討會

法務部為落實「聯合國反貪腐公約」私部門反貪腐要求，並實踐「國家廉政建設行動方案」，強化企業誠信，凝聚私部門反貪腐共識，改善治理機制，以提升我國在世界競爭力，法務部與經濟部於 2021 年 12 月 1 日舉辦「110 年度公司治理及企業誠信研討會」，邀請經濟部及所屬機關（構）轄管財團法人、直接與轉投資公司及上市上櫃、外商、CSR 得獎標竿之企業代表等，以及產、官、學、研等各領域代表參與，進行跨域雙向之研討交流。中華精測作為上櫃公司公司治理標竿企業，應邀與會並列席響應支持政府政策。當日活動，由法務部蔡清祥部長及經濟部陳正祺政務次長致詞，並特別邀請智榮基金會施振榮董事長（宏碁集團創辦人）進行「從王道談 ESG」專題演講；續由廉政署鄭銘謙署長與經濟部所屬國營事業等公私部門代表，分別針對「ESG 典範 誠信經營」、「創新 誠信 接軌國際」二個主題圓桌論壇，以各種角度與思維進行經驗分享，深化公司治理及廉能誠信價值。



2021 證券櫃檯買賣中心李愛玲總經理率團參訪中華精測，為共同推動「綠色金融行動方案 2.0」達成共識

2021 年 4 月 22 日「世界地球日」，蔡英文總統提到台灣正積極部署在 2050 年達到淨零排放目標的可能路徑。我國將積極辦理修正「溫室氣體減量及管理法」為「氣候變遷因應法」的法制作業，將「2050 年淨零排放」納入，以展現我國朝向永續發展的決心與行動力。

中華精測作為台灣上櫃公司指標性績優企業，證券櫃檯買賣中心李愛玲總經理親自率團蒞臨，除宣揚說明國家永續發展方針，並與本公司林國豐董事長、黃水可總經理進行落實政府最新政策、共同運用金融市場之力量推動永續發展實質作為進行深度探討、交流，雙方針對落實綠色金融行動方案 2.0 達成共識。中華精測自此即透過金融機制積極主動與相關利害關係人進行重視環境、社會及公司治理等相關議題展開對話溝通，期能促成投資及產業追求永續發展之良性循環，並藉由公私共同合作以達成我國減碳及永續發展目標。



▲ 2021 證券櫃檯買賣中心李愛玲總經理 [圖一] 率團參訪中華精測，與本公司林國豐董事長 [圖右三]、黃水可總經理 [圖右二] 推動綠色金融行動方案 2.0 達成共識



0

永續藍圖
接軌國際

利害關係人鑑別與溝通管道

利害關係人關切議題與公司營運決策方向息息相關，中華精測永遠將永續發展與實踐社會責任價值擺在第一位，納各方利害關係人的意見及回饋，依據各利害關係人之關切議題，檢視與利害相關者之需求與期望，制定溝通作法與溝通頻率，建立有效的溝通方式，作為公司持續改善之依據。

中華精測報告書編撰小組集結各部門實務經驗，依照各單位不同屬性類別，將各部室主要接觸利害關係人初步統整如下：



中華精測依據上述分類並參考 AA 1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則 (依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注力)，鑑別出中華精測 2021 年利害關係人：客戶、投資人 / 股東、媒體、政府機關、供應商 / 外包商 / 承攬商、員工、合作夥伴共七類利害關係人。

中華精測建立多元且有效的雙向溝通管道，重視各利害關係人關注的相關議題與回饋的聲音，作為公司長期未來營運策略及目標之重要參考。除與利害關係人建立溝通管道外，中華精測亦透過官網揭露 ESG 永續管理相關指標，以及年報、財報等公開資訊與利害關係人分享中華精測在公司治理、環境生態、社會公益之成效。

利害關係人	對中華精測的意義	關注項目	溝通管道	2021 年執行狀況
 客戶	中華精測從客戶的角度出發，致力提供讓客戶滿意的產品與服務，努力實踐為客戶創造最大價值。	- 產品品質與服務 - 供應鏈管理 - 企業社會責任與道德規範承諾書 - 限用物質管理 - 市場開發 - 客戶隱私權 - 風險管理	- 業務人員客戶拜訪 (每月) - 客戶滿意度調查 (每年至少一次) - 市場調查 (不定期) - 簽署從業道德及供應商行為準則承諾 (視需求辦理) - 專業機構評鑑 (視需求辦理) - 客戶即時防疫對策與規範	- 業代客戶拜訪平均 2-3 次 / 週 - 進行永續經營管理自評問卷 1 份 / 年 - 進行供應商環境衝擊調查 3 份 / 年 - 客戶滿意度調查 1 次 / 年 - 參加國內外產業大型展覽活動 3 次 / 年
 股東 / 投資人	股東與投資人長期支持公司，中華精測將肩負監督之責，持續以穩健成長和透明自治的管理方針回饋股東及投資人。	- 營運狀況與財務績效 - 資訊揭露透明度 - 股利分配 - 公司治理 - 風險管理	- 公司治理評鑑 (每年一次) - 公開資訊觀測站 (依規定發佈) - 發行年報 (依規定發佈) - 發行財務報告 (依規定發佈) - 股東常會 (每年一次) - 發言人聯絡資訊 (隨時) - 公司網站「投資人專區」(隨時) - 公司網站「新聞中心」資訊 (隨時) - 投資人關係聯絡人信箱 (隨時) - 營運說明會 (每季) - 國內外投資機構交流會議 (不定期)	- 依規定發佈每季財報、年報 / 年 - 年度公司治理評鑑 1 份 / 年 - 每年召開股東常會 1 次 / 年 - 每季召開營運說明會 4 次 / 年 - 依規定發佈重大訊息於公開資訊觀測站 54 次 / 年 - 更新公司網站「投資人專區」及「新聞中心」專區 2-3 次 / 月 - 國內外投資機構大型研討會、面對面及電話溝通會議 29 場 / 年
 媒體	媒體是中華精測對外溝通的重要橋梁，透過媒體可以即時迅速且正確地傳遞公司資訊給各利害關係人，維持公司透明自治之理念。	- 社會公益 - 資訊揭露透明度	- 舉辦社團公益活動 (不定期) - 公司網站「投資人專區」(隨時) - 公司網站「新聞中心」資訊 (隨時)	- 參與、贊助產、官、學、研 公開活動 8~16 次 / 季 - 揭露企業可公開之財務、營運資訊 1~3 次 / 月 - 舉辦公開之財務、營運媒體說明會 8 次 / 年

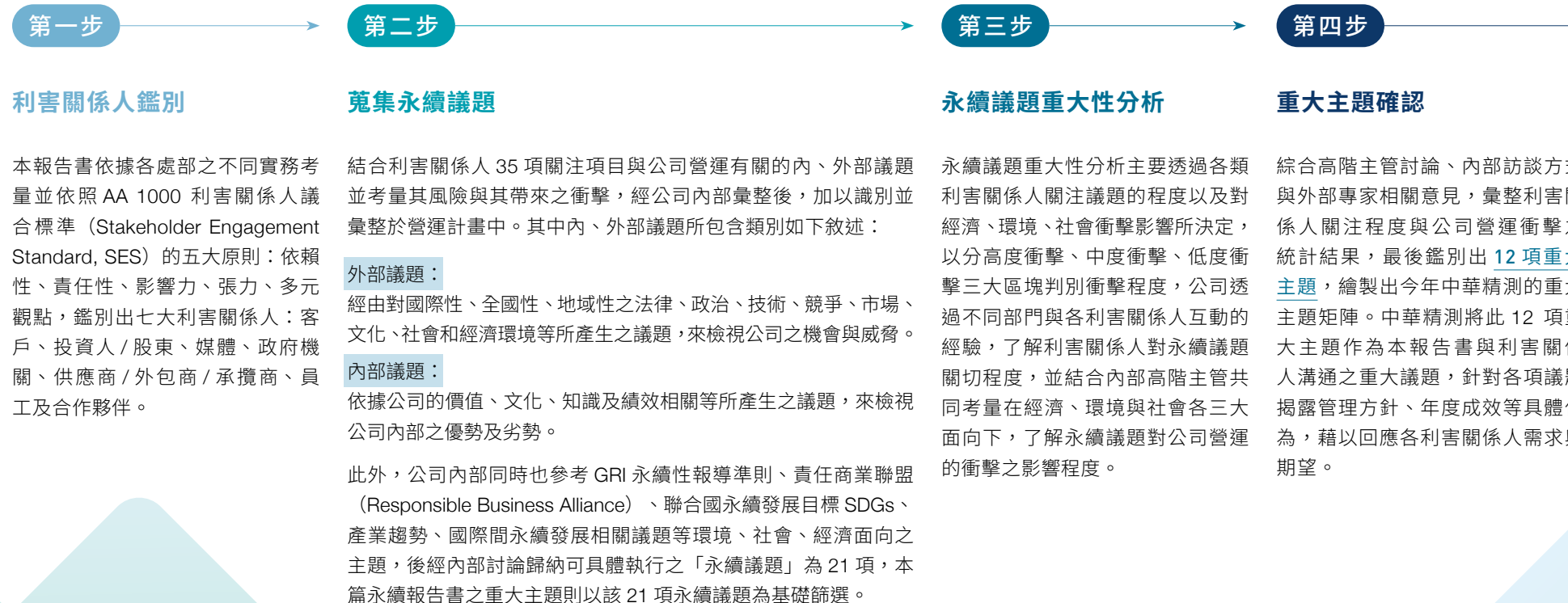
利害關係人鑑別與溝通管道 重大主題管理

利害關係人	對中華精測的意義	關注項目	溝通管道	2021 年執行狀況
 政府機關	符合法規要求是中華精測最基本的企業文化，配合政府政策要求，遵循政令宣導，塑造守法職場環境是公司應盡之義務。	• 遵循法規與政策 • 配合法令宣導與活動 • 預防環境污染與節約能資源 • 人員安全及健康 • 風險管理	• 公文往來、重大訊息 (依規定辦理) • 法規宣導會 (依規定辦理) • 座談會或研討會 (依規定辦理) • 現場實地查核 (依規定辦理) • 公開資訊觀測站 (依規定辦理) • 追蹤政府機關訊息	• 召開職安衛暨環保委員會 1 次 / 季 • 政府公文往來 平均 10 件 / 月 • 法規宣導會 平均 2-3 件 / 季 • 座談會或研討會 平均 1-2 次 / 季 • 現場實地查核 6 件 / 年
 供應商 / 外包商 / 承攬商	中華精測視整體供應鏈為一體，供應商 / 承攬商好壞能決定一間公司營運的未來，故中華精測透過嚴謹供應商 / 承攬商管理，奠定營運之基礎。	• 供應鏈管理 • 採購實務公平公開 • 客製化需求 • 綠色產品 • 財務健全 • 道德誠信 • 職業安全衛生	• 採購程序 (依需求執行) • 供應商問卷調查 (每半年一次) • 面對面檢討會議 (依產品類別辦理) • 採購人員拜會 (不定期) • 採購會議 (不定期)	• 供應商關注議題問卷調查 2 次 / 年 • 採購人員拜會 平均 1 次 / 季 • 承攬商協議組織會議 1 次 / 年
 員工	公司同仁是中華精測最寶貴的資產，除保障員工作權益之外，亦尊重並照顧關懷員工，視每位員工都是自家人，一同努力前行，共創公司永續經營。	• 員工薪資福利與權益 • 人才培訓與教育訓練 • 工作環境及安全 • 員工溝通管道 • 保密義務	• 績效評鑑及面談 (每半年一次) • 勞資會議 (每季一次) • 人評會議 (每季一次) • 職工福利委員會 (每季一次) • 員工健康檢查 (每兩年一次) • 教育訓練 (依計劃執行)	• 績效評核及面談 2 次 / 年 • 召開勞資會議 1 次 / 季 • 召開人評會議 1 次 / 季 • 職工福利委員會會議 1 次 / 季 • 召開職安衛暨環保委員會 1 次 / 季 • 辦理員工內訓、外訓 170-200 堂 / 季 • 員工健康檢查 1 次
 合作夥伴	產業合作可協助企業在技術創新上有所突破，並強化公司市場競爭力，與合作夥伴一同實踐雙贏之目標。	• 技術能力 • 配合態度	• 技術交流會議 (不定期) • 合作計畫 (視需求)	• 召開技術交流會議 平均 1 次 / 月

▶ 重大主題管理

中華精測深知公司營運、產品、服務皆受各利害關係人重視與關注，各利害關係人權益乃中華精測優先考量之要務，為符合各利害關係人的需求，並掌握各利害關係人對公司之建議與回饋，透過系統化重大主題鑑別程序，將公司營運期間，直接或間接影響公司營運之內、外部議題結合各利害相關人之需求與期望，中華精測參考全球報告書協會 GRI 準則（GRI Standards）的四大原則，重大性、利害關係人包容性、永續性脈絡和完整性，以及聯合國永續發展目標 SDGs，分析出對公司永續經營衝擊程度較高之重大主題，作為永續報告書之主軸。中華精測遵循 GRI 準則與 AA1000 SES 利害關係人議合標準，管理重大永續主題並設定其相關目標。中華精測利害關係人與重大議題的鑑別程序如下：

鑑別程序





利害關係人鑑別與溝通管道

重大主題管理

中華精測重大主題矩陣

經濟 (GRI200) 環境 (GRI300) 社會 (GRI400) 其他或自訂主題



重大主題對應

● 直接衝擊 ◎ 促成衝擊

對應本報告書 章節	重大主題	對中華精測的意義	價值鏈衝擊邊界			對應 SDGs 目標	對應 GRI 多項特定主題
			上游	中華精測	下游		
1. 專業治理 策略佈局	公司治理	透明健全的公司治理有助於企業永續發展，並確保各利害關係人之權益能最大化。		●	◎	 	自訂重大主題
1.2 誠信經營	誠信經營	中華精測自成立以來皆以誠信、正直的公司文化進行商業活動，並嚴格要求公司同仁遵循法令法規行事，落實誠信經營原則。	◎	●	◎		205：反貪腐
1.1.2 財務績效	營運績效	企業為求長久永續發展，營運表現需穩定成長，中華精測致力創造更好的獲利表現以回報股東及投資者等利害關係人。		●	◎		201：經濟績效
2.1 技術創新	創新研發	技術創新與研發是中華精測奠定產業競爭力的根本，公司持續投入資源確保技術能領先業界，滿足客戶的需求。		●	◎		自訂重大主題
2.2 品質管理	品質管理	品質管控已融入中華精測全體員工心中，透過良好品管意識能有效降低不良率，減少無謂成本耗費，進而提升公司營運績效。	◎	●	◎		自訂重大主題
2.3 客戶價值	顧客關係	客戶滿意度決定公司營運是否能長久永續，中華精測以優良品質、創新技術來滿足客戶需求，從客戶思維出發，用優異的服務提升顧客滿意度。		●	◎		自訂重大主題
1.5 永續供應鏈	供應商管理	供應商與承攬商皆是中華精測重要的策略夥伴，雙方維持良好互動關係，共同落實供應鏈永續管理，促進產業共榮共好之願景。	●	●			204：採購實務 308：供應商環境評估 414：供應商社會評估

● 直接衝擊

◎ 促成衝擊

對應本報告書 章節	重大主題	對中華精測的意義	價值鏈衝擊邊界			對應 SDGs 目標	對應 GRI 多項特定主題
			上游	中華精測	下游		
4.1.2 能源管理	能源管理	為減輕氣候變遷對環境、生態影響，中華精測從能源管控進行減碳計畫，透過設備更新、能資源循環利用、人員節電意識提升等來達到循環經濟模式。		●			302：能源
4.1.3 水資源管理	水資源循環	透過改善行動方案，擴充回收水單元用量，以減少水資源使用，降低水資源消耗，努力實踐與環境共好之理念，以達企業永續之精神。	◎	●		  	303：水與放流水 306：廢棄物
3.4 人才發展	人才培育	中華精測持續營造一個創新、成長的職場環境，讓公司同仁不斷地提升自我與職能，為公司帶來源源不絕成長動能。		●			401：勞雇關係 404：訓練與教育
3. 愛在精測 幸福共融	員工權益	重視員工權益與福利，確保公司同仁在公司內部皆能受到公平對待，中華精測致力打造友善職場環境，藉以凝聚員工對公司向心力。		●		 	402：勞資關係 405：員工多元化與 平等機會
3.3 職場安全	職業安全	職場零災害是中華精測努力推行目標之一，建立安全無虞的工作環境是公司所需肩負的職責，透過作業安全管理制度、教育訓練、政策宣導來營造安全職場，確保同仁健康與安全。	◎	●		 	403：職業安全衛生

註 中華精測對於改善環境、節能減碳行動持續不斷精進努力，從能源管控進行減碳計劃到降低水資源消耗進行一系列改進措施，2021 年將污染防治主題更聚焦於水資源管理方針上，故修訂該議題為水資源循環議題。

利害關係人鑑別與溝通管道

重大主題管理

重大主題管理方針 —— 政策、承諾、目標、管理與評估機制

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	責任單位	投入資源	評估機制	回饋機制	2022 年目標
▶ 公司治理	秉持長期、穩定、發展、創新、國際的經營理念，透過完善透明的治理架構與規章制度來實現公司治理精神	公司治理評鑑上櫃公司排名前 5%	2021 年公司治理評鑑首次進入上櫃公司排名前 5%	- 提升資訊揭露品質，定期將公司經營成果、未來展望、實際治理情形透過公開平台向各利害關係人報告 - 定期舉行董事會議，完備公司治理相關規定 - 強化董事會職能，定期安排董事成員參與公司治理等課程	董事會、各相關事業單位	每年皆安排 6 小時以上之進修課程	董事會績效評估	股東會 董事會 內外部申訴管道 官網意見信箱	持續保持公司治理評鑑上櫃公司排名前 5%
▶ 誠信經營	塑造企業正直誠信組織文化，確保誠信經營守則之落實	無違反任何誠信經營之事件	無違反誠信經營之情事	- 新進人員教育訓練 - 包含內線交易等法律知識宣導 - 每季電子公告，包含保密行為宣導、遵守智慧財產權宣導、誠信廉潔行為宣導 - 公司官網宣導，誠信經營守則與員工誠信行為守則 - 年度測驗，每兩年對全體同仁實施線上測驗，測驗範圍涵蓋誠信經營守則及行為指南	人資處 稽核室 法務室	1. 公司官網宣導，誠信經營守則與員工誠信行為守則 2. 不定期宣導「反誠信行為」 3. 新進人員教育訓練，包含內線交易等法律知識宣導 4. 每季電子公告，包含保密行為宣導、遵守智慧財產權宣導、誠信廉潔行為宣導	內部稽核 教育訓練課後評估機制 外部審查	管理審查會議 內外部申訴管道 稽核報告	無違反誠信經營之情事
▶ 營運績效	穩健的財務策略，專注本業經營，追求營收成長及獲利增加亦兼顧營運風險控管	依公司年度營業計劃執行，達成總體營運目標	營收總額新台幣 42.4 億元 稅後淨利新台幣 8.91 億元 稅後每股盈餘新台幣 27.2 元	- 持續投入技術創新追求產業領導地位以獲取長久獲利與穩定成長 - 提升產品價值，提供顧客滿意的服務品質 - 與投資人維持良好關係，強化公司治理層面	各相關事業單位	每日產銷會議、每月召開經管月會	財報、年報 公開資訊觀測站	股東會 部門會議	持續投入技術創新，並依公司年度營業計劃執行，以達成總體營運目標

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	責任單位	投入資源	評估機制	回饋機制	2022 年目標
▶ 創新研發	秉持不斷創新與精進，將創新兩字刻在中華精測 DNA 之中，在技術開發中持續不急努力前進	奠定中華精測位於產業技術領導地位	2021 年度開發成功之技術或產品共 7 項	- 將持續進行前瞻性技術與創新應用的研發、落實產品設計、研究與系統管理 - 積極投入研發人才培育計畫，針對績優研發人才進行績優人才獎勵，使公司之文化與專業知識得以傳承	研發一處 設備研發處 智慧設計部 設計處 人資處	投入研發費用共計 780,888(仟元)	專案技術探討會議 研發審查會議 專案管理	技術交流會議 合作備忘錄 研討會 市場訊息	研發領航，自主研發關鍵技術，奠定產業技術領導地位
▶ 品質管理	全員參與，持續改善，滿足客戶	持續維持 ISO 9001 品質管理系統 以滿足客戶需求為目標	達成年度各項品質目標	- 持續改善製程、建立全面品質管理 - 確實執行品質管理系統，面對問題持續改善 - 每年持續進行品質管理教育訓練，確保品質意識能深植於員工心中	業務處 測試介面處 探針卡處 設計處 品保處 人資處	每季舉辦一次品質管理審查會議	內部稽核 第三方查證單位 管理審查會議	QTR 會議定期 / 不定期客戶回饋	以符合 ISO 9001 管理系統精神，持續改善。
▶ 顧客關係	滿足客戶需求，加強對客戶提供的各項服務	客戶滿意度調查達 85% 以上	客戶滿意度調查達 86%	- 每個專案皆不斷與客戶溝通需求，藉此將中間溝通隔閡消除，最終推出符合客戶需求產品 - 掌控專案時程，確保產品能有效率、高品質呈現在客戶手中 - 利用顧客滿意度調查蒐集客戶意見回饋，並及時回應改善，持續提升顧客滿意度	業務處 品保處 專案事業部	每年進行 1 次客戶滿意度調查	客戶滿意度 QTR 會議報告	客戶回饋意見 顧客滿意度調查 年度議價會議 外部申訴管道	客戶滿意度調查達 85% 以上
▶ 供應商管理	以永續發展為核心理念與供應商建立長期穩定夥伴關係	主要供應商 100% 簽署從業道德規範聲明	主要供應商 100% 簽署從業道德規範聲明	- 針對主要供應商 / 承攬商進行年度考核，未達標準，將減少合作關係 - 向供應商進行社會責任宣導，要求簽署從業道德規範聲明，並遵循從業道德規範	管理處	每年進行 2 次供應商問卷調查	新進廠商評估 供應商年度考核評估 供應商問卷調查 內部稽核	供應商問卷調查 外部申訴管道	2022 年執行供應商 ESG 問卷自評，作為次年度實地稽核之廠商參考依據



利害關係人鑑別與溝通管道

重大主題管理

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	責任單位	投入資源	評估機制	回饋機制	2022 年目標
▶ 能源管理	透過公司節能減碳措施，達到耗能減少，碳排減少之環境友善目標	進行節能改善施作，並達成依能源局公告之要求 104~113 年 節電率平均 1%	2021 年共節電 438,542 度	- 透過環境目標改善方案，改善製程、設備節能 - 設定節能績效指標定期追蹤與持續改善 - 人員節能減碳意識宣導	管理處	投入工程改善經費約 1,690 仟元	環境管理目標方案 內部稽核 第三方驗證單位	管理審查會議 內外部稽核報告	持續每年節能改善施作，達成平均年節電率 1%
▶ 水資源循環	透過水資源循環，以減少水資源使用	生產單位回收水使用率平均 50%	2021 年回收水使用率平均 59%	- 透過環境目標改善方案，擴充回收水單元（即使用單元），以減少水資源使用，降低水資源消耗 - 設定節能績效指標定期追蹤與持續改善	管理處	2021 年水資源循環投入成本 74.6 萬元	環境管理目標方案	職安衛暨環保委員會 內外部稽核報告	維持回收水使用率平均 50% 以上
▶ 人才培育	積極培育優秀人才，提供完善教育訓練，提升員工職能	年度教育時數平均達 15 小時	員工平均教育訓練時數 15.6 小時	- 訂定年度訓練計畫，開展多元教育訓練系統，讓員工有更多資源可以參與教育訓練計畫。 - 依照不同職能給予特定輔導培育計畫，並落實轉職與晉升制度	人資處	年度合計訓練時數共計 20,692.9 小時	教育訓練執行率 課後成效追蹤 教育訓練滿意度調查	課後問卷調查 勞資會議 職安衛暨環保委員會	員工平均教育訓練時數 15 小時 數位課程錄製總數 24 堂
▶ 員工權益	塑造以人為本核心文化，尊重員工，建立友善職場	無違反勞工權益之事件	2021 年度違反 1 件勞工權益之事件	- 定期舉辦勞資會議，鼓勵員工表達自我意見，制定保護辦法，不怕因而不利之對待 - 制訂完善勞工權益辦法，積極處理員工意見反饋	人資處	每季召開一次勞資會議，並設有申訴專線、員工意見箱及申訴信箱	勞資會議 福委會	申訴事件處理情況	無違反勞工權益之情事，也無員工投訴之事件

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果	行動方案	責任單位	投入資源	評估機制	回饋機制	2022 年目標
職業安全	塑造符合法令規定且健康的工作環境，讓同仁有個安心工作職場環境	聽力保護計畫及噪音作業管制、缺失再發率降低、提升作業環境人員安全、提升事故應變處理能力	2021 年，各製程區盤查噪音共 2 次 2021 年特殊健康檢查，健康四級人員：0 - 作業環境監測，各項目皆低於法規要求暴露容許濃度 1/2 以下 - 輻射臂章監測於 2021 年間，未有檢測超標之情形發生 - 自動檢查查核完成度，皆達到 100% 2021 年度法規鑑別皆如期完成 2021 年度共召開四次職安衛暨環保委員會 2021 年排定之緊急應變人員訓練，雖因疫情影響而未能依照計畫執行，但於 2021 年時皆已完成補課，完成度 100% 2021 年共排定兩次全廠疏散演練 2021 違反勞動檢查案件一件，因廠內同仁發生搬運而致受傷且須住院治療，故展開廠內安全搬運物料定序計畫，改善人員因搬運引起之不適感與避免相關傷害產生，但公司未於 8 小時內完成通報勞動檢查機構，因而造成違反勞動檢查事件	- 每半年盤查廠內各製程區噪音量測 - 每年實施特殊健康檢查 - 每半年實施作業環境監測 - 每個月實施輻射臂章監測 - 每週排定自動檢查查核 - 每個月實施法規異動鑑別 - 每三個月召開職安衛暨環保委員會 - 每年緊急應變人員教育訓練 - 每年至少一次全廠疏散演練	安衛中心	執行特殊健檢受檢人次：315 人次 安全教育訓練時數共計 2533.8 小時	2021 年 失能傷害嚴重率：8 失能傷害頻率：0.95	監測評估小組、製程作業主管、健康檢查報告、電話、mail 等 職安衛暨環保委員會	持續確保人員作業環境安全



- 註 1. 違反勞工權益事件對策說明：增加「月提繳工資調整申報作業」之頻率，以確保作業即時性。
2. 違反勞動檢查事件對策說明：違反職業安全衛生法第 37 條，發生職業災害且須住院治療時，未於 8 小時內完成通報勞動檢查機構。因廠內同仁發生搬運而致受傷且須住院治療，故後續展開廠內安全搬運物料定序計畫。



1

專業治理 策略佈局

► 1.1 組織概況

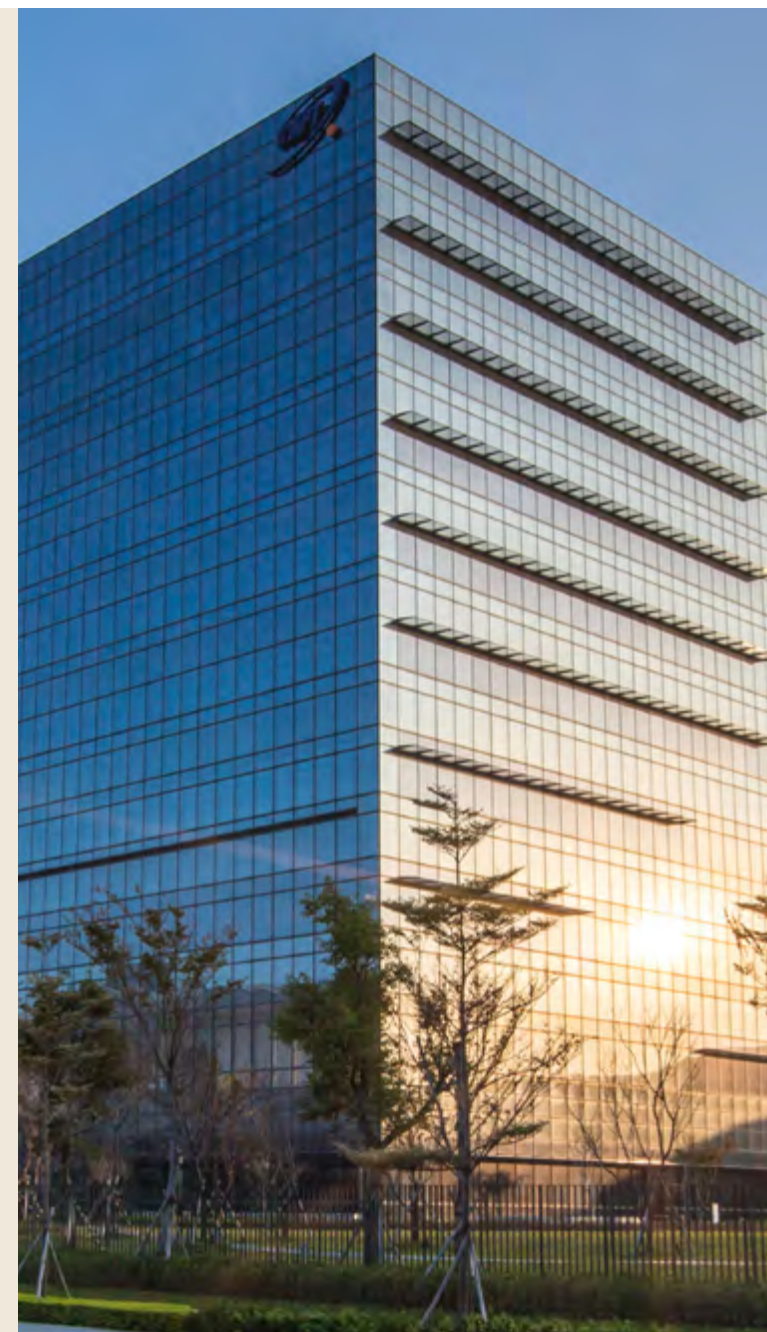
1.1.1 關於中華精測

中華精測科技股份有限公司為全球半導體產業鏈唯一的「All In House」測試介面服務廠商，致力突破傳統框架，攜手客戶共同開發半導體先進測試介面技術，匯聚 M (機械)、E (電學)、C (化學)、O (光學) 等各領域人才及環境，建構完整的 All In House 商業模式，助力客戶在日新月異的半導體產業裡迅速推陳出新，共創雙贏。

中華精測秉持「技術領先、滿足客戶、創造盈餘、照顧員工」之經營理念，在半導體測試介面服務維持領先地位，確實掌握新世代產品需求，並提前投入研發資源，確保領先優勢，以落實公司「長期、穩定、發展、創新、國際」之經營方針，創造更多股東價值。

公司名稱	中華精測科技股份有限公司 (代號：6510)
成立時間	2005/08/26
總公司地址	桃園市平鎮區工業三路 12 號
董事長	馬宏燦
總經理	黃水可
實收資本額	327,890,220 元
公司人數 (2021 年 12 月底)	1,183 人
主要產品與服務	晶圓測試卡、IC 測試板、技術服務與其他

註 1. 林國豐董事長於 2022 年 6 月 30 日正式交棒予馬宏燦董事長
 2. 本報告書涵蓋 2021 年董事會相關資訊內容以林國豐董事長為主體



營運據點



願景、使命、核心價值、經營理念

使命

- 及時滿足客戶需求
- 增加客戶競爭力
- 成為半導體產業價值創造者

使命

核心價值

- 專業分工，快速整合
- 研發新技術，探勘新藍海
- 傾聽客戶心聲，提供完整服務

核心價值

願景

願景

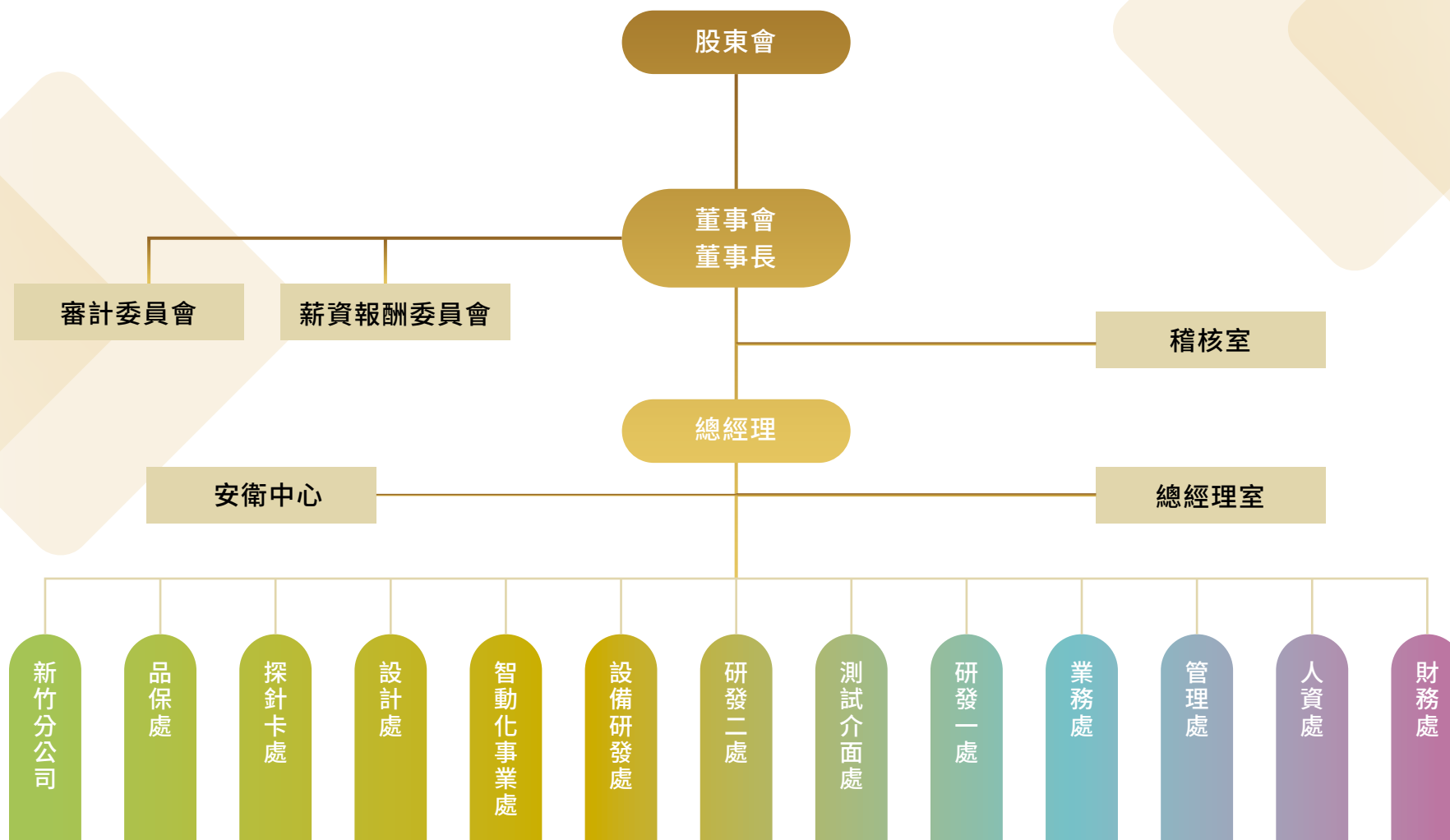
- 成為半導體測試介面服務之標竿

經營理念

經營理念

- 照顧員工
- 技術領先
- 滿足客戶
- 創造盈餘



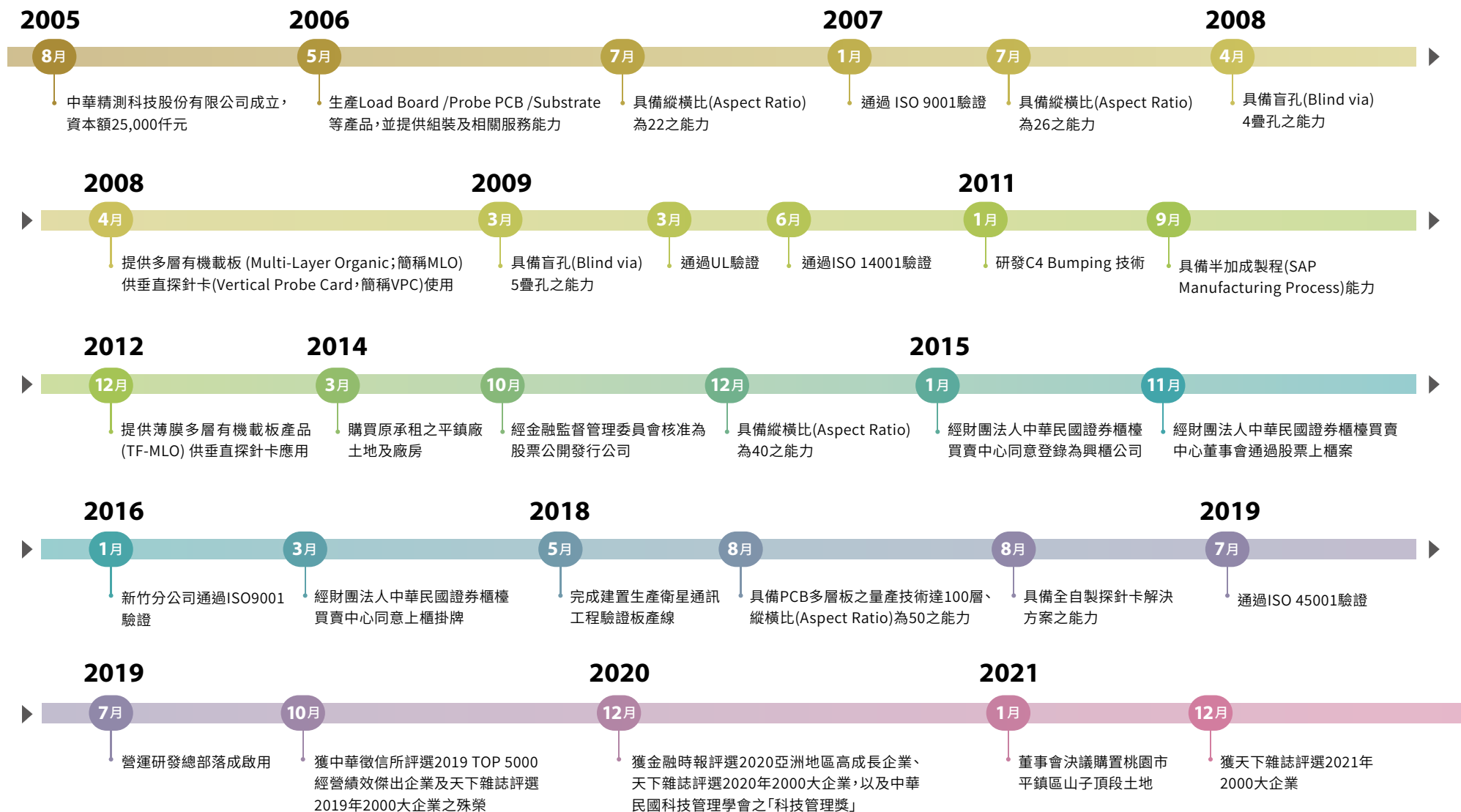
組織圖

部門業務介紹

部門別	工作職掌
董事會 董事長	公司營運督導。 主持董事會。
總經理	決定公司營運方針，並負責中長期策略規劃、業務之推展及整合各部門向董事會報告。
審計委員會	協助董事會決策，強化公司內部控制機制，提高公司治理之績效。
薪資報酬委員會	訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
稽核室	負責內部控制制度之稽核、維護、改善、建議及協助各單位解決問題、改善作業和提高效率。
總經理室	法務、IR、PR、公司治理及協助總經理營運規劃與執行。
安衛中心	負責規劃、督導及推動職業安衛管理事項，並指導有關單位實施。
財務處	負責本公司財務、會計、股務及稅務作業等事宜，各項財務報表之編製及管理資訊之提供，營運資金及長期財務規劃。
人資處	規劃人力資源策略與制度、處理薪資福利、訓練與組織發展策略規劃、協助海外子公司組織規劃。
管理處	設備、營繕工程、庶務及原物料之國內外採購及倉儲管理，廠務、環保系統及機械設備等維護作業，行政總務管理。

部門別	工作職掌
業務處	市場研究、產業分析及產品行銷。
研發一處	負責材料、關鍵元件、製程技術、電性研究及模擬、產品品質提升等之研發。
測試介面處	測試介面產品生產製造、治工具管理及持續改善等相關事宜。
研發二處	公司整體資訊科技之發展及資訊安全之維護。
設備研發處	提升關鍵設備之自製率、自動化生產效率與改善產品品質等之研發。
自動化事業處	透過實現各項智慧製造與智慧環保研發專案，協助提升公司整體產能，效率與良率，並維護作業人員安全。
設計處	設計規範擬定及管理、客戶案件設計。
探針卡處	探針卡產品的生產製造、工程分析與持續改善等相關事宜。
品保處	負責公司品質保證管理工作之制訂與維護，對各種品質問題進行矯正與預防措施、售後服務及客服維修。
新竹分公司	國內業務之開發、產品之設計及售後驗證維修服務。

歷史沿革



事業簡介



自製探針及
探針卡

中華精測為全球少數兼具研發及製造晶圓級測試探針的半導體測試介面廠，除了自行開發探針生產設備，更掌握探針材料、藥水與金屬合成的關鍵技術。在全自製的探針研發上，中華精測從探針的金屬成分及材料基礎特性研究起，掌握材料特性，搭配特製的藥水與微機電工法，依據客戶的測試需求，生產製作出客製化的各式探針針款，並針對每一款探針進行兩百萬次的高低溫壓力循環測試，以確保探針在極端的測試環境之下，可完美作動，持續進行測試。

中華精測歷經五年時間，完成將 AI 演算法導入探針卡之設計，並透過大數據分析，在進入製造前完成探針卡的機構優化。所以能為客戶製作出高性能、高可靠度及長壽命的探針卡，提供絕佳的訊號傳輸品質，大幅提升生產效益。

2021 年中華精測發表全新 MEMS 探針卡之混針技術，該項獨特的探針工法，目前已獲客戶採用，且未來更能符合半導體產業鏈長期發展異質整合趨勢下之客製化 MEMS 探針卡需求。

1

依據全球半導體研調權威機構 **Yole Développement** 最新統計，全球 MEMS 探針卡排名，中華精測晉升至全球第 8 名；隨著半導體晶圓測試朝向高頻高速以及微間距製程發展，MEMS 探針卡將接棒傳統型探針卡，成為半導體測試介面的主流。

2

根據英國《金融時報》最新公布「2021 年亞太高成長企業」名單，中華精測連 3 年名列 500 強企業之列。



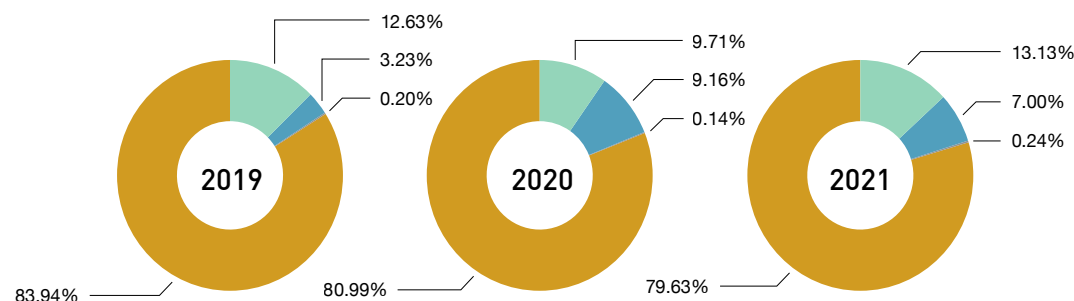
自製 IC 測試
專用 PCB 及 ST

中華精測具備高速 PCB、ST 設計經驗，透過 3D 訊號及電源完整性模擬分析與優化，並進行量測驗證比對，建立高頻、高速最佳設計準則，有效確保測試介面訊號傳輸的完整性。

中華精測以研發起家，首開業界先河，自行開發最先進的 AI 生產技術，專為半導體測試用 PCB、ST 量身打造的 AI 智動化產線，此生產線的各製程壓合、蝕刻、電鍍…等，皆以嚴密的 AI 回控系統進行監控，所以可生產出高品質、高可靠度的 PCB、ST。

市場分析

主要商品之銷售地區：



年度		2019	2020	2021
地區	外銷	銷售佔比 (%)		
	● 亞洲	12.63	9.71	13.13
	● 美洲	3.23	9.16	7.00
	● 歐洲	0.20	0.14	0.24
	小計	16.06	19.01	20.37
● 內銷		83.94	80.99	79.63
合計		100	100	100

市場占有率：

中華精測自 2015 年跨入探針卡 (Probe Card) 產業，近年更提供客戶從研發、設計、製造、售後服務之完整解決方案。根據 Yole Développement 調查顯示，2021 年中華精測探針卡營收約佔全球探針卡營收之 2.3%。

參與公協會

中華精測為與國內外產業趨勢接軌，透過加入公協會組織，與相關產業學界進行互相交流，交換商務經驗及市場資訊，藉以瞭解產業最新動態發展與未來趨勢。

組織	角色	組織	角色
台灣半導體產業協會 (TSIA)	會員	高科技產業薪資管理協進會	會員
台灣半導體協會 (SEMI TW)	會員	國立中央大學國際產學聯盟	會員
台灣電路板協會 (TPCA)	會員	元智大學「無線通訊系統高階量測技術產學聯盟」	會員
桃園市工業會	會員	台灣電子設備協會	會員
平鎮工業區產業發展協會	會員	國際電子工業聯接協會 (IPC)	會員

外部倡議

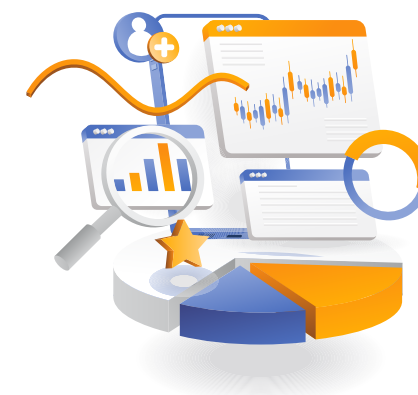
中華精測遵循 RBA 行為準則 (Code of Conduct) 在勞工權益、職業安全、環境保護、商業道德等四大類要求與準則，確保所有同仁、客戶、供應商、及承攬商等各類利害關係人之權益不致受損，而中華精測對相關供應商 / 承攬商於提供中華精測產品或服務過程中，同時要求所有供應商需簽署「從業道德規範遵循聲明」、「不使用衝突礦產聲明書」等相關合約，杜絕採購活動中任何不公平、不公正以及歧視的行為。2021 年中華精測無任何違反人權議題，包含歧視、使用童工、強迫勞動及違反集會結社自由等情事。

1.1.2 財務績效

中華精測秉持穩健的財務策略，專注本業經營，每年均設定年度營收目標及淨利目標，並定期召開部門會議追蹤營運狀況及目標達成率，針對落後之績效進行檢討並適度調整，確保管理階層有效掌握公司營運成果，保障股東權益外，追求營收成長及獲利增加亦兼顧營運風險控管，2021 年度營業收入新台幣 42.41 億元，較前一年成長 0.8%；全球半導體產業受到美高科技戰、COVID-19 疫情等國際情勢影響，產業供應鏈面臨重組，中華精測在產業變動期間，透過數位升級，導入智慧製造，成功推出多款自製 MEMS 探針、積極拓展探針卡市場有成，全年探針卡的營收占整體營收比重四成，達成目標，交出全年營收逆勢成長佳績。每股盈餘略減至新台幣 27.20 元。

新台幣：仟元

項目	2019 年	2020 年	2021 年
營業收入	3,386,538	4,207,935	4,240,874
營業毛利	1,799,177	2,278,561	2,291,214
營業利益	870,023	1,186,431	1,080,838
稅後淨利	625,164	933,693	891,760
EPS (元)	19.07	28.48	27.20



分配給利害關係人的經濟價值

新台幣：仟元

項目	細項	2019 年	2020 年	2021 年
產生之直接經濟價值	營運收入	3,386,538	4,207,935	4,240,874
	營運成本	2,515,889	3,013,745	3,160,573
分配之經濟價值	員工薪資與福利	1,138,878	1,301,403	1,406,634
	支付出資人款項	328,883	329,158	394,432
	支付政府款項	213,281	163,573	226,512
	社區投資	500	754	539
存留之經濟價值		327,985	700,705	458,818

註 1. 員工薪資與福利：包含在營運成本中

2. 存留之經濟價值 = 營運收入 - 營運成本 - 現金股利 - 支付所得稅 - 社區投資

稅務治理

2021 年，中華精測合併所得稅有效稅率約 17.7%，低於中華民國營利事業所得稅之法定稅率 20%，主要係以前年度營利事業所得稅結算申報案於本年度核定，迴轉所得稅費用所致。中華精測並享有台灣產業創新條例規定，投入研究發展支出、智慧機械或 5G 投資及未分配盈餘實質投資而依法取得之抵減稅額。

稅務承諾

承諾項目	承諾要點
 法令遵循	- 所有營運皆依據相關稅務法律與規定辦理 - 關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則
 資訊透明	財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理
 經濟實質	- 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規畫 - 不將公司創造之利潤移轉至低稅率國家
 誠信溝通	基於互信與資訊透明，與各營運地區稅務機關建立相互尊重的關係
 風險控管	- 公司的重要決策皆考量租稅的影響 - 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估

稅務風險管理

中華精測在世界各地經營與拓展業務，同時遵循各個營運據點所屬國之稅法規定執行，確保皆遵循各地區稅務法規且符合稅務常規，另外透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務，制定稅法變革的因應措施。

公司重大政策皆經具備適切資格及經驗之專業內部團隊及外部專家共同參與租稅評估。為有效管理稅務風險，中華精測遵循內部流程，執行識別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。

稅務風險亦已納入本公司風險管理政策及程序中，由專責單位收集及評核風險，並將結果呈報至經營管理會議，進而提出因應措施且定期追蹤，降低相關稅務衝擊。

- 1 分析各地區營運環境與變動風險，運用管理機制進行稅務風險之評估
- 2 財務報告資訊透明化，皆遵循相關法規揭露相關稅務資訊
- 3 所有營運皆依據各地區稅法與規範辦理
- 4 積極參與各國推行稅務相關之重大議題資訊講座會議，掌握最新狀態



1.1.3 董事會自治

★ 2021 年度，董事會共召開 5 次 (A)，出席率 100%

中華精測「董事會」為公司最高治理單位，定期召開會議，確認公司營運策略及財務穩健走向，監督經營績效、確保公司依循公司章程行事無違反政令法規。中華精測現任董事會成員分別具備經營管理、財務會計、法律及半導體之專業背景及產業經歷。此外，中華精測亦注重董事會成員組成之性別平等，目前 7 位董事，包括 2 位女性董事，比率達 29%，已達成至少保有一席女性董事之目標；獨立董事佔比 43%，且 3 席獨立董事連續任期均不超過 9 年；具員工身份董事佔比 14%。未來目標仍朝向每屆選任獨立董事時，連續任期均不超過 9 年，且至少保有一席女性董事。中華精測全體董事於 2021 年度均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」完成每年至少進修六小時之目標，課程主題包含公司治理專題、企業轉型升級、資訊安全、誠信經營等。公司亦設置公司治理人員，負責公司治理相關事務，協助董事確保董事會程序及所有適用法令、規則均獲得遵守，並確保董事會成員之間及董事與經理部門之間資訊交流良好。

職稱	姓名	實際出席 次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B/A)	備註
董事長	中華投資 (股) 公司代表人 林國豐	5	-	100.00	-
董事	中華投資 (股) 公司代表人 林昭陽	5	-	100.00	-
董事	黃水可	5	-	100.00	-
董事	翔發投資 (股) 公司代表人 陳恒真	5	-	100.00	-
獨立董事	詹文男	5	-	100.00	-
獨立董事	吳琮璠	5	-	100.00	-
獨立董事	邱晃泉	5	-	100.00	-

董事會成員與背景

董監事成員					多元化核心項目				
職稱	代表人	性別	年齡	法人董事	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法律專業
董事長	林國豐	男	61~70 歲	√	√	√	√		
董事	林昭陽	男	51~60 歲	√	√	√	√		
董事	黃水可	男	51~60 歲		√	√	√		
董事	陳恒真	女	51~60 歲	√	√	√	√	√	
獨立董事	吳琮璠	女	61~70 歲		√	√		√	
獨立董事	邱晃泉	男	61~70 歲		√	√			√
獨立董事	詹文男	男	51~60 歲		√	√	√		



審計委員會

★ 2021 年度，審計委員會總共召開 5 次，出席率 100%

中華精測自 2015 年 5 月 6 日設置審計委員會，由全體獨立董事組成，人數不得少於三人。其職權包括：

- 訂定或修正內部控制制度及有效性之考核。
- 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 年度財務報告及半年度財務報告。

薪酬委員會

★ 2021 年度，薪酬委員會總共召開 2 次，出席率 100%

中華精測為健全公司董事會及經理人薪資報酬制度，自 2014 年 11 月 14 日成立薪資報酬委員會，人數不得少於三人，其職權包括：

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

薪資報酬委員會履行職權時，依下列原則為之：

- 董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

委員會成員

姓名	審計委員會	薪資報酬委員會
詹文男 獨立董事 (召集人)	✓	✓
吳琮璫 獨立董事	✓	✓
邱晃泉 獨立董事	✓	✓

董事會成員訓練時數

中華精測董事會為促使各董事成員持續提升其精準判斷產業變化能力，本公司每年皆安排 6 小時以上之進修課程以輔助董事獲取產業新知、與時俱進，並熟悉自身在董事會的功能與角色，有效落實公司治理制度，並有利於延續優化董事會，達成企業永續經營，其中林國豐董事長更是所有成員之表率，2021 年度各項總進修課程參與時數達 18 小時以上。

► 1.2 誠信經營

中華精測以「誠信、道德」為基礎，建立誠信經營之企業文化及健全發展，遵守誠信經營、不收受不當利益，提倡及宣導誠信行為、利益迴避、營業保密保護等規範，並定期進行「誠信經營」之教育訓練，安排講授員工職業道德、誠信原則之相關內、外部法令規定，強化有關「誠信經營」之教育訓練。2021 年未有違反社會與經濟領域法律和規定之情事，亦無相關反競爭、反托拉斯和壟斷行為，同時員工均簽署勞動契約，其中包含廉潔及利益收受禁止，2021 年簽署率達 100%。2021 年中華精測無貪腐事件發生。

遵守從業道德規範及個人誠信

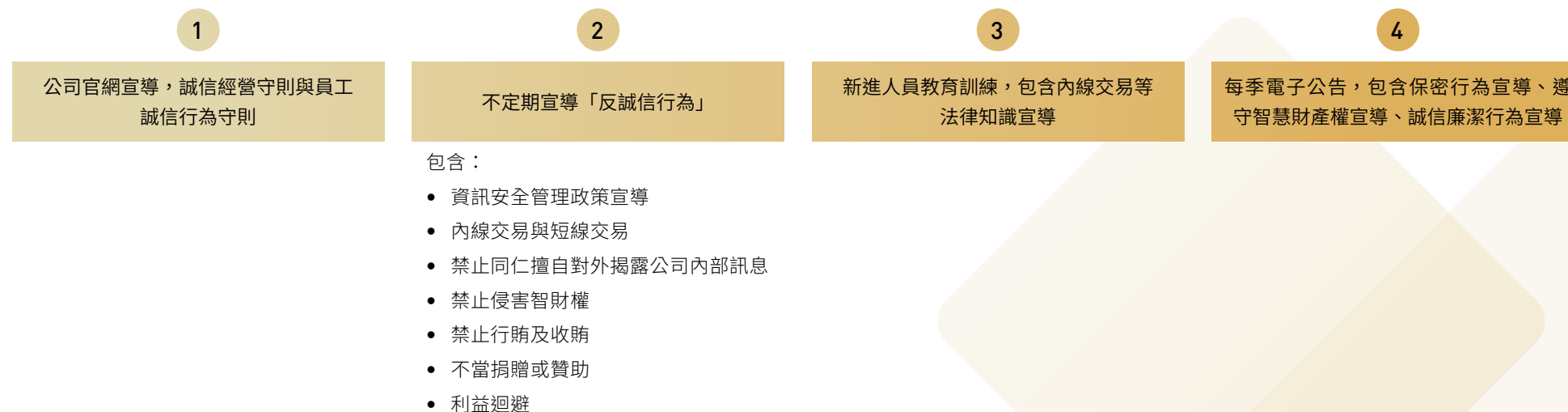
中華精測訂有經董事會通過之「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並於「工作規則」明定所有員工均應清楚了解且遵守從業道德規範及個人誠信，並秉持誠實、嚴謹及敬業之精神執行職務。

相關利益迴避

中華精測以誠信經營為首要原則，若任何決策或交易有涉及自身利益衝突情形，基於利益迴避原則，董事及經理人不得參與表決。

完善的違規懲戒及申訴制度

中華精測訂有完善的違規懲戒及申訴制度，確保檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施，並於公司網站設置「不當行為舉報」專頁，並指定人力資源處為推動誠信經營之專責單位，依據各單位工作執掌與範疇，負責協助董事會、管理階層制定及監督執行誠信經營政策及行為指南，確保誠信經守則之落實，自 2019 年起，定期每年一次向董事會報告執行情形。2021 年相關執行情形如下：



「防範內線交易」與「反貪腐」

中華精測訂有「防範內線交易管理辦法」，禁止董事或員工等內部人利用市場上未公開之資訊買賣有價證券獲利。同時公司官方網站大力宣導「防範內線交易宣導」、「落實誠信經營政策」、「員工誠信守則」「不當行為舉報」外，每季進行「內線交易與短線交易規範」、「禁止同仁擅自對外揭露公司內部重大訊息」、「保密行為宣導」、「誠信廉潔行為宣導」等電子公告。訓練課程可分為「新進人員訓練」及「在職訓練」兩方面進行。

✓ 新進人員訓練

新人到職三個月內進行「新人訓課程_法律知識宣導」，課程內容含內線交易及誠信廉潔宣導：

2021 年 261 人次完成訓練，完訓率 100%。

✓ 在職人員訓練

公司每兩年定期舉行全體員工必訓之「防範內線交易」與「保密及誠信廉潔宣導課程」。每門課程通過條件為測試成績需達 100 分，其課程內容包括說明內線交易構成要件、違反內線交易之罰則、如何避免誤觸內線交易與保密及誠信廉潔宣導等。2020 年起初次安排受訓，下次受訓時間為 2022 年，計劃自 2022 年起此兩門課程改列為每年必訓課程。



	2019 年	2020 年	2021 年
實際接受反貪腐政策訓練員工人次	114	946	261
應接受反貪腐政策訓練員工人次	114	946	261
完訓率	100%	100%	100%

- 註
1. 2019 年新人訓課程完訓人次：共計 114 人 (台灣 110 人、中國大陸 2 人、美國 2 人)，完訓率 100%。
 2. 2020 年新人訓課程與在職訓練完訓人次：共計 946 人，完訓率 100%。其中新人訓 160 人 (台灣 144 人、中國大陸 14 人、美國 2 人) 在職訓練 786 人 (台灣 750 人、中國大陸 27 人、美國 8 人、日本 1 人)。
 3. 2021 年新人訓課程完訓人次：共計 261 人 (台灣 255 人、中國大陸 4 人、美國 2 人)，完訓率 100%。
 4. 2021 年新人訓開課受訓人次：261 人 (含 2020/11/22 後報到新人)。
 5. 以上受訓人次不包含移工

各營運據點 2021 年保密及誠信廉潔宣導課程受訓時數

課程所宣導或 討論議題	課程名稱	台灣			中國大陸			美國			日本		
		受訓 人次	課程 時數	總計 受訓 時數	受訓 人次	課程 時數	總計 受訓 時數	受訓 人次	課程 時數	總計 受訓 時數	受訓 人次	課程 時數	總計 受訓 時數
員工誠信	保密及誠信廉潔宣導	0	0.5	0	0	0.5	0	0	0.5	0	0	0.5	0
員工誠信	新人訓_法律知識宣導(個人保密義務、個人資料保護、內線交易、技術保護、誠信廉潔)	255	0.5	127.5	4	0.5	2	2	0.5	1	0	0.5	0



► 1.3 風險內控

1.3.1 風險管理

中華精測每年定期透過專責單位蒐集相關市場訊息與評估可能的風險事件，訂定重大風險管理議題之因應對策，使其在可控範圍內超前佈署及因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機。

風險管理範疇

中華精測以矩陣模式分析風險發生的機率及導致衝擊公司影響的嚴重程度，定義風險等級，並依風險等級劃分制定應變對策。風險來源管理包括「勞工安全風險」、「供應鏈風險」、「環境保護風險」、「資訊系統風險」、「財務風險」及「營運風險」。

	勞工安全風險		供應鏈風險		環境保護風險	
	風險敘述	對應方式	風險敘述	對應方式	風險敘述	對應方式
	1. 員工從事之作業，可能存有潛在危害，導致員工受到傷害。 2. 若作業活動進行方式變更且無進行完整風險評估和教育訓練，可能衍生出新的危害風險，進而導致員工受到傷害。	以「危害鑑別風險評估管理程序」持續於公司活動作業過程中，進行危害鑑別、評估風險及決定必要之控制措施等。	每年年底針對主要原物料廠商進行風險因子評核，包含供貨品質、供貨交期風險、無備源風險、財務風險、天然災害風險、政治風險、資訊安全風險及供應鏈風險評核。	依據「供應商管理程序」定期進行供應商風險評鑑。	如發生環境污染事件輕則遭受罰款，嚴重者可能遭停工停業。	以 ISO 14001 為基礎建立環境管理基礎，降低環境污染風險，並以「環境考量面鑑別管理程序」持續鑑別因公司活動產生之環境衝擊予以控制及改善。
	資訊系統風險		財務風險		營運風險	
	風險敘述	對應方式	風險敘述	對應方式	風險敘述	對應方式
	隨著公司的營運逐步電腦化、資訊化與網路化，公司的競爭力得以提升，但來自於網路環境的威脅及設備管理品質的挑戰也隨之增加，主要的風險包含：駭客入侵、電腦病毒與惡意軟體破壞系統、資料外洩或遺失、系統故障等。	1. 為建置公司安全及可信賴的資訊運作環境，降低資訊作業風險，建立資訊安全管理系統，特規範「資訊安全管理程序」為最高指導方針，以達成資訊安全管理的目標。包含項目為：資訊機房管理、網路安全管理、系統開發及程式修改作業、資料安全管理、資訊保密原則、智慧財產權原則、資訊委外原則。 2. 著手導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，將透過此系統的導入，強化風險評鑑、處理、安全目標及其達成之規劃。	1. 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證及衍生性商品交易等，如有違約情事可能產生財務損失之風險。 2. 利率及匯率變動將對財務損益造成影響。	中華精測專注本業經營，並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證之情事。在財務管理上採穩健保守原則，中華精測從事之衍生性商品交易主要為避險性操作，並密切注意市場利率與匯率變化，隨時掌控對營運及獲利潛在之風險，務求本業經營績效及獲利之穩定。	為維護客戶權益及維持產品之正常生產與供應，以及本公司各項業務活動之正常營運，避免在正常作業環境下受突發事件影響，而造成本公司營運中斷。	依「營運持續管理程序」由風險鑑別、衝擊分析到營運持續計畫 (BCP) 處理對策。

1.3.2 氣候風險管理

「極端氣候」年年不間斷在世界各地上演，對各地區造成莫大的影響，包含暴雨、淹水、乾旱等，正如同致世界經濟論壇所發表之全球風險報告中所述，2021 年全球風險的調查，十大衝擊性議題中首位為「減緩氣候變遷的失敗」，故如何因應極端氣候所帶來的風險已成為重要的風險評估項目之一。中華精測 2021 年度首次將依循氣候相關財務架構揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 氣候所影響之風險與機會，未來也將持續依循 TCFD 架構逐步完整揭露相關對應。

中華精測經由各業務單位參與討論辨識，評估氣候變遷相關項目對公司營運衝擊及相關因應措施如下：



氣候變遷風險因應

氣候變遷主要風險		潛在營運與財務衝擊	中華精測未來持續因應策略方向
極端氣候災害	1. 颱風、暴雨、淹水，各種極端氣候所帶來影響整體供應鏈中斷，原物料無法出貨情況，或對公司半導體測試製程運作造成影響，導致公司無法正常生產運作或延遲交付 2. 溫度不斷上升，夏日造成電力短缺，公司無法正常營運，影響產品生產，營運成本上升 3. 旱災缺水影響製程用水單位成本提高外，水資源管理成本也相對提高	- 降低營運績效 - 延遲交付導致導致客戶滿意度下降 - 營運管理成本增加 (電費、水費等) - 降低營運績效 - 防範暴雨、淹水損害成本上升	1. 訂定災害防治管理措施，做好預防措施與營運恢復化 2. 推動節能減碳措施 3. 加強水資源循環利用措施 4. 分散原物料來源以降低風險
技術風險	減碳議題與技術與日俱增，客戶可能會要求 IC 測試製程改善，訂定減碳相關目標與標示碳足跡，若無法達到客戶要求，恐影響相關訂單	- 營運成本增加 - 研發費用增加 - 製造成本上升	1. 發展永續 IC 測試製程概念技術，符合減碳相關規範之產品技術，帶動轉型 2. 透過整體減碳原物料，發展永續供應鏈
市場風險	相對減碳製程，消費者環保意識更加強烈，注重環保材質、永續再生製造相關系列產品，若無抓準市場趨勢與需求可能錯失商機	- 市場趨勢改變 - 物料成本上升	觀察市場趨勢，持續研發永續相關技術產品，降低市場趨勢改變風險
政策與法律風險	國家政策逐步限制溫室氣體排放量，2023 年開始金管會逐步要求各產業盤查體系內相關溫室氣體排放量，進而計畫訂相關碳收費標準	營運成本增加	訂定逐年溫室氣體減排目標，並依目標實施計畫

氣候變遷機會因應

氣候變遷主要機會		挑戰與機會	中華精測因應策略方向
市場變化機會	客戶對低耗能、低環境負擔之產品需求大，開發低碳半導體測試製程，符合市場需求	- 增加營收 - 流程創新	積極投入開發低碳 IC 測試
新型態產品	客戶需求與偏好轉變	- 新的產品線 - 綠色永續半導體 IC 測試製程	1. 監控設備耗能，制定汰舊換新計畫 2. 制訂 / 執行節電計畫
政策法規變化	政府通過獎勵措施促進使用替代能源或相關轉型製程	補助營運轉型成本	參與政府綠色能源淨零排放政策獎勵計畫
資源使用效率	汰換耗能設備，提高資源使用效率，降低環境衝擊	- 企業形象建立 - 產品成本降低	1. 制定汰舊設備換新計畫 2. 制訂 / 執行節電、減碳相關計畫

1.3.3 內部稽核

稽核屬中華精測內部獨立單位，直接隸屬董事會，依中華精測「公司治理實務守則」及「董事會暨經理部門權責劃分表」規定，稽核人員之任免、考評、薪資報酬須簽報至董事長核定，且內部稽核主管之任免須提送至董事會核決。

該單位專責完備內部相關稽核制度規章，並公正執行內部稽核業務，定期向董事會、董事長及審計委員會報告相關事項；其目的在於檢查、評估內部控制制度之有效性，衡量營運之效果及效率，同時兼顧及時性、報導之可靠性、透明性及相關法令規章，適時提供改善建議，以確保各項制度得以持續有效落實。

稽核單位每年度依據風險評估之結果，編製年度稽核計畫，稽核工作主要依據董事會通過的稽核計畫執行，另視需要執行專案稽核，以客觀公正之立場從事經營績效及執行之評核，並將查核發現與結論製成稽核報告，對於所發現之缺失或異常狀況，提供管理單位改善建議，並持續追蹤至改善為止。

中華精測定期進行內部控制自行評估作業，由內部稽核單位覆核各單位所執行的自行評估報告，以確保執行的品質，彙整自行評估結果，向董事會及經理人報告，做為評估中華精測整體內部控制制度有效性之依據。

► 1.4 資訊安全

資訊安全管理

★ 中華精測 2021 年未發生任何資訊安全相關事故

資訊安全防護一直以來都是中華精測相當重視的項目之一，為建置中華精測安全及可信賴的資訊運作環境，維持業務持續運作，降低資訊作業風險，保障資訊服務使用者之權益，中華精測建立相當完善的資訊安全管理系統，避免資訊系統遭受來自內、外部人員不當使用或蓄意破壞，或已遭受不當使用，若蓄意破壞等緊急事故時，公司能迅速應變處置，並在最短時間內回復正常運作，降低該事故可能帶來之經濟損害及營運中斷，以達成資訊安全管理的目標。中華精測 2021 年未發生任何資訊安全相關事故，且無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。此外，公司於 12 月開始導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，藉此強化風險評鑑、處理、安全目標及其達成之規劃與執行。

具體管理方法

中華精測近年來積極強化公司整體之資訊架構，具體進行多項資訊安全強化專案，並參考 ISO 27001 資訊安全國際標準制訂企業資安政策，範圍包含：

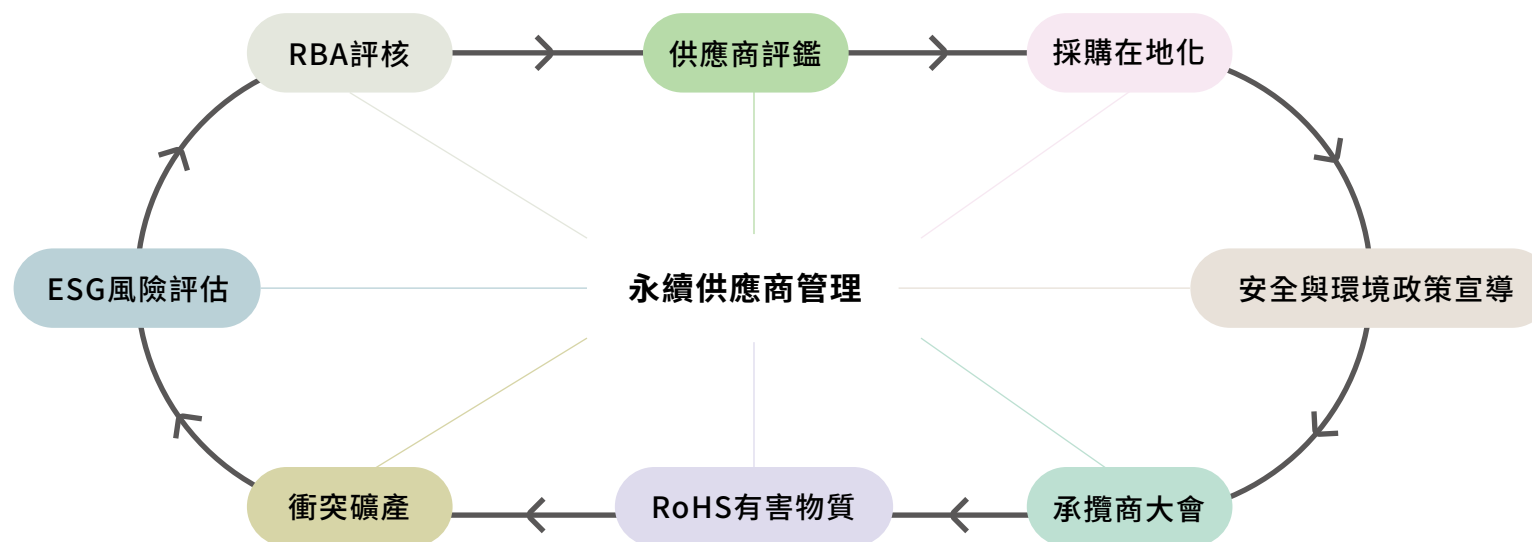
強化內外網路安全	加強端點安全	資料外洩保護	郵件安全	增強 IT 基礎架構	提升員工資安意識
1. 使用一線品牌之次世代防火牆進行網段隔離及保護。 2. 使用外部資安監控系統隨時觀測是否有漏洞產生。 3. 導入 IP/MAC 管理系統，加強外來網路設備之監控機制。 4. 每半年進行內網弱點掃描並加以修補。	1. Windows 定期更新。 2. 導入端點管控系統管理。 3. 佈署知名防毒軟體防護。	1. 建立電子文件加密機制。 2. USB 儲存設備管控。 3. 使用者權限分級。 4. 個人行動裝置相機管控。 5. 2021 年共 254 位新進員工(不含新進移工) 於到職當日簽署「重大資訊保密協定合約書」、「使用電子裝置切結書」、「遵循公司個人電腦軟體使用政策聲明書」三份文件，簽署率為 100%。	1. 垃圾、病毒或釣魚郵件阻擋。 2. 建立郵件備存機制。	1. 建立資料異地備份機制，並且每半年針對重要系統進行災難復原演練。 2. 伺服器及網路叢集架構建立。	1. 每季定期進行社交工程演練。 2. 定期透過員工入口網站進行資安政策宣導。 3. 資訊人員每月進行資安事件的研討。



► 1.5 永續供應鏈

1.5.1 供應商管理

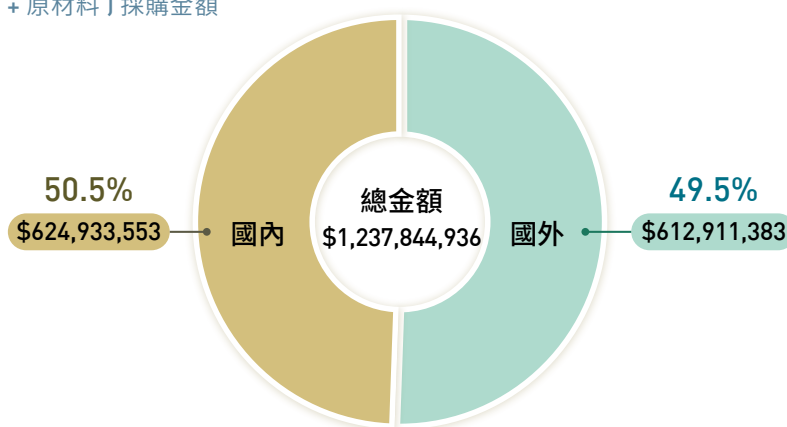
中華精測主要是提供半導體測試介面的解決方案；從研發、設計、製造、組裝、上機驗證、除錯與售後服務，為一全方位「高度整合，深度客製化」且具專業性的公司。供應鏈來自世界各地包括原材料、包裝物料、技術、產品、組件和服務，我們目標是促進並維持整體供應鏈的穩定性，同時為中華精測的客戶提供高品質的產品和服務，並以永續發展為核心與供應商建立長期夥伴關係，同時也期望供應商能遵循本採購之原則與相關之政策，也鼓勵供應商要求其下游供應商、承包商共同遵從社會責任與承諾永續發展。



在地化採購

透過建立完善供應商基本資料系統，並進行供應商物料來源調查，積極開發當地供應商，落實在地採購，以達成適時、適地採購，降低運輸成本與運輸過程中溫室氣體的排放，以達永續發展目標的同時亦要求供應商遵循「從業道德規範遵循聲明」，確認其供應商是否符合環保、安全或衛生等進行實際評估，以及供應商過去有無影響環境、人權相關議題，亦是重要評估指標。

2021 年 (設備 + 原材料) 採購金額



電子發票推廣

★ 2021 年共有 264 家導入電子發票，省下紙張共 6,362 張，節省紙張使用率 64%

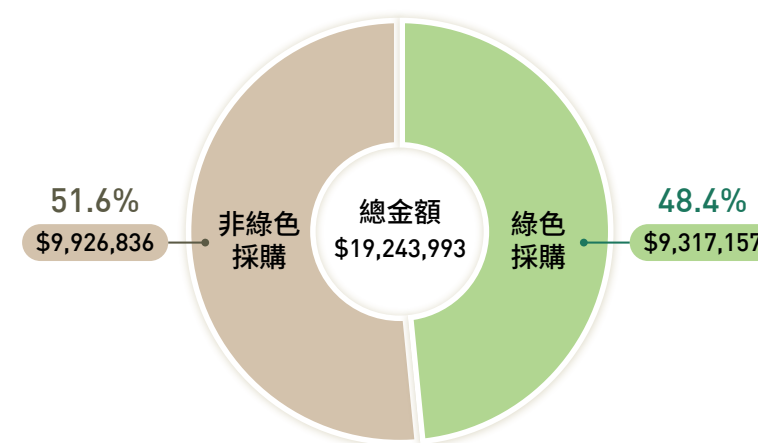
本公司致力於推廣電子發票取代傳統紙本發票，全面朝無紙化方向前進，能省開發票作業成本外，也能提高核對發票資料及請款資料的管理效率，於 2020 年 8 月正式導入電子發票，導入初期召開供應商大會鼓勵及宣導供應商響應節能減碳之永續發展。

	2020 年	2021 年
開立台塑網 / 交換發票供應商數	170	264
請款發票總數	8,557	9,957
開立台塑網 / 交換發票總數	1,676	6,362

綠色採購

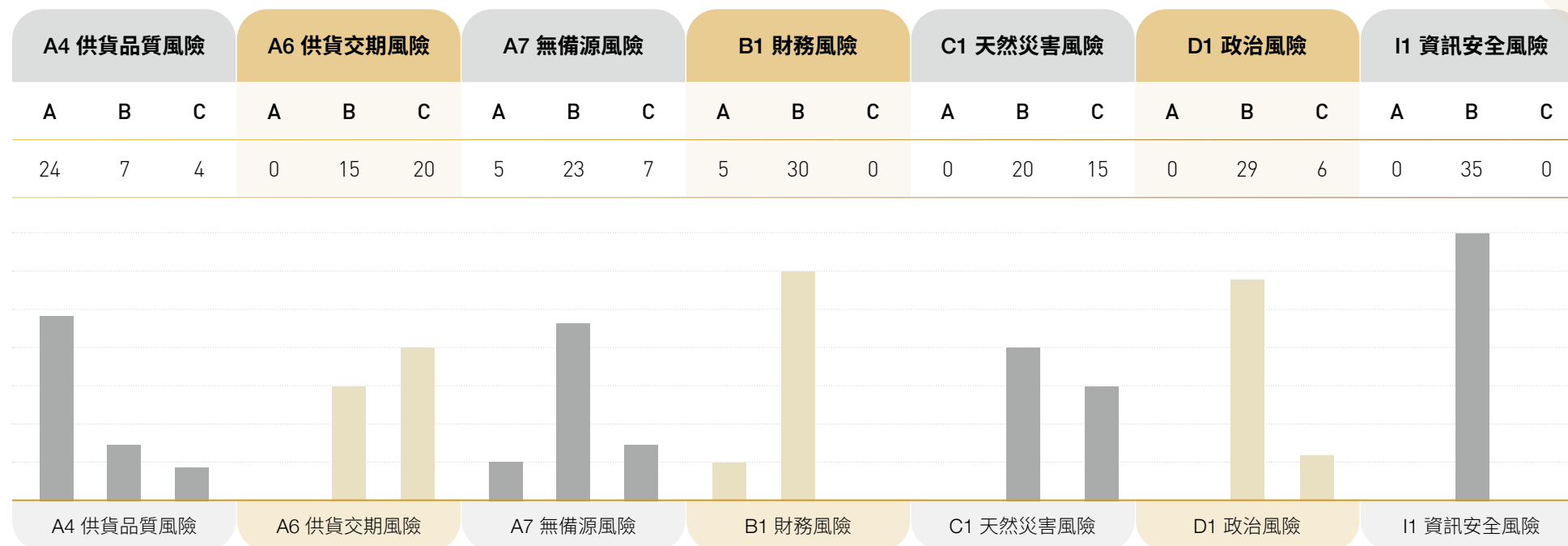
中華精測關注氣候變遷、生態環境、全球暖化及環境污染等議題，積極推動「綠色採購」，本公司綠色採購以庶務五金類、3C 產品優先選購節能及環保標章之產品。2021 年綠色採購占比 48.4%。

2021 年綠色採購占比



1.5.2 供應商風險鑑別

中華精測每年定期對供應商進行風險評估，確認合作供應商的風險等級。評估項目除了品質、交期、資安等要素外，也增加永續議題評估各供應商風險等級。若供應商風險評估等級為 D 級者列為「高風險項目」，需有對應措施並追蹤管控，直至該風險因子等級落至 C 級可接受之風險。供應商風險評估等級為 E 級者列為「關鍵風險項目」，需安排年度實地評鑑或提報管理審查會議進行追蹤管控與檢討。2021 年無任何供應廠商列入 D、E 高風險等級以上。

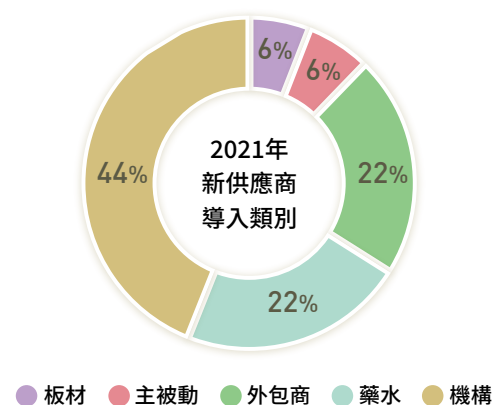


評鑑管理

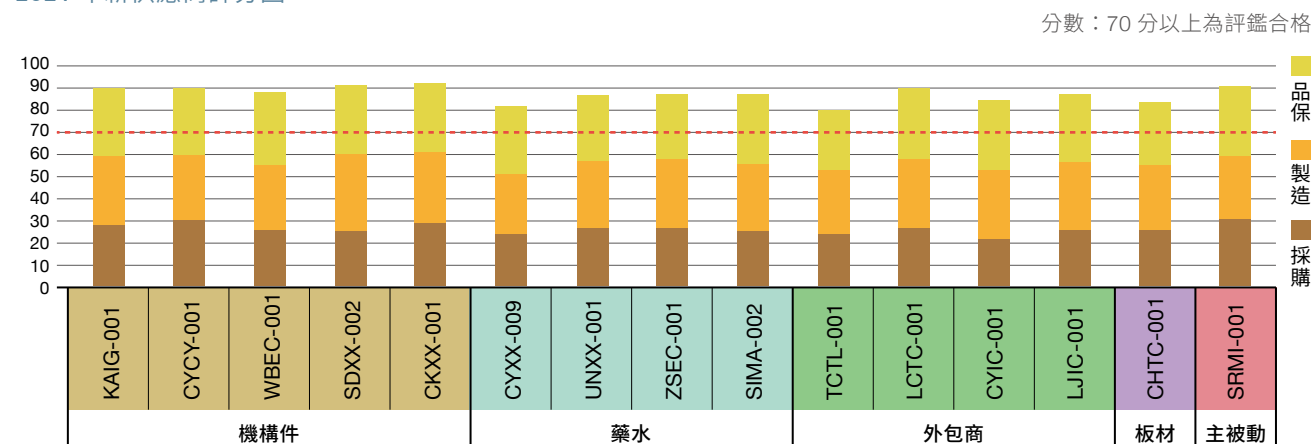
新供應商導入

開發新供應商時將進行新供應商調查，包含審核書面資料或實地稽核審查，了解供應商之產線及營運狀況等。

2021 年新供應商導入（類別）圓餅圖



2021 年新供應商評分圖



定期評鑑

每季針對主要原物料供應商進行品質 (Quality)、成本 (Cost)、交期 (Delivery)、服務 (Service)、管理 (Management) 的評鑑，以確保各項皆能滿足廠內需求。

✓ 品質 (Quality)

✓ 成本 (Cost)

✓ 交期 (Delivery)

✓ 服務 (Service)

✓ 管理 (Management)

獎勵 / 懲處

表現優良之供應商將於承攬商大會予以公開表揚，並列入優先採購對象；若經定期評鑑並經輔導仍為高風險供應商 (風險評估為 D 級和 E 級)，並未能於期限內改善者，則減少交易頻率或金額。

單位：家

2021 年供應商評鑑統計

	第一季	第二季	第三季	第四季
A 級	40	39	42	39
B 級	7	6	4	5
C 級	1	2	0	1

供應商社會責任要求

要求所有供應商需簽署「從業道德規範遵循聲明」、「不使用衝突礦產聲明書」等相關合約，杜絕採購活動中任何不公平、不公正以及歧視的行為。並於每半年一次進行供應商政策宣導 (包含 1. 遵守當地安全衛生與環保法規 2. 遵守 RBA 相關國際條例、支持尊重國際相關勞動人權規範 3. 誠信經營守則 4. 資安政策宣導 5. 不使用衝突礦產 6. 符合國際 RoHS 環保規範 7. 關於舉報問卷回覆 100% 瞭解政策宣導內容，共 7 項宣導主題)，以向供應商傳達我們對供應鏈相關之要求，宣導內容包含需符合 RBA 商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)，要求保證其勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面之商業行為，以及公司環境與安全政策、誠信經營守則、資安政策、相關產品符合國際環保規範等。2021 年共進行 124 家供應商調查，共有 44 家供應商導入 ISO14001 認證，採用環境標準之廠商百分比 35%。



從業道德規範遵循聲明回簽狀況

★ 供應商簽署相關規範成長 209%

中華精測透過「從業道德規範遵循聲明」要求主要供應商符合永續標準，其中包含不使用童工、不歧視或強勞動事件之議題，2021 年度原物料合格廠商共 124 家簽屬「從業道德規範遵循聲明」，重大設備廠商共 108 家簽屬「從業道德規範遵循聲明」，共 232 家供應商共同簽署，比 2020 年 75 家供應商簽署相關規範成長 209%。

2021 年從業道德規範遵循聲明〔簽署〕統計

單位：家

供應商類別	調查數量	簽訂 RBA 數量	簽署佔比
主要原物料供應	124	124	100%
主要設備供應商	111	108	97%

衝突礦產

★ 2021 年中華精測所有提供給客戶之產品皆為無衝突金屬之產品

中華精測將致力於詳實調查在產品原料與生產過程中所使用到的金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、鈷 (Co)、錫 (Sn)，並非透過無政府軍團或非法集團之衝突區域礦區開採或是循非法走私途徑取得。此外，下列國家出口之金屬皆不符合「無衝突規範」：剛果民主共和國 (DRC)、盧安達 (Rwanda)、烏干達 (Uganda)、蒲隆地 (Burundi)、坦尚尼亞 (Tanzania)、肯亞 (Kenya) (聯合國安全理事會認定上述國家皆為剛果礦脈之礦產)。2021 年本公司確認在製造生產中會使用的一些原材料含有金、錫或鉭。本公司對十五家有此類原材料的供應商進行了詢問調查，確保供應商皆完成 CMRT 表，用以證明購買之原材料在生產中使用的所有黃金、錫和鉭均來自經過 RBA 和 GeSI 審計審查委員會評估的冶煉廠，2021 年中華精測所有提供給客戶之產品皆為無衝突金屬之產品。

禁用物質

★ 2021 年中華精測導入無鹵素之原物料供客戶選擇使用

本公司原材料的部分因產品特性廠內仍須符合客戶之需求而使用到含有禁用物質的材料，然而中華精測也與全球永續發展目標一致，因而積極開發與研究無使用禁用物質的原物料，於 2021 年中華精測導入無鹵素之原物料供客戶選擇使用，並建立相關制度，於開發前段之研發同仁需確認開發原物料是否符合 RoHS 及無鹵素 (Halogen Free)，並以優先選擇符合綠色產品之原物料，而採購單位必需於下單前再次向供應商要求提供相關檢測證明報告書，廠內原物料區分含有禁用物質的原物料與非含有禁用物質的原物料，讓客戶可多元選擇，以符合目前市場與國際要求。



2

價值創造
領航未來

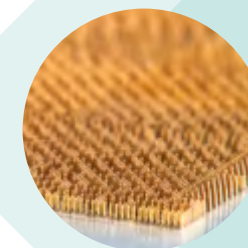


► 2.1 技術創新

「研發」是中華精測的核心概念，在先進技術開發中持續不怠，不斷開發創新與精進核心技術。中華精測建立之高溫、高速、高腳位、微間距的 Probe Card 技術與智慧製造技術，以最短時間建立高可靠度之量產產能，滿足客戶對於晶圓或封裝後 IC 之測試需求。未來中華精測將持續進行前瞻性技術與創新應用的研發、落實產品設計、研究與系統管理，繼續深化。

重大創新技術開發說明如下：

主要研發項目	成果 / 成效	技術角色
建立 PAM4 高速訊號模擬與設計能力	此訊號傳輸技術在每個符號中編碼兩個位元，使用頻寬僅為不歸零編碼 (NRZ) 技術的一半，但以相同的資料速率進行傳送，使得大部分高速數位訊號使用此技術。	PAM4 高速訊號傳輸
Broadband Decap for Power Module to 93K	大部分 IC 測試時需提供電源，當 IC 在作動時需提供穩定電源才得以達到正常作動與測試，因此建立此工法可達到電源完整性，使 IC 作動正常，傳遞預設之完整訊號至接收端使待測物進行穩定測試。	電源完整性
建立高頻材料 DK&DF 量測技術	訊號傳輸損耗可概分為導體損與介質損，而高頻傳輸損耗關鍵在於介質損，因此確認傳輸架構所使用之板材、介質材料為關鍵因子，所以須建立 DK/DF 量測技術才能確保高頻傳輸品質。	高頻訊號傳輸
建立高速傳輸路徑 SerDes 優化 Rule	於傳輸阻抗要求更快，所需頻寬範圍變大，訊號傳遞過程更容易受到串音與側音干擾，對於傳輸阻抗要求更高，因此須建立相關設計規範以達到訊號完整性。	高速訊號傳輸
開發 Fine Line/Space 高密度連結 (HDI) 增層材料與技術	BT RCC 增層材料，製程以減銅法與 MSAP 法為主，以新 BT RCC 材料導入，在 BT RCC 材料上實現 SAP 製程技術，提升 MLO 製程能力，達成 PITCH 70 um 與 L/S 20/20 um 一般 TF 製程能力水準。	提升增層材料與導體結合力，實現 SAP 製程並提升 PITCH 與 L/S 製程能力





2.1 技術創新

2.2 品質管理

2.3 客戶價值

主要研發項目	成果 / 成效	技術角色
開發高縱橫比深孔除膠渣技術	透過特殊的貫孔除膠渣垂直線設計，提升深縱橫比 ($A/R > 35$) 孔內除膠渣能力，提升了孔銅與內層導體結合力，可改善組裝熱應力製程造成的高阻問題。	深縱橫比 ($A/R > 35$) 貫孔除膠渣技術能力
開發高速 PCB 測試介面與內埋元件技術	透過內埋元件的 PCB 製作技術，完成內埋元件轉接板的製作應用，提升測試案件的電性品質與穩定性。	電源完整性
開發 SAP 製程專用化銅設備	透過低應力化學銅的設備及藥水，提升樹脂與線路導體的結合力，實現 SAP 製程技術與能力。	PCB SAP 製程技術
開發 SAP 製程專用低圓弧率電鍍設備	透過低圓弧率電鍍設備與藥水，提升電鍍後線路與 PAD 的平坦度，提升阻抗穩定性與節省 PAD 的研磨製程。	PAD SIZE 規格掌控能力
導入 SAP 製程專用線路檢修設備	透過 AOS 雷射燒蝕設備，實現細線路間短路的燒蝕檢修能力，提升製程品質與良率	細線路檢修能力
開發高低溫探針特性量測設備	提供實際使用情境，包含環境溫度 ($-40 \sim 250^{\circ}\text{C}$) 及通電 (3A)，並即時量測不同測試環境下探針的物理及電學特性變化，用以研發及驗證探針。	探針力學及電學特性量測
開發高低溫探針可靠度驗證設備	提供不同測試環境 ($-40 \sim 180^{\circ}\text{C}$)，測試探針在承受不同溫度反覆作動時的生命週期與即時狀態，用以測試探針可靠度。	探針可靠度測試
高速 (頻) 探針驗證完成	由於異質整合封裝的測試需求，晶片會有訊號傳輸功能，探針卡需具備頻寬量測功能，使得高速 (頻) 探針需求興起。	特殊規格探針
高溫探針驗證完成 (>150 度)	由於晶圓測試環境溫度需求逐年增加，探針卡需在 >150 度的環境溫度仍維持穩定測試。	產品驗證環境建置

2.1 技術創新

2.2 品質管理

2.3 客戶價值

主要研發項目	成果 / 成效	技術角色
大電流探針開發完成 (>1.5A)	由於異質整合封裝的測試需求，需以更大的電流驅動待測晶片，使得高耐電流探針的需求興起。	特殊規格探針
開發精密探針成型技術	因應探針使用在 fine pitch 需求以及更精細的外型設計，使得精密探針成型的開發成為必要建置的技術之一。	先進製程技術
智慧物流系統技術開發與應用	整合 APS 生產排程及 AGV 物流系統，並加入機械學習技術，將物流系統智慧化，提升運輸效率及稼動率，並應用於生產線 WIP 運送。	智慧派車演算法及物流系統
開發高速自動植針設備	因應公司探針卡需求量增加，開發自動植針機之植針速度於每針 15 秒之內需求，藉以縮短探針卡製作流程並維持檢驗探針功能。	自動植針技術
開發探針卡平面度及電性量測設備	因應探針卡所出現的新規格與新結構，發展自主量測技術，可針對相關量測作業進行調整與動作優化，提升探針卡品質與穩定性。	高端電測設備技術
研發探針卡製作之虛擬量測及設備回控技術	探針卡製作之虛擬量測 從設備蒐集之數據建立演算法預判某些製程特性，成果有：預測探針卡案件植針完成時間、量化出探針卡自動植針之拋針風險水準、從 PH 檢驗機與探針檢驗機的量測數據預判是否有自動植針成功率過低之案件。 設備回控技術 設備部分之閉迴路控制作業，欲導入 AI 數據分析領域之想法加速控制效率，其中在控制夾爪對探針旋轉定位方面之想法被具體實現。	AI 演算法與數理統計專業導入到設備研發創新技術



研發創新活動投入

中華精測投入研發費用金額係依新產品及新技術開發進度逐步編列 2021 年度投入研發費用新台幣 780,888 仟元，占營業收入 18%，預估 2022 年投入之研發費用占營業收入約 20%，並將視營運狀況逐年提升，另為增加產能及持續研發新技術、新製程，中華精測每年均編列適當之資本支出預算，用以購置機械設備，以提升中華精測之市場競爭力。

專利累計

為了不斷提升產品的設計能力及製程技術，時常保持競爭力與滿足客戶需求，中華精測極為注重同仁智權教育訓練及多元的提案管道，協助同仁理解智權觀念與積極提出發明申請，中華精測持續鼓勵同仁積極創新，提升產品品質、解決問題，以確保中華精測的競爭優勢。公司專利佈署著重專利品質，主要布局於台、美、中等國家，在全球的專利截至 2021 年底，獲准數已累積約 312 件。

研發創新活動績效

年份	專利名稱	台灣專利證書號數
2021	陣列式薄膜探針卡及其測試模組	I719895

智慧財產管理計畫

中華精測位處高科技尖端產業，保障公司的智慧財產係對公司永續經營不可或缺之重要措施。公司智慧財產的發展與佈局全為配合營運所需，所採取的手段是善用每一分資源的心態，追求重點保護必要之智慧財產。在公司追求盈餘擴增的路途上，保障辛勤研發的核心技術及彰顯公司的優良形象。

一 專利施行情形

1. 公司組織設有專責單位負責專利相關事宜。
2. 公司訂有專利獎勵辦法，鼓勵同仁努力、致力、強力投入於專利技術之研發。
3. 在專利的申請與維護程序皆有專業主管群進行審核，求精不求多、重質不重量。
4. 每件專利的市場佈局皆以新技術本身做為判斷基準，求打擊精準。
5. 專利申請的內容皆經過代理人、發明人及公司承辦人集思廣益的腦力激盪，將發明人單一技術發明，藉由專利遊戲規則將保護程度放大，甚至衍生多案，擴充涵蓋面，避免他人迴避專利。

二 商標施行情形

1. 商標是公司形象、商譽與品牌的表徵，針對中華精測主要使用的商標，已申請世界重要國家或市場地區，做好商標的佈局。
2. 中華精測的客戶非一般消費者，因此商標之佈局著重在公司形象的表彰。

三 著作權施行情形

1. 著作權不同於專利與商標，並非透過註冊機制取得權利，因此公司已於勞動契約明訂員工於職務上之著作，其著作權歸屬於公司。
2. 公司對外的新聞稿皆由具資深新聞從業背景的同仁專人負責，求資訊表達之精準。
3. 公司設有專人負責對外文宣，包括書面與影視。

四 營業秘密施行情形

1. 公司訂有營業秘密管理辦法，對於眾多比專利更有價值的技術類營業秘密，做好僅特定人知悉及保護控管的措施。
2. 為同時符合個資法，公司管制具有經濟價值的個資，避免不當外洩。
3. 公司的重要會議皆有限定與會人員，無關人士無法參與會議。
4. 公司於勞動契約有規範同仁不得攜帶他人機密資訊進公司，並不得洩露公司機密，包括離職後亦受拘束。且於每季宣導一次。
5. 公司財務、業務及人事等營業秘密，亦限制特定人接觸及處理。

▶ 2.2 品質管理

中華精測對於品質的控管非常嚴謹，為提升客戶對於產品信賴程度，中華精測從 2007 年 1 月通過 ISO 9001 認證及其他相關認證後，透過建置 ISO 9001 品質管理系統，並輔以智慧化的生產管理模式，以不斷的持續改善，優化產品品質，中華精測在品質上訂定嚴格的自我要求，只為客戶提供品質更佳的产品。



品質原則

1 ▶ 應符合公司需要及客戶需求

2 ▶ 應有追求持續改善與滿足各種需求之精神

3 ▶ 能被品質目標所展開

4 ▶ 符合持續精進、改善

品質政策

訂定「全員參與，持續改善，滿足客戶」之品質政策，透過教育訓練以將品質管理之概念深植於員工基礎。



全員參與

員工為公司的重要核心資產，產品品質為公司之命脈，兩者缺一不可，建立完整的教育訓練體系，將各類別的課程讓員工不斷學習，並將品質管理的重要性納入員工之日常



持續改善

透過品質活動的進行，智慧化的生產技術，以改善及提升產品品質



滿足客戶

以提供優良產品品質為導向，並不斷提升與精進製程技術以滿足客戶不同的需求

品質管理循環

中華精測的品質管制從進料管制、製程管制、成品管制與檢驗都已建立了各項嚴格的標準化作業，符合 ISO 9001 品質管理，不管是維持活動或改善活動，皆須依照 PDCA 管理循環精神執行，如標準作業有偏差時，採取修正的處置使之依循標準，並藉由 PDCA 循環的運用，從發現異常、處理、修正標準，進入下一次循環改善，中華精測藉由 PDCA 不斷循環改善，將品質維持一定水準之上。



▶ 2.3 客戶價值

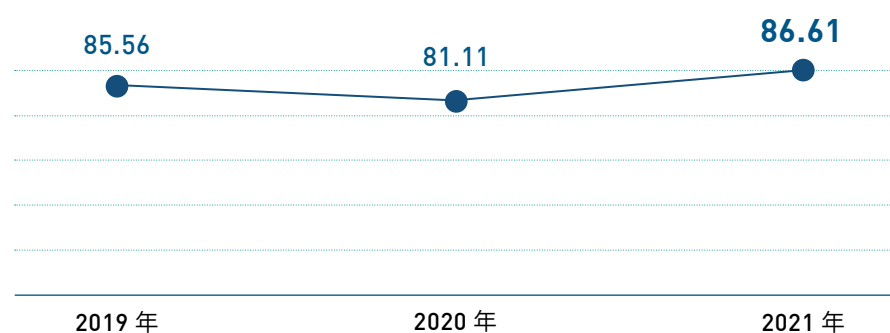
客戶關係維護

中華精測將客戶的需求與聲音視為全體同仁不斷精進的動力，為了與客戶維持良好關係，公司除了持續精進產品品質外，也不斷提升服務品質與效率，透過不斷地互動溝通，消弭與客戶之間溝通隔閡差距，進而更貼近客戶需求與期望，創造最大價值給客戶。中華精測相當重視客戶權益與意見回饋，定期透過各式管道蒐集客戶對中華精測意見及反饋，並對其建議進行內部改善修正，期盼形成一股良性循環，與客戶共同成長，塑造雙贏之局面。

客戶滿意度

為了解客戶對中華精測各項指標之評價，並加強對客戶提供的各項服務，訂定「客戶滿意度調查作業辦法」。經由調查資料分析，擬定改善對策，以提升客戶滿意度。中華精測每年進行客戶滿意度問卷調查，2021 年客戶滿意度調查由 5 項關鍵指標組成，平均滿意度達 86.61% 以上。

近三年客戶滿意度分數 客戶滿意度 (%)

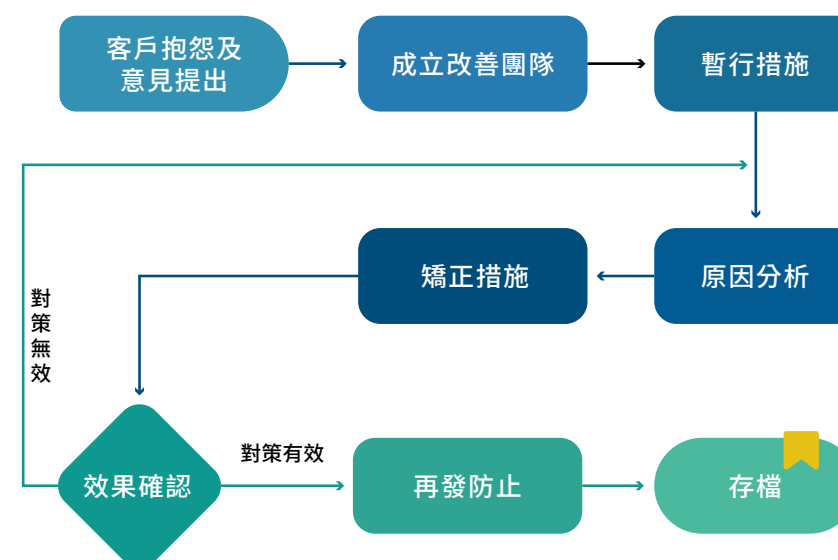


客戶申訴處理

當客戶發生抱怨及反應相關意見之情形，中華精測將立即啟動客戶抱怨處理程序，確保客戶的意見回饋案件能有效處理，每件申訴案件都會回到權責單位辦理，並由責成主管後續追蹤，任何申訴案件都會確切分析原由，最後彙整成結案報告並分享至相關單位作為教案說明，減少相同事件再次發生，進而降低客訴案件，持續提升客戶滿意度。



處理客戶抱怨及意見反饋流程圖



A photograph showing several hands of different skin tones stacked together in a circle, symbolizing unity and teamwork. The hands are positioned in the center of the frame, with some fingers pointing upwards and others downwards. The background is slightly blurred, showing a person in a pink shirt and a person in a blue shirt. The overall tone is warm and positive.

3

愛在精測
幸福共融

► 3.1 友善職場

在社會、經濟、時代快速變化下，員工為公司最重要的資產之一，中華精測絕對遵循法令政策，不歧視、遵守性別平等，善待每一位員工，打造友善共融的職場環境，並採多元化的招募管道吸引優秀人才加入公司團隊，賦予員工開放性思維，同時中華精測建構多元化訓練課程，增進員工專業技術及培養所需職能；設計員工長期激勵措施，完善的薪酬福利制度強化人才留存，關心每一位同仁的身心健康，致力提供員工安心工作、性別平等的職場環境，協助同仁在工作中發揮所長，期許每一位員工皆能在溫馨的職場環境內獲得薪資與專業提升，良好且制度完整的升遷管道是公司永續發展的關鍵要素。中華精測亦將維護工安視為基本要素，以打造工安為先的企業準則，提前鑑別潛在工安風險，塑造安心職場環境，守護同仁權益與職場安全，致力打造讓全體員工皆引以為傲的企業。

3.1.1 人才招募

招募徵才

中華精測除台灣區員工外，各外籍地區人才招募皆以當地聘用為主，並且針對聘雇外籍員工過程可能產生之風險進行評估，如大陸地區制定「上海台華電子招募作業管理辦法」、「上海台華電子離職作業管理辦法」、「蘇州晶測招募管理辦法」、「蘇州晶測離職作業管理辦法」等相關符合當地法規之聘雇管理辦法，各項作業由專人負責並設有管控機制，關注各項政府政策法令變動，隨時配合更新，確保公司及同仁均符合政府法令規定，避免風險產生。

多元管道

至 2021 年止，多元招募管道來源如 104 人力銀行、員工介紹、產學訓等拓增為 12 個，管道數成長 50%。全球共進用 269 位新進員工，員工總數成長 9.3%，其中 30 歲以下新進員工佔同年齡族群達 38.2%。

2021 年新進員工數與比例

年齡	性別	台灣	中國大陸	美國	日本	人數合計	比例
30 歲以下	男	92	1	0	0	93	7.9%
	女	31	2	0	0	33	2.8%
	小計	123	3	0	0	126	10.7%
30-50 歲	男	104	0	2	0	106	9.0%
	女	37	0	0	0	37	3.1%
	小計	141	0	2	0	143	12.1%
50 歲以上	男	0	0	0	0	0	0.0%
	女	0	0	0	0	0	0.0%
	小計	0	0	0	0	0	0.0%

註 比例：不同年齡、性別與區域之新進員工數 / 2021 年底之在職人數

2021 年離職員工數與比例

年齡	性別	台灣	中國大陸	美國	日本	人數合計	比例
30 歲以下	男	45	0	0	0	45	3.8%
	女	17	0	0	0	17	1.4%
	小計	62	0	0	0	62	5.2%
30-50 歲	男	70	0	1	0	71	6.0%
	女	27	0	0	0	27	2.3%
	小計	97	0	1	0	98	8.3%
50 歲以上	男	1	0	0	0	1	0.1%
	女	2	0	0	0	2	0.2%
	小計	3	0	0	0	3	0.3%

註 比例：不同年齡、性別與區域之離職員工數（不含留職停薪同仁）/ 2021 年底之在職人數

雇用當地居民為高階管理階層的比例

聘僱當地居民為高階主管比例



- 註
1. 高階主管定義：同 2021 年報揭露之各部門及分支機構主管資料，包含總經理、技術長、副總經理、財會協理共計 6 位
 2. 六位高階主管皆具中華民國國籍
 3. 本報告書揭露其重要營運據點以台灣為主體



3.1.2 員工福利

追求經濟永續發展外，提供員工幸福友善共融的工作環境並且照顧關懷員工身心健康與生活品質，是中華精測極為重視的發展目標，使得員工在職場、生活間取得平衡並全方位發展，除法定福利外，中華精測在員工福利政策上訂定多項行動來滿足員工身、心靈以及健康照護等。

★ 公司另提供專業廠醫護諮詢與免費團體保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、特約商店折扣等，激勵員工為公司長期發展全力以赴。

★ 辦理廠慶暨家庭日活動，促進員工身心靈健康。

★ 公司提供定期健檢與合法多元假別以保障同仁身心健康，並規畫退休金制度，包括依《勞動基準法》訂定之福利計畫，以及《勞工退休金條例》訂定退休金提撥計畫，保障同仁未來請領退休金的權益。

★ 提撥予各單位部門基金，辦理部門餐敘、團康活動，凝聚員工向心力。

★ 對於表現傑出的基層員工，頒發卓越貢獻獎；為感謝資深員工對公司長期的承諾與貢獻，亦提供年資服務獎勵及退休歡送活動。

★ 提供多元獎金規劃，並提撥公司盈餘以員工酬勞與獎金方式予同仁，共享公司營運成果。



3.1 友善職場

3.2 員工溝通

3.3 職場安全

3.4 人才發展

3.5 多元共融

法定福利項目

- a 勞保、健保及依照提繳分級表按月提撥 6% 至勞工退休金帳戶
- b 同仁年度免費專業健檢
- c 符合法令規範之假別

基礎福利項目

- | | | | |
|--------------------------|------------------|------------------|----------------|
| a 公司及福委之結婚、生育、喪葬津貼 | f 自選眷屬團險 | k 專屬舒適員工休息空間 | p 免費制服 |
| b 旅遊補助 | g 出差海外旅平險及當地員工保險 | l 空中花園與綠色休閒園地 | q 中華電信員工優惠方案 |
| c 生日禮券 | h 免費多樣化自選高級餐 | m 免費借閱書報雜誌 | r 特約商店與優惠電影票 |
| d 免費員工關係活動及年度廠慶暨家庭日活動 | i 餐敘、團康費雙倍福利 | n 專業廠醫護諮詢與協助 | s 金融保險公司駐廠免費諮詢 |
| e 零負擔團險，包含壽險、意外險、醫療險與癌症險 | j 尾牙與高額獎項摸彩 | o 免費汽機車停車位（平鎮廠區） | t 房貸與購車優惠 |
| | | | u 退休歡送會與精選紀念品 |

多元福利項目

- | | | |
|--|--|---|
| a 提供定期健檢與合法多元假別以保障同仁身心健康，並規劃退休金制度，包括依「勞動基準法」訂定之福利計畫，以及「勞工退休金條例」訂定退休金提撥計畫，保障同仁未來請領退休金的權益。 | c 對於表現傑出的基層員工，頒發卓越貢獻獎；為感謝資深員工對公司長期的承諾與貢獻，亦提供年資服務獎勵及退休歡送活動。 | e 辦理廠慶暨家庭日活動，促進員工身心靈健康。 |
| b 提供專業廠醫護諮詢與免費團體保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、特約商店折扣等，激勵員工為公司長期發展全力以赴。 | d 提撥予各單位部門基金，辦理部門餐敘、團康活動，凝聚員工向心力。 | f 保障 14 個月年薪，含三節獎金；勞動節獎金或禮品；並提撥 20~30% 盈餘做為員工酬勞與獎金。 |



2021 年相關福利 / 補助成果

2021 年公司福利金額

單位：元

2021 福利項目	發送主體	補助金額	發送金額	人次	項目補助比重
生育補助	福委	3,000	120,000	40	37%
	公司	5,000	235,000	47	63%
喪葬補助	福委	2,100	31,500	15	41%
	公司	3,000	48,000	16	59%
結婚補助	福委	2,600	65,000	25	21%
	公司	10,000	230,000	23	79%
傷病慰問 - 福委	福委	1,000	8,000	8	100%
金額合計		737,500	申請人數	102	

2021 年度員工與社團活動



歲末電影賞析活動

參與
人數

1,100



烘焙 DIY 活動（平鎮）

參與
人數

76



烘焙 DIY 活動（新竹）

參與
人數

24



移工聖誕餐會

參與
人數

63



歲末電影賞析活動

時間 2021/12/17-12/19

地點 桃園華泰新光影城、桃園大江星橋電影院、新竹巨城威秀影城

效益 邀請同仁攜帶眷屬參與公司舉辦的電影賞析活動，在平常忙碌的工作之外也能夠有親子同樂、家庭休閒生活。

參與人數

1,100 人

時數

27 小時(九個場次)

受益對象

員工及其眷屬

移工聖誕餐會

時間 2021/12/19

地點 員工餐廳

效益 讓移工在異鄉也能感受過節的喜悅，歡聚溫馨的聖誕佳節。

參與人數

63 人

時數

1 小時

受益對象

移工



家人共廚 - 烘焙 DIY (平鎮)**時間** 2021/10/23、10/24**地點** DIY 烘焙教室

效益 促進員工家庭生活平衡與彼此的交流互動，在忙碌的工作之外也能夠有親子同樂、家庭休閒生活。在共同體驗過程中，能有效增加家人間的親密感。家人的支持和認同，除了讓同仁持續在工作上創造優良的表現外，也能增進員工對公司的向心力。

參與人數

76 人 (兩場次)

時數

8 小時 (兩場次)

受益對象

員工及其眷屬

家人共廚 - 烘焙 DIY (新竹)**時間** 2021/10/23**地點** DIY 烘焙教室

效益 促進員工家庭生活平衡與彼此的交流互動，在忙碌的工作之外也能夠有親子同樂、家庭休閒生活。在共同體驗過程中，能有效增加家人間的親密感。家人的支持和認同，除了讓同仁持續在工作上創造優良的表現外，也能增進員工對公司的向心力。

參與人數

24 人 (一場次)

時數

6 小時 (一場次)

受益對象

員工及其眷屬



3.1.3 婚育照顧

為使員工安居樂業，公司極重視員工的身心健康與福利，照顧及關懷同仁的身心是中華精測首要責任，保障員工生活品質，讓員工工作無後顧之憂，促進工作與生活的平衡。中華精測除依法令遵循「性別工作平等法」規定，任職滿半年以上之台灣同仁，若有照顧家庭 3 歲以下幼子女之需求，可申請育嬰留職停薪提供員工育嬰留職停薪的權利外，福委會亦與各廠所在地區托嬰中心、幼兒園簽署特約合約，並提供完善的假勤管理制度，讓員工能彈性運用假勤育嬰及照護子女；當遇有服役、重大傷病等情事需長期休假時，也可申請留職停薪，期間屆滿後再申請復職，以兼顧個人與家庭照顧的需要。另外公司針對懷孕員工，會啟動母性保護管理與提供完整產前衛教，並調整其班別，避免夜間工作；另設立專屬車位與哺乳室，以確保相關安全與權益。

育嬰留停方面，中華精測 2021 年共有 9 位台灣同仁（2 位男性，7 位女性）申請育嬰留職停薪，實際於 2021 年育嬰留停復職人數為 4 人（1 為男性，3 位女性），應復職人數為 7 人，回任率為 57%。

2021 年員工家庭照護相關假別統計

家庭照護假 / 人次		產（陪產）假 / 人次		生理假 / 人次	
男	女	男	女	男	女
65	41	30	11	0	400

歷年符合育嬰假申請資格人數與復職人數

項目	性別	2019 年	2020 年	2021 年
符合育嬰假 申請資格人數	男	31	33	30
	女	9	13	11
	總數	40	46	41
實際申請資格人數	男	1	3	2
	女	5	3	7
	總數	6	6	9
應復職人數	男	1	0	3
	女	5	6	4
	總數	6	6	7
實際復職人數	男	1	0	1
	女	2	6	3
	總數	3	6	4
復職率	男	100%	0%	33%
	女	40%	100%	75%
	總數	50%	100%	57%
當年度復職 滿一年人數	男	0	0	0
	女	3	2	5
	總數	3	2	5
留任率	男	0%	0%	0%
	女	75%	100%	83%
	總數	75%	100%	83%

註 1. 復職率 = 實際復職人數 ÷ 應復職人數 × 100%

2. 留任率 = 當年度復職滿一年人數 ÷ 上一年度復職人數 × 100%

▶ 3.2 員工溝通

3.2.1 溝通管道

員工為公司最重要的資產，公司十分重視員工的意見與權益，建立多項反應與溝通管道，提倡主管與同仁有更多元的溝通環境。故公司設立「勞資管理委員會」，每季召開 1 次勞資會議 2021 年共召開 4 次勞資會議，提供勞資雙方溝通的平台，以協調勞資關係，促進勞資合作；此外也保障勞工發聲的權益，訂定勞工申訴機制，並設有申訴信箱、E-mail 等，如員工發現有違規、不法情事、遭受不公平對待或其他員工建議事項等，皆可向公司提出溝通與申訴。於各廠區設立員工意見箱並每周巡視一次，提供同仁發聲與闡述意見之管道。

如有接獲勞工申訴，亦循人權維護處理流程進行，透過反應之意見將以「特案小組」追蹤處理至結案為止。


申訴管道

設有申訴專線、員工意見箱及申訴信箱

free_talk_hq@chpt.com

溝通實際成效



2021 年共召開 4 次勞資會議，勞資雙方代表各 7 人，含其他與會人員，每次約 18 人出席。



2021 年外籍移工月會，共計召開 5 梯次，累積參與人數共 677 人次。



2021 年無重大勞資爭議，亦無任何員工權益遭致受損。

3.2.2 團體協約

公司尊重同仁集體協商與參與集會的權力，按法令每季定期舉辦勞資會議，除向員工報告企業營運概況，亦邀請員工參與勞動條件與福利等議題討論。固定由資方代表報告營運狀況、宣導公司政策與政府法令，及近期勞工動態和活動等事項。公司訂有「工作規則」、「離職作業管理辦法」、「員工退休作業管理辦法」、「員工資遣作業管理辦法」等，明訂無論是員工離職、資遣員工、員工退休等，依工作年資，需有預告期。預告期原則上依照勞基法規範，但若確有特殊狀況者，經雙方協商無誤後，則遵照雙方協商結果執行。此外，若公司有重大營運變化或勞動條件變動，將召開勞資會議協商溝通，並依照主管機關規範之預告期通知員工，確保員工權益不受損。

團體協約之內容可包含如工資、工時、津貼、獎金、調動、資遣、退休、職業災害補償撫卹等相關議題外，亦可包含但不限公司其他議題如安全衛生、職場環境優化、員工福利制度等，皆可作為勞資雙方團體協商事項，團體協約具有保障員工勞動權益、提升勞動條件，也有助於勞資關係的穩定發展，可視為創造勞資雙贏的良性制度。

▶ 3.3 職場安全

3.3.1 安全工作場域

中華精測於 2019 年取得 ISO45001 的 (OHS&S) 管理系統 (驗證)，設置安全衛生委員會並訂有「安全衛生政策」，負責勞工安全衛生相關事務，定期研討工安相關事項與召開勞工安全衛生委員會議，追蹤各項工作之執行成果與專案推行進度，積極防止事故的發生，以追求「零災害、零事故」為最高目標。

中華精測公司十分著重員工工作場域的安全性，為打造安全職場環境，長期在安全衛生相關議題努力，堅持安全衛生與工業發展為同等重要議題，中華精測自 2018 年開始建立 ISO 45001 系統，於 2019 年通過系統認證，涵蓋除中華精測公司內部之員工外，還包括供應商、承攬商等外部人員可能進入廠內之人員，同時因應產線擴增、總部成立等事項，合作配合的承攬商已達 627 家之多，中華精測將承攬商管理系統標準及系統化，建立承攬商管理程序，以專業人員對承攬的作業工項，以危害鑑別風險評估去找出潛在危害，編制對應的安全管理項目，與承攬商一同將可預期之風險控制並降低災害發生的可能，落實承攬安全衛生管理，也為防止機械設備引起人員之危害，將自動檢查標準化，養成人員作業前自主檢查的習慣，以此預防機械設備異常引起的職業災害，故建立專業且專責的執行單位，以制度化、系統化、由上而下落實公司的安全衛生管理機制，確保產品安全，員工、包商、廠區與社區安全無虞，員工健康安全與社區安全維護是企業的社會責任，更是企業競爭力的重要指標。

註 ISO45001 管理系統驗證僅台灣區桃園據點

中華精測安全衛生政策四大理念

01  遵守工安法規

02  消除危險因子

03  承諾持續改善

04  預防傷病事故

環安衛政策

中華精測主要是提供半導體測試介面的解決方案。從研發、設計、製造、組裝、上機驗證、除錯與售後服務，為一全方位「高度整合，深度客製化」且具專業性的公司。我們秉持著善盡社會責任，以減少因產品、服務及活動過程中所產生的污染為目標，建立更良好、更安全的工作環境而努力外，也承諾：

- | | |
|---|--|
| 1 遵守當地安全衛生與環保法規，持續關注國際安全、衛生與環保議題。 | 5 建立安全健康的職場環境，推行健康管理及促進活動，增進同仁身心健康。 |
| 2 推動職業安全衛生及環境管理系統，落實相關風險評估，檢視改善成果，提升管理績效。 | 6 支持員工諮詢及參與安全、衛生、環保等相關議題，鼓勵全員發掘危害、風險及改善機會，並得到妥善的回應及保護。 |
| 3 積極改善製程，掌控污染源，推動製程減廢、節約能源，降低對環境衝擊及風險。 | 7 建立供應商、外包商及其他利害相關者的良好溝通，傳達公司政策，以達永續經營之目的。 |
| 4 實施安全衛生及環保教育，建立員工預防觀念，避免災害及污染的發生。 | |

危害辨識風險評估

1. 執行危害鑑別的人員，必須先完成危害鑑別風險評估訓練後，才得以執行危害鑑別風險評估的作業，而執行危害鑑別的人員皆由公司內的基層主管（課長或課的代理人）擔任，實施危害鑑別時，需對單位內的各種作業行為、工作環境、使用的機械、工具及化學物質等，鑑別出可能或曾經發生過的危害，並對危害項目以嚴重度、作業時長、危害發生的可能性，以相乘積進行計算，分數會有五個區間（1~100），並分別依分數高到低的區間分為 A~E 的風險等級。本公司內部將風險分數若高於 46 分以上的危害項目，列為必須執行改善之項目（依職安衛暨環保委員會決議，可能會列為年度的目標標的），且執行完改善後需再評估，務求將危害項目降低至 46 分以下，而低於 46 分的危害項目，則是盡可能地提出安全優化的改善建議。

2. 2021 年共完成 1,986 項危害鑑別，其中必要改善項目有 0 項，提出安全優化的改善項目有 222 項。

辨識作業環境風險與預防作為

各廠區設立工安衛生組織，統籌廠端環安衛工作之管理及推動，遵守工安、消防、健康等相關法令規定，公司為防止機械設備引起人員之危害，將自動檢查標準化，養成人員作業前自主檢查的習慣，以此預防機械設備異常引起的職業災害。



風險分數評分

- 1 若依風險程度區分，2021 年屬於高度風險危害項目：0%，中度風險危害項目：11.18%，低度風險危害項目：88.82%。
- 2 低度風險危害項目，通勤而致受傷、機械設備或原物料引起之火災爆炸、人因危害而致受傷、夾 / 捲 / 壓 / 割 / 切而致受傷、機械設備噪音而致受傷、機械設備衝撞 / 被撞而致受傷、環境不佳而致跌倒受傷、化學品接觸而致受傷等等，但因其發生機率 / 嚴重度之程度屬於可接受風險之範圍，故以維持現有防護措施為主，暫不增加額外的防護。
- 3 低度風險危害項目不公開佔比資訊，原因說明如下：
 1. 低度風險危害項目，其中未曾發生過的危害項目高達 78.6%。
 2. 曾發生過的傷害項目雖有 21.4%，但因其發生機率 / 嚴重度之程度屬於可接受風險之範圍，故無增加額外的防護措施。
- 4 中度風險危害項目，通勤而致受傷 40%、割 / 夾 / 壓傷 / 觸電而致受傷 33.3%、人因危害而致受傷 13.3%。為避免發生中度風險之危害，增加安全騎乘教育訓練、安全作業宣導、避免久坐宣導等防護措施。

依據評分改善風險

風險等級	分數	風險說明	因應對策	管控措施或改善之機會規劃
	1~15	輕度風險	暫不考慮改善，維持現有措施	1. 嚴重度分數為 5 或 4 分時，應提出管控措施或改善機會之建議 2. 有不同且優於現有防護措施之方案時，得提出管控措施或改善機會之建議
	16~30	可接受風險	暫不考慮增加額外控制措施，但在不增加成本條件下，宜考量可提升控制成效之改善方法	
	31~45	中度風險	暫時無需增加額外控制措施，但在衡量所需成本及技術相關因素後，可採取降低風險之控制措施	
	46~70	 不可接受風險	高度風險	應提出管控措施或改善機會之建議
	71~100		重大風險	

工作環境與員工安全

廠區安全

廠內各出入均設有門禁管制，大門更加設 24 小時警衛人員與全區監視系統，警衛人員夜間每 2 小時巡邏廠區乙次，並設置 24 小時緊急通報專線 1999，避免緊急事件發生時之無法通報與處置延誤。

緊急應變訓練

聘請外部專業講師，每半年進行專業消防演練，並依據風險評估，訂出十大緊急應變項目，依廠區各樓層區隊屬性不同，設定每 2 個月執行應變演練，提升員工應變能力，降低廠區危害風險。

職安衛系統建置

- a. 建置職安衛管理系統，設立專責安全衛生中心每日巡檢，針對承攬商安全衛生、製程作業標準流程、設備操作 / 保養規範、化學品審查管理等相關作業進行查核，及時改善。
- b. 為創造安全舒適的工作環境，每年由稽核中心對各單位進行 1~2 次職安衛生管理系統有效性稽核，以持續改善、提升安全衛生認知與能力。

安全衛生教育訓練與宣導項目

- ① 一般勞工安全衛生在職教育訓練：中華精測全體公司員工皆須每年接受訓練 1 小時。（2021 年因疫情影響，未開課，1 小時課程預計列為 2022 年及 2023 年各開課 1.5 小時）
- ② 危害性化學品教育訓練：對有使用化學品的單位員工，每年須接受化學品的危害知識訓練至少 1 小時。
- ③ 機械設備安全教育訓練：對有操作或引進新的機械設備的單位員工，每年接受機械設備作業的危害知識訓練至少 1 小時。
- ④ 輻射防護人員教育訓練：對公司內有操作輻射設備的人員，依操作證照的有效期限安排外部訓練。
- ⑤ 緊急應變教育訓練：對公司內的有應變任務編組之人員，安排與應變任務相關的訓練。
- ⑥ 自衛消防編組教育訓練：對公司內的消防編組人員，安排之訓練，分為每年的上下半年各一次。
- ⑦ 急救人員教育訓練（含內訓_AED 操作教育訓練）：對公司內的急救人員，除依證照的有效期限安排外部訓練外，內部額外增加 AED 操作訓練及其他相關急救知識訓練。
- ⑧ 有害作業主管教育訓練：對公司內有執行或有可能執行有害作業之單位，所設置的有害作業主管，依證照的有效期限安排外部訓練。
- ⑨ 危害鑑別風險評估教育訓練：對公司內的執行人員及審查人員，每年至少進行一次執行及審查訓練。
- ⑩ 安衛中心人員申請的外部教育訓練（含回訓及新受訓時數）：對公司內屬於安全衛生的管理單位人員，依法規要求安排外部訓練。

安全衛生教育訓練與宣導項目

訓練類別	班次	訓練人次	總訓練時數
危害性化學品教育訓練	53	480	601.8
機械設備安全教育訓練	73	408	1025
輻射防護人員教育訓練 (含回訓)	25	41	291
緊急應變教育訓練	8	88	185
自衛消防編組教育訓練	2	50	200
急救人員教育訓練 (含內訓_AED 操作教育訓練)	3	24	34.5
有害作業主管教育訓練 (有機溶劑、特定化學物質、鉛作業、粉塵作業、高壓氣體供應及消費作業、缺氧作業主管)	5	23	48
危害鑑別風險評估教育訓練	4	120	136
安衛中心人員申請的外部教育訓練 (含回訓及新受訓時數)	3	4	12.5

註 危害性化學品教育訓練：訓練人數為 332 人，因課程有分堂執行，故訓練人次多於訓練人數

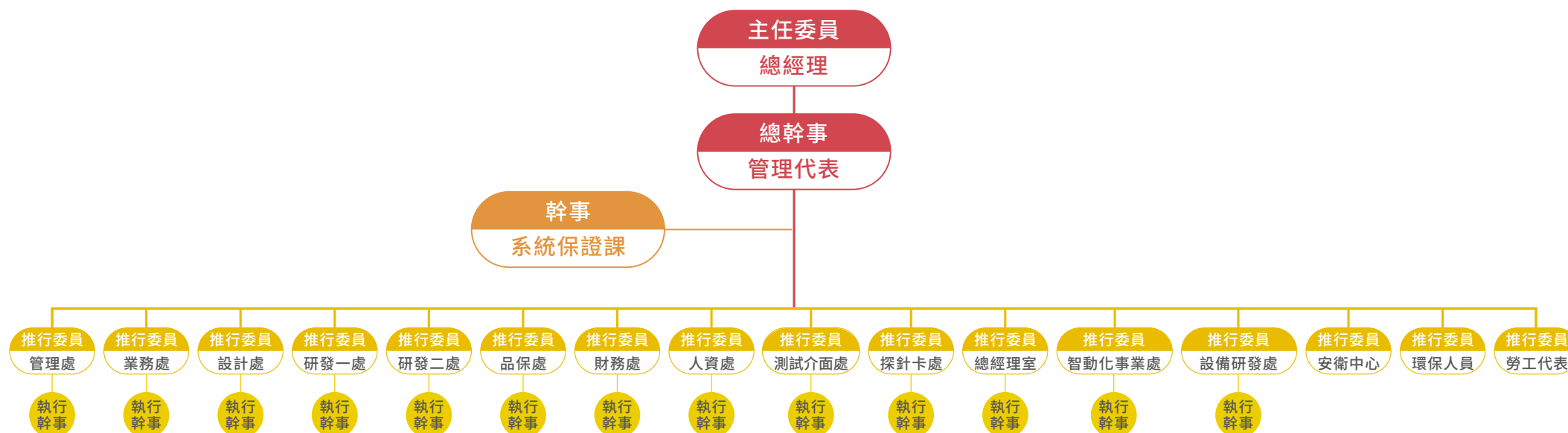
安全防護措施

防護項目	防護措施
提供個人防護裝備	依據現場作業環境危害程度，提供所需之安全防護具，如：活性碳口罩、N95 口罩、防音護具 (耳塞或耳罩) 等
拒絕不安全工作的權利	藉由警衛定期巡邏、安衛中心不定期巡檢、不法侵害環境評估執行，提供並確保安全者的工作環境
安排勞工定期健康檢查	特殊健檢：每年執行 一般健檢：每兩年執行、高階主管健檢：每三年執行 2021 年執行特殊健檢受檢人數：315 人，受檢率 100%
明定的健康安全目標	明訂相關管理程序，依廠內員工健康檢查結果進行健康分級管理，藉此辨識高風險危害之人員，進行風險危害告知、作業環境改善、限制工時、防護具使用
遵守國際勞工組織規定	符合國際勞工組織各項規定，禁用童工、避免勞工超時工作，消彌歧視及強迫勞動

職業安全衛生之工作者參與諮商與溝通

- ① 職安衛暨環保委員會每一季皆會召開一次，會議期間由廠區最高主管召開，委員由各處處長、安全衛生管理人員、醫護人員及勞工代表擔任參加，同時勞工代表至少維持超過 1/3 比例，共同討論廠區所有安全衛生活動，並針對各實施計畫及執行結果提出建議，若有人員或設備之災害，均請發生之單位主管與會說明，並提出後續改善作法，以貫徹檢討改善之目標，防範問題再次發生，而公司內部員工可隨時透過電話、mail 等，將職安衛相關建議告知安衛人員或勞工代表，安衛相關人員會即時地進行溝通與討論，安衛中心或勞工代表也會將處理情形或未解決的職安衛建議在委員會中提出討論。

② 職安衛暨環保委員會組織



3 職安衛暨環保委員會權責

勞委會組織

權責

委員會 (勞工代表佔委員人數三分之一以上)	主任委員	總幹事	推行委員
1. 負責環安衛政策之推行。 2. 協調、建議職安衛管理計劃。 3. 審議職安衛教育訓練及實施計劃。 4. 會商解決職安衛、環保與其他要求事項管理、執行偏差事項進行檢討。 5. 評核管理系統稽核事項及實施績效追蹤。 6. 審議危害鑑別風險評估及環境考量面鑑別結果。	1. 核准政策、目標及標的。 2. 監督管理系統運行。 3. 審查管理系統推行績效。 4. 要求各級主管及管理、指揮、監督有關人員執行有關職安衛、環保及其他要求事項。	1. 確認管理系統的各項要求係根據本標準而建立、實施及維持。 2. 向高階主管報告管理系統的績效以供審查並作為改善系統之依據。 3. 負責召集會議並督導決議事項之執行與決議按執行成效之考核。	1. 負責各單位指派工作之執行及效果確認。 2. 負責於委員會議提報單位工作執行狀況及績效。 3. 負責督導所屬人員推動各項改善工作。
7. 審議職安衛、環保與其他要求事項管理、提案規劃、推行及後續追蹤。 8. 審議公司內 / 外部緊急應變計劃之規劃與推行。 9. 審議各項污染源、作業環境監測計畫、結果及採取措施。 10. 審議職安衛及環保事件調查報告。 11. 員工健康保護及促進實施結果與監控結果之分析與追蹤。 12. 其他改善建議事項或臨時動議。			

歷年工傷件數

項目	2019 年	2020 年	2021 年
工作時數	2,069,893	2,750,915	3,139,936
職業傷害所造成的死亡數量	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害的數量	0	0	0
嚴重的職業傷害的比率	0	0	0
可記錄之職業傷害的數量	4	5	3
可記錄之職業傷害的比率	1.93	1.81	0.95

- 註 1. 計算嚴重職業傷害的數量與比率時，排除死亡人數
2. 計算可記錄之職業傷害的數量與比率時，包括由職業傷害所造成的死亡人數並以百萬工作小時計算比率
3. 2021 年記錄之職業傷害的主要類型：與有害物質接觸 1 件、搬運物料受傷 1 件、跌倒受傷 1 件
4. 嚴重職業傷害意指超過六個月仍未能復原至受傷前健康狀態
5. 僅包括透過組織安排的運輸工具造成通勤事故的傷害可計算為職業傷害，員工上下班通勤不算在內
6. 2020 年總工時計算：員工刷卡資料 (含加班時數) + 承攬商每月刷卡進廠次數 * 8hr
 2021 年總工時計算：員工刷卡資料 (含加班時數) + 承攬商進廠人員 * 120 日 * 8hr (以進廠施工人員一個月內會進廠 10 日，一年 12 個月，故為 10*12=120 個工作日進行計算)
7. 涵蓋範圍：台灣廠區

歷年失能傷害比率

	2019 年	2020 年	2021 年
總計傷害損失總人次數	4	5	3
總計傷害損失日數	2	1	28
失能傷害頻率	1.93	1.81	0.95
失能傷害嚴重率計算	0	0	8

- 註 1. 失能傷害頻率：(總計傷害損失總人次數 * 10⁶) / 總工作時數
2. 失能傷害嚴重率計算：(總計傷害損失日數 * 10⁶) / 總工作時數
3. 2021 年的受傷人數比前兩年少，但其中一名受傷同仁所需復健時間較長，導致 2021 年的職災損失日數比前兩年多

2021 年工傷事故改善因應規劃

工傷事件	件數	改善方式
上下班通勤	9 件	持續宣導安全駕駛的觀念
不慎接觸化學品	1 件	訂定存放化學品相關規定，存取化學品區域張貼正確存取之 SOP 及標示
搬運原物料致受傷	1 件	增加正確搬運姿勢宣導、添購適當輔助器材協助人員搬運、搬運作業區張貼正確搬運標示
保養設備時跌倒	1 件	受傷人員之單位，進行保養設備 SOP 宣導、添購適當輔助器材協助人員進行保養設備時的高點清潔

註 上下班通勤非計算於廠內工傷事件

3.3.2 員工健康管理

維護員工健康理念

以人為本，照顧員工的身心健康，提供員工安全健康、友善的工作環境，是中華精測永續發展目標之一，為照顧全體同仁之健康及打造健全職場環境，中華精測大力推動職業疾病預防及健康促進相關作為，如設置專任職業衛生護理人員及聘請合格職業醫學科專科醫師、受訓合格之勞工健康服務醫師駐廠服務，以確保每一位員工都能在最大照護下的職場環境安心工作。



身心健康促進與疾病預防相關作為

執行項目	執行成果
安排勞工定期健康檢查	1. 提供優於法令規定的健康照護，員工眷屬可比照員工健康檢查項目及金額參加健檢活動。 2. 每月發佈健康衛教、防疫資訊等訊息，並公告於 EIP 內部網站，讓各區人員在第一時間知曉最新安全衛生議題、正確健康照顧與疾病預防概念等。 3. 特殊健檢：每年執行、一般健檢：每兩年執行、高階主管健檢：每三年執行。 4. 2021 年執行說明：特殊健檢受檢人數：315 人，受檢率 100%。 5. 對員工健康檢查與特殊健康檢查紀錄，進行分析、評估與管理，並依其分級管理主動給予關懷，必要時安排醫師進行面談，提供健康指導與照護。
針對特殊場所工作的員工，則提供特殊作業健康檢查	針對特殊場所工作的員工，依作業性質提供對應的特殊作業健康檢查（如噪音、粉塵、游離輻射檢查），特別危害健康作業：優於法規全頻聽力檢查：156 人次、游離輻射作業：108 人次、鉛作業：68 人次、正己烷作業：7 人次、錳及其化合物作業：128 人次、粉塵作業：33 人次、鉻酸及其鹽類或重鉻酸及其鹽類作業：19 人次、鎳及其化合物作業：130 人次、甲醛作業：70 人次。



執行項目	執行成果
改善作業環境	- 與化學性因子相關的作業環境：依照作業環境監測之結果，高於暴露容許濃度 1/2 以上時，即實施製程改善；2021 年監測結果皆低於 1/2。 - 與物理性因子相關的作業環境（噪音）：依照作業環境監測之結果，高於法定要求之分貝數時，即實施製程改善；2021 年監測結果皆低於法定要求。
推動無菸職場或菸害防制作為	遵守菸害防制規定，公司內部禁止吸菸，並於室外區域規劃吸菸區，供員工使用。
安排舒壓講座、健康講座、人因危害預防講座或現場指導	因 COVID-19 應疫情嚴峻，2021 年未開辦健康講座實體相關課程，多於職醫臨場服務時針對個人之健康議題進行相關衛教宣導（醫師每月臨廠 1 次，每次 3 小時，依員工諮詢項目不同，提供 30~60 分鐘不等的諮詢時間）。進行人因性危害第二次現場作業訪視及員工訪談，表示經作業改善後不適症狀已獲緩解。
推動健康促進活動	因受疫情影響，2021 年多採線上公告執行衛教單張宣導，2021 年共發出 24 份健康相關宣導文宣，防疫類宣導文宣：4 份、健康類宣導文宣：4 份、安全類宣導文宣：16 份。

預防職業疾病與相關危害

透過採用 Framingham risk score 及過負荷問卷、肌肉骨骼問卷、作業現場危害辨識、環境風險評估 ... 等相關評估工具，進行過負荷、肌肉骨骼、職場不法侵害等相關評估，2017~2021 年間未發生職業病之案例，雖有噪音四級管理之員工，但透過職醫臨場服務針對個人諮詢藉由訪談過程進行危害告知、作業現場訪視進行相關風險評估、強化防音防護具使用，噪音四級管理之同仁聽力異常未有顯著變化，2021 年因作業環境測定未達申請噪音作業之標準基於保護員工健康，仍針對噪音作業製成區作業之同仁進行全頻聽力檢查，藉由職醫臨場服務分析噪音四級管理之員工聽力狀況，顯示聽力無持續惡化，無積極調整工作之需要。

3.3.3 承攬廠商安全衛生管理

長久以來中華精測視承攬商、協力商為我們的一份子，對於承攬商、協力商工作夥伴的安全健康，也是中華精測相當重視並嚴格執行相關管理規範的項目之一。中華精測訂定安全衛生政策，其目的就是希望能將安全衛生管理工作確實落實，並將政策公開傳達或宣示給員工、承攬商、客戶、供應商及其他利害相關者，如社區民眾等。總公司則作為各廠之執行成效總督導，各廠定期報告安全衛生改善計畫之執行成果，包括意外事故、違規事件之後續處理與預防，檢討現狀及持續改善，朝建構最佳健康職場的目標邁進。

為做好災害或工傷事件預防，發包前均會針對施工區域作業環境做完整風險評估，並於簽定承攬合約時，要求承攬商及協力商除須遵守現行安全衛生環保相關法規，現行合作配合的承攬商已達 627 家之多，公司將承攬商管理系統標準及系統化，建立承攬商管理程序，以專業人員對承攬的作業工項，鑑別風險評估去找出潛在危害，編制對應的安全管理項目，與承攬商一同將可預期之風險控制並降低災害發生的可能，落實承攬安全衛生管理，確保所有進入廠內工作的人員都能安心工作。

承攬安全衛生施工安全管理準則

1

承攬工程在施工作業前，該工程發包之承辦人須會同承攬商工程負責人與安衛人員召開「工作安全分析會議」。工作安全分析會議，由承攬商針對該次工程的各種作業工項，逐一提出各種可能發生之危害項目，並對於這些危害項目提出預防措施。

2

工程開始須每日召開「工具箱會議」，必須將當日施做的作業工項可能引起之危害，逐一向施工人員說明預防措施。

2021 年共有 **714** 件工程，**2,355** 件施工申請，其中屬特殊作業申請如下：

▶ 高架作業	766 件
▶ 動火作業	671 件
▶ 吊掛作業	23 件
▶ 化學品管路作業	6 件
▶ 有機溶劑作業	441 件
▶ 侷限 / 缺氧作業	4 件
▶ 屋頂作業	6 件

▶ 3.4 人才發展

3.4.1 訓練與傳承

中華精測透過各項資源的整合與運用落實人才發展及教育訓練，提供員工良好的學習環境外，更讓每位員工皆有多元的發展機會。學習成長與經驗傳承培育各領域優秀人才為公司十分重視的核心價值，2021 年度在全民防疫的努力下，更積極發展數位課程的建置，提供團隊多元學習管道，讓學習不因疫情、時間所受限，該年度整合線上訓練與線下學習發展活動，總時數逾 2 萬小時，平均每位員工的訓練時數超過 15.6 小時。

產創租稅優惠及研發



作業價值管理 (AVM) 對「管理決策」及「經營績效」之影響



智財權營業秘密



內部講師交流會



基層主管特訓



新進人員培育與經驗傳承

新進人員課程設計包含公司簡介、職業安全與環境保護及法律知識、品質與資安宣導三大項目，2021 年度新人課程訓練共計 785 人次，總計 2,741.3 小時，平均 3.5 小時 / 人，顯示公司相當重視新人基礎培訓，因良好的新人訓練基石視為人才培育扎根的第一步。

推動實體 + 數位學習課程

共分為新人訓練課程、專業類別訓練、品質類別訓練、法規規範訓練 (外訓) 及其他類別等五大項目，共計參與訓練人數達 12,668 人次，訓練總時數達 20,692.9 小時；其中，線上課程共建置 3 大課程 (必訓、選訓、學習資源) 14 大類別 69 門課，共計參與必訓訓練人數達 2,173 人次，訓練總時數達 2,122.3 小時，選訓與學習資源點閱數達 10,153 次。在新人訓練相關課程中，2021 年度參與訓練人次與時數大幅提升，課程參與人次提升 585 人次，訓練總時數相對應增長 954.7 小時。

2019 年底導入 HRD 數位學習平台，提供員工更多元學習管道及資訊分享平台，全力邁向學習型組織。

員工內外訓課程堂數 (季)

辦理員工內訓、外訓平均 215 次 / 季。

重點訓練規劃

以傳承為主軸，善用內部人力資本發揮知識管理專業，進行經驗分享：

- 1 2021 年度數位學習課程堂數較 2020 年度成長 109%
- 2 推動設計、接案、模擬人力養成傳承及優化用人效益專案，數位化教材與設計通訊類相關的操作軟體及專業知識課程
- 3 舉辦內部講師交流會，藉由講師間彼此分享交流，使內部講師更了解教育訓練價值所在，並透過學員回饋影片與頒發感謝狀使講師教學技能與自信心提升，達到教學相長的效益
- 4 首次開設基層主管教育訓練 (共 3 梯次)，提升基層主管的管理能力，及強化其對人資制度的了解
- 5 自 2021 年起，定期提出教育訓練投入與效益分析、改善對策及執行結果報告

中華精測完整訓練架構

數位課程訓練概況

課程項目	課程類別	累計訓練人次 / 時數
必訓課程	一般勞工安全衛生類	共計參與訓練人數達 2,173 人次，訓練總時 數達 2,122.3 小時
	人資專業類	
	行政支援通識類	
	經營管理法規類	
	環境安全衛生類	
選訓課程	專業類	選訓與學習資源點閱數 達 10,153 次
	品質類	
	管理與通識類	
學習資源	資源分享	
	認識中華精測	
	系統操作手冊	
	專題演講	
	保險理財	
	職業安全	

2021 年員工訓練平均時數

單位：小時

職級	男	女	合計時數	平均時數
管理職	2,794.6	627.7	3,422.3	20.3
非管理職	11,424.0	5,846.6	17,270.6	15.0
合計時數	14,218.6	6,474.3	20,692.9	15.6
平均時數	15.8	15.4	15.6	-

註 1. 管理職 (含代理)：組級 (含) 以上主管

註 2. 教育訓練時數包含海外地區，內訓及外訓

各類別訓練時數及人次

項目		2019 年	2020 年	2021 年
新進人員訓練	總時數	1,000.5	1,786.6	2,741.3
	總人次	143	200	785
	平均時數	7.0	8.9	3.5
專業類別訓練	總時數	6,168.4	9,798.0	9,239.0
	總人次	4,058	6,527	5,584
	平均時數	1.5	1.5	1.7
品質類別訓練	總時數	1,213.9	3,483.7	2,035.6
	總人次	892	2,104	1,657
	平均時數	1.4	1.7	1.2
法規規範訓練 (外訓)	總時數	1,117.2	896.5	561.5
	總人次	79	94	81
	平均時數	14.1	9.5	6.9
其他類別訓練	總時數	6,423.1	6,838.4	6,115.46
	總人次	6,647	6,792	4,561.0
	平均時數	1.0	1.0	1.3

註 新進人員訓練包含一般職業安全衛生課程、新人危害通識課程與新人訓練課程

3.4.2 績效評核

中華精測提供給員工一個可以發揮長才的舞台，期許團隊能發揮專業職能，落實公司策略目標，進而影響他人，推動社會發展產生共好，人才培育政策為以職能導向為訓練目標，為此中華精測遵循「員工績效評核辦法」，每年對其全體員工進行年度績效評核作業，2021 年受評人數為 1,000 人，佔全體員工數 84.5%。其中管理職為 151 人，非管理職為 849 人。每一位同仁對中華精測皆是寶貴的資產、團隊不可或缺的一員，在評核機制中，絕非評比員工優劣上下，而是透過更多元、多面向的評估機制，促使員工與各級主管充分了解自身工作目標與組織未來發展藍圖，也作為薪資獎金核發及職位調整的基礎。績效評核完成後，若員工對於評核結果產生相關疑義，亦可提出申訴，並由其單位直屬主管進行回覆。

2021 年績效評核員工數

項目	男性			女性			小計		
	員工總數	受評人數	佔比	員工總數	受評人數	佔比	員工總數	受評人數	佔比
管理職	129	127	98.4%	24	24	100%	153	151	98.7%
非管理職	669	554	82.8%	361	295	81.7%	1,030	849	82.4%
小計	798	681	85.3%	385	319	82.9%	1,183	1,000	84.5%

註 受評人數，不包含董事長、移工、到職未滿 3 個月之新進員工



▶ 3.5 多元共融

「以人為本，用心對待」是中華精測對每一位員工的承諾，公司致力於提供員工一個有尊嚴、安全與健康的工作環境，恪守全球各營運據點在地法規，遵循國際人權相關公約，並參考國際勞工組織三方原則宣言 (International Labor Office Tripartite Declaration of Principles)、聯合國世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)、聯合國「全球盟約」(The UN Global Compact) 等之精神貫徹於內部規章有關人權政策辦法之建立及實際工作執行中，持續營造友善、平等、自在的工作環境，使員工快樂工作與成長，倡議男女平權，尊重結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、杜絕各種形式之強迫勞動或不法歧視，並且，確保工作機會均等。

3.5.1 員工結構

截至 2021 年 12 月 31 日止，中華精測員工總數為 1,183 人，其中包括 153 位管理職級人員、1,030 位一般職級人員；基於科技產業特性與就業市場等要素，中華精測管理階層、科技研發及專業技術人員較多為男性，在性別分佈上管理職人員男性占比為 84.3%，女性占比為 15.7%；一般職級員工男性占比為 65%，女性占比為 35%；而在年齡分佈上，同仁年齡介於 30 歲至 50 歲人員佔全體員工的 71.8%。

中華精測致力於打造多元共融的工作環境，以實際行動提供身心障礙之弱勢族群工作機會，至 2021 年底僱用之身心障礙員工共計 6 人。

註 1. 此外在全球化及跨國經營方針下，外籍員工佔 14.1%，包含美國、印度、馬來西亞、菲律賓、越南、中國大陸等多元化員工共 167 位。

2. 雖身障點數不足額進用，但已於 2022 年 1 月份完成差額補助之溢繳抵扣。

性別人數比例

截至 2021/12/31		年齡	性別	台灣	中國大陸	美國	日本	人數合計	比例
 管理職	30 歲以下	男	男	5	0	0	0	5	0.4%
			女	0	0	0	0	0	0.0%
		小計		5	0	0	0	5	0.4%
	30-50 歲	男	男	107	3	2	1	113	9.6%
			女	21	1	0	0	22	1.9%
		小計		128	4	2	1	135	11.4%
	50 歲以上	男	男	11	0	0	0	11	0.9%
			女	2	0	0	0	2	0.2%
		小計		13	0	0	0	13	1.1%

性別人數比例

截至 2021/12/31

非管理職

年齡	性別	台灣	中國大陸	美國	日本	人數合計	比例
30 歲以下	男	186	11	3	0	200	16.9%
	女	103	4	1	0	108	9.1%
	小計	289	15	4	0	308	26%
30-50 歲	男	444	17	4	0	465	39.3%
	女	240	9	1	0	250	21.1%
	小計	684	26	5	0	715	60.4%
50 歲以上	男	4	0	0	0	4	0.3%
	女	3	0	0	0	3	0.3%
	小計	7	0	0	0	7	0.6%

註 比例：不同年齡、性別與區域之全體員工數 / 2021 年底之在職人數

雇用別分布



身心人士聘用

男	女	合計
5 人	1 人	6 人



外籍人員聘用

男	女	合計
103 人	64 人	167 人

3.5.2 薪酬待遇

薪資與市場水準比較

吸引優秀人才加入中華精測團隊並給予一展長才的舞台，同時獎勵同仁持續創造績效，公司每年透過產業薪資調查，衡量相同產業薪資水準與架構，並隨時關注當地經濟發展與物價指數做適當的調整，策略性調升其全年薪資結構中固定薪酬占比，使其薪酬架構更具競爭力吸引與留任相關人才。2021 年非主管職員工平均薪資為 1,006（仟元），近三年成長幅度達 4.03%（以 2019 年非主管職員工平均薪資為 967（仟元）為基數計算）。

中華精測提供優於業界之薪資水準，基層員工（含外籍）平均基本薪資優於法規。其中男性基層薪資為基本工資 1.26 倍，女性基層薪資為基本工資 1.22 倍，2021 年公司擔任非主管職務之全時員工薪資平均數達 100 萬元，提供 12 個月薪資及三節獎金、績效獎金和員工酬勞等，基層員工目前男女薪酬比例為 1：0.97，公司杜絕歧視及同工不同酬，人員核敘上並無性別差異對待，而敘薪標準不分性別，惟年資與職務難易度不同，現有平均基本薪資也呈現些微不同，公司政策一切用人適才適所及一視同仁。

2021 年男女性別與當地基本薪資比率

單位：元

	男性	女性
基層人員平均基本薪資	30,258	29,274
基層人員最低基本工資	24,000	24,000
超過法定最低薪資倍數	1.26	1.22
男女薪資比	0.97	

註 敘薪標準不分性別，惟年資與職務難易度不同，呈現現有平均基本薪資也不同。

2021 年管理職 / 分管理職男女性別薪酬比

職級	2019 年		2020 年		2021 年	
	男	女	男	女	男	女
管理職	1	0.90	1	0.89	1	0.88
非管理職	1	0.91	1	0.92	1	0.92

非主管職年薪平均收及中位數

單位：仟元

項目	2019 年	2020 年	2021 年
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	822,254	939,538	1,004,424
非擔任主管職務之全時員工人數	850	928	998
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	967	1,012	1,006
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	887	917	934

3.5.3 退休金規劃

為保障同仁長遠職場生涯，中華精測為同仁所規劃退休金制度，包括依「勞動基準法」訂定之福利計畫，以及依「勞工退休金條例」之提撥計畫。

其中勞退新制方面，台灣地區依員工每月薪資 6% 提撥退休金，所提撥之退休金於 2021 年認列為費用之金額為 \$35,656,629 元；海外地區子公司的退休金，則依當地政府的規定每月提繳養老、醫療等各類社會保障金。

退休計畫	計畫內容【法規、制度、管理方針】	員工參與比例
新制	台灣地區依「勞基法」與「勞工退休金條例」規定訂定之員工退休辦法，提撥退休金至勞工保險局之個人專戶	台灣地區依員工每月薪資 6% 提撥退休金，所提撥之退休金於 2021 年認列為費用之金額為 \$35,656,629 元



3.5.4 人權維護

重視勞工與商業道德政策推動

中華精測極為重視勞工與商業道德政策推動，在每一項細節上努力，讓員工得以在友善、平等的環境中工作、成長，公司嚴禁不人道的對待員工，包括任何形式的性騷擾、暴力、體罰、精神或身體壓迫或口頭侮辱以及歧視等相關行為，公司透過工作規則、文件管理系統及公告系統等平台宣導人權保障相關法規，以提高員工的人權意識，確保每位員工都受到尊重與公平的人道對待。

✓ 內部定期宣導預防職場霸凌機制：協助員工了解職場霸凌，清楚避免霸凌行為之道，共同營造一個樂於溝通、開放管理的友善工作環境。2021 年公司並無任何霸凌事件發生。此外，公司訂有「性騷擾防治作業管理辦法」、「人因性危害預防辦法」、「異常工作負荷促發疾病預防辦法」、「健康檢查作業管理辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防辦法」等辦法並不定期檢視辦法，以符合法令規範，同時設置「執行職務遭受不法侵害事故處理與調查程序及措施」，以維護全體同仁之權益，創造友善職場環境。

✓ 新人到職執行性騷擾防治線上課程：幫助同仁了解性騷擾的概念、性騷擾預防，以及公司對於性騷擾事件的處理方法。2021 年無任何性騷擾申訴案件以及全公司共接受 4 次客戶之 RBA 稽核或問卷調查，皆符合規範且無任何性騷擾、霸凌等職場不法案件發生。



性騷擾防治相關作法

1. 訂定規範：中華精測絕對重視男女平權，訂有「性騷擾防治作業管理辦法」，並不定期檢視辦法，以符合法令規範。2021 年並無任何性騷擾申訴案件。

2. 申訴管道：公司設有申訴專線及員工意見箱（總部 1 樓、3 樓、9 樓、10 樓，一廠 5 樓、2 樓；新竹辦公室）。



申訴信箱

free_talk_hq@chpt.com

3. 追蹤處理：反應管道可接受同仁匿名與具名投訴員工意見信箱，絕對重視員工針對問題反應，透過反應之意見將以「特案小組」追蹤處理至結案為止。
4. 防治性騷擾與職場不法侵害，遵循法令制定管理辦法外，並設置性騷擾申訴專線、信箱，舉辦職場不法侵害及性騷擾防治教育訓練，訂定執行職務遭受不法侵害事故處理與調查程序，創造友善職場。



多元任用不歧視、反霸凌

1. 多元任用及不歧視，為杜絕歧視案件發生，公司於招募任用管理辦法明訂「禁止歧視政策」，包含年齡、性別、宗教、血型、星座、性向等，宣導各單位多元任用不同族群人員，提供同等工作機會。

2. 重視同工同酬，定期檢核薪資制度，確保內部公平性與外部競爭力。

3. 「招募作業管理辦法」明訂公司任用員工，不得因種族、出生地、宗教信仰等有所差異。

4. 公司依法令要求僱用身心障礙員工共 6 人，除依法享有相關權益外，公司設定無身心障礙專用電梯、專用車位等，以保障身心障礙同仁之權益及需求。

5. 原住民保護：公司依照勞基法規範，若員工為原住民有請假需要且符合事實者，公司得給假原住民歲時祭儀休假。



禁用童工

1. 中華精測透過「責任商業聯盟行為準則」，要求供應商符合永續標準，其中包含不得使用童工之議題，切結書回簽率 100%。

2. 本公司依「員工招募作業管理辦法」規範，任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許，也依「道德行為準則」，關懷、尊重所有員工，保障員工的合法權益，進而激發員工對公司的創意與熱情。

相關作法

執行細則



禁止強迫勞動

相關作法

1. 聘僱關係成立時，依法簽署勞動契約，契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，因應公司業務需要而調整同仁職務時，亦均依「員工職務調動作業管理辦法」徵得員工同意後再作業。
2. 公司依「道德行為準則」，關懷、尊重所有員工，保障員工的合法權益，用以提升員工對公司認同感與向心力。
3. 依「工作規則」規範女工之保護措施，尤其是妊娠女工之保護措施：包括不得於夜間工作及不得從事危險性工作等，並保護女性員工於夜間工作之安全。
4. 員工於在職期間（含試用期），自認不適職務或志趣不合者，得自請離職，不強迫其勞動。
5. 我公司依【中華精測人權政策】，於聘僱關係成立時，依法簽署勞動契約，契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，因應公司業務需要而調整同仁職務時，亦均依「員工職務調動作業管理辦法」徵得員工同意後再作業，不強迫其勞動。
6. 訂定符合法令之【員工加班作業管理辦法】，延長工時需主管與同仁雙方一致同意，可依同仁意願申請加班費或補休假。公司於【工作規則】中明訂，每天工時不得超過 12 小時，每週工作天數不得超過 7 天，每月加班上限為 46 小時，並定期於勞資會議宣導相關規範。
7. 於差勤系統中設置對同仁申報加班提醒功能，並逐月檢視及提醒同仁避免超時。

執行細則



人權政策或程序的員工訓練

1. 2021 年職業安全系列訓練課程，共開設 130 堂課，總受訓人次為 2,471 人，涵蓋「法律知識宣導（個人保密義務、個人資料保護、內線交易、技術保護、誠信廉潔）」與「人資制度與性騷擾防治宣導」等範疇。
2. 中華精測每兩年舉辦全體員工必訓之「防範內線交易」及「保密及誠信廉潔」線上課程〔註〕，每門課程學習含測試約 1 小時（課程時數 0.5 小時，測驗時數 0.5 小時），測試成績需達 100 分者始予通過。

註 其課程內容包括說明內線交易構成要件、違反內線交易之罰則、如何避免誤觸內線交易以及保密及誠信廉潔宣導等。



「防範內線交易」線上課程：2020 年 967 人次完成訓練，總受訓時數為 483.5 小時，預定下次受訓時間為 2022 年。



「保密及誠信廉潔」線上課程：2020 年 946 人次完成訓練，總受訓時數為 473 小時，預定下次受訓時間為 2022 年。



人權議題評估與減緩措施一覽

對象	受影響對象	人權議題	評估 / 溝通管道	減緩措施
員工	所有員工	反歧視、童工問題、工作時數與工資、禁止強迫勞動、尊重言論宗教與結社自由	勞資會議 申訴專線 員工意見箱 員工申訴信箱	工作規則 招募任用管理辦法 員工加班作業管理辦法
	原住民	原住民保護		依照勞基法給予原住民歲時祭儀休假
	身心障礙者	工作環境安全性		設有身心障礙者專用電梯、專用車位等
	妊娠及哺乳同仁	健康 (妊娠及哺乳)	妊娠及妊娠後一年	規劃與執行母性保護計畫
	所有員工	健康	健康檢查結果不佳	辦理定期健康檢查 健康檢查提醒與宣導 職醫臨場服務之健康諮詢
供應商 / 承攬商	包商員工	隱私權 (供應鏈管理)	供應商會議 廠商自評 訪廠稽核	供應商管理程序
客戶	業主員工	隱私權	業主會議	保密承諾書

公司保全人員相關訓練

中華精測廠區門禁安全係由國聯保全(股)公司配合，目前國聯保全駐廠人員共計有 7 人，依保全業法第 10 條之 2 規定「保全業僱用保全人員應施予一週以上之職前專業訓練；對現職保全人員每個月應施予四小時以上之在職訓練」，國聯保全重視保全人員培養訓練，課程包含法律、防火防盜、管制維護、交通指揮、救護急救、機電維護、清潔環保、通報要領、綜合座談等，每年訓練總人時數達 28 小時之外，每年定期舉辦防護及緊急應變演練訓練，以維護門禁安全。

教育訓練課程內容

重視保全人員 培養訓練

包括法律、防火防盜、管制維護、交通指揮、救護急救、機電維護、清潔環保、通報要領、綜合座談等

防護及緊急應 變演練訓練

常年舉辦防護團訓練，將住戶、外包、承包商及保全人員全部編入守望相助編組，實施防護演練

教育訓練方式

職前教育 訓練課程

兩日為公司內部教育訓練
三日於派駐地點教育訓練

在職教育 訓練課程

每月在職教育訓練於公司
內部訓練

保全受訓比例

公司保全人數	7 人
特定程序訓練人數	7 人
每年定期訓練時數	28 小時
受訓比例	100 %



SECURITY

A close-up photograph of green grass with water droplets, overlaid with a green geometric design. The design consists of several overlapping, semi-transparent green shapes, including a large diamond and a smaller triangle, creating a layered effect. The background is a soft-focus image of grass with many small, glistening water droplets.

4

永續循環
生生不息

► 4.1 能資源管理

環境目標 KPI 執行情況

年度	2019 年		2020 年	2021 年
目標 →	資源循環 (金回收)	資源循環 (電解銅)	資源再利用 (公用系統廢水再使用)	回收水再使用
說明 →	廠內含金製程後段水洗納入樹脂塔吸附，再經廢水處理後排放，以達資源循環	廠內高銅廢液經收集後以電解將銅離子做為銅金屬回收，廢液經廢水處理後排放，降低環境衝擊並資源循環	冷卻水排水及 ROR 廢水排水做為次級用水再使用	擴充回收水收集及使用單元
執行計畫 →	配置管路並與清運商簽訂合約，由清運商提供樹脂塔進行吸附	1. 廠內高銅設備配置專管至廢水收集 2. 閒置設備改機做為電解機使用	配置管路及桶槽，將原排放至廢水之水源收集後提供其他單元使用	評估各單元水質狀況及需求
投入資源 →	8 萬	153 萬	70 萬	74.6 萬
達成結果 →	2019/8~2020/7 吸附 722g 金	1. 2020 年度電解銅 3360kg 2. 混凝劑用量較改善前平均減少 2 噸 / 月 3. 污泥量較改善前平均減少 4 噸 / 月	節省水量 50,100 噸 / 年	節省水量由 72,682 噸 / 年提升至 96,651 噸 / 年

4.1.1 原物料管理

中華精測用於生產所使用前五大原物料為基板、膠片、金鹽、亞硫酸鈉金及封孔膠，100% 皆為原生性物料，無使用再生性材料。同時，針對部份客戶出貨包裝改以鋁箱的方式，鋁箱出貨至客戶端後可供客戶重複再利用。

2021 年原物料年度使用重量（不可再生）

項目	單位	數量
CCL 銅箔基板	sheet	38,926
	pcs	109,319
膠片	roll	238
	pcs	66,779
金鹽	g	16,300
亞硫酸鈉金	lit	166
封孔膠	kg	655

4.1.2 能源管理

中華精測主要能源使用為外購電力、天然氣及汽油，2021 年能源使用盤查範疇包含中華精測台灣地區，其覆蓋率達 100%。

歷年各類能源使用量

單位：GJ 吉焦耳

項目	2019 年	2020 年	2021 年
汽油	819	578	481
天然氣	121	668	767
柴油	21	14	14
外購電力	78,936	92,881	97,028
總能源使用	79,876	94,127	98,290
總能源使用密集度 (GJ/ 每百萬營收)	23.586	22.369	23.177

- 註 1. 1 度電 = 消耗 360 萬焦耳 (J) 能量
 故計算公司 2021 年電力使用 (一廠 18,883,200 度 + 總部 7,876,800 + 新竹辦公室 174,753 + 台中辦公室 2,882 + 高雄辦公室 14,509) * 360 萬焦耳 * 10^{-9} (GJ) = 97,028 (GJ) 能量
 (新竹辦公室用電量 157,340 度 + 公用用電以廠房面積攤提 17,413 度)
2. 餐廳使用天然氣 8000kcal/m³，1kcal=4.1868*10⁻⁶
 2021 年使用 (22,868m³ + 高雄 19m³) * 8,000kcal * 4.1868*10⁻⁶ = 767GJ
3. 公務車汽油 7,800kcal/L，1kcal=4.1868*10⁻⁶
 2021 年使用 14,734L * 7,800kcal * 4.1868*10⁻⁶ = 481GJ
4. 發電機柴油 8400kcal/L，1kcal=4.1868*10⁻⁶
 2021 年購買 400L * 8,400kcal * 4.1868*10⁻⁶ = 14GJ

節電管理

自 2015 年起進行能源管理，平均每年節電 1% 以上，2016 年至 2021 年平均節電率 1.16%，近三年度節電量如下表：

節省 電量 (度)	2019 年	2020 年	2021 年	平均 節電率	2016-2019 年	2016-2020 年	2016-2021 年
	47,230	90,983	438,542		1.2 %	1.03 %	1.16 %

數據來源：經濟部能源局完成審查之數據



各年度實際節電行動

		2019 年	2020 年	2021 年
節能減碳措施 方案說明	一廠 - 7F 冷卻水塔節能	1. 總部 - 冷卻水塔改善工程 - 風扇增設變頻系統		1. 總部 - 冷卻水塔改善工程 - 風扇增設變頻系統
		2. 一廠 - 一樓冰水系統節能改善工程 - 冰水泵浦增設變頻系統		2. 一廠 - 一樓冰水系統節能改善工程 - 冰水泵浦增設變頻系統
				3. 一廠 - 頂樓冰水系統節能改善工程 - 冰水泵浦增設變頻系統
				4. 總部 - 照明改善工程 - 針對廠區公用區域照明系統裝設感應 sensor 及走廊照明跳盞改接
節能績效 (單位：度)		47,230	90,983	438,542

數據來源：經濟部能源局完成審查之數據

環境管理目標方案
2019 節能改善

方案名稱	一廠 -7F 冷卻水塔節能
方案措施描述	將一廠 7F 的 600RT 冷卻水塔風扇馬達更換為變頻調速系統，搭配冷卻水進出溫差進行風扇調速達到風扇節能改善。
投入資源	工程金額 690,000 元
成果統計	節電度 :47,230.088 度 / 年


2020 (12 月) ~ 2021 (11 月) 節能改善

方案名稱	總部 - 冷卻水塔改善工程 - 風扇增設變頻系統
方案措施描述	總部冷卻水塔規畫只有利用進出水溫監控進行風車啟停運轉，並無針對風車馬達轉速進行細項調整，因此利用既有設備增設變頻系統搭配水溫監控進行風車調速運轉。
投入資源	工程金額 815,000 元
節能成效	2020 年節電度 : 9,192.506 度 / 年 2021 年節電度 : 101,117.564 度 / 年



環境管理目標方案
2020 (9 月) ~ 2021 (8 月) 節能改善

方案名稱	一廠 - 一樓冰水系統節能改善工程 - 冰水泵浦增設變頻系統
方案措施描述	針對廠區冰水系統進行效能提升之規畫，針對一樓冰水系統之冰水泵浦採用變頻器控制運轉，使冰水主機運轉效能提升至最佳化。
投入資源	工程金額 500,000 元
成果統計	2020 年節電度：81,790.884 度 / 年 2021 年節電度：163,581.768 度 / 年


2021 (2 月) ~ 2022 (1 月) 節能改善

方案名稱	一廠 - RF 冰水系統節能改善工程 - 冰水泵浦增設變頻系統
方案措施描述	針對廠區冰水系統進行效能提升之規畫，針對頂樓冰水系統之冰水泵浦採用變頻器控制運轉，使冰水主機運轉效能提升至最佳化。
投入資源	工程金額 500,000 元
成果統計	2021 年節電度：170,846.399 度 / 年


2021 (12 月) ~ 2022 (11 月) 節能改善

方案名稱	總部照明結能改善工程
方案措施描述	針對廠區公用區域照明系統裝設感應 sensor 及走廊照明跳蓋改接。
投入資源	工程金額 389,700 元
成果統計	2021 年節電度：2,996.928 度 / 年



註 節能專案所涵蓋跨年度數據，將在 2022 年永續報告書中一併揭露



辦公室節能措施

強化辦公室同仁節約能源習慣之養成，全面落實節能作業，促進能源使用效率提升，進而降低環境污染，達成經濟與環保兼籌並顧之目標。故中華精測大力推行辦公室節能措施計畫，將節約能源意識觀念透過宣導方式，讓同仁養成隨時節約能源的好習慣。



空調溫度設定



採用省電功能之影印機，閒置時即可自動進入省電狀態



照明燈具裝設拉繩，宣導隨手關燈



定期清洗冷氣濾網，確保冷氣機運轉效率



文件簽核作業、採購作業等營運作業流程、公佈欄 E 化



辦公室內窗戶採用窗簾以遮蔽太陽輻射熱，降低空調用電量



鼓勵員工短樓層移動樓多使用樓梯既可節能也能促進健康



中午午休時間關閉不必要之照明

4.1.3 水資源管理

在用水方面，中華精測所使用的水源 100% 皆來自台灣自來水公司，無使用井水及地下水、雨水等其他來源，中華精測僅一生產廠區，其餘主要皆為辦公型態，非用水大戶。考量台灣其降雨量在地區、季節的分布極不平均，容易造成地區性、季節性的乾旱，為避免缺水風險，公司持續推動節水措施，致力於水回收再利用。中華精測用水基本可分為製程用水及員工生活用水，廠端設有污水處理設備，排放水皆經檢測合格後，無污染之疑慮才進行排放。2021 年無不法污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。

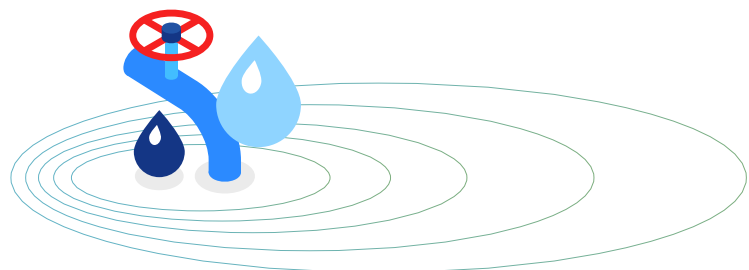
註 自來水以自來水公司抄表記錄統計，排水量以污水廠及砂導管理室紀錄表統計。

歷年取水量

單位：百萬公升

自來水量	2019 年	2020 年	2021 年
桃園據點	180	220.3	218.5
新竹據點	-	-	1.36
台中據點	-	-	0
高雄據點	-	-	0.13
總計	180	220.3	219.99

註 2021 年起增加新竹、台中、高雄據點自來水用量，因台中據點水費納入房租內，無法統計；新竹據點用水量以租賃面積攤提。



歷年回收水量

單位：百萬公升

桃園據點	2019 年	2020 年	2021 年
回收水重複使用量	46	72.7	96.7

歷年排水量

單位：百萬公升

排水量	2019 年	2020 年	2021 年
桃園據點	134.7	148.9	128.7
新竹據點	-	-	1.1
台中據點	-	-	0
高雄據點	-	-	0
總計	134.7	148.9	129.8

註 2021 年起增加新竹、台中、高雄據點排水量，因台中及高雄據點為一般住宅，無法統計排水量；新竹據點排水量以租賃面積攤提。

歷年耗水量

單位：百萬公升

耗水量	2019 年	2020 年	2021 年
桃園據點	45.3	71.5	89.8
新竹據點	-	-	0.26
台中據點	-	-	0
高雄據點	-	-	0.13
總計	45.3	71.5	90.19

註 耗水量 = 取水量 - 排水量

回收水利用歷程

因應廠內製程增加及產品品質提高，**2016 年**評估建置廢水回收再利用系統及 ROR 水回收系統以降低自來水使用量，於 **2017 年**回收水使用量達 **20 百萬公升**。

2020 年建置廢水再利用系統，將廠內可再使用水源做為次及用水使用（公用系統），以減少自來水使用量，**2020 年**較 **2019 年**回收水使用量提升 **26 百萬公升**。

2021 年針對廢水再利用系統進行優化，擴大可回收之單元及可使用次及水單元（製程、沖廁 ... 等）**2021 年**較 **2020 年**回收水使用量提升 **24 百萬公升**。

針對廠內用水持續改善由 **2015 年**尚未執行至 **2021 年**回收水使用量達 **96 百萬公升**，回收水使用量占總用水量之 **53%**。

廢水再利用系統回收狀況

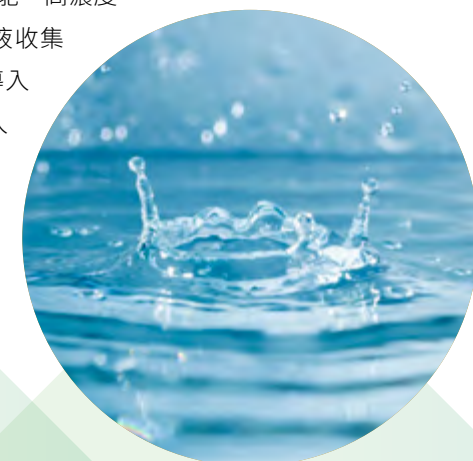
單位：公噸

	2019 年	2020 年	2021 年
自來水用量	179,440	174,863	181,503
回收水使用量	46,845	72,682	96,651
回收使用率	26%	42%	53%

註 1. 僅計算工廠端
2. 回收水用量 / 自來水用量

廢水處理

本公司用水為製程用水、公共用水及員工生活用水三大區塊，生活污水經污水設施處理後，與製程廢水及公共用水經由廢水廠處理，並合法透過污水下水道系統處理，並定期檢測放流水，以確保水質符合標準，2021 年無不法污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。而廠內廢水主要分類為一般水洗、酸鹼廢液、含鎳廢液、鍍合銅廢液及委外處理廢液，為強化廢水處理效能，高濃度廢液經過廢水前處理系統處理後，在將其上澄液收集至廢水後處理系統進一步處理，並將廢水系統導入廠內監控系統確保水質符合排放標準，最後納入平鎮下水道營運中心，為維持設備最佳處理狀態定期保養及巡檢。



含銅廢液電解

電解銅板



改善前說明

含銅廢液原由廢水處理，保養時造成水質不穩定銅含量偏高，並污泥產出量及藥水用量皆增加

改善做法

將廠內閒置設備改裝為電解處理設備，將廢液中銅析出為銅板委託再利用廠商清理

效益說明

含銅廢液 100% 電解，降低環境污染並有效再利用

投入經費

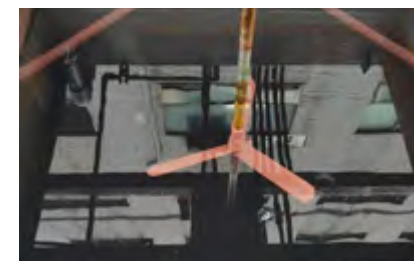
153 萬

整合銅處理

處理前



處理後



改善前說明

因整合銅特性一般加藥方式無法將廢液中銅離子去除，並整合銅廢液與其他廢水混合後會影響整體水質，造成廢水異常

改善做法

依瓶杯實驗測試結果，將系統調整與瓶杯實驗相同之批次作業

效益說明

2021 年化學銅委外處理量減少 122.5 噸

4.1.4 溫室氣體管理

中華精測主要耗能來自於外購電力，以及緊急發電機之柴油及公務車汽油。最近三年主要排放源為外購電力，占整體排放量 85% 以上，其餘為固定排放源（製程使用四氟化碳、餐廳天然氣等）、移動排放源（公務車之汽油）及逸散排放源（冷媒）。2021 年溫室氣體總排放量為 16,772 公噸 CO₂e。2021 年溫室氣體排放量與能源消耗量上升其主要原因為製程增加並產能提升導致。

近三年溫室氣體排放量

廠區	範疇	2019 年	2020 年	2021 年
台灣地區	範疇一	917	1,584	3,242
	範疇二	11,161	12,952	13,530
	範疇一 & 範疇二合計	12,078	14,536	16,772
	溫室氣體排放密集度 公噸 CO ₂ e/ 每百萬營收 (註)	3.57	3.45	3.96

註 A. 範疇一：係指來自於製程或設施之直接排放，包含：製程四氟化碳、公務車汽油、餐廳天然氣、冷媒。

- 計算採營運控制權法，GWP 值採用 IPCC 2013 年版，排放係數採用環保署公告之係數。（電力排碳係數採用能源局係數）
- 2021 年四氟化碳使用量：使用 420kg*6,630(係數)/1,000=2,785 噸
- 2021 年公務車汽油（油量 = 油錢 / 年均價）：使用 14,735 公升 *2.2631(係數)/1,000=33.3 噸
 - CO₂ 使用 14,735 公升 *2.2631(係數)/1,000=33.347 噸
 - CH₄ 使用 14,735 公升 *0.000816(係數)/1000*28(係數)=0.337 噸
 - N₂O 使用 14,735 公升 *0.000261(係數)/1000*265(係數)=1.019 噸
 公務車汽油產生 34.703 噸
- 2021 年餐廳天然氣（抄表度數）：
 - CO₂ 使用（平鎮 22,868 度 + 高雄 19 度）*1.879(係數)/1,000=43.005 噸
 - CH₄ 使用（平鎮 22,868 度 + 高雄 19 度）*0.000033(係數)/1,000*28(係數)=0.021 噸
 - N₂O 使用（平鎮 22,868 度 + 高雄 19 度）*0.000005(係數)/1,000*265(係數)=0.018 噸
 餐廳天然氣產生 43.044 噸
- 冷媒（原始填充量計算）（新竹辦公室公用系統為矽島設備，台中及高雄租賃辦公室，無法統計）

1RT 冷媒填充量約為 1kg

一廠冰水機 4 台 200RT、總部 2 台 750RT、1 台 350RT(R134a)，2650kg 冷媒 *9%(排放因子)*1300(係數)/1,000=310.050 噸

宿舍空調 1.8RT(R410a)*31 台 *3%(排放因子)*1,924(係數)/1,000=3.22 噸

一廠飲水機 17 台、總部 28 台 (R134a)，冷沒填充量 146g，45 台 *0.146*0.3%(排放因子)*1300(係數)=0.003 噸

冰箱使用 R600a 冷媒，IPCC 未公告 GWP 值

冷煤產生 313.273 噸

- 2021 年發電機使用柴油（採購數量）：
 - CO₂ 請購柴油 400L*2.606(係數)/1000=1.042 噸
 - CH₄ 請購柴油 400L*0.000106(係數)/1000*28(係數)=0.001 噸
 - N₂O 請購柴油 400L*0.000021(係數)/1000*265(係數)=0.002 噸
 發電機柴油產生 1.045 噸
- 2021 年消防演練使用乾粉滅火器 15 支，每支藥品 4.5 公斤 =67.5 公斤（假設碳酸氫鈉純度 100%）CO₂ 排放係數為 0.262 公噸 / 公噸

67.5*0.262/1000=0.0177 噸
- 2021 年總部化糞池 CH₄ 產生量，總部人數 608 人（人資統計數），化糞池（厭氧）處理，以建議係數 0.003825 計算

608 人 *0.003825(係數)*28(係數)=65.117 噸
- 2021 年化驗室使用乙炔化驗，一支乙炔填充量 3kg，使用 58 支（採購數量）以質量平衡計算 CO₂ 排放係數 3.385 公噸 / 公噸

174 公斤 *3.385/1000=0.589 噸

2021 年範疇一加總：2,784.6+34.703+43.044+313.273+1.045+0.0177+65.117+0.589 噸 =3,242.389 噸

B. 範疇二：係指來自於電力之能源利用間接排放。

- 2021 外購電力（一廠 18,883,200 度 + 總部 7,876,800+ 新竹辦公室 174,753+ 台中辦公室 2,882+ 高雄辦公室 14,509）*0.507(係數)/1,000=13,665 噸（製程增加）



| 近三年減碳績效

	2019 年	2020 年	2021 年
節能減碳措施 方案說明	一廠 - 7F 冷卻水塔節能	1. 總部 - 冷卻水塔改善工程 - 風扇增設變頻系統 2. 一廠 - 一樓冰水系統節能改善工程 - 冰水泵浦增設變頻系統	1. 總部 - 冷卻水塔改善工程 - 風扇增設變頻系統 2. 一廠 - 一樓冰水系統節能改善工程 - 冰水泵浦增設變頻系統 3. 一廠 - 頂樓冰水系統節能改善工程 - 冰水泵浦增設變頻系統 4. 總部 - 照明改善工程 - 針對廠區公用區域照明系統裝設感應 sensor 及走廊照明跳盞改接
減碳績效 (單位：噸 CO ₂ e)	24.04	45.67	230.66



► 4.2 污染防治

廢棄物管理措施

中華精測著重永續經營方針，保護環境相關責任不遺餘力，在營運過程中產生之廢棄物，皆依法妥善處理，除了源頭減量尋找替代材料來減少廢棄物產生外，更依照循環經濟模式，以取循環再生將廢棄物有效再利用，以收集、分類、減量及回收，來取代「掩埋處置」，讓廢棄物轉化為資源，例如，出貨包裝過程中所使用的緩衝材料回收再利用、原物料空桶回收再使用等。同時也持續推動減少污染物產生與優化廢棄物處理作業，如廢液由廠商回收重新提煉做為化工級原料、製程源頭減量等，將垃圾轉變成有用的資源，減少相關廢棄物產生，落實永續循環概念。

廢棄物排放情形

單位：噸

廠區	廢棄物類別	2019 年	2020 年	2021 年	2021 年排放減量或增量之原因說明
桃園據點	生活廢棄物	94	117	129	因員工人數增加
	一般事業廢棄物	55	70	45	廢棄物處置行為變為再利用或資源化
	有害事業廢棄物	138	83	55	廢液自行處理
	再利用廢棄物	383	394	419	-
小計		670	664	648	-

廢棄物處置情況

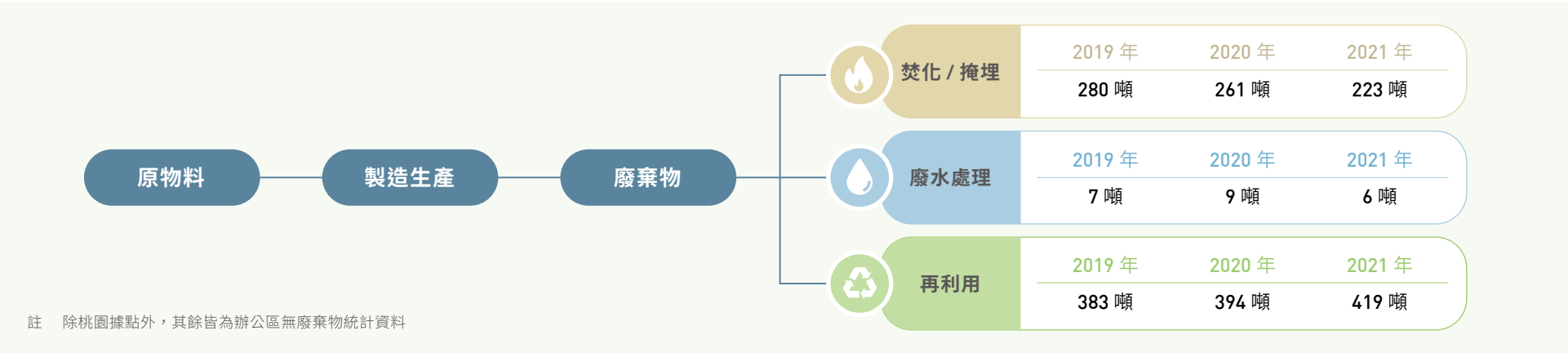
產出部門依廢棄物列定表暫存、分類並定期將廢棄物移至廢棄物貯存區集中管理，不定期稽核廢棄物清理商 [註 1、註 2] 是否依廢棄物清理相關法規執行廢棄物清理作業，以確保其合法性並妥善處理廠內產出之廢棄物，避免對環境造成衝擊，2021 年所有產出之有害事業廢棄物委託國內合格清理廠商，其中 64% 最終處理目的為再利用，與 2020 年相比廢棄物總量差異不大，主要為員工人數及產能增加造成生活垃圾及一般垃圾量增加，有害廢液由委外改廠內廢水處理降低 32.9% 有害廢液委外清理。

註 1. 公司與廠商簽訂合約前會進行廢棄物清理商稽核評估作業，以確保廠商符合環保法規之要求

2. 廢棄物清理商稽核評估作業、GPS 定位系統追蹤、妥善處理文件



廢棄物處理流程



廢棄物處理情形

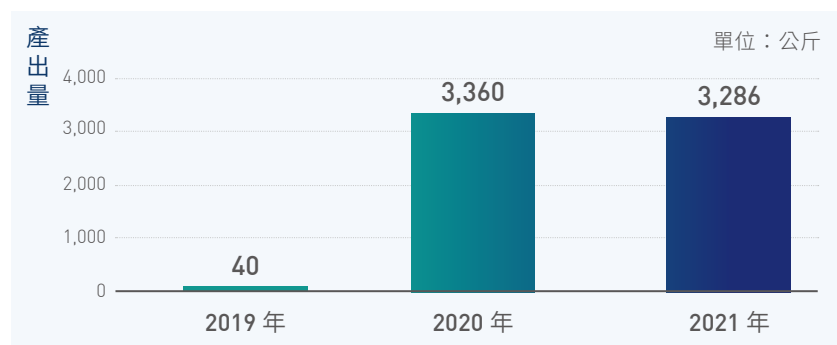
單位：公噸

廢棄物類別	處置方式	2019 年	2020 年	2021 年
有害事業廢棄物	廢水處理	7	9	6
	掩埋	118	74	49
	再利用	290	255	274
一般事業廢棄物	焚化	49	27	0
	掩埋	113	160	174
	再利用	93	139	145
小計		670	664	648

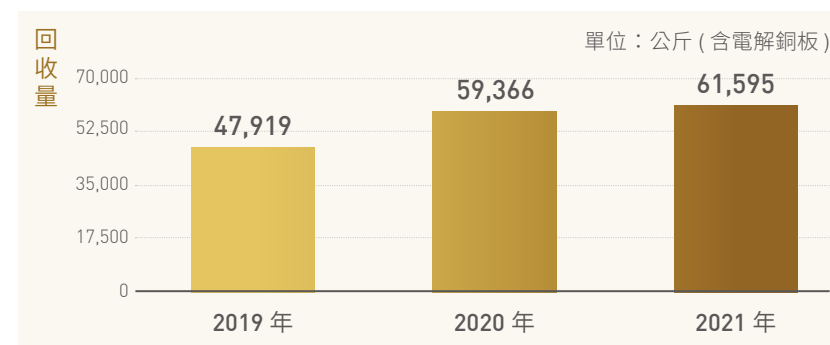
註 1. 除桃園據點外，其餘皆為辦公區無廢棄物統計資料
2. 資源循環之回收量不包含此表中

資源循環

- 1 2019 年建置電解設備，將廠內高銅廢液進行電解回收，產出之廢酸經廢水處理，廢銅委託回收業者資源再利用，電解銅產出量如下圖：



- 2 公司致力於環境保護，由員工生活廢棄物及製程廢棄物中找出可資源化之廢棄物，進行分類回收，各年度可資源化廢棄物如下圖：



空污管理

廠內主要空氣污染物為酸、鹼、粒狀物及有機廢氣，各空氣污染物皆使用符合法規標準之空氣污染防治設備處理，包括酸鹼廢氣洗滌塔、活性碳吸附塔、集塵機，經檢測證明排放污染物皆符合環保法令所定之污染物排放標準，為維持處理設備最佳處理能力，各項設備皆定期保養及巡檢以維持系統參數正常，確保排放之氣體不會造成環境污染。

廠區	污染物種類	2019 年	2020 年	2021 年	防治設備種類
一廠	VOC	0.03	0.04	0.04	活性碳吸附塔
	粒狀物	0.01	0.05	0.05	集塵機、洗滌塔
	合計	0.04	0.09	0.09	-

註 法令修訂電鍍槽列為粒狀污染物，故 2020 年起粒狀物排放量增加



附 錄



► GRI 準則對照表

GRI Standards 揭露項目對照表

揭露項目	揭露內容	章節主題	頁碼
GRI 102：一般揭露 2016			
102-1	組織名稱	1.1.1 關於中華精測	25
102-2	活動、品牌、產品與服務	1.1.1 關於中華精測	25
102-3	總部位置	1.1.1 關於中華精測	25
102-4	營運據點	1.1.1 關於中華精測	26
102-5	所有權與法律形式	1.1.1 關於中華精測	25
102-6	提供服務的市場	1.1.1 關於中華精測	26
102-7	組織規模	1.1.1 關於中華精測	25
102-8	員工與其他工作者的資訊	3.5.1 員工結構	84
102-9	供應鏈	1.5 永續供應鏈	45
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	2021 年供應鏈無重大改變	
102-11	預警原則或方針	1.3.1 風險管理	41
102-12	外部倡議	1.1.1 關於中華精測	32
102-13	公協會的會員資格	1.1.1 關於中華精測	32
102-14	決策者的聲明	總經理的話	4
102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.2 誠信經營	38
102-18	治理結構	1.1.3 董事會自治	43
102-40	利害關係人團體	利害關係人鑑別與溝通管道	13

揭露項目	揭露內容	章節主題	頁碼
102-41	團體協約	無團體協約	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人鑑別與溝通管道	13
102-43	與利害關係人溝通的方針	利害關係人鑑別與溝通管道	13
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人鑑別與溝通管道	13
102-45	合併財務報表中所包含的實體	1.1.2 財務績效	33
102-46	界定報告書內容與主題邊界	報告邊界	3
102-47	重大主題表列	重大主題管理	18
102-48	資訊重編	2021 年度無資訊重編	3
102-49	報導改變	重大主題對應	3
102-50	報導期間	關於本報告書	3
102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	3
102-52	報導週期	關於本報告書	3
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	3
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	3
102-55	GRI 內容索引	附錄	108
102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書	112



揭露項目	揭露內容	章節主題	頁碼
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	重大主題管理方針	20
103-2	管理方針及其要素	重大主題管理方針	20
103-3	管理方針的評估	重大主題管理方針	20
GRI 200 經濟			
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2 財務績效	33
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	3.5.3 退休金規劃	87
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.5.2 薪酬待遇	86
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.1.1 人才招聘	62
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1.5 永續供應鏈	46
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2 誠信經營	38
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2 誠信經營	38
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2021 年度無貪腐相關事件	
GRI 300 環境			
GRI 301：物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	4.1.1 原物料管理	94

揭露項目	揭露內容	章節主題	頁碼
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	4.1.2 能源管理	94
302-4	減少能源消耗	4.1.2 能源管理	95
GRI 303：水與放流水 2018			
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1.3 水資源管理	99
303-3	取水量	4.1.3 水資源管理	99
303-4	排水量	4.1.3 水資源管理	99
303-5	耗水量	4.1.3 水資源管理	99
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.1.4 溫室氣體管理	102
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.1.4 溫室氣體管理	102
305-5	溫室氣體排放減量	4.1.4 溫室氣體管理	102
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2 污染防治	104
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2 污染防治	104
306-3	廢棄物的產生	4.2 污染防治	105
306-4	廢棄物的處置移轉	4.2 污染防治	105
306-5	廢棄物的直接處置	4.2 污染防治	105
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	1.5 永續供應鏈	47



揭露項目	揭露內容	章節主題	頁碼
GRI 400 社會			
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	3.1.1 人才招聘	60
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	3.1.2 員工福利	62
401-3	育嬰假	3.1.3 婚育照顧	67
GRI 402：勞資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	3.2.2 團體協約	68
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	3.3.1 安全工作場域	69
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3.3.1 安全工作場域	70
403-3	職業健康服務	3.3.1 安全工作場域	72
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.3.1 安全工作場域	74
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.3.1 安全工作場域	73
403-6	工作者健康促進	3.3.2 員工健康管理	77
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3.1 安全工作場域	73
403-9	職業傷害	3.3.1 安全工作場域	76
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.4.1 訓練與傳承	80
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.4.2 績效評核	83

揭露項目	揭露內容	章節主題	頁碼
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	3.5.1 員工結構	84
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.5.2 薪酬待遇	86
GRI 412：人權評估 2016			
412-2	人權政策或程序的員工訓練	3.5.4 人權維護	87
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	1.5.2 供應商風險鑑別	47



▶ 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

指標代碼	衡量指標	對應章節 / 說明												
揭露主題：產品安全														
TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	2.1 技術創新 2.2 品質管理												
揭露主題：員工多元化與包容														
TC-HW-330a.1	全球員工性別百分比 (1) 管理層、(2) 技術人員、(3) 所有員工	3.5.1 員工結構												
揭露主題：產品生命週期管理														
TC-HW-410a.1	產品符合 IEC62474 應申報管制物質之年營收百分比	不適用												
TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	不適用												
TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	不適用												
TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量及回收處理重量佔總銷售產品之重量百分比	中華精測產品屬 BtoB，無回收售出之產品，故此指標不適用												
揭露主題：供應鏈管理														
TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA VAP (Validated Audit Process) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商 (b) 高風險供應商	2021 年從業道德規範遵循聲明 (簽署) 統計												
		<table><tr><td>供應商類別</td><td>調查數量</td><td>簽訂 RBA 數量</td><td>簽署佔比</td></tr><tr><td>主要原物料供應</td><td>124</td><td>124</td><td>100%</td></tr><tr><td>主要設備供應商</td><td>111</td><td>108</td><td>97%</td></tr></table>	供應商類別	調查數量	簽訂 RBA 數量	簽署佔比	主要原物料供應	124	124	100%	主要設備供應商	111	108	97%
		供應商類別	調查數量	簽訂 RBA 數量	簽署佔比									
主要原物料供應	124	124	100%											
主要設備供應商	111	108	97%											
TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA VAP 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2) 稽核結果 (a) 重大缺失 (b) 其他缺失的改善率	2021 年第一階主要設備供應商簽定遵循 RBA 準則達 97%，且無發現重大缺失。												

指標代碼	衡量指標	對應章節 / 說明
揭露主題：物料採購		
TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (Critical materials) 的風險管理	1.3.1 風險管理 1.5 永續供應鏈
揭露主題：活動指標		
TC-HW-000.A	各產品類別之產量	2.1 技術創新
TC-HW-000.B	廠區面積	一廠：8,182m ² 總部：15,287m ²
TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	100%



▶ 永續報告查證聲明書







Chunghwa Precision Test Tech.